



Facultad de Veterinaria
Universidad Zaragoza

Anexo (5)

Junta de Facultad
Sesión Ordinaria
25 de enero de 2019

Informe de Gestión 2018
Informe económico 2017
Plan de Actuación 2019



Facultad de Veterinaria
Universidad Zaragoza

Informe de Gestión 2018



Índice

Presentación	1
ASUNTOS ACADÉMICOS.....	2
Grado en Veterinaria	2
Acceso y características del alumnado	
Gestión y Planificación docente	
Resultados	
Sistema de Garantía de la Calidad del Grado en Veterinaria	
Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	14
Acceso y características del alumnado	
Gestión y Planificación docente	
Resultados	
Sistema de Garantía de la Calidad del Grado en C.T.A.	
Doble Grado Consecutivo en C.T.A./I.A.M.R.	27
Titulaciones de Máster Universitario	27
Titulaciones de Máster Propio	30
Nueva Normativa de los T.F.G /T.F.M.	31
ORGANIZACIÓN	33
Junta de Facultad	
Comisión Permanente y Junta electoral	
Comisión de Permanencia	
Comisión de Docencia	
Comisión de Control y Evaluación de la Docencia	
Comisión de Usuarios de la Biblioteca	
Asistencia a Consejos de Gobierno de la UZ	
Reestructuración Departamental	
Mesas Redondas	
Programa Expertia	
Agencia española de Medicamentos y Productos Sanitarios	
Exposición del 475 Aniversario de la Fundación UZ	
Renovación de la Acreditación Europea del Grado en Veterinaria	
Reuniones del Comité Científico de la UZ	
ESTUDIANTES	37
Acto de bienvenida y recepción alumnos nuevo ingreso	
Plan de Orientación Universitaria (POU)	
Calendarios	
Colectivos y Asociaciones de la Facultad. Actividades deportivas y lúdicas	
Universa	
Jornada informativa de Pre-colegiación	
Charlas Royal Canin	
RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN EUROPEA DEL GRADO EN VETERINARIA	47



ELECCIONES y RENOVACIÓN DE COMISIONES	48
MOVILIDAD E INTERNACIONALIZACIÓN	51
Programas de Intercambio	51
Internacionalización y Cooperación	54
INFRAESTRUCTURAS, SEGURIDAD Y SERVICIOS	56
AMBITO INSTITUCIONAL.....	61
Actos varios	
Conferencias de decanos de Veterinaria y de CTA	
European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE)	
Patrón de la Facultad	
IGUALDAD Y ATENCION A LA DIVERSIDAD	66
PROYECCION SOCIAL	67
Acción solidaria	
AnimalRunizar	
Ferias Técnicas	
Jornada de Puertas Abiertas	
Premio Enrique Corís Gruart	
Premio Marta Rodrigo Teruel	
CONVENIOS.....	71
CATEDRAS INSTITUCIONALES	74
TECNOLOGIA E INNOVACIÓN EDUCATIVA Y CULTURA DIGITAL	79
Proyectos de Innovación docente	
Redes sociales	
WebSites de Centro	
PLAN DE ACTUACIÓN 2019.....	90



Presentación

De acuerdo con el art. 47 del Reglamento de Centro de esta Facultad de Veterinaria, se somete a consideración el presente informe de gestión y plan de actuación 2019.

Aprovecho la ocasión para manifestar mi agradecimiento a todo mi Equipo de Dirección, a los Coordinadores de las Titulaciones y Adjuntos al Decano, a los miembros de las Comisiones de Garantía de la Calidad, al Personal de Administración y Servicios, al Personal Docente e Investigador, a los Becarios y a los Estudiantes de la Facultad, concretamente a los de las asociaciones, colectivos y de distintas comisiones, a los de Delegación de estudiantes de la Facultad, porque todos estamos trabajando intensamente por una Facultad cada vez mejor.

Zaragoza, enero de 2019

F. Manuel Gascón Pérez

Decano



Asuntos académicos

INTRODUCCIÓN

El presente informe pretende reflejar la situación actual de las titulaciones que se imparten en nuestro Centro, a través del análisis de diferentes parámetros y de las acciones que se llevan a cabo para conseguir unas enseñanzas que vayan mejorando día a día la formación de nuestros estudiantes.

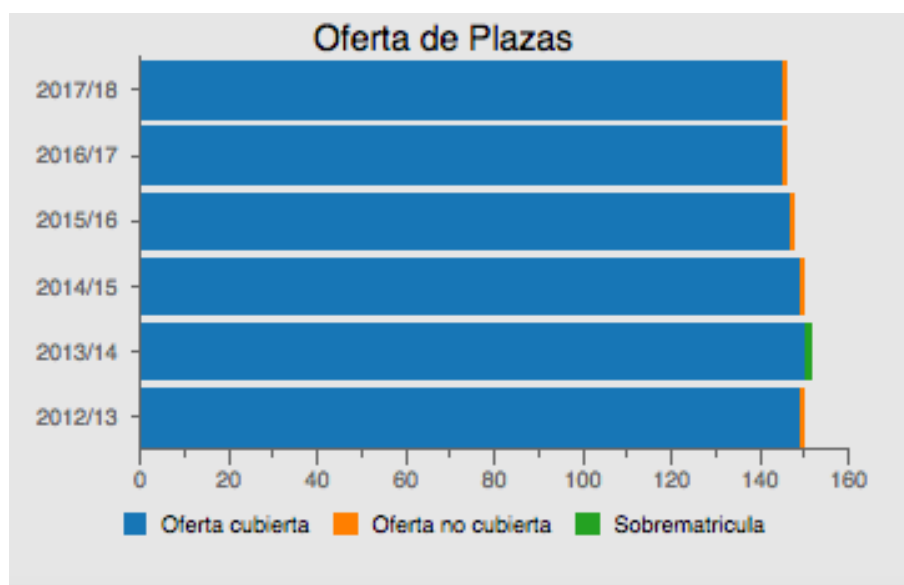
Al igual que el curso anterior, se ha optado por describir las condiciones de acceso y las características de los alumnos que acceden, cómo se gestionan y planifican las actividades docentes y qué resultados vamos obteniendo. Ello sin olvidar el papel del Sistema de Garantía de la Calidad dentro del cual se engloban las actividades de los Coordinadores de las titulaciones que resultan tan importantes para el buen desarrollo de los grados.

La gestión de los asuntos académicos es fruto de una labor de equipo y del buen entendimiento entre las personas que formamos parte del equipo de Dirección, del Administrador y de todo el personal de Administración y Servicios implicados en estas tareas.

GRADO EN VETERINARIA

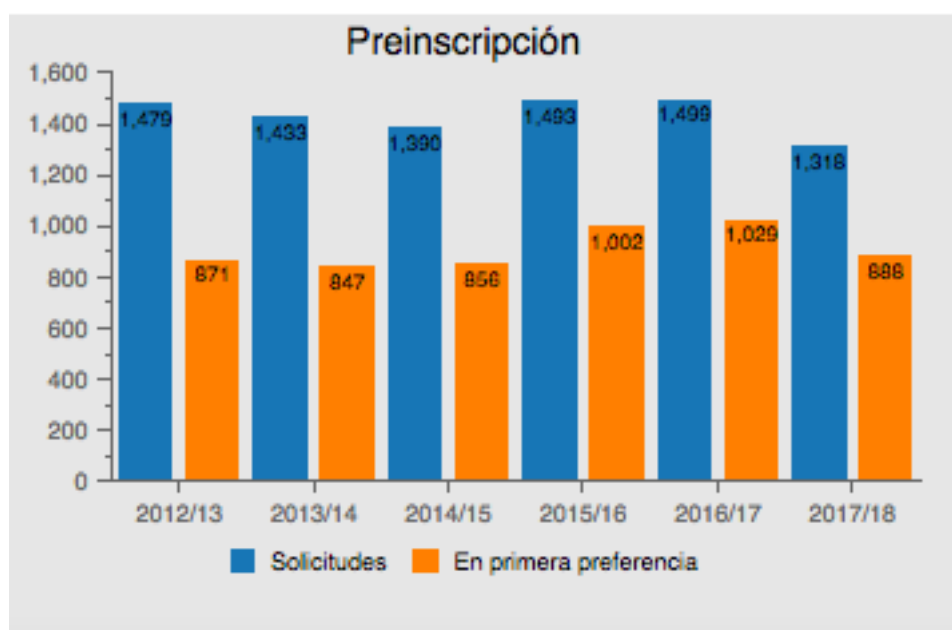
ACCESO Y CARACTERÍSTICAS DEL ALUMNADO

En el curso 2017-2018 hubo una oferta de 145 plazas en el Grado en Veterinaria que se cubrieron en su totalidad. Desde la implantación del Grado dicha oferta ha oscilado entre 150 plazas de los cursos 2010-2011 y 2013-2014 a las 145 del último analizado que acabamos de mencionar.

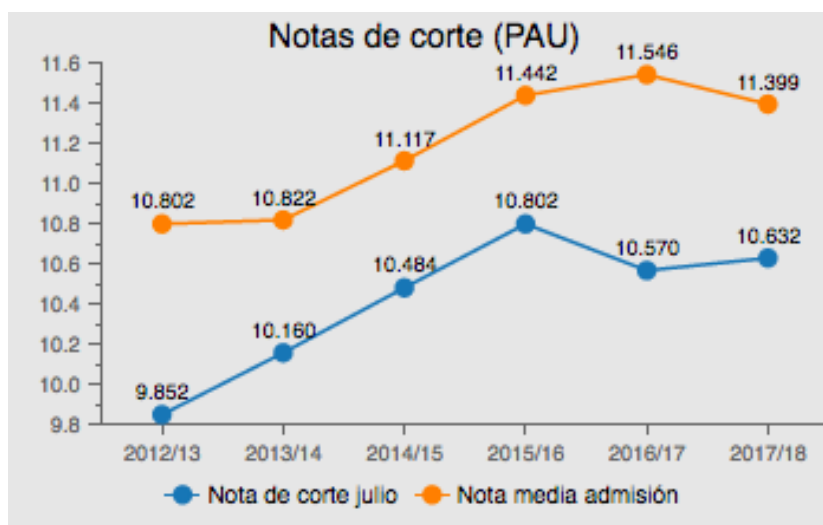




Se preinscribieron en el Grado un total de 1318 alumnos de los cuáles 888 lo eligieron como primera opción. Tras una tendencia creciente, en el curso 2017-2018 se ha producido un descenso en el número de solicitudes tanto totales como de las de primera opción.



En el curso 2017-2018 la nota de corte en julio fue de 10.632, quedando la nota media de admisión en 11.399. No se aprecian claras diferencias con respecto a los años anteriores, sube un poco la nota de corte en julio, pero disminuye ligeramente la nota media de admisión.

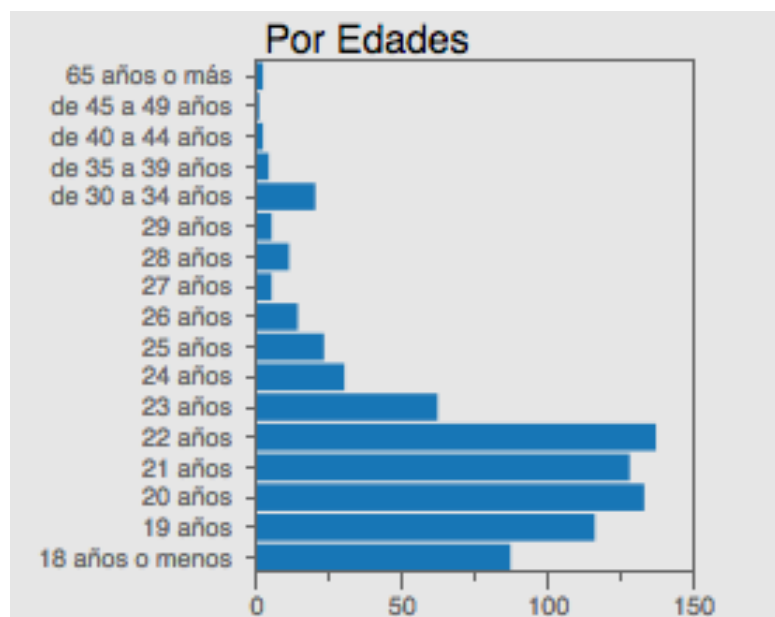




El Grado cuenta con un alumnado que obtiene una alta nota en la prueba de acceso a la Universidad y mayoritariamente está compuesto por mujeres como puede observarse en el gráfico. En el curso 2017-2018 había 603 mujeres frente a 177 hombres, lo que traducido a porcentajes supone un 77.3% de mujeres frente a un 22,7% de hombres

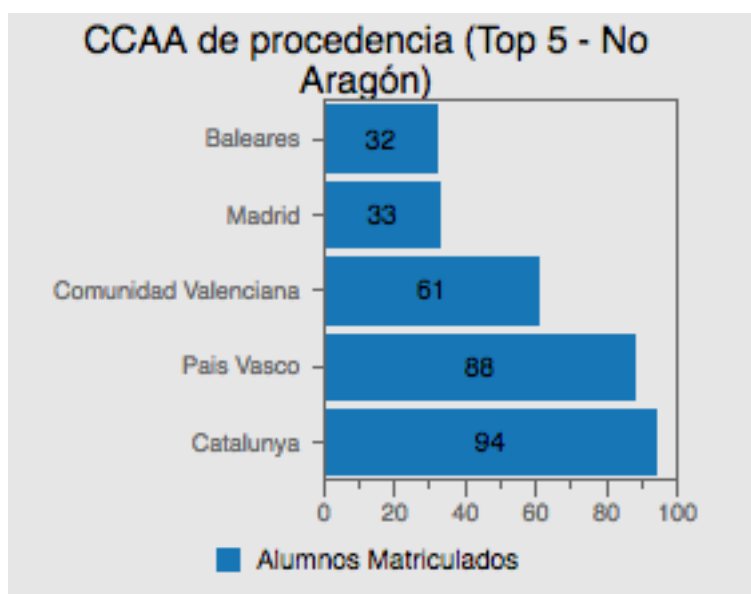


Por edades, la mayoría tiene menos de 22 años como corresponde a alumnos que han accedido por primera vez a la Universidad.





En cuanto a su procedencia, en el curso 2017-2018 casi un 40% del alumnado era de fuera de la Comunidad Autónoma de Aragón, predominando los procedentes de Cataluña, País Vasco y Comunidad Valenciana.



GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DOCENTE

Programación de los horarios teóricos y prácticos de los cursos del Grado en Veterinaria. Para los cinco primeros cursos del Grado en Veterinaria, se siguieron en líneas generales los horarios establecidos en años precedentes.

La planificación de la docencia del Grado de Veterinaria se lleva a cabo gracias al trabajo desarrollado por:

- Los coordinadores de las asignaturas
- El coordinador de grado
- El personal de administración y servicios

En general la planificación docente se basa en la misma estructura llevada a cabo el año anterior. No obstante, este tema crea algo de controversia ya que, con este procedimiento, el horario de las asignaturas no rota y siempre son los mismos profesores los que imparten clases a las horas más intempestivas o al menos con menor asistencia a clase (19 h o bien 8 h). A raíz de esta cuestión, se ha planteado la acción correctiva de establecer rotaciones a implementar el curso 2019-2020.



Toda la información de la programación docente del curso 2017-2018 puede ser consultada en la web: <https://veterinaria.unizar.es/horarios1vet>. Destacar que en cuarto curso se sigue detectando un exceso de presencialidad, carga teórica y práctica, pero teniendo en cuenta los créditos y el índice de experimentalidad del Grado, en los últimos cursos es necesario un esfuerzo mayor por parte del estudiante para lograr los objetivos.

En 5º curso, se recibió una reclamación por la coincidencia de actividades teóricas y prácticas y esto ha sido objeto de una acción de mejora para el curso 2018-2019. Por otro lado, se ha conseguido intensificar las actividades del practicum de abasto los jueves por la tarde y la totalidad del viernes, tal y como estaba previsto el año pasado.

Para este curso el Centro ha continuado con el sistema de transporte de los alumnos a prácticas externas mediante una furgoneta con conductor. Mediante esta medida se ha conseguido:

1. Simplificar la organización y transporte de los alumnos a las prácticas
2. Velar por la seguridad de los estudiantes y profesores en el transporte al no tener que ser ellos los que conduzcan y transporten a los estudiantes a las explotaciones de destino.

Tamaño de los grupos

Como ya se ha comentado otros años, los grupos de teoría vienen definidos por SIGMA y en el curso 16-17 se han distribuido en:

- Primero a Cuarto: Grupo 1 (A-K). Grupo 2 (L-Z)
- Quinto: Grupo 1 (A-L). Grupo 2 (M-Z)

El tamaño de los grupos de prácticas del grado en veterinaria se define a través de una base de datos, de creación y mantenimiento por la propia Facultad, que permite optimizar el número de estudiantes en prácticas en función de las asignaturas de las que están matriculados y los espacios disponibles por el Centro.

La distribución de los grupos de prácticas en función de las asignaturas puede ser consultado a través del acceso a la base de datos en la página web:

<https://veterinaria.unizar.es/grupos1vet>

De nuevo en este curso se ha detectado una serie de problemas asociados a la asignación de grupos:

La elección del grupo de prácticas la realiza el alumno en función de los grupos disponibles que le ofrece la base de datos. De este modo, se intenta que los grupos estén compensados para cada asignatura. No



obstante, este hecho no se ha conseguido por múltiples motivos (cambios de grupo no suficientemente motivados, grupos dispares con exceso (7) o defecto (3) de estudiantes por grupo, etc).

Un ejemplo de lo anteriormente citado es la distribución de los estudiantes de 5º curso en la asignatura de practicum de abasto en la que el reparto de los alumnos ha sido el siguiente:

- Grupos de 3 alumnos: Dos
- Grupos de 4 alumnos: Siete
- Grupos de 5 alumnos: Ocho
- Grupos de 6 alumnos: Seis
- Grupos de 7 alumnos: Uno

Esta distribución de los alumnos empeora la calidad docente de las materias a impartir y complica la gestión del transporte de los estudiantes para la realización de las practicas externas con los profesores asociados. En el plan de mejora para el curso 2018-2019 se ha creado una acción que minimizará este problema para los próximos cursos.

Coordinación de la asignatura de Prácticas externas del Grado de Veterinaria. Al igual que en cursos anteriores, en el curso 2017-2018 se ha permitido el adelanto de la matrícula de las prácticas externas tuteladas a los alumnos de 4º curso. En el curso 2017-2018 estas prácticas se han desarrollado mayoritariamente en el verano y se han realizado 116 prácticas curriculares. La realización de estas prácticas se ha llevado a cabo mayoritariamente en centros privados, universidades o de forma minoritaria en el extranjero.

Coordinación de la asignatura Trabajo Fin de Grado. Coordinación de la asignatura Trabajo Fin de Grado. En el Grado en Veterinaria, durante el curso 2017-2018 se realizó una previsión de oferta de 175 líneas de trabajo fin de grado de las que finalmente se ofertaron 166 y se cubrieron todas las necesidades de los estudiantes matriculados durante ese curso.

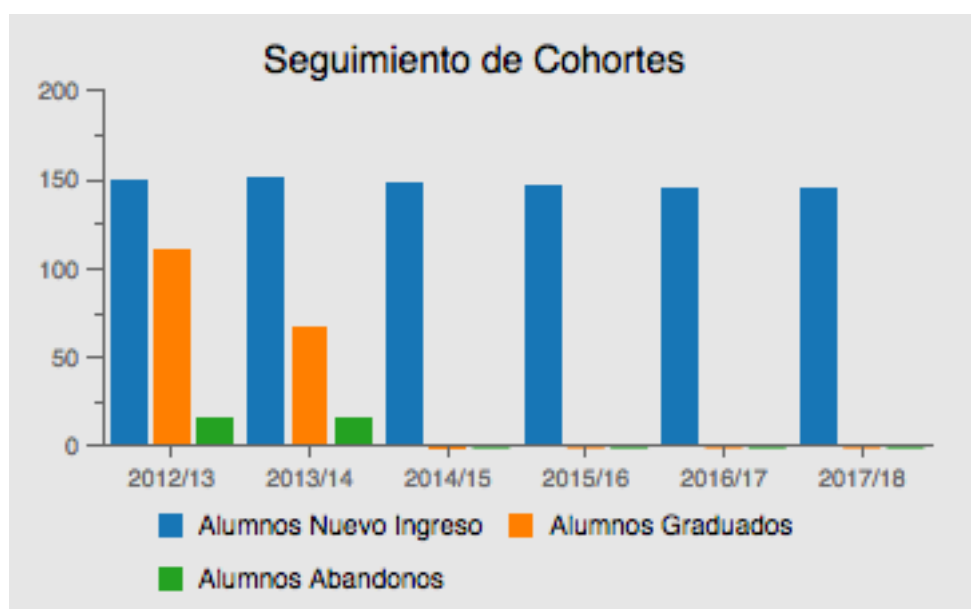
Durante el curso 2017-2018 se defendieron un total de 112, todos ellos superados. Quedan pendientes 54 estudiantes para poder defenderlo en la convocatoria de diciembre. Durante el curso 2017-2018 se asignó tutor los estudiantes en la 1ª "fase de acuerdos". Para facilitar la "fase de acuerdos", se contó con una actualización constante de las ofertas disponibles mediante una página web de consulta libre.

Cumpliendo con la normativa, se planificaron las fechas de presentación y defensa de los Trabajos Fin de Grado del curso 2017-2018. Las fechas definitivas fueron publicadas en la página web de la Facultad con suficiente antelación.



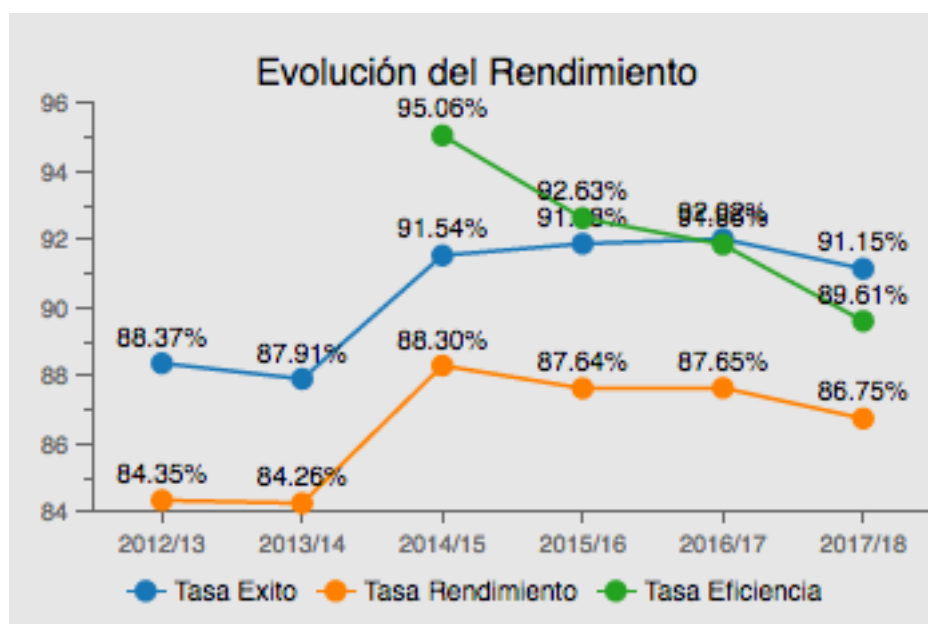
RESULTADOS

Hasta el momento, en el grado en Veterinaria ha habido cuatro promociones de egresados. Como es lógico son los que comenzaron en el curso 2010-2011 los que cuentan con mayor proporción de egresados, el 85%, porcentaje que va disminuyendo en las siguientes promociones ya que algunos de sus estudiantes irán terminando en cursos sucesivos. Por lo que se refiere a la tasa de abandonos se mantiene muy constante en torno a los 16 alumnos por promoción. La duración media de los titulados es de 5,47 años.

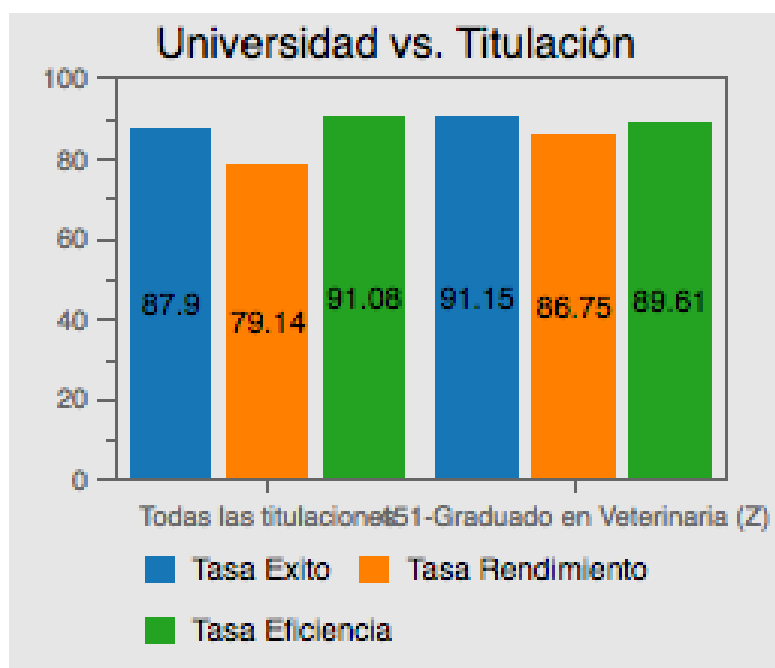


Analizando los principales indicadores de la titulación, observamos que la **tasa de éxito** (relación porcentual entre el número total de créditos superados por los estudiantes y el número total de créditos presentados a examen) en el curso 2017-2018 ha sido de 91.15%, la **tasa de rendimiento** (relación porcentual entre el número total de créditos superados por los estudiantes y el número total de créditos matriculados) ha sido de 86.75%, y la **tasa de eficiencia** (relación porcentual entre el número total de créditos que han superado el conjunto de los graduados de un determinado año académico a lo largo del estudio en el que se han titulado y el número total de créditos en el que se han matriculado) de 89.61%.

Si observamos la evolución, tanto la tasa de éxito como la de rendimiento han experimentado una evolución positiva desde el comienzo del grado aunque se observan unas ligeras caídas en el curso que 2017-2018 que de persistir tendrían que ser objeto de atención. En cuanto a la tasa de eficiencia, por razones obvias sólo ha podido calcularse para los cuatro últimos años en los que ha habido egresados, y su valor para el curso 2017-2018 puede considerarse provisional.



Si comparamos los indicadores con los del conjunto de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza, observamos como los valores obtenidos en las tasas de éxito y de rendimiento en el grado en Veterinaria están claramente por encima. La tasa de eficiencia por el contrario se sitúa algo por debajo en nuestro Grado





SISTEMA DE GARANTÍA DE LA CALIDAD DEL GRADO EN VETERINARIA

Vamos a hacer un breve resumen de las actividades realizadas por cada uno de los agentes que constituyen el SIGC del grado: Coordinadora, Comisión de Garantía de la Calidad y Comisión de Evaluación. Ello sin olvidar los principales instrumentos del sistema, el Informe anual de Evaluación de la Calidad y los resultados de aprendizaje y el Plan anual de Innovación y Mejora, que se van realizando con periodicidad anual como establecen las directrices de la Universidad de Zaragoza.

Coordinación

Durante el curso lectivo 2017-2018 se han implementado tareas relacionadas con la coordinación que merece la pena reseñar:

- En la asignatura Practicum de Abasto, el alumno sigue eligiendo entre las especialidades de cunicultura, producción de aves y aves de puesta. Esto ha supuesto que el alumno pueda profundizar mucho más en una especie determinada, realizando más visitas a granja de cada especie e interiorizando en qué consiste la actuación real de un veterinario en las explotaciones y las responsabilidades y deberes que conlleva.
- Así mismo destacar que se ha realizado difusión de las actividades complementarias ofrecidas por los Departamentos con el fin de mejorar las capacidades de los estudiantes de veterinaria:
 - Adiestramiento quirúrgico en veterinaria
 - Anestesia locorregional en la clínica de pequeños animales
 - Aprende a diagnosticar con los residentes del European College of Porcine Health Management
 - Cirugía mínimamente invasiva guiada por imagen
 - Colaboración en la Exposición Canina de Zaragoza
 - Especialización en Biotecnología Seminal
 - La trashumancia del ganado ovino
 - Profesionalización en pequeños animales IV
 - Profesionalización en porcino. SUIV IV-
- Guías docentes: En el mes de mayo de 2017 comenzó el proceso de actualización de las guías docentes en la Universidad de Zaragoza, con la intención de que con anterioridad al 1 de julio, las citadas guías estuvieran publicadas en la página web de titulaciones. En este curso 17-18 es la primera vez que se autorizó a los coordinadores de las asignaturas para que implementaran las modificaciones de las guías en la aplicación DOA. Además, todos los coordinadores que



implantaron algún cambio, enviaron dichas modificaciones al coordinador de la titulación para que fueran aprobados por la Comisión de Garantía de Calidad, si procedía.

