



Facultad de Veterinaria
Universidad Zaragoza

Informe de Gestión 2023

Aprobado en

Junta Facultad 8 de febrero de 2024



Índice

| | |
|---|-----------|
| Presentación | 1 |
| 1. ASUNTOS ACADÉMICOS | 2 |
| Grado en Veterinaria | 2 |
| Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos | 12 |
| Dobles Grados con el Grado de C.T.A | 20 |
| Titulaciones de Máster Universitario | 21 |
| 2. ORGANIZACIÓN | 26 |
| 3. ESTUDIANTES | 31 |
| 4. ELECCIONES Y RENOVACIÓN DE COMISIONES | 40 |
| 5. MOVILIDAD E INTERNACIONALIZACIÓN | 41 |
| 6. INFRAESTRUCTURAS, SEGURIDAD Y SERVICIOS | 45 |
| 7. AMBITO INSTITUCIONAL | 51 |
| 8. IGUALDAD Y ATENCION A LA DIVERSIDAD | 54 |
| 9. PROYECCION SOCIAL | 55 |
| 10. CONVENIOS | 58 |
| 11. CATEDRAS INSTITUCIONALES | 59 |
| 12. CALIDAD E INNOVACIÓN DOCENTE (antes TECNOLOGIA E INNOVACIÓN EDUCATIVA Y CULTURA DIGITAL) | 66 |

Documentos incluidos al final

- Informe Económico 2021
- Plan de Actuación 2024



Facultad de Veterinaria
Universidad Zaragoza

Informe de Gestión

Año 2023

Presentado en Junta Facultad
8 de febrero de 2024

Presentación

De acuerdo con el art. 47 del Reglamento de Centro de esta Facultad de Veterinaria, se somete a consideración el presente informe de gestión 2023 en la sesión ordinaria de Junta de Facultad de 8 de febrero de 2024.

Zaragoza, febrero de 2024

Cristina Acín Tresaco

Decana



INTRODUCCIÓN

Se presenta el informe de gestión del año 2023 correspondiente a la Facultad de Veterinaria de la Universidad de Zaragoza. En él, se refleja la situación académica de las titulaciones, así como las actividades relacionadas con la Calidad, la innovación docente, la Organización del Centro y asuntos relacionados y de interés para los estudiantes, como pueda ser la movilidad nacional e internacional.

También se abordan temas como las actividades llevadas a cabo por las distintas Comisiones de Calidad del Centro, así como en el ámbito institucional. Se tratarán algunas cuestiones relacionadas con las infraestructuras, la seguridad y los servicios, y también las concernientes a la igualdad y la atención a la diversidad en las que el Centro ha estado más implicado.

Finalmente se hace un repaso de las actividades de proyección social, y de las actividades llevadas a cabo fruto de los convenios y cátedras.

Este informe ha sido realizado por el equipo de gobierno entrante, con la inestimable ayuda del equipo de gobierno saliente que ha resumido y aportado todas aquellas cuestiones de su competencia y que ha permitido que sea un informe completo y esperamos que de interés para todos los actores que forman parte de esta Facultad.

La gestión de los asuntos académicos es fruto de una labor de equipo y del buen entendimiento entre las personas que formamos parte del equipo de Dirección, del Administrador y de todo el personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios implicados en estas tareas.

El curso 2022-2023 ha sido un año de cambios que ha exigido la implicación de todo el personal (PDI y PTGAS) y estudiantes del Centro. Ha sido un año con dos equipos de gobierno, a los que desde la Dirección del Centro quiere agradecer su labor de estos últimos cuatro años y que espera dejar igual o a ser posible más alto el listón de logros y oportunidades.





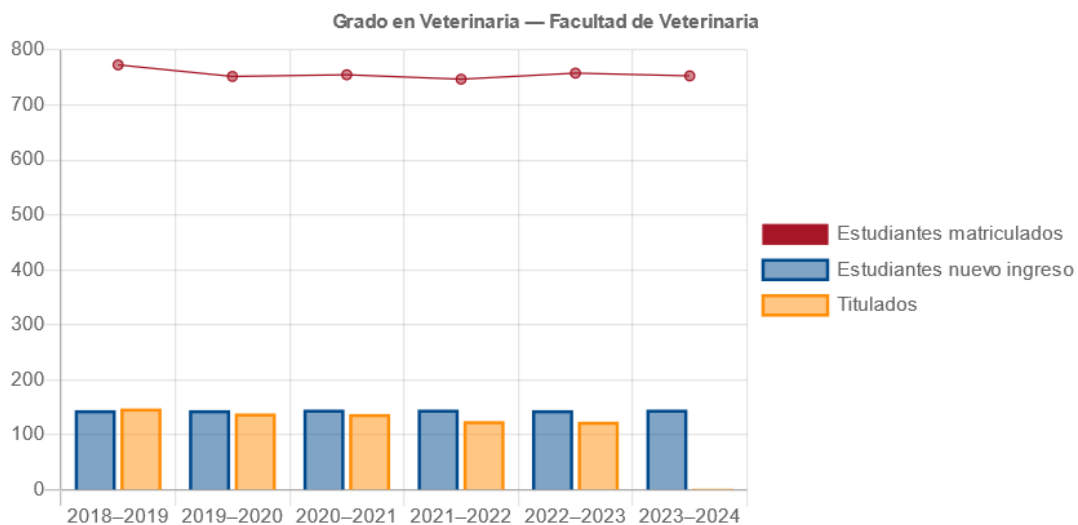
1. Asuntos académicos

GRADO EN VETERINARIA

ACCESO Y CARACTERÍSTICAS DEL ALUMNADO

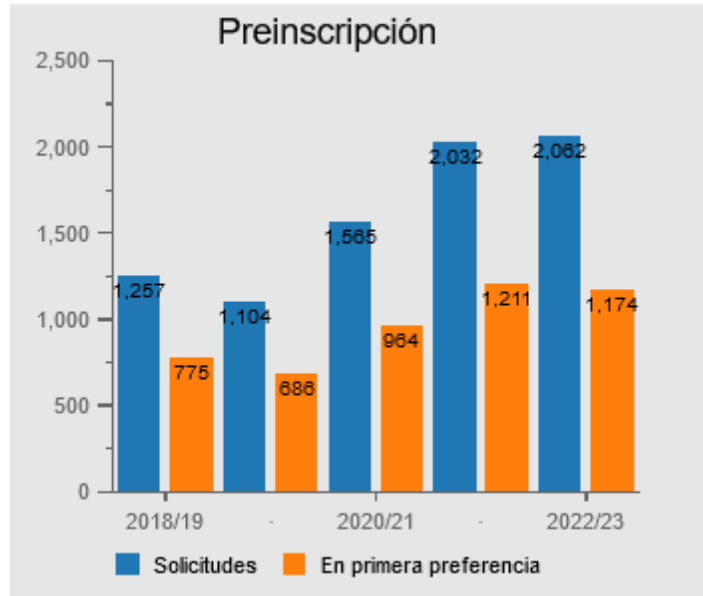
Las plazas ofertadas para estudiantes de nuevo ingreso son acordes con la oferta establecida en la memoria de verificación del grado en veterinaria.

En el curso 2022-2023, la mayoría de estudiantes han accedido a través de la prueba de la EvAU (70%), detectándose igualmente un ascenso en el porcentaje de estudiantes que acceden a través de FP (25% vs 17% del curso anterior). El acceso a través de mayores de 25 y de titulados se mantiene constante (2,5%). En este curso no ha habido ninguna solicitud de acceso de mayores de 40 o 45.