Para este curso, hubo algunas modificaciones relevantes como la eliminación del parcial de Integración en animales de compañía, ya que al realizarse dos parciales y un examen final, interferían con la docencia reglada en periodo lectivo. Finalmente, todas las guías excepto la de Integración en animales de compañía estuvieron publicadas para la fecha prevista. Algunas incidencias a destacar sobre el proceso son:

- Se siguen detectando fallos de edición que aparecen publicados solo en la versión final y que desvirtúan la información haciéndola confusa.
 - El que no se puedan resaltar los cambios en la aplicación supone una gran pérdida de tiempo para el profesorado, para el coordinador y para la Comisión de Garantía de Calidad, dedicándose casi dos meses y medio a la actualización de las guías y su aprobación.
- Vehículo de transporte de cadáveres y casos clínicos. Pendiente de adaptación y acreditación por parte de la autoridad competente para el traslado de animales vivos y Sandach
- Personal técnico superior veterinario EAEVE se ha contratado e incorporado en el mes de noviembre de 2018 para las siguientes funciones:

FUNCIONES DE APOYO Y ASESORÍA

ÓRGANOS UNIVERSITARIOS, COMISIONES

1. PARTICIPAR, como apoyo a los profesores, en las tareas docentes regladas que se realicen en la Nave Docente
2. ELABORAR estudios, informes, memorias, estadísticas (a solicitud de los Órganos de Gobierno o de sus superiores)

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

LEGISLACIÓN Y NORMATIVA

3. SUPERVISAR el cumplimiento de las normas de bienestar animal, conforme a las directrices de la Comisión Ética Asesora para la experimentación animal en la Universidad de Zaragoza
4. SUPERVISAR el cumplimiento de las normas de seguridad e higiene.
5. ELABORAR protocolos de actividad y uso de la Nave Docente, así como del cuidado de animales.



MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS E INSTALACIONES

6. ORGANIZAR, COORDINAR Y SUPERVISAR las actividades de la Nave Docente en colaboración con el profesorado responsable de los Departamentos

INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL PÚBLICO

7. SUPERVISAR la actividad de los estudiantes en la Nave Docente fuera de la programación docente.

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

PLANIFICACIÓN Y OBJETIVOS DE LA UNIDAD

8. ELABORAR la planificación y calendario de actuaciones en la Nave Docente

COORDINACIÓN CON OTRAS UNIDADES

9. COORDINAR / COOPERAR / RELACIONARSE con el Director Técnico del Servicio de Experimentación Animal para la adecuada ubicación, alimentación y manejo de los animales usados en docencia

FUNCIONES ESPECÍFICAS Y TÉCNICAS

10. SELECCIONAR y RECOGER animales o cadáveres en explotaciones ganaderas, transportándolos con los medios adecuados proporcionados, a las instalaciones de la Facultad de Veterinaria para docencia.
11. EXTENDER recetas y gestionarlas, así como el libro de registro de tratamientos aplicados y el botiquín veterinario.
12. GESTIONAR la documentación y libros de entradas, bajas y cuarentena en la Nave Docente
13. GESTIONAR Y CONTROLAR, en coordinación con los Departamentos implicados en la docencia, la compra de materias primas, piensos y complementos necesarios para el mantenimiento de los animales en la Nave.
14. CONTROLAR el movimiento y la venta de animales concernientes a la Nave Docente, conforme a las directrices de los Departamentos implicados en la docencia.
15. EVALUAR, SELECCIONAR Y SEPARAR los animales adecuados para los distintos tipos de prácticas
16. CONTROLAR la recogida de muestras clínicas para su remisión a los laboratorios colaboradores y valorar los resultados.

Realizar todas aquellas otras tareas afines al puesto que le sean encomendadas por sus superiores y resulten necesarias por razón del servicio



Comisión de Garantía de la Calidad

La Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Veterinaria se ha reunido a lo largo del año 2018 en 11 ocasiones: 23/01/2018; 23/02/2018; 20/03/2018; 25/05/2018; 15/06/2018; 29/06/2018; 05/07/2018; 12/09/2018; 02/10/2018; 19/10/2018 y 23/11/2018 con objeto de dar cumplimiento a sus funciones reflejadas en los procedimientos básicos para el funcionamiento del Sistema de Garantía de la Calidad de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza.

Los principales temas tratados en estas reuniones han sido:

- o Reconocimiento y transferencia de créditos solicitados por estudiantes
- o Reconocimiento de créditos por actividades académicas complementarias
- o Reconocimiento de créditos como actividades académicas complementarias
- o Reconocimiento de asignaturas por actividad profesional
- o Cambio de estudios
- o Solicitudes de homologación de títulos
- o Aprobación de guías docentes
- o Aprobación de límites de admisión en asignaturas optativas
- o Aprobación del Plan anual de innovación y mejora de la titulación
- o Reclamaciones de estudiantes/profesores
- o Temas relacionados con Trabajos Fin de Grado
 - Aprobación de propuestas/anulación
 - Cambios de título
 - Cambios de director/retirada/incorporación
 - Propuesta de evaluación de TFGs

Comisión de Evaluación de la Calidad

La **Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado de Veterinaria** se ha reunido a lo largo del periodo recogido en el presente informe en fechas: 09/11/2018 y 28/11/2018 con la finalidad de estudiar la información disponible y elaborar el Informe Anual de la Calidad y los Resultados del Aprendizaje relativo al curso 2017-2018.

A partir de este informe, la Coordinadora, la profesora Cristina Acín, ha elaborado el Plan anual de Innovación y mejora para el curso 2018-2019, dirigido a resolver las posibles deficiencias observadas y realizar las mejoras que se consideren oportunas, que será aprobado por la Comisión de Garantía de Calidad presidida por la profesora Dña. María Teresa Maza Rubio.



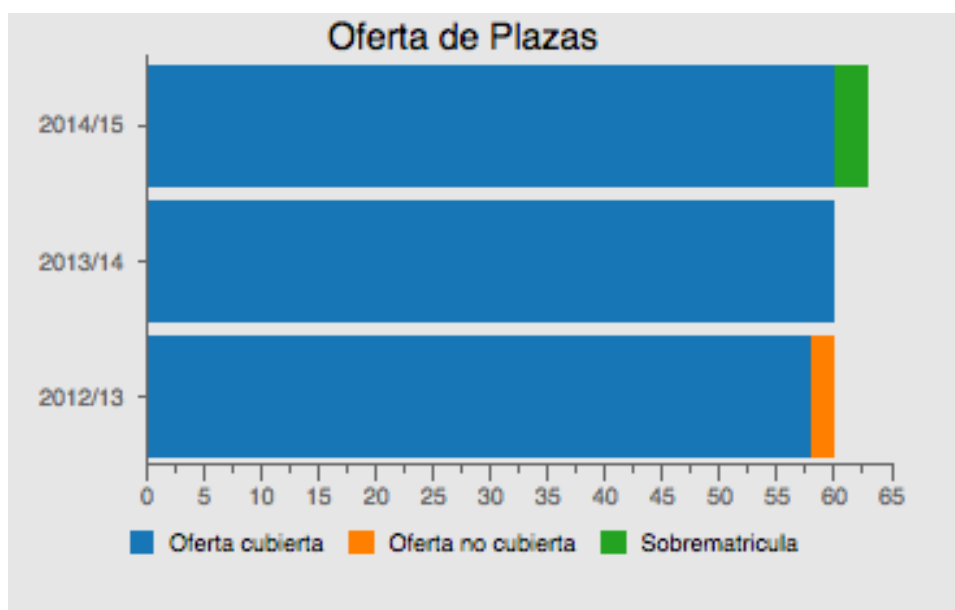
En el momento actual, el informe de evaluación del grado y el plan de innovación y mejora del curso 2017-2018 está en ejecución por la Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado en Veterinaria.

GRADO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS

ACCESO Y CARACTERÍSTICAS DEL ALUMNADO

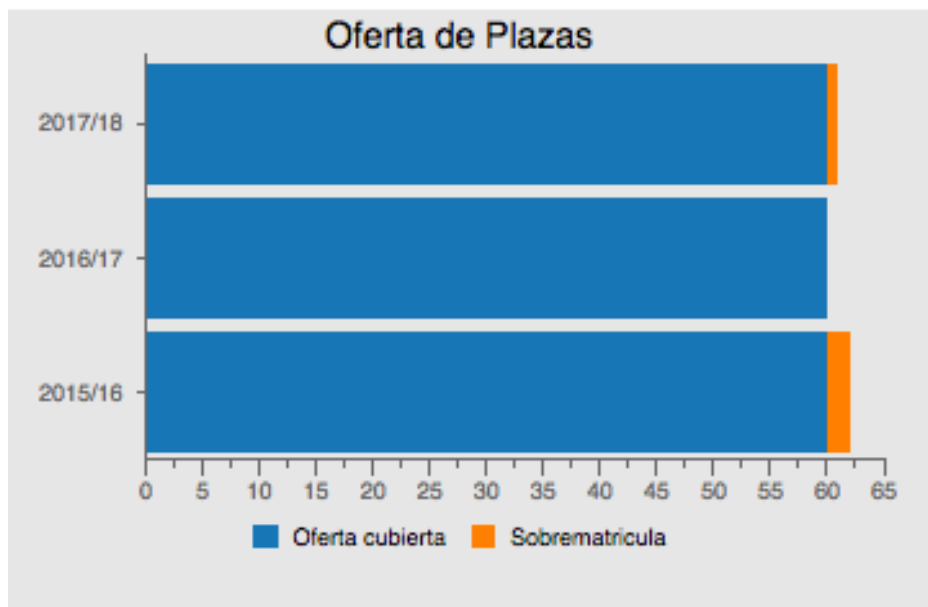
En el curso 2017-2018 se ofertaron 60 plazas de nuevo ingreso que se cubrieron en su totalidad. Desde la implantación del grado en el curso 2009-2010, únicamente en ese curso y en el siguiente hubo una oferta de cierta entidad no cubierta de 9 y 12 plazas respectivamente

Plan 294 (en extinción)



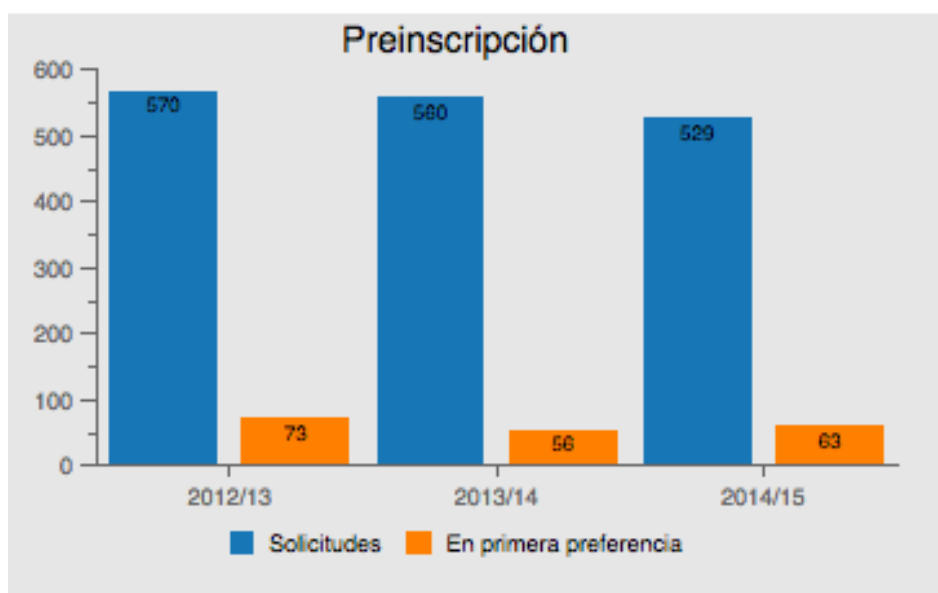


Plan 568 (modificado)

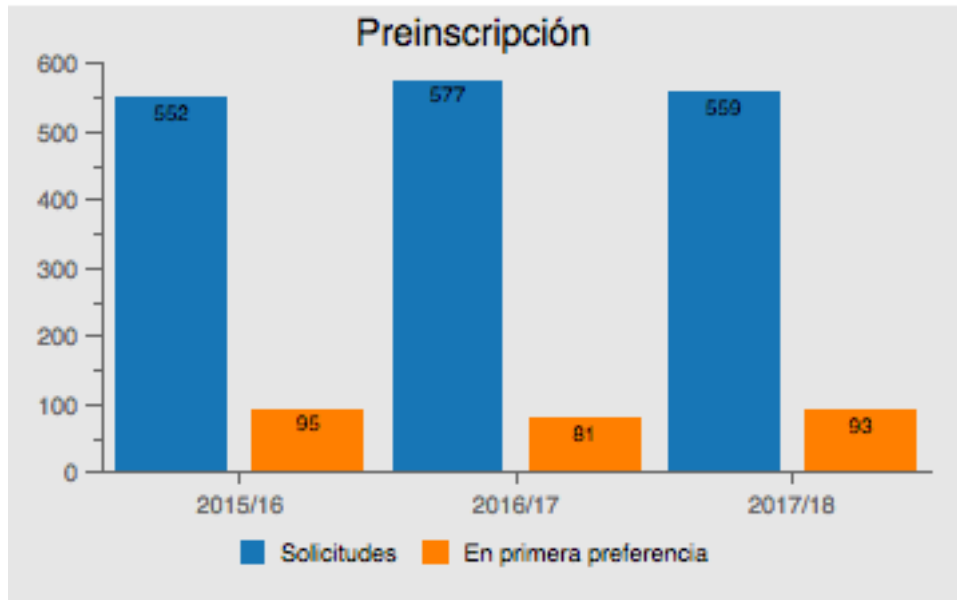


Como se aprecia en los siguientes gráficos, se produjo una tendencia descendente en el número de solicitudes del grado hasta el curso 2014-2015, aumentando en el 2015-2016 y estando en la actualidad bastante estabilizado. Una situación parecida se observa si analizamos el número de estudiantes que lo solicitan en primer lugar.

Plan 294 (en extinción)

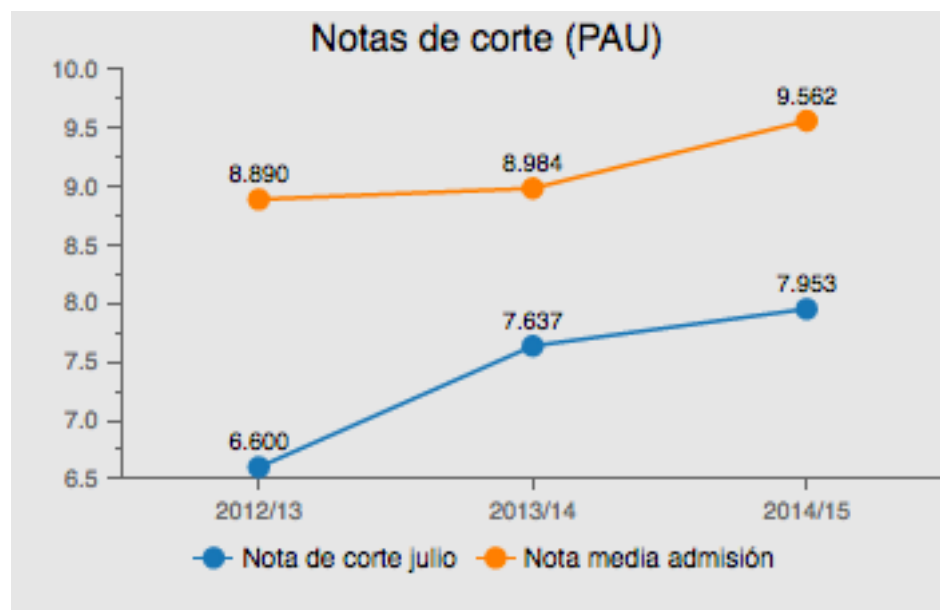


Plan 568 (modificado)



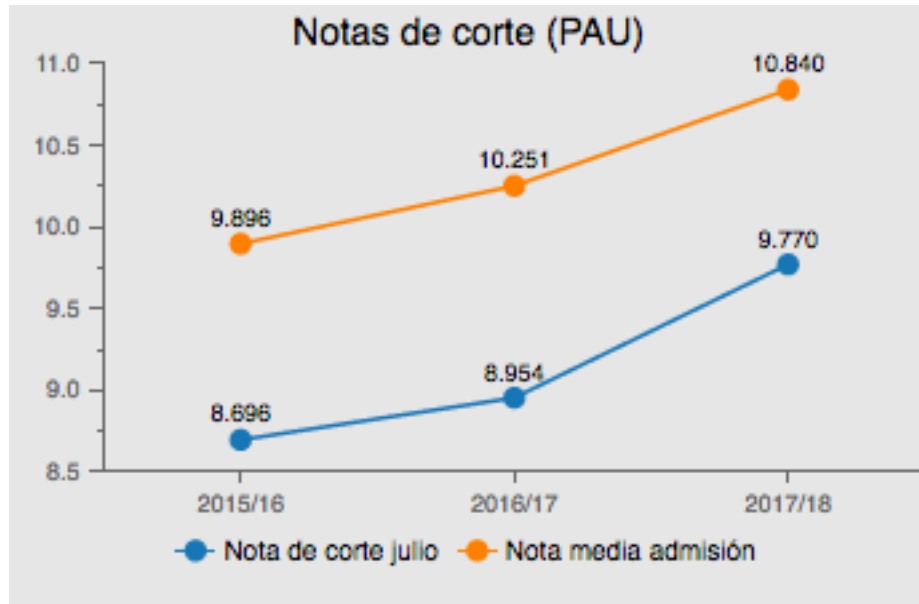
En el curso 2017-2018, la nota de corte en julio fue de 9.770, quedando la nota media de admisión en 10.840. Como puede apreciarse en la gráfica, ambas notas han venido incrementándose notablemente desde la implantación del grado, no habiendo ya admisión en septiembre desde el curso 2010-2011

Plan 294 (en extinción)



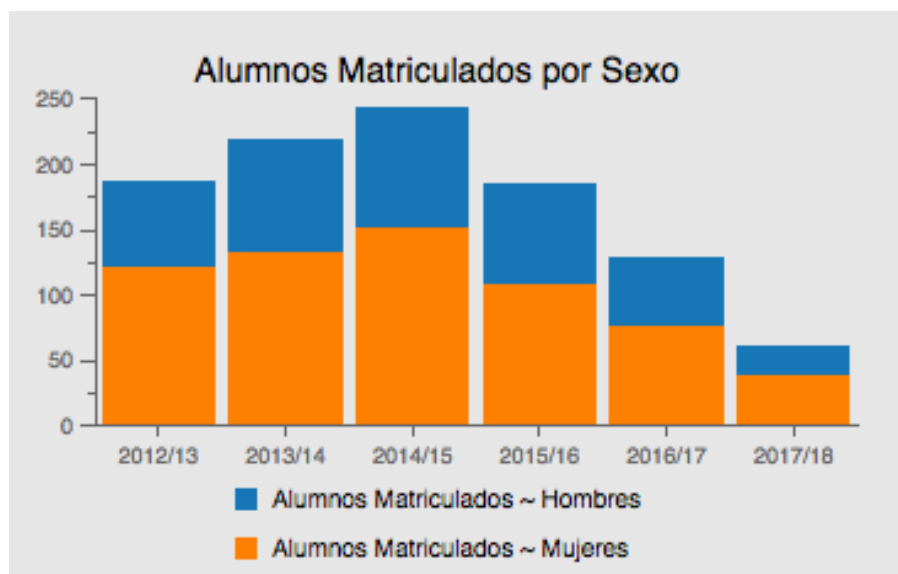


Plan 568 (modificado)



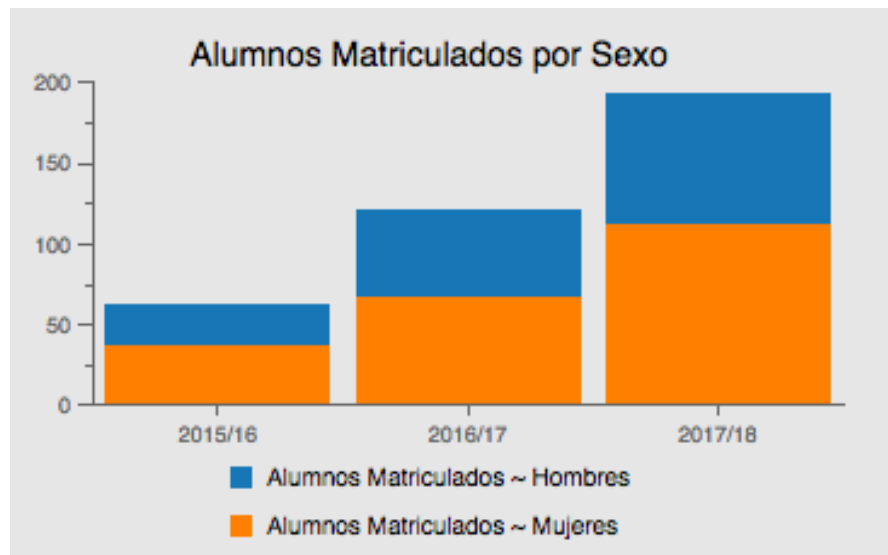
El grado cuenta pues con un alumnado que obtiene una nota relativamente alta en la prueba de acceso a la Universidad y en cuanto al sexo predominan las mujeres aunque la proporción no es tan alta como en el grado en Veterinaria. En el curso 2017-2018 en el plan nuevo, el 57.7% eran mujeres frente al 42.3% de hombres. La cifra no difiere mucho si consideramos el plan en extinción donde el porcentaje de mujeres es del 63.9%.

Plan 294 (en extinción)



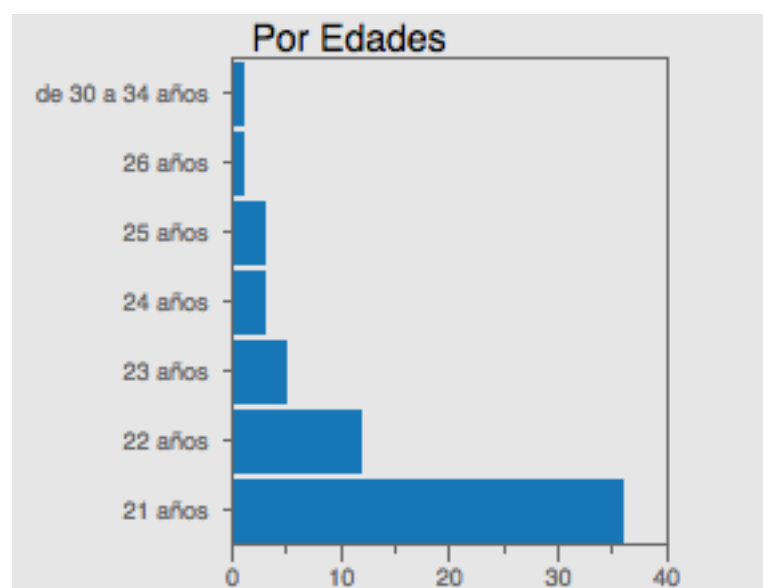


Plan 568 (modificado)



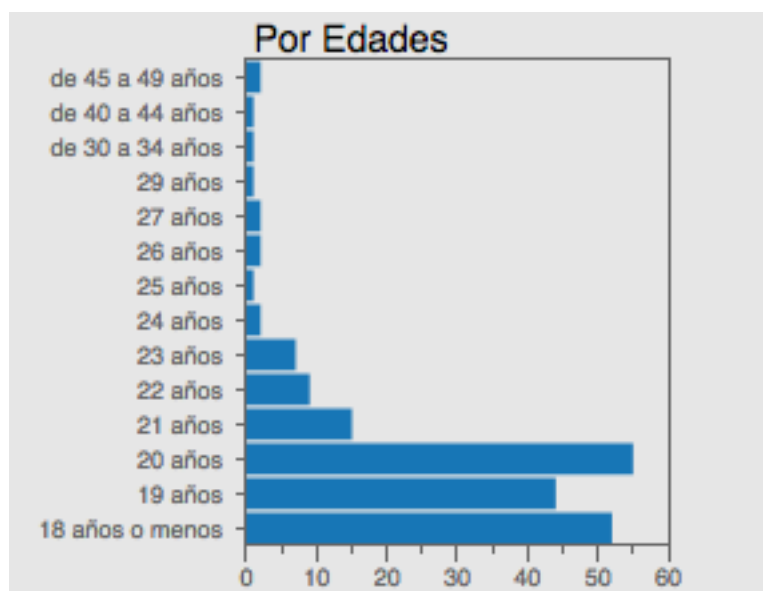
Por edades la mayoría tiene menos de 20 años si consideramos el plan nuevo modificado, ya que se encuentran en los tres primeros años de la titulación; mientras que si consideramos el plan en extinción la mayoría tiene 21 o 22 años.

Plan 294 (en extinción)



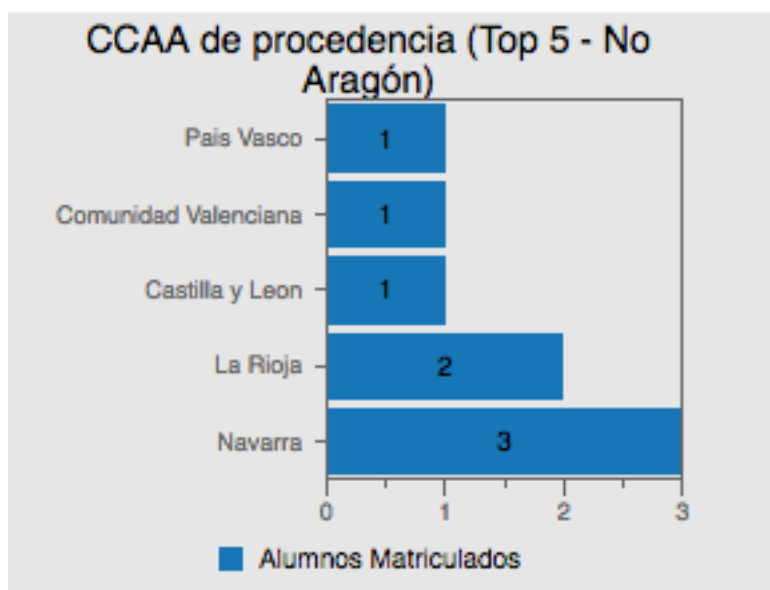


Plan 568 (modificado)



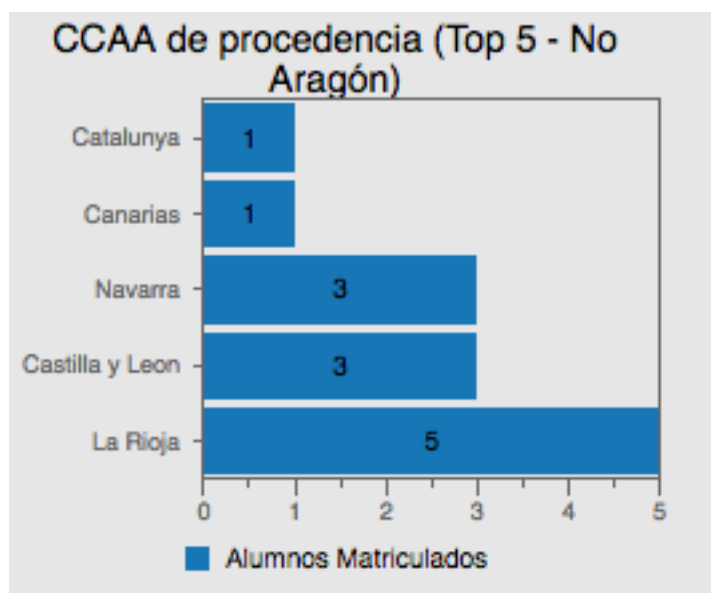
En cuanto a su procedencia, en el curso 2017-2018 sobre un total de 194 alumnos matriculados en el plan nuevo, 13 procedían de otras CC.AA, lo que representa el 6.7%. Esa proporción es un poco superior si consideramos los matriculados en el plan en extinción donde se eleva a un 13.1%. Las Comunidades más próximas como Navarra, Rioja y Castilla-León son los principales orígenes de estos estudiantes.

Plan 294 (en extinción)





Plan 568 (modificado)



GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DOCENTE

En primer lugar, cabe señalar que en el curso 2017-2018 se ha continuado con el proceso de implantación del Grado modificado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos (código 568) en 2º y 3º cursos, y este curso 2018-2019 se ha extendido a 4º. La principal modificación del Grado con respecto al Grado de 2009 (código 294) radica en el requisito de acreditación del idioma inglés B1, lo que a su vez ha requerido la reducción en 1 crédito ECTS de las asignaturas optativas de 4º curso; permaneciendo invariable el contenido y carga lectiva del resto de asignaturas del Grado. Esta circunstancia no afectó a los estudiantes de nuevo ingreso. Sin embargo, la coexistencia del Grado modificado y el Grado en extinción, ha conllevado distintas incidencias administrativas (p.ej. duplicidad de códigos en Campus Docente SIGMA, no activación directa de asignaturas, no consideración de alumnos repetidores para el cálculo de alumnos previstos, problemas en matrícula de estudiantes que debían cambiar de plan, etc.) que fueron solucionándose satisfactoriamente mediante las reuniones y conversaciones mantenidas con diferentes miembros del Consejo de Dirección de la Universidad de Zaragoza.

Se han mantenido reuniones con los profesores coordinadores de las asignaturas para la elaboración de la programación docente de los dos semestres del curso 2018/2019. Dicha programación docente, que incluye la coordinación de la docencia teórica y práctica, se ha publicado en la página web de la Facultad de Veterinaria (<https://veterinaria.unizar.es/horarios1cta>).



Como consecuencia de la implantación del Doble Grado Consecutivo en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural/Ciencia y Tecnología de los Alimentos en nuestra Facultad ha sido necesario ajustar los horarios de las asignaturas de 2º cuatrimestres de los cursos 2º y 3º del Grado en CTA, en colaboración con los profesores coordinadores de las asignaturas, para facilitar la asistencia a clase a los estudiantes que opten por cursar este Doble Grado en nuestra Facultad (1 estudiante en este curso 18-19). A comienzos del año 2019 se realizará la adaptación del resto de los horarios de las asignaturas en coordinación con los profesores responsables de las asignaturas afectadas.

Coordinación de la asignatura Trabajo Fin de Grado

En el Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos, durante el curso 2017-2018 se defendieron un total de 37, todos ellos superados. Quedan pendientes 5 estudiantes para poder defenderlo en la convocatoria de diciembre. Durante el curso 2017-2018 se asignó tutor los estudiantes en la 1ª "fase de acuerdos". Para facilitar la "fase de acuerdos", se contó con una actualización constante de las ofertas disponibles mediante una página web de consulta libre. Este sistema ha permitido, entre otros, la posibilidad de disponer de un gran número de ofertas o que la asignación de líneas procediera únicamente de acuerdos previos. Del mismo modo, en el curso 2018-2019, todas las asignaciones de línea tuvieron lugar en la 1ª fase de acuerdos.

La evaluación de los Trabajos Fin de Grado recae sobre un tribunal integrado por tres miembros titulares y tres suplentes designados entre el PDI que imparte docencia en la titulación o que haya dirigido TFG el curso anterior. En cada tribunal del Grado de CTA, un miembro es de Formación básica, otro de la especialidad de Microbiología e higiene alimentaria, Nutrición y salud y Gestión y calidad de la industria y otro de Química y análisis de los alimentos, procesado e ingeniería de los alimentos e integración. Teniendo en cuenta el número de alumnos matriculados en la asignatura, y con el fin de que cada tribunal evalúe como máximo 15 trabajos por curso, el número de tribunales durante el curso 2017-2018 fue de 4.

Cumpliendo con la normativa, se planificaron las fechas de presentación y defensa de los Trabajos Fin de Grado del curso 2017-2018. Las fechas definitivas fueron publicadas en la página web de la Facultad con suficiente antelación.

En el mes de enero de 2018 se informó debidamente a todos los miembros que conformaban cada tribunal de su nombramiento y de las fechas de depósito y defensa de los trabajos para las cuatro convocatorias que componían cada curso lectivo.

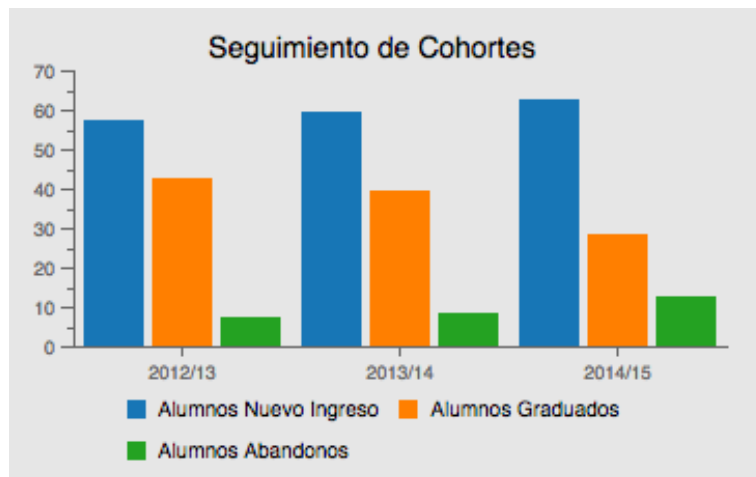
RESULTADOS

En estos momentos contamos con seis promociones de egresados, aunque las cifras de los que comenzaron en 2014-2015 pueden considerarse bastante provisionales, debido a que la Universidad no

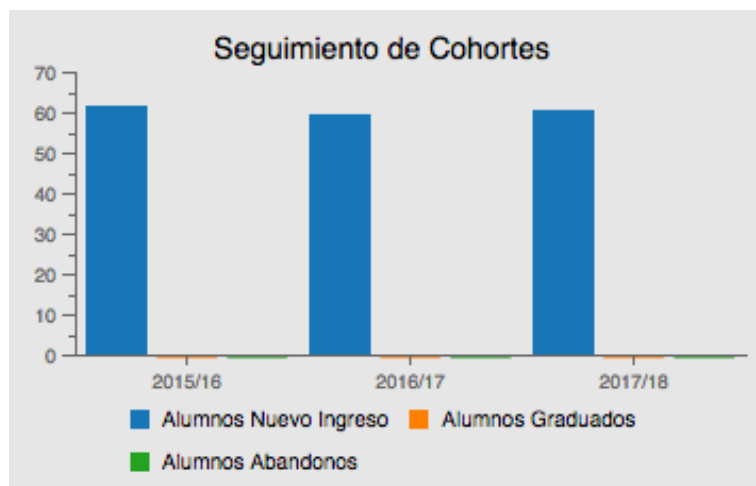


cuenta todavía con la información de los estudiantes que presentan sus Trabajos Fin de Grado en la convocatoria de diciembre. La proporción de alumnos que se gradúan sobre su cohorte de nuevo ingreso oscila entre un 62% y un 77%. El número de alumnos que abandonan los estudios se mantiene bastante constante estando en torno a 10 en cada cohorte. La duración media de los titulados es de 4.22 años en el plan en extinción ya que del modificado todavía no se ha graduado ningún estudiante.

Plan 294 (en extinción)



Plan 568 (modificado)



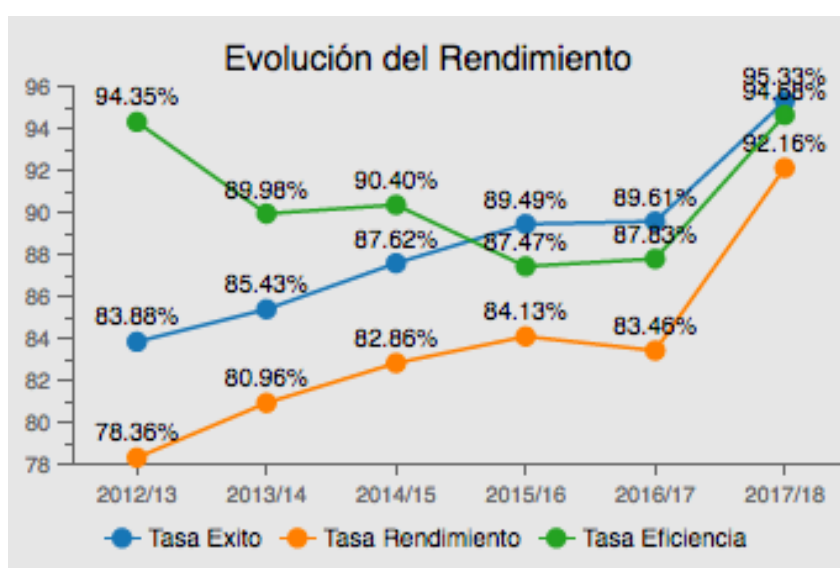
Analizando los principales indicadores de la titulación, observamos que la **tasa de éxito** (relación porcentual entre el número total de créditos superados por los estudiantes y el número total de créditos presentados a examen) en el curso 2017-2018 ha sido de 95.33% para los matriculados en el plan en extinción y de 88.29% para los del plan renovado; la **tasa de rendimiento** (relación porcentual entre el número total de créditos superados por los estudiantes y el número total de matriculados) ha sido de 92.16% y 83.37% para los del plan en extinción y renovado respectivamente y la **tasa de eficiencia**



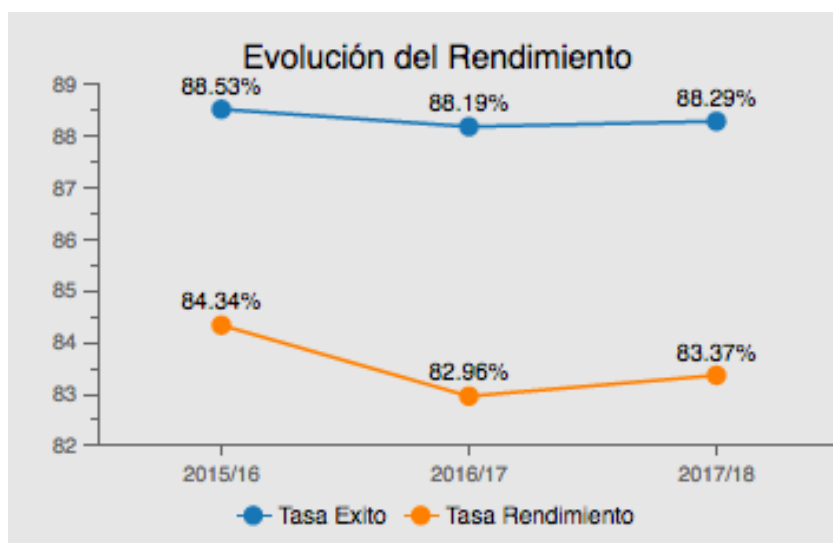
(relación porcentual entre el número total de créditos que han superado el conjunto de graduados de un determinado año académico a lo largo del estudio en el que se han titulado y el número total de créditos en que se han matriculado) ha sido en el curso 2016-2017 de 92.16%.

Si observamos la evolución tanto de la tasa de éxito como de la de rendimiento han experimentado una evolución positiva desde el comienzo del grado. En cuanto a la tasa de eficiencia, por razones obvias, sólo ha podido calcularse en los últimos cinco años para el plan en extinción en el que ha habido egresados y su valor puede considerarse para el curso 2017-2018 provisional.

Plan 294



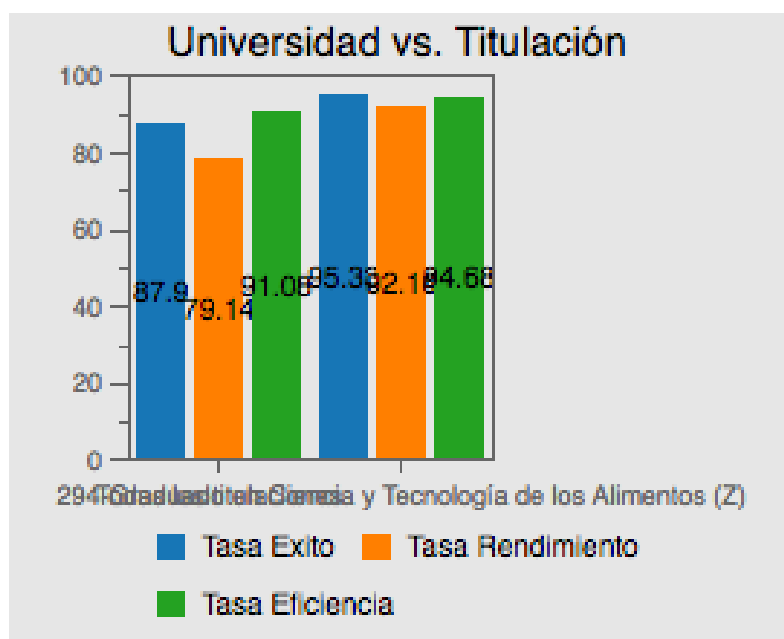
Plan 568



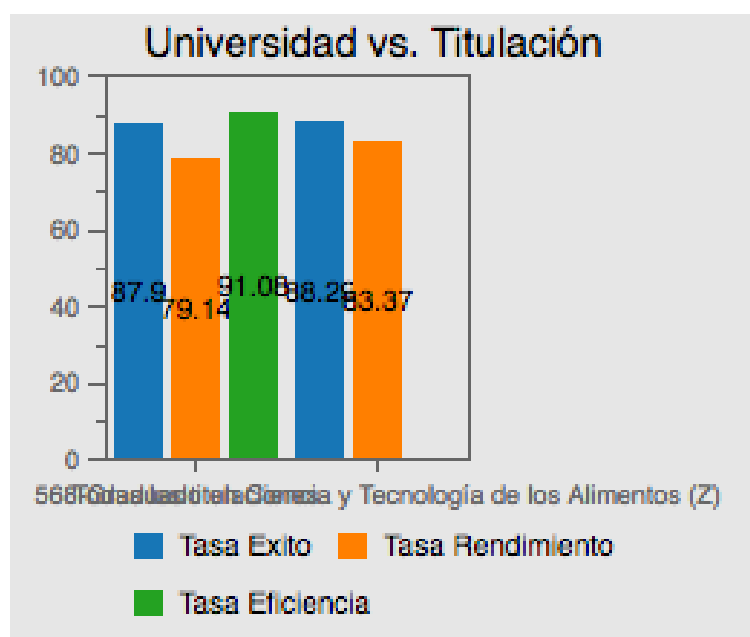


Si comparamos los indicadores con los del conjunto de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza, observamos cómo los valores obtenidos en el Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos son bastante superiores.

Plan 294 (en extinción)



Plan 568





**SISTEMA DE GARANTÍA DE LA CALIDAD DEL
GRADO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS**

Vamos a realizar, como en el caso anterior, un breve resumen de las actividades realizadas por cada uno de los agentes que constituyen el SIGC del grado: Coordinador, Comisión de Garantía de la Calidad y Comisión de Evaluación. Ello sin olvidar los principales instrumentos del sistema, el Informe anual de evaluación de la Calidad y los resultados del aprendizaje y Plan anual de innovación y mejora, que se van realizando con periodicidad anual como establecen las directrices de la Universidad de Zaragoza.

Coordinación

Se han realizado numerosas reuniones con los profesores implicados con objeto de mejorar las guías docentes de los módulos y de las asignaturas del Grado. Las 43 guías docentes de la titulación, se hallan publicadas en la página web de la Universidad donde se relaciona la oferta de titulaciones de la Universidad de Zaragoza (<https://estudios.unizar.es/estudio/ver?id=112>).

Se ha continuado con la ejecución del plan de promoción de esta titulación, que se inició con la elaboración de un video de presentación, un póster y trípticos informativos que fueron distribuidos por los institutos de bachillerato de la Comunidad Autónoma de Aragón, así como en los de mayor tamaño de las provincias limítrofes (Navarra, La Rioja y Soria), y se continua actualmente con la celebración de una Jornada de Puertas Abiertas y las visitas del coordinador o de profesores de la titulación a aquellos centros que lo solicitan, así como a través de las redes sociales del centro.

Además, con respecto al seguimiento de nuestros egresados, se ha creado un grupo de LinkedIn para egresados de CTA (<https://www.linkedin.com/groups/8636038>), en el que figuran más de 100 inscritos. En esta red social se informa a los egresados de actividades y se difunden ofertas de trabajo, entre otros. Por otro lado, en el canal de Youtube de la Facultad de Veterinaria (<https://www.youtube.com/channel/UCBaUjHQpZL6c3-VIRLs9IZg>) se ha creado la lista de reproducción "Testimonios: Salidas Profesionales CTA", que se va actualizando con las charlas de orientación profesional ofrecidas por egresados del Grado para los estudiantes.

En este curso 2018-2019 se han solicitado y concedido los siguientes proyectos de innovación docente de Centro y Titulación directamente relacionados con el Grado en CTA: PIEC_18_382 (Formación en la red social LinkedIn para futuros egresados de la Facultad de Veterinaria), PIEC_18_385 (Evaluación del uso que hace el personal de la Facultad de Veterinaria de las Redes Sociales), PIET_18_236 (Aplicación de herramientas basadas en competencias informacionales en un entorno interdisciplinar cooperativo para el desarrollo de actividades de aprendizaje en el Grado de Ciencia y Tecnología de los Alimentos: IV) y PIET_18_245 (Difusión y registro sobre la inserción laboral tras los estudios de Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos (edición 2018)).



Para más información ver apartado “Proyectos de Innovación Docente” de este documento.

En colaboración con el Delegado del Decano, se ha continuado con la implantación del Programa Plan de Orientación Universitaria de la Universidad de Zaragoza (POUZ), así como en la organización de una charla de orientación profesional en el ámbito de la Ciencia y la Tecnología de los Alimentos.

En relación al Programa SICUE, se ha continuado con la renovación de los convenios hasta ahora existentes con aquellas Universidades Españolas que imparten estudios de CTA como título de Grado.

Con respecto a los programas de movilidad en los que se ha participado durante el curso 2017-2018:

Programa Americampus (Movilidad Iberoamérica): se incorporaron dos estudiantes de la Universidad Autónoma de Nuevo León (México).

Programa ERASMUS: se incorporaron 2 estudiantes de la Università degli Studi di Napoli Federico II (Italia). En cuanto a los estudiantes procedentes de nuestro Grado, 4 realizaron la estancia la Szcola Główna Gospodarstwa Wiejskiego en (Polonia), 3 en The University of Reading (Reino Unido) y 2 en la Katholieke Universiteit Leuven (Bélgica).

Programa SICUE: uno de nuestros estudiantes realizó una estancia de curso entero en la Universidad Autónoma de Madrid.

Por otra parte, cabe señalar que se han ejecutado todas las acciones de mejora propuestas en el Plan de Innovación y Mejora de la Calidad de la Titulación para el curso 2017-2018 (publicados en <https://estudios.unizar.es/site/acpua?anyo=2016>) elaborados por la Comisión de Garantía de la Calidad de la Titulación, y cuya realización dependía de nuestro centro.

Como resultado del trabajo continuado de los diferentes equipos de Dirección del Centro, de los diferentes agentes del sistema de calidad del Grado, así como a la dedicación e implicación del profesorado, personal de apoyo y estudiantes, esta Facultad ha sido reconocida como el segundo mejor centro nacional para cursar los estudios del Grado en CTA, de acuerdo a la clasificación elaborada por el periódico El Mundo, sobre las 50 carreras más demandadas en España.

Comisión de Garantía de la Calidad

La Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos se ha reunido a lo largo del año 2018 en ocho ocasiones 16/01/2018; 30/03/2018; 30/05/2018; 25/06/2018; 03/07/2018; 07/09/2018; 26/10/2018 y el 03/12/2018 con objeto de dar cumplimiento a sus funciones reflejadas en los procedimientos básicos para el funcionamiento del Sistema de Garantía de la Calidad de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza.



Los temas tratados han sido básicamente los mismos que en la Comisión de Garantía de la Calidad del grado en Veterinaria por lo que evitaremos su repetición

Comisión de Evaluación de la Calidad

La Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado de CTA se ha reunido el 11 de diciembre de 2018 (con la finalidad de renovar los miembros de la Comisión y estudiar la información disponible y elaborar el Informe Anual de la Calidad y los Resultados del Aprendizaje relativo al curso 2017-2018).

A partir de este informe, el Coordinador, el profesor Diego García, ha elaborado el Plan anual de Innovación y mejora para el curso 2018-2019, dirigido a resolver las posibles deficiencias observadas y realizar las mejoras que se consideren oportunas, que deberá ser aprobado por la Comisión de Garantía de Calidad presidida por la profesora Dña. María Teresa Maza.

DOBLE GRADO CONSECUTIVO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS / INGENIERÍA AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL

Con objeto de ofrecer mayores posibilidades de formación para los egresados del Grado en CTA, y optimizar los recursos de la Universidad de Zaragoza, se trabajó con la Escuela Politécnica Superior (Huesca) para crear el Doble Grado Consecutivo en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural/Ciencia y Tecnología de los Alimentos. Los detalles de esta titulación pueden consultarse en: <https://eps.unizar.es/programadobletitulacion>

Este curso 2018-2019, 1 estudiante se ha matriculado de este programa en nuestra Facultad, mientras que los estudiantes procedentes de nuestro Grado prácticamente han cubierto el cupo de 10 personas reservado en la EPSH.

TITULACIONES DE MÁSTER UNIVERSITARIO

El centro presentó la propuesta de un nuevo máster en la convocatoria que abrió la Universidad de Zaragoza en junio de 2018, para la selección de másteres de referencia. El máster propuesto titulado como el actual, Máster Universitario en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos, se convertiría en un máster de 90 ECTS. Las modificaciones fundamentales planteadas son la inclusión de una asignatura de Prácticas externas de 12 ECTS y el Trabajo Fin de Máster que se amplía a 30 ECTS.



Máster en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos

El Máster en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos se ha impartido en su tercera edición en el curso 2017-2018 con una matrícula de 24 estudiantes de nuevo ingreso, procedentes de diversas titulaciones: Ciencia y Tecnología de Alimentos, Veterinaria, Nutrición Humana y Dietética, Biotecnología, Bioquímica, Química e Ingeniería Agrónoma.

El número de profesores dedicados a la impartición del máster ha sido de 43, de los cuales un 37,2% han sido profesores titulares, un 25,6% catedráticos, 2 profesores eméritos y el resto de profesores no permanentes. El máster se ha desarrollado a lo largo del curso 2017-2018 con normalidad, con algunas modificaciones en la oferta de asignaturas. Se han eliminado las asignaturas "El color de los alimentos: origen y métodos de estudio" (63006) y "Controles de producción y calidad de la industria conservera" (63019) y se han propuesto dos asignaturas optativas nuevas, tituladas "Análisis de metabolitos alimentarios en niveles traza" y "Estudio de la base química del aroma y sabor de los alimentos", ambas de 3 ECTS, asignaturas que aportan un contenido novedoso y de gran interés al máster. Estas asignaturas nuevas se prevén incorporar en el curso 2019-2020. Por último, se han redistribuido algunas asignaturas entre los dos cuatrimestres, para adecuarlas a la disponibilidad docente de los profesores.

Actualmente, se está elaborando el Informe de Evaluación de la Calidad y por los datos de los que se dispone, las tasas de éxito y de rendimiento son del 99,3%. Hay que destacar que se han presentado 23 Trabajos Fin de Máster de gran calidad. La valoración media obtenida en la evaluación de la enseñanza de las asignaturas impartidas en el máster ha sido de 4,43 y la correspondiente a la actividad docente de 4,67. Dado que todavía no se ha cerrado el plazo para contestar las encuestas de satisfacción con la titulación de los estudiantes y con el Trabajo Fin de Máster, no es posible informar de todos los resultados.

En este curso 2018-2019 se han matriculado en el máster 22 estudiantes procedentes de las siguientes titulaciones: Ciencia y Tecnología de Alimentos, Nutrición Humana y Dietética, Química, Biotecnología y Biología.

Máster en Nutrición Animal

Durante el curso académico 2017-2018 se llevó a cabo el primero de los dos años de la 6ª Edición del Máster de Nutrición Animal, con un total de 23 alumnos matriculados, que acreditaron mayoritariamente formación en Veterinaria (11) e Ingeniería Agrónoma (10). Como es habitual en este Máster, el origen de los alumnos ha sido muy diverso, con 6 alumnos españoles y el resto procedente de 6 países del entorno mediterráneo (Túnez, Argelia, Líbano, Marruecos y Turquía) y tres latinoamericanos (Ecuador, Argentina y Bolivia). De ellos, 8 estuvieron becados por el CIHEAM y dos disfrutaron de una beca Erasmus Plus.



Los 157 temas de los que consta el curso fueron impartidos en 1500 horas por 80 profesores de 8 países diferentes, escogidos entre universidades y centros de investigación nacionales y extranjeros, así como de empresas, cooperativas y asociaciones ganaderas. Entre ellos, cabe mencionar la participación de 17 profesores de la Universidad de Zaragoza.

Excepto en el caso de un alumno que abandonó el Máster en diciembre, todos los alumnos superaron el curso, con una nota media en un rango de 57 a 88 puntos. Las tasas de éxito y rendimiento son similares a las de otras ediciones del Máster y a los valores esperados en una titulación cuyo seguimiento exige plena dedicación y una alta motivación para poder alcanzar la calificación de 7 que se requiere para mantener la beca en el segundo año del Máster.

La formación recibida en el primer año del Máster ha sido valorada por los alumnos con 4,0 puntos en una escala de 0 a 5, siendo cada uno de los aspectos concretos de la docencia valorado con más de 3,8 puntos. Concretamente, el profesorado ha sido el aspecto mejor valorado, con 4,5 puntos, seguido por el programa (4,3). La valoración de las distintas asignaturas es similar a la global, en todos los casos por encima de 4,0, y los aspectos mejor valorados entre las actividades docentes han sido el proyecto individual (4,5), Alimentación animal y calidad y seguridad de los alimentos (4,3) y Modelos matemáticos y estadísticos en nutrición animal (4,3).

En septiembre de 2018 se optó a la consideración de Máster de Referencia por la Universidad de Zaragoza, convocatoria que se encuentra en fase de tramitación. Igualmente, entre septiembre y diciembre de 2018, el Máster se sometió a la evaluación de ACPUA para la renovación de su acreditación como título oficial, que se encuentra pendiente de notificación.

Máster en Sanidad y Producción Porcina

Durante el curso académico 2017-18 se inició la 13ª edición del Master Oficial Interuniversitario de Sanidad y Producción porcina organizado por las Universidades de Lleida, Zaragoza y Complutense de Madrid, con un total de 30 alumnos matriculados.

Los alumnos españoles proceden de toda la geografía española. También ha habido un 13 % de alumnos internacionales procedentes de países sudamericanos (Bolivia, Colombia y Venezuela). Con respecto a los estudios de Licenciatura previos al Master más del 95 % de los alumnos tenían la titulación de Veterinaria y el resto la de Ingeniero Agrónomo.

En la impartición del Master han participado 139 profesores procedentes de diferentes universidades españolas (UNIZAR, UAB, UPM, Udl, UCM, U. de León, UPV, UM) y extranjeras (Minnesota, Montreal). El resto procedía de diferentes centros de investigación (CITA, CRESA, CSISC, IRTA, IVIA) o de compañías privadas. El Master ha sido financiado por la Universidad de Lleida, 3 empresas patrocinadoras y 6 colaboradoras. Además, contamos con más de 30 granjas que reciben en prácticas para preparar en ellas el Proyecto fin de Master del módulo 5.



Durante el curso se realizaron encuestas a los alumnos en cada una de las asignaturas cursadas. Los resultados de las encuestas sugieren un elevado grado de satisfacción con el Master, aunque hay algunos aspectos susceptibles de corrección que ya se han tenido en cuenta en la siguiente edición. Entre las últimas mejoras instauradas en este curso se encuentran la creación de una rúbrica para la evaluación de los TFM.

La tasa de rendimiento es se encuentra cercana al 100 %. Cabe destacar que el 95 % de los alumnos se incorporan al mercado laboral antes de los 6 meses de finalización del Master

Solicitud de nuevo máster de la Facultad de Veterinaria

Con respecto a la creación de un nuevo máster en el ámbito de la Patología Animal, se han llevado a cabo un encuentro con las Facultades de Veterinaria de Toulouse (Francia) y reuniones con una delegada de la Facultad de Veterinaria de Munich (Alemania), con el fin de plantear un Máster conjunto dentro del programa de Erasmus Mundus. A pesar de que ha habido un acuerdo conjunto sobre el programa a desarrollar, han sido muchos los problemas administrativos hallados que requieren de tiempo para ser subsanados. En consecuencia, y con el fin de disponer de una versión pequeña del Máster que se iba a proponer dentro de la convocatoria Erasmus Mundus, se ha solicitado la creación de un nuevo “Máster Universitario (MU) en Aproximación Interdisciplinar a la interfaz de la enfermedad”. Este máster consta de 60 ECTS, repartidos en 45 ECTS obligatorios comunes a todos los alumnos, 18 de ellos dedicados a clases prácticas y un TFM, también obligatorio de 15 ECTS. El MU fue presentado y aprobado en Junta de Facultad con fecha 16 de noviembre de 2018, aprobado por la Comisión de Estudios de Postgrado el 26 de noviembre de 2018 y por Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza el 5 de diciembre de 2018. En este mismo Consejo se aprobó la comisión encargada de la elaboración de la memoria de verificación del MU presidida por Dña. Inmaculada Martín Burriel y constituida por Dña Virginia Resconi Briggiler que actuará como secretaria y los vocales: Dña. Rosa M^a Bolea Bailo, Dña M^a Jesús Gracia Salinas, D. Carmelo Ortega Rodríguez, Dña Lourdes Sánchez Paniagua y D. Francisco Fanlo Forniés, asesor externo de la misma. Este MU se someterá a su acreditación en el año 2019 y constituye un paso previo para una futura propuesta de Erasmus Mundus junto con las Universidades de Toulouse y Munich.

Comisión de Garantía de calidad de los Estudios de Máster

La Comisión de Garantía de la Calidad de los Estudios de Máster de la Facultad se reunió en las siguientes ocasiones durante el curso 2017-2018: el 4 de diciembre de 2017, el 30 de enero de 2018, el 17 de mayo de 2018 (de forma virtual) y el 26 de octubre de 2018.

En las distintas sesiones se trataron los siguientes temas:



- Guías docentes Máster C.S. y T.A.
- Evaluación asignaturas máster C.S. y T.A. que imparten docencia en junio
- Elaboración guías docentes en castellano e inglés de las asignaturas de los másteres
- Cambio título en los T.F.M.
- Aprobación planes de innovación y mejora de los Másteres en Nutrición Animal y en C.S. y T.A.
- Actualización de la Comisión de Garantía de la Calidad de los Másteres de la Facultad de Veterinaria en la aplicación People-Soft
- Aprobación de los T.F.M. de los másteres de Nutrición Animal y de C.S. y T.A.
- Propuesta tribunal Máster Nutrición Animal
- Aprobación modificaciones guías docentes
- Tribunales Máster C.S. y T.A. y de Nutrición Animal
- Solicitud cambio directores y propuesta T.F.M.
- Solicitudes acceso para cursar estudios oficiales de Máster Universitario (Nutrición Animal) con título extranjero no homologado

Para más detalle, se pueden consultar las Actas de las Juntas de Facultad correspondientes al periodo informado que se encuentran en la página web.

TITULACIONES DE MÁSTER PROPIO

Certificación de Extensión Universitaria en Clínica Ovina y Caprina 3ª edición

Se encuentra en la 4ª edición y con esta titulación se pretende complementar las competencias teórico-prácticas del graduado en veterinaria con una formación más específica en diagnóstico clínico orientado hacia la patología ovina y caprina. A través del mismo, tratamos de fomentar, de manera independiente o mediante el trabajo en equipo, la formación de veterinarios, con un perfil profesional como clínicos de pequeños rumiantes, capaces de proporcionar al sector ganadero unos servicios veterinarios de gran calidad. Está organizado por el Departamento de Patología Animal y su Director es el profesor Juan José Ramos.

NUEVA NORMATIVA DE LOS TRABAJOS FIN DE GRADO Y TRABAJOS FIN DE MÁSTER

La Junta de Facultad reunida en sesión de 26 de junio de 2017 aprobó la nueva "Normativa de los Trabajos Fin de Grado y Trabajos Fin de Máster de la Facultad de Veterinaria". La experiencia adquirida desde que se implantaron las nuevas enseñanzas y la necesidad de armonizar los intereses académicos y de gestión administrativa provocaron que una parte importante del profesorado, así como el equipo de dirección del Centro trabajasen en la elaboración de esta nueva normativa. El texto inicial se sometió a un periodo de alegaciones en el que participaron el personal docente e investigador, el personal de



administración y servicios y los estudiantes. Se debatió igualmente en una Junta de Facultad previa de 19 de junio y finalmente se aprobó en la citada de 26 de junio. La nueva normativa desarrolla con más detalle el procedimiento de asignación de la dirección de los TFG y los procesos de evaluación, dejando a las Comisiones de Garantía la regulación de la formación de los tribunales. Su puesta en marcha ya ha comenzado desarrollándose hasta el momento sin dificultades.



Organización

JUNTA DE FACULTAD

Durante el periodo correspondiente a este Informe de gestión se han llevado a cabo 4 Juntas de Centro, todas ellas de tipo ordinario:

23 de enero de 2018

Aprobación, si procede, del Acta de la sesión anterior (10.11.2017). Acuerdos de la Comisión Permanente. Acuerdos de las Comisiones de Garantía de la Calidad de las Titulaciones: del Grado en Veterinaria (20.10.2017 y 08.11.2017) y del Máster (23.10.2017). Memoria del Hospital Veterinario 2017. Informe de Gestión 2016-2017, Informe Económico 2016 y Plan de Actuación.

19 de abril de 2018

Aprobación, si procede, del Acta de la sesión anterior (17.01.2018). Acuerdos de las Comisiones de Garantía de la Calidad de las Titulaciones: del Grado en CTA (08.11.2017 y 16.01.2018), del Grado en Veterinaria (13.12.2017, 23.01.2018 y 27.02.2018) y del Máster (04.12.2017 y 30.01.2018). Propuesta de ampliación del número de créditos del Grado en Veterinaria a 330. Propuesta de disminución del número de estudiantes de nuevo ingreso en el Grado de Veterinaria. Aprobación del tipo de gestión económica del Patronato del Premio Enrique Coris Gruart.

12 de julio de 2018

Aprobación, si procede, del Acta de la sesión anterior (19.04.2018). Acuerdos de las Comisiones de Garantía de la Calidad de las Titulaciones: del Grado en CTA (15.03.2018, 30.03.2018 y 30.05.2018), del Grado en Veterinaria (20.03.2018, 25.05.2018 y 15.06.2018) y del Máster (17.05.2018). Renovación de miembros en Comisiones de Garantía de la Calidad de las Titulaciones. Aprobación de la 2ª fase del POD para el curso académico 2018-2019. Información de la propuesta de la doble titulación del Grado de Veterinaria con la Universidad Sao Paulo (Brasil). Aprobación de la Declaración de Intenciones para elaborar propuestas para la convocatoria de Másteres de Referencia: Máster en Nutrición Animal y Máster en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos. Propuesta de normativa para la gestión de la programación docente en Grado en Veterinaria y normativa de asignación de grupos para el Grado en Veterinaria y para el Grado en CTA. Propuesta de modificación de la normativa reguladora de las comisiones de garantía de calidad de las titulaciones de la Facultad de Veterinaria.



16 de noviembre de 2018

Aprobación, si procede, del Acta de la sesión anterior (12.07.2018). Acuerdos de las Comisiones de Garantía de la Calidad de las Titulaciones: del Grado en CTA (25.06.2018, 03.07.2018 y 07.09.2018) y del Grado en Veterinaria (29.06.2018, 05.07.2018, 12.09.2018 y 02.10.2018). Renovación de miembros del sector PAS en la Comisión Permanente. Renovación de miembros en Comisiones de Garantía de la Calidad de las Titulaciones. Propuesta de oferta de plazas de nuevo ingreso y por cambio de estudios para los dos Grados que se imparten en la Facultad para el curso 2019-2020. Evaluación de los Trabajos Fin de Grado. Aprobación de la fase 0 del POD para el curso académico 2019-2020. Aprobación de la propuesta del Máster Erasmus Mundus.

COMISIÓN PERMANENTE Y JUNTA ELECTORAL

Durante el periodo informado, la **Comisión Permanente** no se ha reunido en ninguna ocasión.

Respecto a la **Junta Electoral**, no hay reuniones que indicar ya que las Elecciones de Delegados y Subdelegados, celebradas el 25 de octubre de 2018, fueron a mano alzada, por recomendación del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo, en aras de simplificar el proceso, por lo que no tuvo que constituirse dicha Junta.

COMISIÓN DE PERMANENCIA

Esta Comisión se ha reunido durante el curso **2017-2018** en las dos ocasiones (18/10/2017; 20/11/2017) y se han tratado solicitudes de matriculación por incumplimiento de normas del régimen de permanencia, solicitudes de ampliación de matrícula y de cambio de la modalidad de los estudios (TP/TC).

El número total de resoluciones de la Comisión de Permanencia ha sido de **43**, de las que 36 han sido resueltas positivamente y 7 denegadas. Las denegadas han sido en el Grado de Veterinaria en concepto de ampliación de matrícula

- Atendiendo al tipo, resultan las siguientes:

18 solicitudes de cambio de modalidad de estudios a Tiempo Parcial /Tiempo Completo (TP/TC):

11 del Grado de Veterinaria, 5 del Grado de CTA y 2 del master de Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos

13 solicitudes de matrícula por incumplimiento del régimen de **permanencia**: 9 en el Grado de Veterinaria y 4 en el Grado de CTA

5 solicitudes de **ampliación** de matrícula: Todas en el Grado de Veterinaria



- Según la titulación:

Grado en **Veterinaria**, Total 32, entre las que se resuelven 25 positivamente: 9 de Permanencia, 5 de ampliación y 11 de modalidad) y 7 fueron denegadas en ampliación.

Grado en **C.T.A.**, Total 9 que se resuelven positivamente: 4 Permanencia y 5 modalidad).

Master en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos, total 2 que se resuelven positivamente y las 2 en modalidad.

COMISIÓN DE USUARIOS DE LA BIBLIOTECA

La Comisión se reunió el 15/11/2017. Los asuntos tratados fueron: Información sobre publicaciones periódicas y monografías en 2017, remodelación de la Sala de Lectura de la biblioteca, información sobre los grupos de trabajo de la BUZ en los que ha participado el personal de la biblioteca de Veterinaria, (Jornadas de Buenas Prácticas de Jaca, Grupo Docencia y Aprendizaje, Olimpiada Solidaria de Estudio, etc.), Encuesta de la BUZ al PDI analizando los resultados concernientes a la Facultad.

ASISTENCIA A CONSEJOS DE GOBIERNO UZ

Durante el periodo que se informa, el Decano ha asistido los 8 Consejos de Gobierno de la Universidad cuyas fechas de celebración en el año 2018 han sido el 19 de febrero, 16 de marzo, 14 de mayo, 27 de junio, 10 de julio, 21 de septiembre, 13 de noviembre y, 5 de diciembre.

PROGRAMA EXPERTIA

El Programa EXPERTIA, dirigido conjuntamente entre la Universidad de Zaragoza (Vicerrector de Profesorado) y FEUZ, permite incorporar la experiencia empresarial a los planes de estudios.

Consiste en que los docentes de la Universidad de Zaragoza pueden adherirse a través de su centro a este plan y contar con expertos del mundo empresarial e institucional que compartan sus conocimientos durante la docencia de las asignaturas que impartan.

Para poder participar, el personal docente debe presentar su propuesta en la convocatoria de su centro el cual formula la petición conjunta de todas las titulaciones de su centro a Fundación Empresa Universidad de Zaragoza (FEUZ).



De esta forma la Facultad, como el resto de Centros de la Universidad realiza parte de los trámites requeridos en la convocatoria. En el año 2018 se convocaron las bases de la 4ª edición, concediéndose a la Facultad de Veterinaria 1.095 euros para las solicitudes presentadas que fueron en total 14 con dotación económica y una sin dotación económica. Cada año se presentan más solicitudes y la cantidad asignada es cada vez menor, por lo que el Centro intenta que todas las solicitudes cuenten con una dotación económica aunque sea menor pero repartida equitativamente entre todas.

AGENCIA ESPAÑOLA DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS SANITARIOS (AEMPS).

Desde hace dos años, a petición de la propia AEMPS se colabora la citada agencia mediante publicidad para el uso responsable de los Medicamentos. El día 22 de marzo de 2018 tuvo lugar una conferencia sobre la Resistencia a los antibióticos ofrecida a todo el personal de la Facultad por parte de personal responsable y especialista de la citada agencia. Especialmente se ofreció en horario posible para los estudiantes de 5º curso del grado en veterinaria por el interés que podía suponer para ellos.



Estudiantes

ACTO DE BIENVENIDA Y RECEPCIÓN DE LOS ALUMNOS DE NUEVO INGRESO EN LA FACULTAD.

El lunes **17 de septiembre de 2018**, la Facultad de Veterinaria de la Universidad de Zaragoza dió la Bienvenida a los estudiantes de nuevo ingreso en los grados de **Veterinaria** y de **Ciencia y Tecnología de los Alimentos**.

El acto estuvo presidido por la Vicerrectora de Transferencia e Innovación Tecnológica, Dña. Pilar Zaragoza, por el Decano de la Facultad, D. Faustino Manuel Gascón, junto con todo su equipo de Dirección, y la Defensora Universitaria, Dña. M^a José Rabanaque. Intervinieron también los miembros del equipo decanal, profesores del Centro, personal de la Biblioteca, representantes de estudiantes de la Facultad y personal de algunos servicios de la Universidad como el SAD y UNIVERSA que también dieron la bienvenida a los nuevos estudiantes (Grado de Veterinaria y Grado de CTA) y les proporcionaron información variada de interés.

En una sección destacada de la página web de la Facultad se pone a disposición de los nuevos estudiantes abundante información actualizada sobre el Centro, la Universidad de Zaragoza y la ciudad. También se organizó ese mismo día una visita guiada de la Facultad con la colaboración de la Delegación de Estudiantes, y una primera reunión con los estudiantes "IN" de movilidad, para tratar principalmente los asuntos administrativos de los intercambios, junto con el técnico de la Oficina de Relaciones Internacionales, D- Alberto Gimeno.

PLAN DE ORIENTACIÓN UNIVERSITARIA (POU)

La coordinadora del Plan de Orientación Universitaria en el Centro es la profesora Araceli Loste. El POU, recoge todos los servicios y actividades de apoyo y orientación que se ofrecen a todos los estudiantes de la Universidad, así como los que ofrece el Centro a sus estudiantes. Toda la información relacionada con el POU en la Facultad de Veterinaria se encuentra en la página web del centro (<https://veterinaria.unizar.es/estudiantes/tutorizacion-estudiantes>).

Desde el curso 2016-2017 se están implementando en nuestro Centro las Fases I y II del Plan de Orientación Universitaria de la Universidad de Zaragoza (POUZ) para todos los estudiantes matriculados en los Grados de Veterinaria y de CTA. Para dar mayor difusión del POUZ e incentivar la participación del mayor número de estudiantes, al inicio del curso 2017-2018 se realizaron varias sesiones de presentación para los estudiantes de primer curso de los Grados de Veterinaria y CTA.



Dentro del POU está incluido el Programa Tutor-Mentor, estableciéndose el binomio tutor-mentor como elemento fundamental para la atención, guía, orientación y apoyo del estudiante, especialmente durante el primer año en el periodo de integración en la Universidad. El objetivo fundamental es facilitar la integración del estudiante en la vida universitaria.

A partir del segundo curso, la orientación de los estudiantes de grado incluye una amplia gama de acciones. Hay que continuar dotándoles de las herramientas necesarias para lograr la consecución de los resultados de aprendizaje de las diferentes materias, orientarles en el itinerario curricular, en la formación para el desarrollo competencial, en la realización de prácticas, movilidad nacional e internacional, apoyo a estudiantes con necesidades educativas especiales, estudiantes extranjeros, en formación académica de postgrado, en empleabilidad, así como cualquier tipo de apoyo y orientación que pueda satisfacer las necesidades de los estudiantes en su desarrollo académico, profesional y personal.

Los tutores son profesores que voluntariamente expresan su deseo de orientar y tutorizar a estudiantes. En el mes de junio se realiza un llamamiento a la participación de nuevos tutores entre todo el profesorado de los Grados de Veterinaria y CTA.

Los estudiantes mentores se seleccionan entre aquellos que presentan su solicitud a la convocatoria realizada en el mes de mayo por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo. Los candidatos deben estar matriculados en el último o penúltimo curso del grado, tener superados al menos el 50% de los créditos cursados y mostrar motivación y habilidades sociales para el desempeño de su actividad.

A cada alumno de primer curso se le asigna un tutor y mentor, que realizarán un seguimiento del alumno y lo guiarán durante su primer curso en la Universidad. La labor del tutor y mentor es facilitar la integración social y académica del estudiante en la Universidad y aportar aquellas herramientas necesarias para que lleven a cabo con éxito sus estudios.

A lo largo del curso, los alumnos de primer curso tendrán varias reuniones con el tutor y mentor, en las cuales podrán estar ambos o bien, según los temas a tratar, podrán reunirse sólo con uno de ellos. Además, las reuniones podrán ser grupales o individuales a demanda de los estudiantes.

A partir de segundo curso, se asignará un tutor por curso que coordinará y colaborará en las diferentes acciones que se realicen en el centro relacionadas con las acciones de apoyo y orientación comentadas anteriormente, complementando y también apoyando las tareas que realizan los Coordinadores de las Titulaciones, los responsables de movilidad del Centro, etc. A lo largo del curso, los alumnos tendrán dos reuniones con el tutor, al inicio de cada uno de los cuatrimestres. Además, el tutor manifestará su disponibilidad para realizar tutorías personalizadas.



Organización del POU:

- Grado de Veterinaria: se han seleccionado 6 tutores y 6 mentores para primer curso y 4 tutores para 2º-5º cursos.
- Grado de CTA: se han seleccionado 2 tutores y 2 mentores para primer curso y 3 tutores para 2º-4º cursos.
- Distribución de los grupos de alumnos de primer curso entre los binomios tutor-mentor. VET: 146 alumnos (24 estudiantes/tutor-mentor). CTA: 62 alumnos (31 estudiantes/tutor-mentor).
- Para el resto de los cursos, en el Grado de Veterinaria cada tutor se encargará de los dos grupos de alumnos por curso (160-190 alumnos/tutor) y en CTA un tutor se encargará de los alumnos de cada curso (60 alumnos/tutor)

El POU se ha visto reforzado gracias a la obtención de los siguientes proyectos de Innovación docente:

Análisis del espacio POU en la web de la Facultad de Veterinaria. PIPOUZ_17_367, Curso 2017-18

Coordinadora: Araceli Loste

Equipo de Dirección participante: Rosa Bolea y Cristina Acín.

Creación de un aula virtual para la optimización de la gestión del POU de la Facultad de Veterinaria.

PIPOUZ_18_387, Curso 2018-19

Coordinadora: Araceli Loste

Equipo de Dirección participante: Cristina Acín y Rosa Bolea.

Otros profesores participantes: Ignacio Álvarez, Miguel Ángel Peribáñez.

Los tutores y mentores han recibido 4 h de formación impartida por el Instituto de Ciencias de la Educación (ICE): "POUZ. Características e implementación", "POUZ. Integración de los estudiantes en la Universidad: binomio tutor-mentor") para los tutores y mentores de primer curso, "POUZ. Orientación del estudiante durante el Grado (cursos intermedios)" para tutores de 2º-3º y "POUZ. Orientación laboral y académica." Para tutores de 4º-5º cursos.

Se realizó una primera reunión conjunta con los tutores y mentores para explicarles sus funciones, la organización del trabajo y asignarles los grupos de alumnos. A lo largo del curso se han realizado 3 reuniones entre la coordinadora del POU, tutores y mentores para evaluar el trabajo, detectar problemas, recoger sugerencias, etc. Los tutores y mentores de primer curso han realizado como mínimo 3



reuniones grupales con una duración entre 30-60 minutos y han mantenido contacto de forma individual vía e-mail o WhatsApp. Las tareas de los tutores y mentores han sido: informar sobre el funcionamiento y organización de la Facultad/Universidad, tratar aspectos relacionados con técnicas de estudio, organización y gestión del tiempo, informar sobre aspectos administrativos, valorar los resultados de evaluación, recibir quejas por asignaturas concretas o tipo de evaluación; etc.

Los tutores de 2º-5º curso han realizado dos sesiones de tutoría grupales, al inicio de cada cuatrimestre con una duración media de 50 minutos. Desde el Centro, se reservó una hora dentro del horario de cada curso para realizar esta reunión, lo que se tradujo en una tasa de participación muy alta en todos los casos, oscilando entre el 70-90%. Los tutores de cursos intermedios trataron principalmente el tema de movilidad, adquisición y desarrollo de competencias, prácticas en empresas y los de cursos superiores se centraron en los Trabajos de Fin de Grado, orientación para el empleo, prácticas en empresas, estudios de Master y Doctorado. Los tutores se han comunicado con los estudiantes a lo largo del curso mediante la aplicación Google apps o a través de sus asignaturas en Moodle, enviando información que pudiera ser de su interés (becas, cursos, etc.)..

Valoración y evaluación del POU.

La valoración del POU por los estudiantes, tutores y mentores es muy positiva.

La evaluación a final de curso de tutores y mentores se realiza en base a los siguientes criterios:

- Asistencia a las sesiones de coordinación, planificación y formación del POU del centro al inicio del curso.
- Realización, como mínimo de 3 sesiones grupales de tutoría en primer curso y 2 sesiones en los demás cursos y elaboración de los informes completos en la WebPOUZ (<https://webpouz.unizar.es>).
- Elaboración del informe final completo de la labor efectuada a lo largo del curso en la WebPOUZ.
- Informe de los estudiantes positivo.

En la Fase I del POU, el porcentaje de alumnos de primer curso que acude a la primera sesión de tutoría-mentoría es alto, llegando en muchos casos al 100%. Sin embargo, conforme va pasando el curso, este número va descendiendo, de manera que en algún grupo no ha acudido ningún estudiante a la tercera reunión. Esto puede deberse, a que al principio los estudiantes necesitan más apoyo para sentirse integrados y conocer el funcionamiento de la vida universitaria. En el momento en que tienen cubiertas esas primeras necesidades, algunos ya no lo consideran necesario y dejan de acudir a las reuniones. A pesar de ello, hay que destacar el trabajo de tutores y mentores, totalmente implicados. En



los demás cursos, la tasa de asistencia también es mucho más alta en la primera reunión, que en la segunda.

En la Fase II, cursos intermedios y superiores, la asistencia de los estudiantes también ha sido más elevada en la primera reunión. La programación de las reuniones dentro del horario docente y en la primera semana de cada cuatrimestre facilita la asistencia de un mayor número de estudiantes.

El número de candidatos como profesores tutores va disminuyendo año tras año. Una de las causas por la que no quieren participar muchos de ellos es por la exigencia de cumplimentar los informes tras las reuniones y tener que subir la lista de alumnos asistentes a las mismas. Además, muestran reticencia al sistema de evaluación mediante encuestas.

Por el contrario, el número de estudiantes que responden a la convocatoria para ser mentor se incrementa curso tras curso. Hay que destacar la gran motivación de todos ellos, en muchos casos la buena experiencia que tuvieron con el mentor cuando eran alumnos de primer curso les anima a participar y “devolver el favor que les hicieron a ellos”.

Actividades desarrolladas en el plan formativo de orientación profesional, desarrollo de competencias y habilidades sociales para el empleo, por Técnicos de Orientación del Servicio de Orientación y Empleo, Universa.

Es un programa de acción tutorial y formativo para el desarrollo de competencias para el empleo desarrollado por Universa. Consiste en una serie de talleres y mesas redondas, combinadas con una orientación personalizada y planteado desde una perspectiva totalmente práctica.

- ¿Cuál es su objetivo?

Desde que inicia sus estudios, el estudiante se tiene que dar cuenta de que es como una carrera de fondo en la que no sólo tendrá que correr, sino poseer determinadas cualidades para resistir, tener una serie de actitudes que le ayuden durante todo el recorrido y saber utilizar los recursos con los que cuenta, todo ello sin perder nunca su objetivo.

A través de este programa se prepara al estudiante para facilitar su incorporación al mundo de la empresa una vez finalizados sus estudios, mediante el desarrollo de competencias profesionales, la preparación en estrategias y herramientas de búsqueda de empleo y la información sobre las ocupaciones y sectores en los que puede trabajar.

- ¿Cómo se desarrolla?

El programa se desarrolla en dos fases:

- La primera de ellas va dirigida a los estudiantes de primero y segundo de grado, en la que se pretende aportar formación en competencias que le serán útiles para el desarrollo de su trayectoria académica y su futuro profesional. Primera aproximación a las ocupaciones que puede desarrollar.



- La segunda fase se desarrolla en los últimos cursos, donde contribuimos y preparamos con información y herramientas para la inmediata incorporación en el mundo laboral de forma eficaz.

Por las actividades realizadas durante el 1º y 2º curso (Fase 1) se reconocen, por la Universidad de Zaragoza, 0.5 créditos en actividades académicas complementarias.

En el caso de las acciones realizadas durante los últimos cursos (Fase 2) se reconocen, por la Universidad de Zaragoza, 0.5 créditos en actividades académicas complementarias.

El programa de formación propuesto en la Facultad de Veterinaria consta de una estructura de 7 talleres repartidos en las dos fases. Si un estudiante realiza 5 de los talleres propuestos, se reconocen 0.5 créditos.

En el año 2018 se han desarrollado 3 talleres:

- o Gestión del Tiempo y Técnicas de Estudio. 18 de septiembre de 2018. De 12.00 a 14.00 h. Aula C. **71 estudiantes asistieron.**
- o Trabajo en Equipo. Liderazgo. 19 de septiembre de 2018. De 12.00 a 14.00 h. Aula C. **36 estudiantes asistieron.**
- o Movilidad Internacional. Zaragoza. 20 de septiembre de 2018. De 13.00 a 15.00 h. Aula C. **32 estudiantes asistieron.**

CALENDARIOS

Calendario de exámenes para los estudios de Veterinaria y C.T.A.

Se han mantenido los periodos de exámenes propuestos por la Universidad para las diferentes convocatorias.

Se han planificado las fechas de las convocatorias de exámenes del curso 2018-2019. Antes de publicar las fechas definitivas en la página web de la Facultad, las fechas provisionales se comunicaron al PDI y a Delegación de Estudiantes y se abrió un periodo de sugerencias o modificaciones de las mismas.

Calendario de presentación y defensa de TFG y TFM

Cumpliendo con la normativa, se han planificado las fechas de presentación y defensa de los Trabajos Fin de Grado y de los Trabajos Fin de Master (para el Master en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos) del curso 2018-2019. Las fechas definitivas fueron publicadas en la página web de la Facultad con suficiente antelación.



COLECTIVOS Y ASOCIACIONES DE LA FACULTAD Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y LÚDICAS.

La Delegación de Estudiantes es el órgano representativo del colectivo de estudiantes y es por ello que es el nexo entre los estudiantes y el resto de la comunidad universitaria en el campus de Veterinaria. A lo largo de los últimos años se ha logrado una fructífera colaboración entre el Decanato y la Delegación como órgano aglutinador y coordinador de todas las actividades estudiantiles realizadas en el Centro. El Decanato ha mantenido numerosas reuniones con la Delegación a lo largo del curso por motivos académicos y por diversos asuntos (organización del acto de bienvenida a los alumnos de nuevo ingreso, de la champanada, del Patrón, segunda edición de la carrera Animal-Runizar, organización de plazoletas, de las diferentes actividades lúdicas y culturales, etc.).

En este curso se ha continuado en la línea de colaboración en las actividades programadas por los distintos grupos y asociaciones de estudiantes del Centro: AVAFES, ATECTA, AVEDA, Tauronaria, BAR (Rugby), Granja de Gandalf, IVSA, Veterinarios Sin Tierra, Veterinarios Sin Fronteras El Bastorro, Aula Porcina y AVEQUZ (estas tres últimas de reciente creación). En la mayoría de los casos ha consistido en el apoyo en la organización de sus actividades, ante la dificultad de disponer de recursos asignables a sus fines, o bien en la presencia en los actos organizados. Hay que reconocer la labor de estos estudiantes y la calidad e interés de las actividades que organizan, en beneficio de la formación y convivencia de los alumnos del Centro.

Por otro lado, Salud Alternativa, asociación que surge a iniciativa del PAS de la Facultad, también participan PDI y estudiantes del Centro con numerosas y variadas actividades.

Durante el curso 2017-2018, se ha contado con dos representantes (alumnas de 2º curso de Veterinaria) a cargo de la Antena informativa CIPAJ del Ayuntamiento de Zaragoza. Otra novedad es que en el curso 2017-2018 se ha organizado un intercambio con estudiantes de la Facultad de Veterinaria de Thessaly (Grecia) y a finales de año con Cracovia (Polonia), a través de IVSA (International Veterinary Students Association).

La Facultad apoya la participación de nuestros estudiantes en las actividades deportivas organizadas por la Universidad haciendo frente a las cuotas de inscripción para el Trofeo Rector de los equipos correspondientes a baloncesto (masculino y femenino), Fútbol masculino, Fútbol Sala (masculino y femenino), Rugby (masculino y femenino), Voleibol (masculino y femenino) y balonmano (masculino y femenino). La participación de los alumnos sigue en aumento habiéndose incrementado hasta los 11 equipos frente a los 10 del curso anterior. Todos los equipos compitieron de manera ejemplar durante el curso 2017-2018, sin recibir ninguna sanción por conducta antideportiva. En esta ocasión los resultados no fueron tan gratificantes a nivel de resultados deportivos. Pese a ello es de destacar la gran implicación de los equipos a nivel de entrenamientos, haciendo uso de las instalaciones disponibles, tanto en el SAD como en el CDM La Granja, no limitándose la práctica deportiva al día de competición únicamente. De entre todos los equipos merecen ser destacados por esta actitud los



equipos femeninos y masculinos de voleibol y de balonmano. De su organización se ha encargado el Delegado de Deportes Adrián López en el curso (2017-2018). Ambos contaron con la ayuda voluntaria del profesor Lara Gargallo.

El Decanato ha colaborado y supervisado la organización de actos lúdicos por parte de nuestros estudiantes, destacando entre ellos la fiesta anual en honor a nuestro Patrón. El esfuerzo realizado en los últimos años para regular y organizar, junto con los representantes de las promociones salientes, tanto de Veterinaria como CTA, este tipo de encuentros estudiantiles, ha hecho posible unos buenos resultados basados en el compromiso y la responsabilidad de los estudiantes. Asimismo, se organizó la fiesta de la champanada del curso 2017-2018, con una gran reducción de aforo dirigido a estudiantes del Centro y exalumnos, sin incidentes remarcables.

AVAFES organizó un curso de Fauna silvestre, así como proyecciones con debates asociados, entre otros actos. Granja de Gandalf organizaron distintos juegos.

Asimismo, los alumnos de promoción, en colaboración con Decanato y SAD (Servicio de Actividades Deportivas de la Universidad de Zaragoza), organizaron la 3ª carrera Animal Runizar, que comentaremos en el apartado de Proyección Social.

El Vicerrectorado de Estudiantes de la Universidad de Zaragoza colaboró desde el punto de vista económico a través de esta vía con la actividad de Trashumancia llevada a cabo por el Centro al inicio del curso escolar (2017-2018), así como en la carrera Animal Runizar.

Desde Vicedecanato de Estudiantes se organizó, junto con Coordinación de los Grados, el calendario del viaje de estudios de los últimos cursos de ambos grados el año 2018.

Más información sobre los colectivos y asociaciones de estudiantes en el siguiente enlace: (<https://veterinaria.unizar.es/estudiantes/asociaciones#overlay-context=estudiantes/>).

UNIVERSA

El 17 de septiembre de 2018, durante el acto de Sesión de Bienvenida se realizó una presentación del servicio de UNIVERSA a los alumnos de nuevo ingreso. El 16 de octubre de 2018 se llevó a cabo una sesión informativa acerca de las Prácticas en empresas y sobre la asignatura de prácticas externas para el Grado de Ciencia y Tecnología de los Alimentos, con un aforo de 90 alumnos. El 6 de Noviembre de 2018 se realizó una sesión informativa sobre prácticas en empresas y empleo a 20 estudiantes del Master en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos. Y el 3 de diciembre de 2018, se celebró la reunión informativa de Prácticas Externas Tuteladas para el Grado en Veterinaria, con un aforo de 160 alumnos.

Debido a la importante demanda de información por parte de los estudiantes del Centro, durante el año 2018 Universa prestó su servicio de manera presencial en la Facultad todos los martes, por el que



pasaron 1181 visitas de estudiantes. 510 de los cuales recibieron orientaciones individuales para detectar necesidades y demandas, y para proporcionar información y asesoramiento para resolver problemas. También se ha ofrecido información mediante correo electrónico.

Universa ha gestionado durante el curso 2017-2018 un total de 455 prácticas en entidades y empresas (considerando el curso completo del 1/10/17 al 16/9/18).

En el siguiente cuadro se muestran tanto las prácticas como los Trabajos Finales realizados en la Facultad de Veterinaria:

Titulación	Prácticas Hombres	Prácticas Mujeres	TFG Hombres	TFG Mujeres	Total
Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	26	41	1	2	70
Grado en Veterinaria	73	309	1	3	386
Master en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos	0	0	2	3	5
Máster Universitario en Nutrición Animal	10	10	0	0	20
Máster Universitario en Sanidad y Producción Porcina	3	2	0	3	8
Movilidad 1 y 2 ciclo Grado	2	2	0	0	4
Totales	114	364	4	11	493

Durante el Curso 2016-2017, una alumna del Grado en Veterinaria disfruto de una **Beca ONCE**.



En el curso 2017/2018 desde el 1/10/17 al 18/12/18 Universa ha gestionado un total de 93 prácticas:

Titulación	Prácticas Obligatorias	Prácticas Voluntarias	TFG/TFM	Totales
Graduado en Veterinaria	18	64	1	83
Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	1	4		5
Máster Universitario en Sanidad y Producción Porcina		3		3
Master en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos	0		2	2
Total				93

Orientación:

Actividades realizadas dentro del marco del Programa de Orientación de Universidad de Zaragoza, impartido por técnicos de Orientación del Servicio Universa.

- 18/9/2018 Gestión del Tiempo: 71 asistentes
- 19/9/2018: Trabajo en Equipo: 32 asistentes
- 20/9/2018: Búsqueda de empleo y prácticas en el extranjero, Movilidad internacional: 36 asistentes.

JORNADA INFORMATIVA DE PRECOLEGIACIÓN

Todos los años se colabora con el Colegio Oficial de Veterinarios de Zaragoza (COVZ) para que se imparta una charla informativa sobre la pre colegiación dirigida a los estudiantes de últimos cursos. Este año tuvo lugar el 26 de abril de 2018

CHARLAS ROYAL CANIN

Royal Canin, uno de los patrocinadores del acto de graduación, imparte unas conferencias a los estudiantes del Grado en Veterinaria en cada uno de los cursos al tiempo que da a conocer la empresa a los futuros veterinarios. Se suelen programar en el mes de noviembre de cada curso.



Renovación de la Acreditación Europea del Grado en Veterinaria

El trabajo se inició tras pasar por Junta de Facultad la constitución de la Comisión nombrada a tal efecto y que se va a encargar de elaborar el autoinforme o SER (Self Establishment Research). Se han repartido las tareas y se ha dado de plazo hasta enero de 2019 para recopilar la información necesaria y elaborar un borrador. Dicha comisión se reunió por primera vez el 14 de septiembre de 2018, fecha en que se dio por constituida con la distribución del trabajo.

Asimismo se ha incorporado en el mes de enero de 2019 Laura Santos, la administrativa contratada para realizar las gestiones administrativas generadas por este asunto. Su puesto se encuentra ubicado en la Secretaría de la Facultad siendo su correo electrónico lasantos@unizar.es y su extensión telefónica 844244.

Se han comprometido actuaciones importantes en el área de infraestructuras por parte del Consejo de Dirección de la Universidad de Zaragoza para subsanar deficiencias importantes detectadas.

Se han llevado a cabo varias reuniones con distintos sectores para tratar de resolver deficiencias docentes.



Elecciones y Renovación de Comisiones

RENOVACIÓN DE REPRESENTANTES EN LA JUNTA DE FACULTAD

Por finalización de estudios, dos puestos del sector de Estudiantes quedaron vacantes en la Junta de Facultad. Con el propósito de cubrir las tres vacantes que había (a estas dos últimas había que sumar otra por las mismas razones en 2017, el día 09.11.2018 se convocaron elecciones parciales. La jornada electoral se celebró el día 27.11.2018 y la proclamación definitiva de candidatos electos se llevó a cabo el día 29.11.2018. En dichas elecciones salieron elegidos 2 alumnos para los dos próximos años

Por otro lado, en sesión de Junta de Facultad del 17.01.2018, se informó del cese de un miembro representante del PAS en la Junta de Facultad, debido a su jubilación, que fue sustituido por otro. Asimismo, en sesión de Junta de Facultad del 16.11.2018 se informó de la sustitución de un miembro representante del PDI, por jubilación, y de dos miembros del PAS, que han renunciado por voluntad propia.

RENOVACIÓN DE REPRESENTANTES EN LA COMISIÓN PERMANENTE

En sesión de Junta de Facultad del 16.11.2018, y como consecuencia del cese de D. Santiago Becerra de la Junta de Facultad, y en consecuencia de la Comisión Permanente, se procedió a la renovación de dicho puesto que pasa a ser ocupado por D. Santiago Morales.

RENOVACIÓN DE REPRESENTANTES EN LA COMISIÓN DE BIBLIOTECA

Con fecha 20.11.2018 se renovó el puesto de Secretaria de la Comisión de Biblioteca. D^a. M^a José Yusta fue Directora de la Biblioteca de la Facultad de Veterinaria y Secretaria de dicha Comisión hasta su cese por jubilación, en diciembre de 2017. La vacante de Secretaria en la Comisión se ha cubierto con la incorporación de la nueva Directora de Biblioteca, D^a. Cristina Seguí.

ELECCIONES A DELEGADOS Y SUBDELEGADOS DE LOS GRUPOS DE DOCENCIA EN LOS GRADOS DE VETERINARIA Y C.T.A.

El Decanato puso en marcha el calendario de elecciones a Delegados y Subdelegados para el curso 2018-2019 para dar cumplimiento del Reglamento del Centro. Las elecciones se celebraron el 25.10.2018, y posteriormente (el 5.11.2018) se procedió a constituir la Delegación y el Consejo de Estudiantes de la Facultad con la elección de Delegado, Subdelegado, Secretario y Tesorero de la Delegación, así como siete vocales. También se eligió a dos representantes del Centro en el Consejo de Estudiantes de la Universidad. En paralelo al proceso de constitución de la Delegación de Estudiantes, y



como continuación del mismo, se han realizado diversas reuniones con los estudiantes para promover su participación y el intercambio de información y la potenciación de actividades.

ELECCIONES DE REPRESENTANTES DE ESTUDIANTES EN EL CLAUSTRO UNIVERSITARIO

Con fecha 29 de octubre de 2018 se convocaron las elecciones de representantes de Estudiantes a Claustro. La jornada electoral se celebró el día 27 de noviembre, fecha en la que se eligieron 90 representantes (3 para la Facultad de Veterinaria). La proclamación definitiva de candidatos electos se llevó a cabo, por la Junta Electoral, el día 3 de diciembre de 2018.

RENOVACIÓN DE REPRESENTANTES EN LAS COMISIONES DE GARANTÍA DE LA CALIDAD DE LAS TITULACIONES

Se procedió a la renovación de algunos de los miembros según normativa. Así, en sesión de Junta de Facultad de 12.07.2018 se renovó a tres miembros de la CGC del Grado en Veterinaria; dos representantes del PDI (uno por finalizar su mandato y otro por voluntad propia) y un representante del PAS (por jubilación), y a otros tres miembros de la CGC del Grado en CTA; dos representantes del PDI y uno del PAS (todos ellos por finalización del mandato).

Del mismo modo, en sesión de Junta de Facultad de 16.11.2018 se renovó a dos miembros representantes de Estudiantes por finalización de estudios; uno de la CGC del Grado en Veterinaria y otro, que es el único representante de dicho colectivo, de la CGC de los Másteres.

ELECCIONES DE REPRESENTANTES EN LAS COMISIONES DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LAS TITULACIONES.

Conforme a lo establecido en el Reglamento de la Organización y Gestión de la Calidad de los Estudios de Grado y Master de la Universidad de Zaragoza, con fecha 27 de junio de 2018 se convocaron las elecciones de representantes del Profesorado en las Comisiones de Evaluación de la Calidad de los Grados (en Veterinaria y en Ciencia y Tecnología de los Alimentos) y de los Másteres (en concreto, en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos). La jornada electoral se celebró el día 11 de julio, fecha en la que se eligieron: 1 titular y 2 suplentes para el Grado en Veterinaria, 1 titular y 2 suplentes para Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos y 1 titular y 2 suplentes para el Máster Universitario en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos. La proclamación definitiva de los candidatos electos se llevó a cabo ese mismo día.

Con esa misma fecha, y por acuerdo del escaso número de profesores que imparte docencia en ambos Másteres, y cumplen los requisitos para formar parte de las CEC, se nombró 1 titular del PDI para



el Máster en Nutrición Animal y 1 titular del PDI para el Máster en Sanidad y Producción Porcina. Asimismo, se renovaron algunos representantes del Profesorado en las mismas Comisiones. En concreto: 1 titular para el Grado en Veterinaria, 1 titular para el Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos, 1 titular para el Máster en Nutrición Animal y 1 titular para el Master en Sanidad y Producción Porcina. También se nombraron, por consenso con los Coordinadores de los Másteres, 3 estudiantes suplentes para el Máster en Nutrición Animal y 3 estudiantes titulares y otros 3 estudiantes suplentes para el Máster en Sanidad y Producción Porcina.

ELECCIONES DE REPRESENTANTES EN LA COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN DE LA UNIVERSIDAD

Con fecha 24 de noviembre de 2017 se convocaron elecciones de representantes del PDI para cubrir 50 puestos de acuerdo a las siguientes Macroáreas: 6 en Artes y Humanidades, 8 en Ciencias, 13 en Ciencias de la Salud, 14 en Ciencias Sociales y Jurídicas y 9 en Ingeniería y Arquitectura. La jornada electoral se celebró el día 18 de enero de 2018 y la proclamación definitiva de candidatos electos se llevó a cabo por la Junta Electoral Central el día 25 de enero de 2018.

Debido a que no se cubrieron todos los puestos, con fecha 18 de mayo de 2018 se convocaron de nuevo elecciones de representantes del PDI para las macroáreas de Ciencias de la Salud (1) y Artes y Humanidades (2). La jornada electoral se celebró el 18 de junio y la proclamación definitiva de candidatos electos fue el 22 de junio.



Movilidad e Internacionalización

INFORMACIÓN

Desde nuestro Centro se ofrece a nuestros estudiantes un continuo asesoramiento sobre los programas de movilidad y se les informa de las posibilidades de formación para titulados en el extranjero. Además, durante este curso se han organizado varias charlas informativas sobre los programas de movilidad en general y sobre las prácticas Erasmus (con invitación de FEUZ y UNIVERSA). Toda la información se mantiene actualizada en la página Web <https://veterinaria.unizar.es/movilidad/novedades>.

La Comisión de movilidad internacional de estudiantes de la Facultad de Veterinaria, ha tenido sesiones los siguientes días durante el año 2017 (8 de marzo, 15 de junio y 13 de diciembre). Durante dichas sesiones se trataron temas de ERASMUS (modificaciones contratos, nuevos contratos y homologación de estudios), y temas del Programa Iberoamérica (modificaciones contratos, nuevos contratos y homologación de estudios)

PROGRAMAS DE INTERCAMBIO

➤ Programa SICUE (intercambio de estudiantes entre universidades españolas)

En el curso 2017-2018 se ha producido una movilidad de 9 estudiantes, de los cuales se han enviado a 7 y recibido a 2. Las universidades que han participado en esta movilidad son la Autónoma de Barcelona, Autónoma de Madrid, de Córdoba, de Las Palmas de Gran Canaria y de Santiago de Compostela.

➤ Programa Erasmus + (intercambio de estudiantes entre universidades europeas)

En nuestra Facultad se ofertan 95 plazas (63 en Grado de Veterinaria y 32 en Grado de C.T.A.) en 14 países. Durante el curso 2017-18 se han enviado 31 estudiantes, 22 del Grado en Veterinaria y 9 del Grado en CTA, con destinos en Alemania, Bélgica, Estonia, Francia, Grecia, Italia, Polonia, Portugal, Reino Unido y Rumania, y recibido a 29, 24 en el Grado en Veterinaria, 2 del Grado en CTA, 2 en el Máster de Nutrición Animal y 1 en Doctorado, procedentes de Alemania, Francia, Grecia, Italia, Polonia y Túnez.

Los **nuevos convenios** firmados durante el curso 2017-18 son:

- o P BRAGANC01 Portugal INSTITUTO POLITÉCNICO DE BRAGANÇA (PDI)

Otros convenios se están trabajando actualmente en el espacio europeo. Como siempre, hay que agradecer la buena disposición y el trabajo de los profesores coordinadores Erasmus de nuestra



Facultad. Señalar también que el esfuerzo adicional que requiere la movilidad para los coordinadores con los nuevos grados.

➤ **Programa Erasmus-Prácticas** (prácticas de estudiantes en países europeos) y **Programa Leonardo** (para titulados)

Ambos programas los gestiona la Fundación Empresa Universidad de Zaragoza (FEUZ). Erasmus-Prácticas se puso en marcha en 2008 en nuestra Facultad. Es un programa de becas para estudiantes del último curso de la titulación que desean realizar un periodo práctico en el extranjero. En total, en el curso 2017-18, se han enviado 3 estudiantes del Grado de Veterinaria y 1 en el Doctorado en Medicina y Sanidad Animal, al Ecole Nationale Vétérinaire d'Alfort en Francia, al Veterinary Pathology Service-University of Nottingham (Reino Unido), a la Veterinary Clinic Enmanuil George Ktiniatros en Grecia y a la University of Veterinary Medicine Hannover en Alemania y se han recibido a 2 estudiantes, procedentes de la Università degli studi di Pavia (Italia), de l'Ecole Nationale Veterinaire de Toulouse (Francia), coordinados por profesores de nuestra Facultad.

➤ **Programa de Becas de Movilidad Transfronteriza** (intercambio de estudiantes con Facultades de Midi-Pyrinees y Aquitania)

Con este programa, se puede realizar movilidad tipo Erasmus, en nuestro caso, con la Escuela de Veterinaria de Toulouse. Durante el curso 2017-18, no hubo fondos para esta movilidad.

➤ **Programa Iberoamérica** (intercambio de estudiantes con América Latina)

Durante el curso 2017-18, este programa de intercambios ha permitido recibir a 6 estudiantes, cuatro de la Universidad Autónoma de Nuevo León, uno de la Universidad Autónoma de Sinaloa y uno de la Universidad de Colima, 4 de la titulación del Grado en Veterinaria y 2 del Grado en CT.A. y enviar a 9 estudiantes, siendo todos ellos del Grado de Veterinaria, a la Universidad Nacional de Rio Cuarto, a la Universidad Nacional de la Plata, a la Universidad del Salvador y a la Universidad Católica de Córdoba.

Para el curso académico 2017-2018 se han incorporado nuevos destinos, como la Universidad de Tolima (Colombia) y la Universidad de Cuenca (Ecuador), para el Grado en Veterinaria.

La buena marcha del programa es posible gracias al gran trabajo de los 15 profesores coordinadores del programa con Iberoamérica de nuestra Facultad. Nuevamente, reiteramos los comentarios de la dificultad añadida con los nuevos Grados en la formulación de contratos de estudio adecuados.



➤ **Programa de Becas CRUE-Santander** (intercambio de estudiantes con América Latina)

Este programa, que tiene la misma filosofía que el programa con Iberoamérica. Durante el curso 2017-18 no ha habido movilidad en este programa.

➤ **Programa de intercambio de estudiantes con EE.UU., Canadá, Australia, Nueva Zelanda, Japón**

Durante el curso 2017-2018, no ha habido movilidad.

➤ **Programa Ciencia Sin Fronteras**

El programa Ciencia sin Fronteras es un programa especial de movilidad internacional desarrollado por Brasil que pone especial acento en la formación universitaria en Ciencia, Tecnología e Innovación. Su finalidad es aumentar la presencia de estudiantes, profesores e investigadores brasileños en instituciones de excelencia en el exterior de Brasil, así como incrementar la presencia de estudiantes y académicos extranjeros en instituciones brasileñas.

El programa se gestiona a través del Consejo Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico (CNPq) de Brasil del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación que ha seleccionado centros de excelencia en todo el mundo firmando acuerdos con Estados Unidos, Reino Unido, Alemania, Francia, Italia y España, con quien firmó un Memorando de Entendimiento el 20 de febrero de 2012 con la Secretaría de Estado de Educación, Formación Profesional y Universidades del Ministerio de Educación, Cultura y Deportes de España, abriendo así el Programa a la participación de las universidades españolas.

Desde su comienzo, la Universidad de Zaragoza ha tenido participación activa en él, pero durante el curso 2017-2018, no se han recibido estudiantes de este programa por falta de fondos desde Brasil para su organización

➤ **Programa de Cooperación Internacional con Iberoamérica y África**

Una vez más, nuestra Facultad ha sido una de las más destacadas de la Universidad de Zaragoza en el ámbito de la Cooperación. En el curso 2017-18, se han enviado a 6 de nuestros estudiantes a través de este programa, pudiendo disfrutar todos ellos de beca, viajando a Mozambique, Argentina y Chile.

Con el mismo programa se han concedido 8 becas para que estudiantes de América Latina realizaran estancias en nuestra Facultad. Además de los 8 estudiantes becados, se recibieron a 7 más sin beca. Estos estudiantes procedieron de la Universidad Cayetano Heredia (Perú), de la Universidad de Río Cuarto (Argentina), de la Universidad de la República (Uruguay), de la



Universidad del Litoral (Argentina), de la UAEMex (Mexico), de la Universidad del Salvador (Argentina), de la Universidad de San Carlos (Guatemala) y de la Universidad Austral de Chile (Chile).

En nuestra Facultad se ha organizado, junto con la colaboración de la Cátedra de Cooperación, el curso de iniciación a la cooperación, de 20 horas de duración, con éxito de inscriptos y asistentes, que se realizó durante dos fines de semana del curso académico, con el fin de aglutinar estudiantes de los distintos cursos académicos.

Finalmente agradecer la colaboración del Hospital Veterinario de la Universidad de Zaragoza y de todos aquellos profesores que voluntariamente han acogido en sus departamentos, laboratorios y equipos a estos estudiantes de América Latina y África.

INTERNACIONALIZACIÓN Y COOPERACIÓN

PROYECTO DE INTERNACIONALIZACIÓN 2017-2018

Nuestro Centro participa activamente en los proyectos de internacionalización que promueve la Universidad de Zaragoza. Durante el curso 2017-18 se solicitó ayuda económica para ultimar el acuerdo de doble titulación del Grado en Veterinaria con la Facultad de Veterinaria de Sao Paulo, que se lleva trabajando desde hace unos años en nuestra Facultad. La solicitud fue concedida por el Vicerrectorado de Internacionalización y Cooperación de la Universidad de Zaragoza, y una delegación de nuestra Facultad (Decano y Vicedecana) visitaron la Facultad de Veterinaria brasileña, tanto en el Campus de Sao Paulo como en el de Pirassununga, y comprobaron la alta calidad de los Centros. Se ultimó el Convenio de doble titulación, que ya está en fase de firma por parte del Rector de la Universidad de Sao Paulo. Hay que destacar que esta Universidad se considera la más importante y prestigiosa de Latinoamérica.

JORNADAS DE INTERNACIONALIZACIÓN

Nuestro centro ha participado en las Jornadas que se organizaron desde el Vicerrectorado de RRII, el 28/06/2018 en la Sala Pilar Sinués del Edificio Paraninfo de la Universidad de Zaragoza, poniendo en común las experiencias de internacionalización con los responsables de Internacionales de otros Centros de la Universidad de Zaragoza.



PROYECTO DE DOBLE TITULACIÓN DEL GRADO EN VETERINARIA CON LA FACULTAD DE VETERINARIA DE LA UNIVERSIDAD DE SAO PAULO

La memoria desarrollada de forma conjunta por las dos Universidades ha sido finalmente supervisada y aprobada por el Gabinete Jurídico de las dos Universidades, y se está a la espera de la firma en USP, con el fin de poder iniciar el convenio si es posible el próximo curso académico.

BECAS UNIVERSA EN EL EXTRANJERO

TITULACIÓN	PAÍS DE LAS PRÁCTICAS	NÚMERO DE PRÁCTICAS
G.VETERINARIA	BRASIL	1
G.VETERINARIA	FRANCIA	11
G.VETERINARIA	GRECIA	2
G.VETERINARIA	IRLANDA	1
G.VETERINARIA	ITALIA	1
G.VETERINARIA	MALTA	1
G.VETERINARIA	PAISES BAJOS	2
TOTAL		19



Infraestructuras, Seguridad y Servicios

INFRAESTRUCTURAS, EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO

Listado de actuaciones en el campus de Miguel Servet, en el periodo 2017-2018, agrupadas por edificios.

Campus.

- Realización e instalación de portón en el lado norte del vallado exterior (entrada por concesionarios), para facilitar el acceso peatonal al campus.
- Rehabilitación de bancos exteriores en el acceso oeste al campus (entrada principal).
- Reforma en la instalación enterrada de la red de agua de riego, eliminando fugas y dejándola vista para que no se reproduzca el problema (paso de la balsa).
- Sanear y renovar la instalación eléctrica interior de la nave de riego, incluso los cuadros de bombas de riego.

Edificio central.

- Reforma del piso de conserjería, adecuándolo para su uso como oficinas de IA2.
- Conducción del aire acondicionado en los despachos de Farmacología, optimizando su rendimiento

Encefalopatías.

- Renovación de la instalación de cloro de la depuradora por colapso de la existente.
- Refuerzo de la fijación de las placas de piedra de la fachadas anterior y posterior, por riesgo de caída sobre los peatones.

Hospital Veterinario.

- Proseguir con la renovación de tuberías de acero inoxidable de la instalación de ACS corroídas por circunstancias diversas.



Actuaciones derivadas del proceso de acreditación como la campa de caballos, el acondicionamiento de la sala de necropsias para subsanar aspectos de bioseguridad, boxes de aislamiento para grandes animales...

Habilitación del vehículo para transporte de animales

SEGURIDAD

Todos los alumnos son conocedores de la relevancia que tiene la formación e información en material de Prevención de Riesgos en el ejercicio práctico del Grado. Así, desde la Dirección del Centro se han realizado determinadas actuaciones como:

- Formación sobre Prevención de Riesgos Laborales en las Prácticas del Grado de Veterinaria y CTA. Al comienzo de cada curso se ofrecen para los estudiantes de nuevo ingreso tanto en Veterinaria como en CTA, unas conferencias formativas de asistencia obligatoria, y de una hora aproximada de duración. Estas conferencias son impartidas por personal competente de la Unidad de Prevención de Riesgos de la Universidad de Zaragoza y por los Coordinadores de ambos grados que intentan dar un carácter práctico a las mismas explicando casos reales de accidentes.
- Formación sobre Prevención de Riesgos Laborales específica de cada práctica: Desde el Centro, en colaboración con los Departamentos se actualizan las normas de seguridad y de trabajo específicas de cada asignatura.
- Mejora de la bioseguridad de la Sala de Necropsias y adaptación a la normativa de la EAEVE, cuyas obras habrán finalizado en diciembre de 2018
- Mejora de los lazaretos de cuarentena de infecciosos para grandes animales
- Se ha continuado con la revisión de deficiencias de bioseguridad, tanto en docencia como en investigación e instalaciones

SERVICIOS

Se ha desarrollado el apartado de Servicios en la web de la Facultad, incluyendo información de contacto (<http://veterinaria.unizar.es/servicios/index.php>).



SERVICIO DE BIBLIOTECA

La Biblioteca ha colaborado en distintas actividades docentes de la Facultad, impartiendo los siguientes cursos:

- **Competencia digital básica:** curso online, a través de la plataforma Moodle, para alumnos de 1º curso en:
 - o Grado en Veterinaria: en colaboración con la asignatura “*Anatomía y Embriología I*”, del 19 octubre a 5 de noviembre de 2018.
 - o Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos: colaboración con la asignatura “*Fundamentos de Química Analítica*”, del 31 de octubre al 16 de noviembre de 2018.
- **Guía de herramientas y pautas para un buen TFG.** Presentación del curso online, en la plataforma Moodle:
 - o Grado en Veterinaria: para los alumnos de 5º curso, los días 20 y 29 de noviembre de 2018.
 - o Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos: para los alumnos de 4º curso, el 8 de febrero de 2018.
- **Introducción a Refworks:** colaboración de la biblioteca en las prácticas del Máster en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos, en la asignatura: “*Fuentes de información y su aplicación al aseguramiento de la calidad de metodologías analíticas*” (25 de octubre de 2018)
- **Cómo utilizar los recursos electrónicos de la BUZ y Alcorze**, para la asignatura “*Fundamentos de economía alimentaria*” del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos (20, 22 de febrero, 1, 6 y 9 de marzo de 2018)
- **Taller de citas y referencias** para los alumnos del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos (16 de marzo de 2018, alumnos de 2º; 27 de marzo de 2018, alumnos de 3º). Actividad desarrollada dentro del marco del proyecto PIET18-236.

Participación de la biblioteca en los siguientes proyectos:

- Proyecto de innovación docente PIET 18-236: “Aplicación de herramientas basadas en competencias informacionales aplicadas en un entorno interdisciplinar cooperativo para el desarrollo de actividades de aprendizaje en el Grado de Ciencia y Tecnología de los Alimentos: IV”
- Proyecto de innovación docente PIIDUZ 18-293: Competencia digital para estudiantes de la Universidad de Zaragoza (fase 1).



- Colaboración en los proyectos transversales BUZ (Biblioteca de la Universidad de Zaragoza):
 - o Proyecto 2: Portal de servicios BUZ para Estudiantes
 - o Proyecto 3: Plan de Formación en DigCom
 - o Grupo de trabajo AlcorZe
 - o Red de Expertos en Propiedad Intelectual
- Proyecto de cooperación al desarrollo: la biblioteca ha participado y se ha comprometido con el proyecto **Olimpiada Solidaria de Estudio**: del 5 de noviembre al 5 de diciembre de 2018, bajo el lema 'Estoy donde puedo ayudar', centra su objetivo en apoyar la construcción de aulas de primaria en la escuela Arco Iris para que los niños de Saly Velingara, en Senegal, puedan acceder a una educación de calidad.

Además, el personal de la biblioteca ha participado en las siguientes **Jornadas**:

- XVI Jornadas CRAI: los laboratorios digitales: un servicio de apoyo digital a la docencia, la investigación y aprendizaje (Valencia, 7 y 8 de junio de 2018)
- Jornada sobre experiencias con Google Apps en la Universidad de Zaragoza, con la presentación de "Uso de Google Calendar como herramienta de colaboración interna" (18 de abril de 2018)

SERVICIO DE AUDIOVISUALES

El trabajo realizado por el Servicio de Audiovisuales de la Facultad de Veterinaria durante el último año, y que se enmarca dentro de las funciones que dicho Servicio tiene asignadas y que están relacionadas con la preparación y realización de material audiovisual empleado tanto en la docencia, como en la investigación que se realiza en esta Facultad. Dentro de sus labores también está el asesoramiento sobre equipos necesarios en zonas comunes así como en los distintos espacios del Campus.

A continuación se detallan aquellos trabajos que por sus características y volumen han ocupado gran parte de las labores del servicio durante este año.

- Reportaje fotográfico de los Actos de Puertas Abiertas.
- Realización de las presentaciones de los concursos fotográficos del día del Patrón.
- Realización del guion audiovisual y presentación de las diferentes partes del acto que con motivo de la entrega de diplomas a los graduados en Veterinaria y CTA, se celebró en la Feria de Muestras.
- Grabación del acto solemne del día del Patrón realizado en la Feria de Muestras y edición del mismo.



Proyectos de Innovación Docente

Se ha participado en los siguientes Proyectos:

Proyecto PIET_17_347

“Difusión y registro sobre la inserción laboral tras los estudios de Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos”.

Con este proyecto se han realizado **ocho** audiovisuales, que han sido editados y posteriormente colgados en YouTube el canal de la Facultad.

Proyecto PIIDUZ_17_258

Dentro de este proyecto se han realizado once audiovisuales, para la Unidad de Fisiología, con estos títulos:

- *Actividad mecánica y eléctrica del músculo del esqueleto.*
- *Análisis cualitativo de la orina. Estudio del sedimento urinario.*
- *Balance hídrico.*
- *-Función Pulmonar - Espirometría.*
- *Bases del electrocardiograma I.*
- *Base del electrocardiograma II.*
- *Eritrocitos, hematíes o glóbulos rojos: Recuento, determinación de la hemoglobina, valor hematocrito. Resistencia globular.*
- *Medición de la presión arterial.*
- *Absorción intestinal de la glucosa.*
- *Formula Leucocitaria.*
- *Potencial de acción*

Proyecto PIIDUZ_17_194

“Elaboración de material docente multimedia que facilite el aprendizaje de los alumnos en las asignaturas de Fisiología: Aparato Digestivo”. Parte 2. “para el Departamento de Patología General.

Estos trabajos han consistido en la realización de **cuatro** audiovisuales, cuyos títulos son los siguientes:

- *Evaluación Funcional de masas adrenales.*
- *Manejo terapéutico de masas adrenales en el perro.*
Control de glucemia en casa.
- *Administración de insulina en el paciente diabético.*

SERVICIO DE RADIOISÓTOPOS

El funcionamiento de este servicio ha seguido las pautas de cursos anteriores, y no ha sido necesario adoptar ninguna acción extraordinaria.



Ámbito institucional

ACTOS VARIOS

- Los actos a los que el Decano o miembros del Equipo de Dirección asisten son numerosos y variados: Patrón Casa Ganaderos, Patrón Colegios Oficiales de Veterinarios de Aragón; reuniones del CEEI Aragón; Actos de Inauguración de inicio de curso del IAMZ; reuniones del Comité Técnico de FIGAN, Asistencia a actos oficiales y académicos de la Academia General Militar y Centro Universitario de la Defensa; Actos académicos de la Universidad de Zaragoza como San Braulio 2017, nombramientos Doctor Honoris Causa en la UZ, Tomas de posesión de Decanos y Directores de Centros, actos de celebración de festividades de Centros por su Patrón, Bienvenida estudiantes Erasmus; Entrega Trofeos Rector; Comisiones Mixtas o de Seguimiento de los Convenios de Colaboración y de las Cátedras; Consejos del Hospital Veterinario; Claustro Universitario.
- Presidir inauguraciones y clausuras de cursos, congresos, jornadas técnicas, seminarios, jornadas organizadas por las asociaciones y colectivos de la Facultad; presentar charlas y conferencias impartidas en la Facultad.
- Asistencia a la Jornada Técnica AVPA en Zaragoza (21.03.2018).
- Asistencia a la Jornada de reconocimiento de Cátedras de la Universidad de Zaragoza (26.11.2018).
- Asistencia a los actos de la Academia General Militar con motivo del reconocimiento a los Premios Academia General Militar correspondiente al curso 2017-2018, el día 13 de junio, y de la Ceremonia de Graduación de la IV Promoción de Ingeniería de Organización Industrial, el día 10 de julio.
- Asistencia a la jornada de clausura de la actividad docente de la "Trashumancia 2018" en la Facultad de Veterinaria (diciembre)
- Reuniones quincenales del Equipo de Dirección de la Facultad.
- Reuniones periódicas con personal de Conserjería y Mantenimiento sobre temas pendientes relacionados con infraestructuras, obras, mantenimiento y seguridad.
- Reuniones trimestrales del Comité de Seguridad y Salud de la Universidad de Zaragoza (CSS) en las que, entre otros asuntos, se han tratado: la Modificación del Protocolo de Actuación frente al acoso laboral en la Universidad de Zaragoza, el Desalojo del Edificio de Clínicas, la Solicitud de Núcleo Zoológico único para la Facultad y los Simulacros de incendios en edificios de la Universidad de Zaragoza (anomalías detectadas).
- Reuniones con los estudiantes de 5º curso del Grado en Veterinaria y de 4º curso del Grado en CTA con el fin de organizar la fiesta del Patrón.
- Reuniones para la organización del stand de la Facultad en la FIGAN 2019.



- Reuniones de las distintas Comisiones de Garantía de Calidad
- Reuniones con la Delegación de Estudiantes, Asociaciones y Colectivos.
- Entrevistas concedidas a medios de prensa y comunicación
- Recepciones de Promociones de Veterinaria y de C.T.A.; de profesores-investigadores; de Decanos de otras Universidades o Centros de investigación.
- Jornadas Gastronómicas sobre la fermentación de alimentos (19.02-02.03).
- Recepción visitas particular de otras comunidades autónomas para ser informadas sobre las titulaciones.
- Recepción Instituto Confucio.
- Jornada orientación universitaria. Escuelas Pías.
- Sesión informativa programa acreditación institucional ACPUA.
- Promociones de Veterinaria: la del 25º Aniversario y la del 40º Aniversario
- Conferencia Resistencia a los antibióticos
- Jornadas AVPA y congreso ANAVEPOR
- Charla Brexit.
- Charla Eville and Jones
- Encuentro Triple Hélice IV edición
- Reuniones varias con el Director General de Fomento Agroalimentario y Ganadería de la DGA
- Visita al Centro de Cria Caballar
- Reunión con el Consejo de Dirección de la UZ
- Reunión de Decanos de la UZ
- Recepción de una Delegación de la Universidad de Colombia Los andes
- Inauguración del III Workshop de la Red de Excelencia MICOFOOD
- Viaje a Brasil por parte del Decano y de la Vicedecana Rosa Bolea para la firma de convenio para la doble titulación del Grado en Veterinaria entre la Universidad de Sao Paulo (Brasil) y la UZ (España)
- Asamblea informativa al personal docente de la Facultad del viaje a Brasil
- 34 Congreso Mundial Veterinario.
- Recepción Delegación Brasil el 28 y 29 de mayo de 2018
- Acto de Doctorandos UZ



- Acto 800 años de historia de Casa Ganaderos con presencia del SM El Rey
- X Conferencia anual Vet+i 30 de mayo de 2018
- Jornada sobre la rabia organizada por el COVZ en el Paraninfo. 28 de septiembre de 2018
- Actos del Día de la Facultad de Educación 2018.. 09-03-2018
- Jornada sobre experiencias con Google Apps For Education en la Universidad de Zaragoza. Organizada por el Vicerrectorado de Tecnologías de la Información y de la Comunicación. 18 de abril de 2018
- Presentación del Doble Grado Consecutivo en Ciencia y Tecnología de los Alimentos e Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural por el Decano de la Facultad de Veterinaria, Manuel Gascón Pérez, y el Director de la Escuela Politécnica Superior, Fco. Javier García Ramos 19-04-2018
- Seminario de Formación y evaluación de competencias transversales "Integración de las Competencias Transversales en los planes de estudios de la UPV", impartido por D. Javier Oliver (Director del ICE de la UPV) y organizado por el Vicerrectorado de Política Académica en colaboración con el Vicerrectorado de Tecnologías de la Información y de la Comunicación y la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón (ACPUA. 16-05-2018
- Acto de encuentro con representantes de la comunidad universitaria de D. Roberto Fernández, presidente de CRUE Universidades Españolas, informando sobre la situación actual de la universidad española, retos a los que se enfrenta y perspectivas de futuro. Aula Magna de Paraninfo, Universidad de Zaragoza. 29-06-2018
- Presentación del curso "Competencia Digital Básica" por parte de Fernando Tricas, Vicerrector de Tecnologías de la Información y la Comunicación y la profesora Inés Escario, coordinadora del curso. Paraninfo, Universidad de Zaragoza. 8-10-2018
- Jornada La Universidad a debate organizada por el Vicerrectorado de Prospectiva, Sostenibilidad e Infraestructuras de la Universidad de Zaragoza, con la conferencia "Innovación del modelo universitario" a cargo de Cristina Garmendía y Miguel Ángel Quintanilla. Paraninfo, Universidad de Zaragoza. 15-10-2018
- Asistencia al Foro: ¿Cómo incentivar la presencia de la mujer en el sector TIC? Organizado por IECISA. Patio de la Infanta, Zaragoza.17-10-2018
- Jornadas de Innovación Docente e Investigación Educativa de la Universidad de Zaragoza. Organizado por el Vicerrectorado de Política Académica de la Universidad de Zaragoza. 7/8-11-2018



- Seminario "La Evaluación virtual de estudiantes: el proyecto TESLA. An adaptative trust based e assessment system for learning". Organizado por la Agencia de Calidad Prospectiva Universitaria de Aragon (ACPUA). 14-11-2018
- Actos de celebración de la patrona de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Zaragoza. 19-11-2018
- IV Congreso Gastronomía & Salud. Organizado por Heraldo. Palacio de Congresos de Zaragoza. 21/22-11-2018
- II Jornada de reconocimiento a las cátedras institucionales y de Empresa de la Universidad de Zaragoza. Paraninfo Universidad de Zaragoza. 26-11-2018

CONFERENCIAS DE DECANOS /DIRECTORES DE VETERINARIA Y DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS

La **Conferencia de Decanos/as de Veterinaria de España**, se ha reunido **2 veces** durante el año 2018 en **Barcelona**, la primera los días 5 a 8 de enero de 2018 coincidiendo con el Congreso Mundial de Veterinaria y la segunda los días 7 y 8 de mayo.

Por otra parte, el profesor García, Coordinador del Grado en CTA, ha representado al centro en la última **Conferencia de Decanos y Directores de Escuelas de Ciencia y Tecnología de los Alimentos** organizada por la Facultad de Veterinaria de la Universidad de León el 25 de mayo de 2018. En dicha sesión, se renovó a Dña. Teresa María López Díaz como presidenta de la conferencia. Además, se trataron diversos asuntos de interés para la titulación, destacando entre ellos:

- 1) la acreditación European Quality Accreditation and Certification System for Food Studies (EQAS-Food) realizada por ISEKI-Food Association, con un coste de unos 3000 euros. Se considera importante poder poseer esta acreditación por parte de los centros españoles.
- 2) los avances en la creación de un colegio profesional de CTA.
- 3) el unánime rechazo a la posibilidad de realizar la evaluación de TFG de la titulación sin tribunal.

EUROPEAN ASSOCIATION OF ESTABLISHMENTS FOR VETERINARY EDUCATION (EAEVE)

La **31ª Asamblea General** de la EAEVE tuvo lugar en Alemania (Hannover), los días 31 de mayo y 1 de junio de 2018. Asistieron el Decano y la Coordinadora del Grado en Veterinaria, Dña. Cristina Acín.



Entre otros temas, se aprobó el acta de la reunión anterior (30th General Assembly, celebrada en Londres, se presentó el informe del Presidente 2017 y el Informe económico 2017 y presupuesto para el 2018.

Se trató el Sistema europeo de evaluación de la formación veterinaria, entre otros:

- Informe de Evaluación 2017
- Programa de visitas 2018-2019
- Estado de los centros
- Elección del Presidente de la EAEVE

El Comité de evaluación interna de la Calidad (Committee on Internal Quality Assessment –CIQA) presentó su informe y se eligieron nuevos miembros.

También se acordó celebrar la próxima reunión de 2019 en Zagreb (32nd)

Para más información sobre estas reuniones, consultar www.eaeve.org

En marzo de 2018, el Decano, D. F. Manuel Gascón, participa como miembro del Comité de expertos para evaluar a la Facultad de Veterinaria de Elazig (Turquía).

PATRÓN DE LA FACULTAD DE VETERINARIA

El acto académico del Patrón de la Facultad de Veterinaria de Zaragoza tuvo lugar el día 3 de mayo de 2018 en Feria de Zaragoza y se desarrolló de forma satisfactoria con una elevada asistencia de invitados y familiares de los egresados.

Se graduaron los estudiantes de la Promoción 2014-2018 del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos y la Promoción 2013-2018 del Grado en Veterinaria.

El acto estuvo presidido por el Rector, D. José Antonio Mayoral que, junto con el Decano de la Facultad de Veterinaria, D. Manuel Gascón, el Director General de Universidades, D. José Antonio Beltrán, el Director General de Alimentación y Fomento Agroalimentario, D. Enrique Novales, el Director General de Feria de Zaragoza, D. Rogelio Cuairán y el Presidente del Consejo General de Colegios Veterinarios de España, D. Juan José Badiola conformarán la Mesa Presidencial.



Igualdad y Atención a la Diversidad

En el equipo de dirección, desde que comenzó su periodo de gestión, se han realizado diferentes actuaciones en los ámbitos de la Igualdad y la atención a la diversidad. La responsabilidad de todas ellas, y las competencias asociadas, se han asumido por el propio decano y los diferentes miembros del equipo, vicedecanas y coordinadores de grado. Se ha colaborado en la evaluación en el centro de la implantación del Plan e Igualdad de la Universidad de Zaragoza y tomado medidas específicas sobre atención a la diversidad. No obstante, dada la importancia de estos temas se considera necesario que una persona del equipo de dirección asuma las responsabilidades relativas a ellos y se posicione como representante del Centro en el Observatorio de Igualdad. Por ello, con fecha 19 de octubre de 2018 se nombra a la profesora Ana Allueva como Adjunta al Decano para Igualdad y Atención a la Diversidad, que actuará como Representante del Centro en el Observatorio de Igualdad.

Desde esta fecha, se han mantenido contactos con la OUAD (Oficina de Atención a la Discapacidad) para establecer medidas de atención entre el alumnado del centro para el que se daban orientaciones específicas.

Por otra parte, se ha colaborado y coordinado con otros centros la difusión de información específica relativa a estos temas como son conferencias, encuentros o mesas redondas y ha asistido a los siguientes actos:

- Asistencia al Acto de Presentación del plan estratégico para el fomento del respeto, la diversidad y la igualdad LGTB+. Paraninfo, Universidad de Zaragoza. 14-09-2018
- Reunión de Representantes de Centro en el Observatorio de Igualdad con objeto de facilitar la realización de actividades que contribuyan al logro de algunos de los objetivos del Plan de igualdad de la Universidad de Zaragoza. Convocan Yolanda Polo, Vicerrectora de Cultura y Proyección Social, Pilar Arranz, Directora del Observatorio de igualdad. 17-10-2018
- Asistencia al Curso-Taller “Lenguaje inclusivo y no discriminatorio: Una clave de igualdad”, impartido por Pilar-Laura Mateo, Oficina Transversalidad del Ayuntamiento de Zaragoza. Organizado por el Observatorio de Igualdad de Género y el Secretariado de Proyección Social e Igualdad de la Universidad de Zaragoza. Paraninfo, Universidad de Zaragoza. 10-12-2018.



Proyección Social

ACCIÓN SOLIDARIA

La Facultad, en su habitual colaboración con Donantes de Sangre de Zaragoza, ha participado en 2 sesiones de extracciones de sangre realizadas en el Centro en los meses de mayo y de diciembre de 2018.

La asociación *Salud Alternativa* de la Facultad de Veterinaria ha organizado numerosas actividades y campañas solidarias como recogida de ropa, alimentos, libros, etc.

ANIMALRUNIZAR

El día 25 de marzo, la Facultad de Veterinaria de la Universidad de Zaragoza, con la colaboración de administraciones, empresas y agentes sociales, organiza la 3ª edición de la **animalrunizar**. Actividad dirigida a toda la ciudadanía en general, **mayor de 16 años**, pero con especial énfasis hacia aquellas personas amantes de la vida saludable, y sensibilizadas en el respeto y cuidado animal. Quienes participen se implican en un **proyecto deportivo, solidario, sostenible** y de promoción a la labor de la Facultad de Veterinaria en la formación de futuros **profesionales** dedicados a **prevenir y mantener la salud de los animales**.

El **recorrido** tuvo una distancia de **6.500 m**, con salida y llegada en el Campus Universitario, y que su mayor parte discurre por los caminos de servicio de las huertas del Ebro adyacentes a la Facultad de Veterinaria.

AnimalRunizar es además un **proyecto solidario y sostenible**. Colabora con protectora ADALA donando al mismo el 0,7% de las inscripciones, así como las donaciones realizadas por los corredores solidarios. Asimismo, con la colaboración de la Fundación Ecología y Desarrollo pretendemos que la carrera obtenga el certificado de evento calculado y compensado. La compensación de la producción de CO² que conlleva la actividad se realizará gracias a la donación del importe del coste de la plantación de árboles en proyectos de reforestación promovidos por ECODES.

Las **inscripciones** se pudieron realizar **online** a través de la web AnimalRunizar así como en la delegación de estudiantes de la Facultad de Veterinaria. Todos los inscritos recibieron una bolsa de corredor con una camiseta conmemorativa.

La carrera contó con el patrocinio del Consejo General de Colegios de Veterinarios, los Colegios Oficiales de Huesca y Zaragoza, AMA (seguros de los profesionales Sanitarios), EMVET (emergencias



veterinarias), VetFarma y la colaboración del Ayuntamiento de Zaragoza, la Comunidad de Regantes de Miraflores, Royal Canin, del Campo&Más y Coca Cola.

El día de la carrera se convierte en una jornada festiva en el Campus de Veterinaria, con multitud de visitantes, donde se efectúa la entrega de trofeos, que ayuda a promocionar la Facultad.

PARTICIPACIÓN EN FERIAS TÉCNICAS Y EVENTOS.

FERIA INTERNACIONAL CANINA La Facultad de Veterinaria de la Universidad de Zaragoza participa y colabora en la Feria Internacional canina dada la estrecha relación entre la Facultad y la Sociedad Canina de Aragón. La XXXVIII edición de este certamen tuvo lugar en la Feria de Zaragoza los días 3 y 4 de febrero de 2018.

La entrega de Trofeos contó con la presencia de autoridades como el Presidente del Colegio de Veterinarios de Zaragoza, D. Jesús García López y de la Vicedecana, Dña. Rosa Bolea que, en nombre de la citada Facultad, hizo entrega del trofeo al “Mejor Ejemplar Joven de la Exposición”.

El evento cuenta con la participación de estudiantes que asisten a los jueces del certamen, bajo la organización del Prof. Cepero.

FEMOGA-SARIÑENA tuvo lugar los días 21, 22 y 23 de septiembre de 2018 y en la que estudiantes de la Facultad colaboran mediante un convenio firmado y bajo la supervisión del Prof. Sañudo. Al acto de inauguración asistió la Vicedecana, Dña. Rosa Bolea

XIII CAMPEONATO DE ESPAÑA-SARIÑENA 2018 DE LA FESACOCUR (FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE AVICULTURA, COLOMICULTURA Y CUNICULTURA DE RAZA)

Los días 23, 24 y 25 de noviembre de 2018 tuvo lugar este certamen y el Prof. Sañudo se encargó de realizar las gestiones oportunas junto con el Decanato para que 5 de nuestros estudiantes del Grado en Veterinaria pudieran colaborar en dicho certamen que resultó positivo tanto para la organización del evento como para los propios estudiantes.



IBERAVIS ASOCIACIÓN DE AVICULTURA DE LA RIOJA.

Este año 2018 en la V Exposición y IV Concurso de Avicultura IBERAVIS La Rioja, celebrado en el municipio de Albelda de Iregua (La Rioja) los días 7 al 9 de diciembre de 2018 colaboraron 6 estudiantes de nuestra Facultad gracias a las gestiones realizadas por el Prof. Carlos Sañudo.

EXPOSICIÓN DE PALOMAS EN EL AULA DE LA NATURALEZA (Parque José Antonio Labordeta)-

El 24 de noviembre de 2018 tuvo lugar esta actividad organizada por el Ayuntamiento de Zaragoza y en la que colaboraron 2 de nuestros estudiantes mediante las gestiones realizadas por el Prof. Carlos Sañudo.

JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS DE LA FACULTAD DE VETERINARIA

La Facultad de Veterinaria de la Universidad de Zaragoza abre sus puertas los días 31 de enero y 1 de febrero a 24 Centros de Bachillerato de Aragón y a 6 visitas que de forma particular que se han sumado a la jornada (5 del País Vasco, y 1 de Valencia).

En su 8ª edición la demanda ha resultado ser más elevada que la del año anterior por lo que no sólo se van a destinar dos días, sino que el Equipo de Dirección de la Facultad se ha visto obligado a realizar una selección entre los Centros solicitantes. En un principio han sido 51 Centros los solicitantes con 1200 estudiantes.

Tras la citada selección, la doble jornada de puertas abiertas se va a realizar con 25 Centros y 550 alumnos con el objetivo de ayudarles a tomar la decisión más adecuada en su ingreso en la Universidad e informarles del futuro profesional en los dos grados que ofrece la Facultad, Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos.

Se les ofrece un contacto directo con la Facultad y su actividad docente e investigadora y se les proporciona información de primera mano con el fin de que conozcan de una forma real todo lo concerniente a la titulación que vayan a elegir. Por ello, tras ser recibidos por el Equipo de Dirección en el Salón de Actos está previsto que visiten el Hospital Veterinario, la Planta Piloto de Ciencia y Tecnología de los Alimentos, el Servicio de Experimentación Animal y el Museo de Anatomía.

La jornada se intenta mejorar cada año en base a los resultados que se obtienen de una encuesta *on line* que se pasa a los participantes en la misma (estudiantes y profesores) con el objeto de recoger su grado de satisfacción.



PATRONATO ENRIQUE CORIS GRUART

Durante el año 2018, el Patronato Coris-Gruart se ha reunido en una ocasión (**7 de marzo**). En esta ocasión, además del Informe habitual del Presidente sobre las nuevas incorporaciones al Patronato tras haber conseguido la plaza de Catedráticos, se aprobaron las bases del Premio Coris Gruart 2018, convocatoria que contempla la evaluación exclusiva de los trabajos presentados por parte de la ANEP. En esta sesión se acordó mantener la cuantía de los premios tal como están dotados, mejorar la difusión e invitar al Presidente del Colegio de Veterinarios de Girona, Sr. Serdá Bertrán, a partir de ahora, a la entrega de los premios Coris, en el acto del Patrón de la Facultad.

El Patronato se reúne el 14 de diciembre de 2018 para designar los ganadores de los trabajos presentados, una vez se dispone de la evaluación de los mismos realizada por la Agencia Estatal de Investigación. Pero se acuerda solicitar algunos datos más a la Agencia, antes de difundir el nombre de los ganadores. La difusión de dicha información se realizará en enero de 2019.

PREMIO MARTA RODRIGO TERUEL

La Facultad de Veterinaria de la UZ, a instancias de la familia de la licenciada en Veterinaria Marta Rodrigo Teruel, acordó convocar cada año, a partir del curso 2011-2012, el premio Marta Rodrigo Teruel, en su recuerdo. El objetivo es premiar a los dos mejores expedientes de los estudiantes del Máster Propio en Clínica de Pequeños Animales I de la UZ.

Durante el periodo de referencia de este informe se ha resuelto la 7ª convocatoria, concediéndose un primer premio de 2000 € y un segundo premio de 1000 € a sendos estudiantes del citado Máster. La familia, como en todas las ocasiones anteriores, hizo entrega del premio a los ganadores de esta séptima edición en el acto académico que se celebró con motivo del día del Patrón de la Facultad



Convenios o acuerdos de colaboración

Durante este periodo se han mantenido los convenios firmados anteriormente y otros se han renovado, desarrollándose más actividad con unos que con otros.

Los últimos convenios firmados aparecen al final de la tabla, relacionados y señalados con otro color.

TITULO	INSTITUCION	FECHA	CLASE
ANEXO I AL CONVENIO DE COOPERACION ENTRE LA UZ Y LA UNIVERSIDAD EDUARDO MONDLANE	EDUARDO MONDLANE (MOZAMBIQUE)	22/09/2015	COOPERACION
CONVENIO ESPECIFICO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y EXOPOL, SLU	EXOPOL, SLU	9/12/2015	COLABORACION
ANEXO CONVENIO ESPECIFICO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y EXOPOL, SLU	EXOPOL, SLU	9/12/2015	COLABORACION
ANEXO II AL CONVENIO DE COOPERACION ENTRE LA UZ Y LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES	11/01/2016	COOPERACION
ANEXO II AL CONVENIO DE COOPERACION ENTRE LA UZ Y LA UNIVERSIDAD DE CHILE	UNIVERSIDAD DE CHILE	12/01/2016	COOPERACION
CONVENIO COLABORACION ENTRE EL MINISTERIO DE DEFENSA Y LA UZ	SECRETARIA GENERAL SERVICIO DE CRIA CABALLAR	13/01/2016	COLABORACION
CONVENIO COOPERACION ENTRE UZ Y EL CENTRO NACIONAL DE SANIDAD AGROPECUARIA (CUBA)	CENTRO NACIONAL DE SANIDAD AGROPECUARIA (CUBA)	9/05/2016	COOPERACION
CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y LA U DE MURCIA PARA LA REALIZACION DE PRACTICAS	UNIVERSIDAD DE MURCIA	30/05/2016	COLABORACION



CONVENIO DE COOPERACION ENTRE LA UZ Y LA UNIVERSIDAD DE LA REPUBLICA	UNIVERSIDAD DE LA REPUBLICA	29/07/2016	COOPERACION
ANEXO I AL CONVENIO DE COOPERACION ENTRE LA UZ Y LA UNIVERSIDAD DE LA REPUBLICA (URUGUAY)	UNIVERSIDAD DE LA REPUBLICA	15/08/2016	COOPERACION
CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	20/09/2016	COLABORACION
ANEXO ACUERDO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	20/09/2016	COLABORACION
ANEXO ACUERDO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y LA UNIVERSIDAD DE CUENCA	UNIVERSIDAD DE CUENCA	5/10/2016	COLABORACION
CONVENIO COOPERACION ENTRE UZ Y UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE	10/11/2016	COOPERACION
CONVENIO ESPECIFICO ENTRE LA UZ Y NANTA S.A.	NANTA S.A.	28/11/2016	COLABORACION
CONVENIO COOPERACION ENTRE UZ Y EL CENTRO NACIONAL DE SANIDAD AGROPECUARIA (CUBA)	CENTRO NACIONAL DE SANIDAD AGROPECUARIA (CUBA)	9/05/2016	COOPERACION
CONVENIO ESPECIFICO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y LACUNIACHA	LACUNIACHA	14/12/2016	COLABORACION
CONVENIO COLABORACION ENTRE UZ Y EL CIHEAM, INSTITUTO AGRONOMICO MEDITERRANEO DE ZARAGOZA IAMZ	CENTRO INTERNACIONAL DE ALTOS ESTUDIOS AGRONOMICOS MEDITERRANEOS Y EL INSITITUTO AGRONOMICO MEDITERRANO DE ZARAGOZA	17/01/2017	COLABORACION
ACUERDO COLABORACION PARA MOVILIDAD ESTUDIANTES ENTRE LA UZ Y LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA (ARGENTINA)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA (ARGENTINA)	15/06/2017	IBEROAMERICA
CONVENIO DE COOPERACION ENTRE UZ Y FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA UNIVERSIDAD SAO PAULO (BRASIL)	FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA UNIVERSIDAD SAO PAULO (BRASIL)	3/07/2017	COOPERACION
CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y EL AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA "CATEDRA PARA EL FOMENTO DE LA PROTECCIÓN Y EL BIENESTAR ANIMAL"	AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	20/12/2018	COLABORACION



CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y EXOPOL SLU	EXOPOL SLU	19/01/2018	COLABORACION
CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y CASA DE GANADEROS DE ZARAGOZA SCL	CASA DE GANADEROS DE ZARAGOZA SCL	19/01/2018	COLABORACION
CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y EL INSTITUTO VETERINARIO Y EL HOSPITAL VETERINARIO VALENCIA SUR	EL INSTITUTO VETERINARIO Y EL HOSPITAL VETERINARIO VALENCIA SUR	25/04/2018	COLABORACION
CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y AGROVECO	AGROVECO	19/01/2018	COLABORACION
CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ, EL AYUNTAMIENTO DE EJE DE LOS CABALLEROS Y EL I.C.O DE VETERINARIOS DE ZARAGOZA	EL AYUNTAMIENTO DE EJE DE LOS CABALLEROS Y EL ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE VETERINARIOS DE ZARAGOZA	26/03/2018	COLABORACION
CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y LA FEDERACION HIPICA ARAGONESA	FEDERACION HIPICA ARAGONESA	12/07/2018	COLABORACION



Cátedras institucionales

La **CÁTEDRA BANTIERRA-RURALIA**.

(<https://otri.unizar.es/es/catedra/catedra-bantierra-ruralia>).

Con fecha 1 de octubre de 2012 se firmó el Convenio de colaboración entre la entidad financiera Bantierra y la Universidad de Zaragoza con objeto de favorecer la creación de nuevo conocimiento y generar investigación avanzada en el ámbito rural, aunque su fecha de creación fue, en realidad, el 14 de julio de 2006. Esta cátedra, que es heredera de la Cátedra Multicaja, creada por la Universidad de Zaragoza y Multicaja el 14 de julio de 2006, amplió sus objetivos para incluir, junto con los originales objetivos relacionados con la Economía, otros que involucraban al Hospital Veterinario y su actividad en el ámbito rural.

Los objetivos de esta cátedra son: el análisis de las políticas de desarrollo rural, los retos del sector agrícola, el fomento de la innovación, la lucha contra el cambio climático y la movilización del potencial de los municipios de la comunidad; el estudio de los factores que promuevan la fijación de la población joven en los municipios y frenar el éxodo rural y el envejecimiento en las tres provincias; atención a los fenómenos de dispersión del territorio; creación de un título propio de la Universidad de Zaragoza sobre el crecimiento sostenible del medio rural y la planificación y gestión de proyectos de investigación; apoyo a la actividad del Hospital Veterinario; análisis del papel de la emigración, el envejecimiento progresivo de la población y los aspectos relacionados con la dependencia; apoyo a la realización de tesis doctorales y la organización de foros y otras actividades que permitan compartir códigos de buenas prácticas de desarrollo entre las redes y los agentes económicos, sociales y culturales de los municipios.

Son Directoras de esta Cátedra Dña. Blanca Simón Fernández (Facultad de Economía y Empresa) y Dña. Delia Lacasta Lozano (Facultad de Veterinaria).

La financiación de la cátedra correspondiente al HVUZ en el curso 2017-2018 se ha destinado a cofinanciar con el HVUZ un contrato de un técnico superior veterinario especialista en clínica equina y a la financiación de una beca para el apoyo de las actividades del Servicio de Clínica de Rumiantes (SCRUM). Ambas figuras tienen en sus objetivos la difusión del conocimiento y asesoramiento ganadero en materias relacionadas con el mundo veterinario en el ámbito rural.



La **CÁTEDRA OVIARAGÓN-PASTORES** <http://catedraoviaragonpastores.com> fue creada el 17 de febrero de 2011. Entre sus objetivos se encuentran apoyo e incentivación de proyectos de investigación; apoyo a la realización de tesis doctorales y proyectos fin de carrera; incremento de la participación de directivos del Grupo Cooperativo Pastores en la Universidad, para compartir experiencias adquiridas; formación continua para los profesionales del Grupo; prácticas de estudiantes; visitas a los centros productivos del Grupo; actividades de comunicación y formativas; concesión de premios y becas. En resumen, Pastores Grupo Cooperativo y la Universidad de Zaragoza ponen en marcha la Cátedra Oviaragón-Pastores con el objetivo de potenciar sinergias entre el mundo académico y empresarial y fomentar la formación, la cooperación, la investigación y la innovación.

Sus Directores son José Antonio Beltrán Gracia (Facultad de Veterinaria) y Jesús Luis Yániz Pérez de Albéniz (Escuela Politécnica Superior).

Actividades:

Jornada sobre Carne de Cordero, Salud y Sostenibilidad. El 17 de enero de 2018 en el Paraninfo de la UZ. El 15 de noviembre de 2018 con motivo del “día grande” de la festividad de la Escuela Politécnica Superior de Huesca tuvo lugar la Jornada “¿Un mundo sin carne?” en la que estudiantes del Centro introdujeron un debate variado sobre aspectos sociales, ambientales, económicos y nutricionales sobre trabajos realizados en clase y seguidamente se celebró una mesa redonda donde se dieron cita especialistas en nutrición, endocrinología, especialistas veterinarios en la calidad de la carne y producción sostenible, especialistas en hábitos de consumo, el Director operativo de I+ D de Oviaragón-Grupo Pastores, la directora de la Federación madrileña de detallistas de la carne y otros investigadores expertos en estos temas, como el codirector de la cátedra, Jesús Yániz.

La **CÁTEDRA MAGAPOR** <http://www.unizar.es/institucion/catedras>.

Se firmó un convenio el 4 de octubre de 2012 con la empresa MAGAPOR S.L. que tiene su sede en Ejea de los Caballeros (Zaragoza) y relacionada con el desarrollo de tecnologías y equipos aplicados a la inseminación artificial de ganado. La cátedra tiene como objetivos realizar proyectos de investigación en las líneas temáticas del ámbito de actuación de la empresa, apoyar la realización de tesis doctorales y proyectos fin de carrera, incrementar la participación de directivos de MAGAPOR en la Universidad para compartir experiencias adquiridas, organizar formación continua, realizar acciones de comunicación y formativas (conferencias, seminarios y cursos) para la transferencia de información, prácticas de estudiantes, visitas a la empresa y concesión de premios. Su Directora es la profesora María Victoria Falceto Recio (Facultad de Veterinaria).

La Cátedra Magapor <http://www.unizar.es/institucion/catedras>, se firmó el 4 de octubre de 2012 con la empresa MAGAPOR S.L. que tiene su sede en Ejea de los Caballeros (Zaragoza) y relacionada con el desarrollo de tecnologías y equipos aplicados a la inseminación artificial de ganado. La cátedra



tiene como objetivos realizar proyectos de investigación en las líneas temáticas del ámbito de actuación de la empresa, apoyar la realización de tesis doctorales y proyectos fin de Grado y Master, incrementar la participación de directivos de MAGAPOR en la Universidad para compartir experiencias adquiridas, organizar formación continua, realizar acciones de comunicación y formativas (conferencias, seminarios y cursos) para la transferencia de información, prácticas de estudiantes, visitas a la empresa y concesión de premios. Su Directora es la profesora María Victoria Falceto Recio (Facultad de Veterinaria).

- Durante el curso 2017-18 se han realizado las siguientes actividades:
- Taller preencuentro Técnico sobre reproducción porcina. 23 de abril 2018
- XII Encuentro técnico internacional Magapor. 24 y 25 de abril de 2018.
- Masterclass: Innovaciones en Reproducción Porcina III. 29 de marzo 2018
- III Concurso de fotografía Magapor "JUST FOR PIGS".
- Colaboración en un TFG y un TFM.
- Colaboración en dos doctorados en realización, uno de ellos ha recibido una ayuda en la III Convocatoria de ayudas para el desarrollo del Programa de Doctorados Industriales de Unizar.

La **CÁTEDRA PARA EL FOMENTO DE LA PROTECCIÓN Y EL BIENESTAR ANIMAL**. Con fecha 1 de julio de 2013 se firma el Convenio de Colaboración entre el Ayuntamiento de Zaragoza y la Universidad de Zaragoza, con objeto de contribuir a mejorar el bienestar de los animales de compañía, facilitar la labor social que realizan las protectoras, especialmente el Centro municipal de protección animal y apoyar la formación clínica de profesionales veterinarios <https://otri.unizar.es/es/catedra/catedra-para-el-fomento-de-la-proteccion-y-el-bienestar-animal>

Es Directora de esta Cátedra Dña. M^a Carmen Aceña Fabián. La financiación de esta cátedra está destinada fundamentalmente a tres ámbitos de aplicación:

- Gatos de colonias urbanas que están dentro del programa CES(captura, esterilización y suelta) con objeto de controlar la sobrepoblación y el estado sanitario de estos animales. En este periodo de 2018 año en el HVUZ se han esterilizado 134 gatos procedentes de diferentes colonias del núcleo urbano de Zaragoza.
- Animales adoptados en el Centro Municipal de Protección Anima (CMPA), a cuyos propietarios se les da una diligencia para cumplir la normativa municipal referente a la esterilización con objeto de favorecer una tenencia responsable evitando una reproducción incontrolada y no deseada. Dicha esterilización está parcialmente subvencionada por el Ayuntamiento para fomentar la adopción y el control de la natalidad. En el periodo de 2018 han sido esterilizados 114 perros y 31 gatos.



- Animales recogidos en el Centro Municipal de Protección Animal (CMPA) que necesitan atención veterinaria, generalmente hospitalización, y que no pueden ser atendidos en el CMPA para su recuperación. En el periodo del año 2018, se han atendido en el HVUZ un total de 148 animales procedentes de este programa. Además, se han esterilizado 28 animales del Centro.

Todas estas acciones han contribuido a incrementar la casuística en el HVUZ, lo cual resulta en un beneficio directo para la formación de estudiantes de grado y de posgrado.

La **CÁTEDRA EL GRUPO BYNSA** y la nutrición en la salud de los perros y los gatos

Objetivos: Apoyar e incentivar trabajos de investigación y actividades académicas, cursos, seminarios y conferencias en las áreas de la nutrición de perros y gatos, así como sus efectos sobre la salud. Además, a través de la cátedra se apoyará la difusión, divulgación y proyección social de la importancia de la nutrición equilibrada de los perros y gatos en el mantenimiento de su salud a lo largo de la vida. Con este objetivo, se realizarán acciones de comunicación para la transferencia de información, prácticas de estudiantes, promoción de ayudas y becas, visitas formativas a la empresa, etc., lo que permitirá elaborar documentos audiovisuales con fines divulgativos sobre temas de interés para documentar estudios clínicos, así como informar a los propietarios de animales de compañía sobre temas de interés como, por ejemplo, el estado de la piel, pelo, alergias, enfermedad renal u otras patologías frecuentes que afectan a perros y gatos.

Fecha de creación: 14/06/2017

Directora: María Teresa Verde Arribas (Facultad de Veterinaria) (mverde@unizar.es, 976.761.633)

La **CÁTEDRA CASA MATACHIN**

Entidad Colaboradora: Aves Nobles y Derivados, S.L.

Objetivos: La cátedra trabajará en tres ejes prioritarios: la investigación a través del desarrollo de proyectos conjuntos, la divulgación científica a la sociedad con el fin de impulsar una alimentación sana y saludable, y la formación mediante el apoyo a la realización de tesis y proyectos fin de carrera y la concesión de premios y becas. También pretende ser un foro de debate de referencia en la materia de la cátedra, a través de intercambios con otras universidades, seminarios, talleres, cursos, formación permanente y profesional.

Fecha de creación: 16/02/2018

Director(a/es): Rafael Pagán Tomás (Facultad de Veterinaria) (pagan@unizar.es, 976.762.675)



Actividades

I + D + i:

Colaboración en la preparación del Proyecto CDTI PID “Nuevos productos sanos y saludables en base a carne de ave y proteínas alternativas (AVISAN)” (Dr. Luis Moreno), recientemente concedido.

Colaboración en la preparación del Proyecto Retos Colaboración “Nuevas Tecnologías de Procesado para aumentar la Seguridad Alimentaria y la Vida Útil de Derivados de Ave” (Dr. Santiago Condón), recientemente concedido.

Definición de Proyecto IDI “Efecto del tipo de proteína dietética sobre el desarrollo de la lesión aterosclerótica y mecanismos implicados en un modelo animal de desarrollo espontáneo de aterosclerosis” y adjudicación de financiación directa desde la cátedra al grupo del Dr. Jesús de la Osada.

Divulgación

Proyecto de divulgación “La ciencia de los alimentos y la tecnología de conservación”.

Taller en Wonderlust Noche de los Investigadores “Educación nutricional: conservación de los alimentos”.

Actividad en el Colegio de Educación especial San Martín de Porres “La ciencia de los alimentos y la tecnología de conservación”.

Docencia:

Convocatoria de patrocinio de trabajos de fin de grado y fin de master curso 2018-2019 en el ámbito de la alimentación saludable.

Convocatoria y resolución de “Concurso Novel Food Casa Matachín” para estudiantes de Grado y Master de la Universidad de Zaragoza.

Gestión contrato de desarrollo del concurso Novel Food.

Otros

Información sobre convocatorias de investigación y divulgación de interés.

Análisis de propuesta para la puesta en marcha de grupos operativos.

Contacto con la liga de innovación de HUNTEET.

Participación en las reuniones de definición de idea de proyecto Blockchain. Búsqueda de documentación y presentación propuestas.



Tecnología e Innovación Educativa y Cultura Digital

PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE

Desde el curso 2015-16, en el que comenzó su actividad el Vicedecanato de Tecnología e Innovación Educativa y Cultura Digital, y con el objetivo de la mejora de la calidad de la enseñanza, se han diseñado estrategias para el desarrollo de proyectos de innovación docente dentro de las convocatorias anuales del Vicerrectorado de Política Académica, teniendo en cuenta las necesidades de nuestro centro y detectando las principales debilidades que podían abordarse desde el equipo de dirección. Estos proyectos se encuadran dentro de los Programas de Innovación Estratégica de Titulaciones y de Orientación universitaria, y se coordinan desde la dirección del centro, dejando para las iniciativas particulares de los docentes otras actuaciones —dentro de los restantes Programas de innovación del vicerrectorado— encaminadas a mejoras en metodologías o actuaciones aplicables a asignaturas o docencia particular.

Así, en el año 2018 se ha continuado con el análisis e implantación de un plan de innovación de centro que responde a las líneas estratégicas marcadas en el año anterior, se han realizado y finalizado con éxito los proyectos vivos concedidos el curso académico 2017-18 y se han solicitado nuevos proyectos en la convocatoria de innovación del vicerrectorado para 2018-19. Todos estos nuevos proyectos han sido concedidos en el Programa de Innovación Estratégica de Titulaciones (PIET), el Programa de Innovación Estratégica de Centros (PIEC) y el Programa de Incentivación del Plan de Orientación Universitaria en la UZ (PIPOUZ).

Los ejes de actuación, en torno a las que se agrupan los proyectos desarrollados en la convocatoria 2017-18 y los solicitados e iniciados en la convocatoria 2018-19, se basan en cinco líneas estratégicas: la evaluación, desde la perspectiva general de las metodologías y análisis de la innovación docente en el centro; los materiales y herramientas para la mejora de la docencia; la mejora de competencias transversales; las medidas de proyección social y laboral y, finalmente, el Plan de Orientación Universitaria en el Centro.

Con este plan de innovación se ha procurado, por una parte, dar continuidad a los proyectos ya iniciados que se han venido desarrollando a total satisfacción durante cursos anteriores; particularmente en el Programa PIET en relación a la atención a la inserción laboral tras los estudios en las dos titulaciones del centro y la colaboración con biblioteca en el desarrollo de competencias informacionales, integrando a su vez actuaciones novedosas específicas. Por otra parte, se ha diseñado una nueva propuesta para la mejora con el foco en la mejora de competencias transversales en estudiantes (para lo que se ha incluido una nueva línea estratégica) y en la Proyección social y laboral orientada al análisis



de uso de las redes sociales del centro de forma general y también particularmente a estudiantes próximamente egresados.

De este modo, se han priorizado proyectos de innovación docente basando la coordinación principal en los coordinadores de titulaciones y la coordinadora del POU (según exigen las convocatorias PIET y PIPOUZ) y también en la Vicedecana de Tecnología e Innovación Educativa y Cultura Digital (convocatoria PIEC). En todos los casos se ha contado también con la participación de otros docentes de la facultad en cada uno de los temas específicos.

La relación de proyectos desarrollados desde el equipo de dirección en las dos convocatorias de los cursos académicos que corresponden al año 2018, clasificados según los cinco ejes estratégicos, es la siguiente:

Eje estratégico 1: Evaluación

Estudio sobre la evolución de la Innovación Educativa en la Facultad de Veterinaria, su estado actual e implementación en los procesos de aprendizaje y calidad. PIIDUZ_17_344, Curso 2017-18

Coordinadora: Ana Allueva

Equipo de Dirección participante: Cristina Acín y Diego García

Otros profesores participantes: José Luis Alejandre

Eje estratégico 2: Materiales y herramientas para la docencia

Actualización de materiales docentes digitales y la web de la Planta Piloto de Ciencia y Tecnología de los Alimentos de la Facultad de Veterinaria. PIEC_17_340, Curso 2017-18

Coordinadores: Manuel Gascón y Ana Allueva

Equipo de Dirección participante: Diego García

Otros profesores participantes: Ignacio Álvarez, Eugenia Venturi, Guillermo Cebrián.

Curso 0 virtual de Ciencias Básicas para Veterinaria del Grado en Veterinaria. PRACUZ_17_246, Curso 2017-18

Coordinadores: Manuel Gascón y F José Torcal

Equipo de Dirección participante: Cristina Acín

Otros profesores participantes: Fernando Blesa, Chelo Ferreira, Esther Asensio.



Eje estratégico 3: Competencias transversales

Aplicación de herramientas basadas en competencias informacionales en un entorno interdisciplinar cooperativo para el desarrollo de actividades de aprendizaje en el Grado de Ciencia y Tecnología de los Alimentos: III. PIET_17_343, Curso 2017-18

Coordinadores: Diego García y Helena Resano

Equipo de Dirección participante: M Teresa Maza

Otros profesores participantes: Martín Resano, Ana Olaizola, M José Yusta, Victoria Sánchez, Dolores Pérez, Ana Cristina Sánchez, Marta Mesa, M Carmen Rota, Domingo Blanco, Ignacio Álvarez, Susana Bayarri, Susana Lorán, Regina Lázaro.

Aplicación de herramientas basadas en competencias informacionales en un entorno interdisciplinar cooperativo para el desarrollo de actividades de aprendizaje en el Grado de Ciencia y Tecnología de los Alimentos: IV. PIET_18_236, Curso 2018-19

Coordinadores: Diego García y Helena Resano

Equipo de Dirección participante: M Teresa Maza

Otros profesores participantes: Martín Resano, Ana Olaizola, Victoria Sánchez, Marta Mesa, Dolores Pérez, Ana Cristina Sánchez, M Carmen Rota, Domingo Blanco, Ignacio Álvarez, Susana Bayarri, Susana Lorán, Regina Lázaro, Sara Malo, Rafael Pagán.

Materiales audiovisuales para la mejora de competencias transversales en la Facultad de Veterinaria: manejo de hojas de cálculo. PIEC_18_384, Curso 2018-19

Coordinadora: Ana Allueva

Otros profesores participantes: José Luis Alejandre

Eje estratégico 4: Proyección social y laboral

Difusión y registro sobre la inserción laboral tras los estudios de Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos. PIET_17_347, Curso 2017-18

Coordinadores: Diego García y Cristina Acín

Equipo de Dirección participante: M Ángeles Latorre, Rosa Bolea

Otros profesores y participantes: Rafael Pagán, M Pilar Arruebo, Marina López, Daniel Berdejo, Guillermo Cebrián, Joaquín Medina.

Difusión y registro sobre la inserción laboral tras los estudios de Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos (edición 2018). PIET_18_245, Curso 2018-19

Coordinadores: Diego García y Cristina Acín



Equipo de Dirección participante: M Ángeles Latorre, Rosa Bolea

Otros profesores y participantes: Rafael Pagán, M Pilar Arruebo, Daniel Berdejo, Guillermo Cebrián, Laura Navarro, M^a Isabel López.

Formación en la red social LinkedIn para futuros egresados de la Facultad de Veterinaria. PIEC_18_382, Curso 2018-19

Coordinadora: Ana Allueva

Equipo de Dirección participante: Cristina Acín, Diego García

Otros profesores participantes: José Luis Alejandre

Evaluación del uso que hace el personal de la Facultad de Veterinaria de las Redes Sociales institucionales del Centro. PIEC_18_385, Curso 2018-19

Coordinadora: Ana Allueva

Equipo de Dirección participante: Cristina Acín, Diego García

Otros profesores participantes: José Luis Alejandre

Eje estratégico 5: Plan de orientación docente

Análisis del espacio POU en la web de la Facultad de Veterinaria. PIPOUZ_17_367, Curso 2017-18

Coordinadora: Araceli Loste

Equipo de Dirección participante: Rosa Bolea y Cristina Acín.

Creación de un aula virtual para la optimización de la gestión del POU de la Facultad de Veterinaria.

PIPOUZ_18_387, Curso 2018-19

Coordinadora: Araceli Loste

Equipo de Dirección participante: Cristina Acín y Rosa Bolea.

Otros profesores participantes: Ignacio Álvarez, Miguel Ángel Peribáñez.

REDES SOCIALES

Desde el curso 2015-16, en el que comenzó su actividad el Vicedecanato de Tecnología e Innovación Educativa y Cultura Digital, y con el objetivo entre otros de mejorar la proyección social del centro, la Facultad de Veterinaria tiene presencia en las principales Redes Sociales: Twitter, Facebook, YouTube y LinkedIn. El objetivo ha sido ofrecer un servicio dinámico de comunicación e interacción con



el usuario para la difusión de actividades, noticias y contenidos que puedan ser de interés para la comunidad universitaria, especialmente en las áreas relacionadas con el Centro, y también otro público externo. Además, desde 2017 se ha focalizado la atención en las posibilidades de las Redes, particularmente LinkedIn, para la atención y el seguimiento de estudiantes egresados.

La estrategia de proyección en redes sociales, con los principios básicos de transparencia y calidad de la información relevante y actualizada, permite ganar visibilidad en lo relativo a la oferta académica, de investigación, y servicios tanto en el ámbito nacional como internacional. Además, se contribuye a la transferencia y responsabilidad social de la institución. En todos los casos se han establecido unas pautas de uso y estilo comunes para transmitir una imagen homogénea de acuerdo con la imagen corporativa del Centro y UNIZAR.

Tanto la apertura de perfiles como todo el desarrollo, actualización y mantenimiento desde el inicio y durante todo el año 2018 se ha realizado desde el vicedecanato incluyendo la atención a seguidores, gestión y publicación de noticias, etc. Además de las herramientas propias de las redes también se gestionan y utilizan herramientas como Hootsuite, plataforma que permite gestionar, publicar y programar las publicaciones en las diferentes cuentas de redes sociales desde una sola aplicación.

Las redes sociales activas en este momento son Twitter, Facebook, YouTube y LinkedIn y perfil en Google+. Además los grupos en LinkedIn: Egresados Veterinaria UNIZAR y Egresados CTA UNIZAR. Durante el año 2018 se ha focalizado la atención especialmente en las publicaciones en LinkedIn para potenciar el uso de esta red social profesional.

Twitter, <http://twitter.com/FVeterinariaUZ>

La presencia en Twitter se realiza mediante una cuenta institucional que permite publicar mensajes cortos para comunicar fundamentalmente novedades, cursos, conferencias, alertas, actos de agenda, convocatorias, etc. También se posibilita la interacción con los usuarios.

En 2018 el número de perfiles que siguen la cuenta ha aumentado en un 130% alcanzando la cifra de 950 seguidores. El número de tweets publicados hasta final de 2018 asciende a 2.400. El alcance logrado como número de impresiones de los tweets (esto es, la medida del número de personas que han visto un tweet en su timeline) ha sido también muy alto. El número de impresiones totales de tweets alcanzado en 2018 es de 157,4 K. El tweet principal con más número de impresiones (más de 5.000) hace referencia a una información comunicada sobre una formación online en derecho farmacéutico. Respecto a tweets con información propia, el alcance mayor (4.400 impresiones) se logró al publicar la despedida y comunicar las condolencias por el profesor Manuel López, seguido en cifras similares (en torno a 1.800 a 2.000 impresiones) por diferentes tweets referentes a informaciones sobre la Graduación y Actos del Patrón del Centro, Jornadas de Bienvenida,



felicitaciones a la Profesora M Dolores Pérez premiada en noviembre, el nuevo portal del investigador de la Biblioteca, programa Erasmus Prácticas 2018-2019 o programa Spinup “Emprende con Unizar”.

Facebook <http://facebook.com/FVeterinariaUZ>

La presencia en esta red social se realiza mediante una página que, a diferencia de un perfil personal (representativo de un usuario), está expresamente pensado para instituciones o empresas, permitiendo a las organizaciones una solución corporativa para transmitir información e interactuar con los usuarios. La forma de relación es a través del “me gusta”.

En el año 2018 la publicación con mayor alcance y clics/acciones fue la felicitación de Navidad del Equipo de Dirección de la Facultad (llegando a 1666 personas) seguida de la noticia con las condolencias por el profesor Manuel López que alcanzó a 963 personas. Globalmente se ha llegado a un alcance de actividad de más de 16.000 personas, de las cuales más de 13.000 en España y más de 5.000 en Aragón. También se ha alcanzado a usuarios de otros países como (en orden decreciente) México, Francia, Italia, Reino Unido, Alemania, Estados Unidos, Polonia, Países Bajos, Bélgica, y otros, hasta un total de 48 países.

El número de seguidores ha aumentado hasta 1.500 usuarios de Facebook distribuidos en 38 países; la mayoría (1.200) en España. Cabe destacar que los seguidores son mayoritariamente mujeres, 73%, frente al 26% de hombres y principalmente con edades comprendidas entre los 18 y los 34 años. El número de “me gusta” es de 1.444. La valoración en las opiniones es de 4.6 sobre 5. El origen de las visitas se encuentra en el propio Facebook principalmente pero también de forma destacada desde google.es y la página web del centro veterinaria.unizar.es.

YouTube <https://www.youtube.com/channel/UCBaUjHQpZL6c3-VIRLs9IZg>

Esta plataforma se utiliza para publicar y compartir vídeos que forman parte de la producción multimedia del Centro. En este caso se optó por configurar un canal de empresa (y no un canal personal) de forma independiente. El canal está estructurado en secciones y listas de reproducción ordenadas por las diferentes áreas temáticas de la producción multimedia alojada. Existen cinco secciones para Veterinaria; Ciencia y Tecnología de los Alimentos; Salidas profesionales Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos (CTA); Concursos y Premios y Varios

En la actualidad hay 27 listas de reproducción que albergan 355 vídeos, lo que supone un aumento del 361% respecto del año anterior. En el año 2018 se ha finalizado de analizar todos los vídeos para estudiar su conformidad con la Ley de Propiedad Intelectual y legislación vigente y pasar su visualización a estado público. En el momento actual la cuenta está verificada, no existe ningún aviso



por infracción de los derechos de autor y no hay ningún aviso relacionado con las Normas de la Comunidad.

Se ha solicitado y concedido la personalización de la URL de modo que al canal se puede acceder desde la dirección <http://youtube.com/c/FacultaddeVeterinariaUniversidaddeZaragozaEspaña>

El número de suscriptores ha aumentado un 404% en 2018, alcanzando la cifra de 303. El número de visualizaciones totales desde que se inició la cuenta es de 71.116 y ha aumentado exponencialmente en 2018, concretamente un 828% respecto al año anterior, lo que corresponde a 58.000 visualizaciones en 135.400 minutos, que a su vez supone también un aumento de tiempo de reproducción de 556% respecto del año anterior. Esto se debe, entre otras razones, a la mayor disponibilidad de vídeos públicos, alcance a los seguidores y difusión en otros canales de comunicación y Redes Sociales.

La visualizaciones principales se realizan desde España (27%), México (27%), Colombia (11%), Perú (11%) y Argentina (8,2%) y Ecuador (3%), aunque también se registra un número menor de visualizaciones de hasta otros 19 países de habla no hispana. El vídeo con mayor tiempo de reproducción es "Parto y manejo del lechón recién nacido" con 9.591 reproducciones, y el que más veces se ha reproducido, aunque con la mitad de tiempo que el anterior es "Inseminación artificial en la especie ovina", con 12.423 visualizaciones.

Las fuentes de tráfico principales son la búsqueda directa en YouTube (60%), los vídeos sugeridos (20%) y los vídeos insertados (13%). Respecto al sexo de los usuarios, el 56% son hombres y el 44% mujeres. Finalmente, cabe destacar que el dispositivo más utilizado para acceder a los vídeos es el teléfono móvil (66%), registrándose los picos de acceso en los meses de julio y agosto; seguido del ordenador (26%) y en menor medida la tableta (5%).

LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/fveterinariauz>

LinkedIn es fundamentalmente una plataforma de interacción de profesionales que permite el intercambio de experiencias y colaboración en los círculos de contacto. Además se publica un perfil general del Centro que proporciona gran visibilidad.

En la actualidad se cuenta con 963 contactos de profesionales en el perfil general de LinkedIn, lo cual supone aumento del 180% respecto del año anterior. El número de seguidores de la cuenta asciende a 1.000. En 2018 se ha iniciado una línea estratégica de comunicación utilizando esta plataforma profesional realizando publicaciones con información similar a la distribuida en el resto de Redes Sociales del Centro, algunas de ellas con gran visibilidad, alcanzando más de 1.000 visualizaciones en el feed. Dentro de esta estrategia también se encuentra el uso de la Red Social para mantener contacto y realizar seguimiento con los estudiantes egresados. Para ello se abrieron dos grupos para



cada una de las titulaciones de grado (Veterinaria y CTA) como canal vehicular de comunicación. El acceso directo a los grupos se hace desde las siguientes direcciones:

Grupo Egresados Veterinaria UNIZAR, <https://www.linkedin.com/groups/8637243>

Grupo Egresados CTA UNIZAR, <https://www.linkedin.com/groups/8636038>

Los grupos están administrados por la vicedecana y los coordinadores de grado. En el momento actual se está procedimentando la inclusión de miembros y en el grupo de CTA se ha alcanzado en 2018 a 102 miembros, lo que supone un aumento del 170% respecto al año anterior. Además, en la línea estratégica diseñada para esta Red se incluye un nuevo proyecto de innovación docente para desarrollar el curso 2018-19 con cuyo apoyo se ofrecerá una formación específica en el uso y elaboración del perfil en LinkedIn a los estudiantes de los últimos cursos de los grados en Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos. El objetivo es desarrollar una estrategia de comunicación específica para mantener el contacto y seguimiento de los estudiantes una vez egresados, mediante su participación en los Grupos para Egresados del perfil institucional LinkedIn de la Facultad.

WEBSITES DE CENTRO

Web de centro (nueva web Drupal) <https://veterinaria.unizar.es>

La Web de centro se migró al nuevo CMS institucional Drupal a comienzo del curso académico 2016-17 para acomodarla a la imagen corporativa UNIZAR, por lo que durante el año 2018 se ha continuado con la actualización de contenidos y su mantenimiento, además de servir como canal de comunicación de noticias.

La actualización de contenidos corresponde básicamente a todos aquellos ligados a la gestión rutinaria como actas, comisiones, trabajos fin de estudios, convocatorias, horarios, exámenes, documentación en junta, etc., también procedimientos de gestión y materiales destinados a alumnos de nuevo ingreso; y los que tienen una relación académica directa que se actualizan con el curso tanto en grado como en máster. Aquí cabe señalar el trabajo realizado para actualizar toda la información sobre asignaturas y, particularmente las guías docentes, debido a que el acceso desde nuestra web está integrado -a través de nuestro portal propio de gestión- con los servicios centrales, que tras la migración de las guías a SIGMA, es preciso adaptar y modificar anualmente la programación desde nuestro sistema de gestión.

También se produce una intensa actualización de contenidos referente a prácticas, internacionalización y, en general, todos los asuntos relacionados con movilidad y Universa; así mismo sobre el POU o Plan de Orientación Universitaria, y asociaciones de estudiantes. Finalmente,



los contenidos relativos a Proyección Social que requieren una actualización anual como el Patrón, las Jornadas de orientación profesional o las Jornadas de Puertas Abiertas. También se incluye y actualiza la información relativa al listado de convenios que la Universidad de Zaragoza tiene firmados con diferentes entidades a petición de la Facultad de Veterinaria.

Desde el vicedecanato se ha realizado toda la gestión, diseño y desarrollo contando con la dedicación parcial de una persona en secretaría y el apoyo puntual de la oficina de relaciones internacionales de la facultad para el bloque sobre prácticas y movilidad, por lo que no ha sido necesario recurrir a la contratación de servicios externos.

En 2018 se mantienen los principales problemas encontrados en el proceso de diseño de la web para la integración en Drupal de todos los datos provenientes de nuestro sistema propio de gestión académica, ya que está desarrollado en PHP con base de datos, y esto no está permitido en Drupal por razones de seguridad en la web global UNIZAR, ya que no contamos con una instancia independiente. Para resolver este problema se optó por incluir los contenidos como contexto de navegación anidada mediante código PHP incorporado en nuestra página HTML Drupal que actúa como contexto de navegación principal. En 2018 se siguen actualizando e integrando con este procedimiento completamente todos los contenidos que provienen de la gestión realizada con el sistema académico antiguo en lo relativo a portal personalizado de acceso de estudiante, gestión de horarios, aulas, grupos de prácticas, etc.

Entorno de gestión propio <https://www.unizar.es/centros/fvetez/vet/admin/index.php>

Este es un módulo de administración de la Web de Veterinaria-CTA de desarrollo propio (prof. de Blas) que permite la gestión documental, de comisiones de centro, gestión de aulas; programación docente, alumnos, clases prácticas y exámenes y también la gestión web en relación a enlaces, servicios, etc. El mantenimiento de este entorno ha requerido de algunas actuaciones específicas para limitar su uso a las opciones académicas básicas integradas en la nueva web. También ha sido preciso realizar algunas modificaciones en el código de páginas correspondientes a este gestor para su correcto funcionamiento en coexistencia con la nueva web y los sistemas centrales de información académica con los que enlaza, estudiando y analizando las nuevas rutas de acceso por ejemplo con SIGMA. Se han realizados estas modificaciones y el sistema sigue operativo a total satisfacción por lo que sigue integrado en la nueva web de centro.

En el momento actual se sigue precisando la actualización del lenguaje de programación de este entorno de gestión que utiliza PHP en versiones obsoletas y sistemas de gestión de bases de datos MySQL4, también en versión obsoleta. Es preciso actualizar el código de programación y realizar la migración a versiones superiores de MySQL5 para facilitar a su vez la migración a alojamientos web en los servidores disponibles. Todas las tareas de gestión y programación para el mantenimiento de



este entorno se realizan desde el vicedecanato. Se ha solicitado apoyo al Servicio de Informática pero sin respuesta positiva por tratarse de un desarrollo propio y la falta de recursos centrales para ello. Desde el centro tampoco se ha dispuesto de recursos específicos realizar esta actualización.

Debido a estos inconvenientes se han limitado al mínimo indispensable los módulos de administración de este sistema de gestión, restringiéndose fundamentalmente a la programación docente (horarios, grupos...), gestión de aulas y espacio personal del estudiante.

Web antigua de centro

Debido a que la nueva web ya está totalmente operativa, se procedió a la redirección desde esta web antigua a la nueva web Drupal. Se optó por no eliminar las páginas ya que todavía algunos usuarios mantienen guardadas las direcciones antiguas en marcadores, favoritos, documentos, etc., y ante la posibilidad de que algunas páginas y documentos alojados en el servidor antiguo todavía aparezcan indexados en algunos buscadores. Por otra parte, se mantiene el sitio antiguo por la necesidad de utilizarlo en Drupal ya que el centro utiliza el sistema de desarrollo propio para gestión académica (portal personal del estudiante, horarios, grupos, aulas, etc.).

Desde el vicedecanato se realizan todas las tareas necesarias de gestión con la responsabilidad de la subida de documentos y actualización de páginas por FTP, elaboración de nuevas páginas puntualmente (como por ejemplo para alojar la documentación de junta de facultad protegida por contraseña), y mantener la organización funcionando de manera eficiente pero sin realizar cambios estructurales importantes en espera de las posibles actualizaciones. Se tiene la responsabilidad técnica del correcto funcionamiento de los sistemas.

Web de la Planta Piloto CTA (nuevo entorno Drupal publicado en septiembre de 2017) <http://ppcta.unizar.es/>

La nueva web de la Planta Piloto se publicó en el CMS institucional Drupal en el último cuatrimestre de 2017 siguiendo un procedimiento similar al llevado a cabo con la web del centro. Desde ese momento está totalmente disponible y operativa. Dado que, a diferencia de la web de centro, la Web de la Planta Piloto no incluye lenguaje PHP en sus páginas, ni acceso a base de datos, ha sido posible migrarla en su totalidad al nuevo gestor de contenidos y se han eliminado completamente tanto los contenidos como el servicio de alojamiento de la antigua web. Se ha mantenido la misma ruta de acceso a la página principal <http://ppcta.unizar.es/>. No obstante, ha sido preciso actualizar el resto rutas a páginas, contenidos, materiales, etc. que ahora apuntan a la nueva dirección en Drupal. Este trabajo se ha realizado durante el año 2018 con la consecución de un proyecto de innovación docente, llevado a cabo por los responsables de la planta y coordinado por la dirección del centro, de



modo que se ha finalizado la actualización de todos los materiales docentes digitales que se encuentran accesibles desde la web.

También se ha concluido en 2018 el alojamiento de los materiales en vídeo, que se enlazan desde esta página, en el canal YouTube institucional de la facultad en una lista específica denominada “Planta Piloto CTA” dentro de la Sección Ciencia y Tecnología de los Alimentos del canal; lista que en la actualidad cuenta con 61 vídeos publicados.

Desde el vicedecanato se ha realizado toda la gestión, diseño y desarrollo contando con la dedicación parcial de una persona en secretaría, y desde los responsables de la planta se han revisado todos los materiales docentes, por lo que no ha sido necesario recurrir a la contratación de servicios externos. Una vez publicada la nueva web, el equipo de gestión de la planta piloto se responsabilizará de su actualización y gestión, así como de la actualización precisa en los materiales, códigos QR, etc. ubicados en la planta piloto.

Informe económico

2017



Facultad de Veterinaria
Universidad Zaragoza



Económica - Concepto	PRESUPUESTO			GASTOS	SALDO	REASIGNACIÓN CRÉDITOS			TRANSFERENCIAS DE CRÉDITO		
	Crédito Inicial	Modificaciones de crédito	Crédito Total	Compromisos de gastos	Crédito Disponible	Reasignaciones positivas	Reasignaciones negativas	Reasignaciones de crédito	Transferencias de crédito negativas	Transferencias de crédito posit	Transferencias de crédito
213 - REP Y CONS MAQUINARIA INSTA Y UTILLAJE	0,00	0,00	0,00	125,38	-125,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
215 - MOBILIARIO Y ENSERES	0,00	0,00	0,00	1.968,07	-1.968,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total 21 - REPARAC., MANT. Y CONSERVACION	0,00	0,00	0,00	2.093,45	-2.093,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
220 - MATERIAL DE OFICINA	0,00	0,00	0,00	2.890,02	-2.890,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
221 - SUMINISTROS	6.100,00	0,00	6.100,00	963,43	5.136,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
222 - COMUNICACIONES	0,00	0,00	0,00	2.290,08	-2.290,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
223 - GASTOS DE VEHICULOS	0,00	11.206,20	11.206,20	20.071,96	-8.865,76	0,00	0,00	0,00	0,00	11.206,20	11.206,20
226 - GASTOS DIVERSOS	55.272,00	-10.120,76	45.151,24	11.477,68	33.673,56	1.976,92	17.326,25	-15.349,33	756,65	5.985,22	5.228,57
Total 22 - MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	61.372,00	1.085,44	62.457,44	37.693,17	24.764,27	1.976,92	17.326,25	-15.349,33	756,65	17.191,42	16.434,77
230 - DIETAS	0,00	0,00	0,00	5.262,70	-5.262,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total 23 - INDEMNIZ. POR RAZON SERVICIO	0,00	0,00	0,00	5.262,70	-5.262,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
270 - LIBROS Y REVISTAS	0,00	0,00	0,00	7.990,50	-7.990,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total 27 - FONDOS BIBLIOGRÁFICOS	0,00	0,00	0,00	7.990,50	-7.990,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total 2 - GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	61.372,00	1.085,44	62.457,44	53.039,82	9.417,62	1.976,92	17.326,25	-15.349,33	756,65	17.191,42	16.434,77
640 - GASTOS EN INVESTIGACION	0,00	25,62	25,62	0,00	25,62	25,62	0,00	25,62	0,00	0,00	0,00
Total 64 - GASTOS EN INVERSIONES DE CARACTER INMATERIAL	0,00	25,62	25,62	0,00	25,62	25,62	0,00	25,62	0,00	0,00	0,00
Total 6 - INVERSIONES REALES	0,00	25,62	25,62	0,00	25,62	25,62	0,00	25,62	0,00	0,00	0,00
Totales	61.372,00	1.111,06	62.483,06	53.039,82	9.443,24	2.002,54	17.326,25	-15.323,71	756,65	17.191,42	16.434,77



EJECUCIÓN PRESUPUESTO

EJERCICIO 2017

FACULTAD DE VETERINARIA

CRÉDITO INICIAL	61.372,00
MAYORES INGRESOS	-2.861,52
TRANSFERENCIAS	16.434,77
REASIGNACIONES	-15.323,71
OBLIGACIONES RECONOCIDAS	-53.039,82
SALDO EJERCICIO ANTERIOR	-3.371,41
RESULTADO EJERCICIO	3.210,31
REGULARIZACIONES	1.111,06



Facultad de Veterinaria
Universidad Zaragoza

Propuestas y actuaciones de mejora

Plan de Actuación 2019

Facultad de Veterinaria.



Acciones de mejora de carácter académico

Avanzar en la revisión de diferentes aspectos de los Grados, principalmente en el de Veterinaria.

Grado en Veterinaria.

Continúan activas del año pasado:

- Redacción de las guías docentes de prácticas e incorporación a las guías docentes oficiales del Grado en Veterinaria
- Curso 0 de manejo de animales para los estudiantes de 1º o 2º de grado con el fin de adquirir la capacidad de manipular grandes y pequeños animales para su profesión.
- Análisis y estudio de la falta de asistencia de los alumnos del Grado en Veterinaria a las clases teóricas, sobre todo en los cursos superiores.
- Evaluar las acciones implementadas por la Universidad de Zaragoza con el fin de mejorar la participación del alumnado en la evaluación de la docencia y del profesorado.
- Fijar reuniones entre el coordinador de grado, los coordinadores de asignatura y los profesores que imparten la materia.
- Reevaluación de la distribución de los créditos teóricos y prácticos de la titulación.
- Solicitar la modificación del calendario de admisión y matriculación de la Universidad de Zaragoza.
- Realización del Self Evaluation Report para diciembre de 2019 con el fin de ser reevaluados por la EAEVE.

Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos.

- Mejora en la planificación docente, la coordinación y distribución de la carga de trabajo a lo largo del curso



- Apoyo a la creación y continuación de proyectos de integración entre asignaturas, y de innovación docente centrados en la mejora de la calidad de la titulación
- Supervisión del proyecto de citas bibliográficas en el TFG

Doble Grado Consecutivo en Ciencia y Tecnología de los Alimentos / Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural

- Seguimiento de alumnos matriculados
- Realizar una mayor difusión del doble grado consecutivo CTA/IAMR sobre todo entre los estudiantes de últimos cursos del grado en CTA para que puedan planificar adecuadamente la obtención de una doble titulación.

Postgrado

- **Másteres.** Generación de la memoria de verificación del nuevo Máster propuesto “Master universitario en la Aproximación Interdisciplinar a la Interfaz de la Enfermedad”. Continuar en la preparación de una propuesta para generar un Máster en el marco del programa Erasmus Mundus.

Acciones de mejora de carácter organizativo

Reestructuración Departamental. Continuar participando presencial y activamente en el proceso de reestructuración departamental.

Grado en Veterinaria.

- Evitar los cambios constantes en la planificación docente de las asignaturas. Fijar horarios antes de comenzar el curso lectivo.
- Evitar la programación simultánea de actividades teóricas y prácticas



- Rotación de los horarios de las asignaturas con el fin de distribuir los horarios docentes.
- Reorganizar los horarios de las asignaturas optativas.
- Formar grupos de prácticas acordes a una docencia de calidad.

Continúan activas del año pasado:

- Mejorar la estabilidad del profesorado.
- Orientar a los alumnos a todas las salidas laborales que ofrece la profesión.
- Mantener la figura de un técnico especialista encargado del transporte de casos clínicos y cadáveres, así como la gestión de los mismos dentro de la Facultad de Veterinaria.

Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos

- Continuar con las labores de difusión de la titulación
- Continuar celebrando jornadas de salidas profesionales con profesionales del sector
- Mantenimiento y actualización de redes sociales del centro relacionadas con la titulación para la gestión del procedimiento de seguimiento de la inserción laboral

Másteres

- Acciones de mejora de los Másteres oficiales teniendo en cuenta el plan de Innovación y Mejora de cada uno de ellos.

Continuar trabajando en los aspectos diarios, sobre todo de administración y organización docente, así como en mejora de servicios.

Acreditación europea. Distribución del trabajo para elaborar el contenido de los diferentes “estándar”



Propuesta de acciones sobre infraestructuras, equipamiento y seguridad

Infraestructuras. Continuar trabajando en mejorar las infraestructuras del Centro: antiguo edificio de clínicas, revisión de posibles deficiencias de cara a la acreditación europea...

Grado en Veterinaria.

- Cuarto y Quinto de grado:
 - Puesta en marcha del vehículo de cadáveres y casos clínicos
- Mejora de la bioseguridad de la Sala de Necropsias y adaptación a la normativa de la EAEVE. Finalizan las obras en diciembre de 2018.
- Mejora de los lazaretos de cuarentena de infecciosos para grandes animales.
- Creación de un centro de limpieza y desinfección de vehículos.

Seguridad. Revisar las deficiencias de bioseguridad, tanto en docencia como en investigación e instalaciones.

Propuesta de acciones en asuntos de Internacionales

Firma del convenio de Doble Titulación con Universidad de Sao Paolo (Brasil)

Firma del Convenio Americampus y Cooperación al Desarrollo con Universidad de La Pampa (Argentina).

Apertura de convenios ERASMUS con Facultades de Veterinaria de Bosnia.

Desarrollo y coordinación de la propuesta de Máster conjunto entre las Facultades de Veterinaria de Zaragoza, Munich y Toulouse.

Desarrollo de un sistema unificado de comunicación con tutores de asignaturas Practicum desde la Oficina DE RRII para alumnos que realicen parte de las asignaturas en la Facultad de Veterinaria de Zaragoza.

Desarrollo de modelo normalizado de calificación para evaluar contenidos parciales de las asignaturas cursadas por estudiantes extranjeros.



Continuar trabajando en los aspectos diarios de movilidad, así como en la mejora de los mismos, en conjunto con las Comisiones de Movilidad de la Facultad de Veterinaria y la de Cooperación al Desarrollo, y con los profesores Coordinadores de destino.

Organización y Desarrollo del curso de formación para Cooperación al desarrollo para estudiantes OUT de la Universidad de Zaragoza.

Sesiones informativas para estudiantes ERASMUS, Americampus y de Cooperación con la colaboración de estudiantes que hayan realizado movilidad en años anteriores.

Jornadas docentes con profesores visitantes de otras Facultades de Veterinaria Europeas (programa ERASMUS de movilidad para profesorado).

Propuestas de asuntos de estudiantes

Apertura de convenios para realización de prácticas con distintas empresas y especies animales.

Regulación de distintas actividades culturales y fiestas estudiantiles con Delegación de Estudiantes y estudiantes de promoción (Patrón, champanada, plazoletas, conferencias divulgativas).

Materializar las nuevas asociaciones estudiantiles (Aula Porcina, Tradiciones Aragonesas).

AnimalRunizar 2019.

Acompañamiento desde Decanato en Actividades Deportivas de finales del Trofeo Rector.

Tutorización académica de prácticas externas extracurriculares organizadas por Universa.

Orientar a los estudiantes para que sepan cómo actuar en caso de comportamientos machistas, sexistas o de cualquier otra índole denunciando ante el Observatorio de Igualdad de la Universidad de Zaragoza.



Acciones de mejora en Tecnología e Innovación Educativa y Cultura Digital

Durante el año 2019 desde el vicedecanato de Tecnología e Innovación Educativa y Cultura Digital se mantendrán y actualizarán todas las gestiones y actuaciones realizadas durante el año 2018, susceptibles de ello. Además, se acometerán nuevas actuaciones en los diferentes ámbitos de actuación.

Innovación Docente y metodologías. Se continuará con la implantación de un plan de innovación de centro que responda a las líneas estratégicas marcadas en los años anteriores para su consolidación.

Se realizarán todos los proyectos de innovación docente concedidos por la universidad en la convocatoria correspondiente al curso 2018-19. Se planifican actuaciones de coordinación de los proyectos de innovación docente del centro para facilitar la transferibilidad de los resultados de innovación en el propio centro.

Tecnologías para la Docencia y herramientas digitales. Se mantendrán actualizados los recursos disponibles como los sistemas de mandos de respuesta y encuestas, procurando la difusión de la información. Se valorarán otras tecnologías que se soliciten por los profesores o que puedan ser de utilidad.

Medios audiovisuales. Se valorará y gestionará la posibilidad de aumentar los recursos del servicio de audiovisuales para ofrecer sistemas actuales de grabación de clases especialmente destinadas a la docencia no presencial. Se actualizarán las condiciones del servicio.

Formación. Profesorado: Se valorará la posibilidad de realizar un ciclo formativo relativo a materiales, recursos, metodologías TIC y de innovación docente entre profesores de la facultad, tanto para impartir las sesiones como para recibirlas, compartiendo conocimientos y experiencias. Se gestionará con el ICE la certificación tanto para los que participen como profesor como los que lo hagan como alumno en esta formación específica en la facultad. En principio esta actividad de formación “inter-centro” se plantará sin financiación específica. Estudiantes: Se ofrecerá una formación específica en el uso y elaboración de perfil en la red social LinkedIn dirigida a estudiantes de los últimos cursos de los grados en Veterinaria y en CTA con el objetivo de facilitar su participación en los Grupos para egresados que se han abierto en esta red para mantener un contacto y seguimiento, desarrollando así una estrategia de comunicación específica. Esta formación se ofrecerá en una doble modalidad presencial y online.



Web. Mantenimiento y actualización de la web de centro. Se continuará abordando el problema del sistema de gestión académica y gestión documental derivado de la antigua web del centro, analizando y desarrollando en la medida de lo posible soluciones alternativas, siempre en función de los recursos disponibles. En el caso de encontrar los recursos presupuestarios o humanos de tipo técnico necesarios, se abordará la actualización de este sistema de gestión académica.

Redes Sociales e Identidad digital. Continuar y mejorar la estrategia de presencia en las redes sociales. Se gestionarán, mantendrán y actualizarán todos los perfiles sociales y además se desarrollarán y gestionarán activamente los nuevos grupos LinkedIn para hacer el contacto y seguimiento de egresados, en colaboración con los coordinadores de grado. Se finalizará el manual de gestión y buenas prácticas para proceder a la organización de tareas a llevar a cabo en redes sociales procurando su mantenimiento y la permanente actualización de información. Se analizará y evaluará el uso y la opinión que el personal del centro (PAS, PDI y estudiantes) tienen sobre estas redes sociales institucionales para fomentar el uso de estos canales de comunicación incrementando la difusión de las actividades realizadas en el centro.

En YouTube se tiene el objetivo de abrir y hacer pública en el canal la lista específica para streaming. También abrir y publicar una sección específica dedicada a competencias transversales que se diseñará *ad hoc* incluyendo diferentes listas de distribución para la clasificación de dichas competencias.

Gestión de contenidos digitales Se organizará y clasificará todo el nuevo material audiovisual generado en el servicio multimedia en el año 2018 para hacerlo disponible a través del canal YouTube de la facultad a lo largo del año 2019, enlazándolo en las correspondientes listas del canal.

El repositorio estructurado y en abierto en YouTube con toda la producción multimedia de la facultad se presentará en la Open Education Week 2019.

Se elaborarán materiales audiovisuales específicos sobre el manejo de hoja de cálculo que cubran estas competencias transversales mínimas requeridas en los estudiantes de nuevo ingreso.

Se elaborarán materiales audiovisuales específicos sobre el manejo de la Red Social LinkedIn.

Campus virtual. Difusión de buenas prácticas, especialmente en lo relativo a temas de propiedad intelectual. Mantenimiento y actualización de la información relativa a estos recursos.

Coordinación con Biblioteca relativo a TIC. Continuar con el trabajo de coordinación y difusión de actividades.



Difusión, Imagen y comunicación (relativo a las áreas de competencia). Continuar con las actuaciones de difusión, especialmente redes sociales y web, manteniendo e incrementando las áreas de noticias en ambos medios.

Proyección social. Puesta a punto de un nuevo espacio en la Web de la facultad con la información sobre rankings y los temas de posicionamiento de la facultad relacionados. Elaboración del informe con los resultados de la encuesta de satisfacción de estudiantes y profesores sobre la Jornada de Puertas Abiertas que se realizará en enero de 2019.

Relación con los estamentos universitarios en las áreas de competencia de innovación, TIC, formación, comunicación e imagen (SICUZ, Vicerrectorados y áreas competentes, ICE...)

Convenios colaboración con otras entidades/instituciones. Se buscarán convenios de colaboración especialmente para la puesta a punto de los objetivos relativos al impulso del servicio multimedia en lo relativo a los recursos para la grabación de clases enfocadas a la docencia online.

Acciones de mejora en Igualdad y Atención a la Diversidad

Coordinación con el Observatorio de Igualdad de la Universidad de Zaragoza. Continuar con el trabajo de coordinación, seguimiento, asistencia y difusión de actividades.

Orientación a estudiantes en relación a los temas de igualdad sirviendo de enlace con el Observatorio de Igualdad.

Plan de Igualdad UNIZAR. Difusión del plan de Igualdad de la Universidad de Zaragoza. Colaboración para el logro de sus objetivos en el Centro. Evaluación de la implantación del Plan de Igualdad en el Centro.

Coordinación con la Oficina de Atención a la Discapacidad de la Universidad de Zaragoza (OUAD). Continuar con el trabajo de coordinación y colaboración con la oficina.

Establecimiento de actuaciones específicas de Atención a la Discapacidad con el objetivo de desarrollar medidas de atención entre el alumnado del centro para el que se precisen orientaciones específicas.



Educación inclusiva y atención a la discapacidad en el ámbito de las TIC. Puesta a punto de un nuevo espacio en la Web de la facultad con la información y recursos necesarios relativos a diversidad de apoyo para los docentes en el caso de que se necesiten entre el alumnado del centro.

Renovación de la acreditación europea (EAEVE) del grado en Veterinaria

Continuar con la elaboración del autoinforme o SER (Self Establishment Research) y con la implementación de cambios para subsanar posibles deficiencias docentes y de infraestructuras.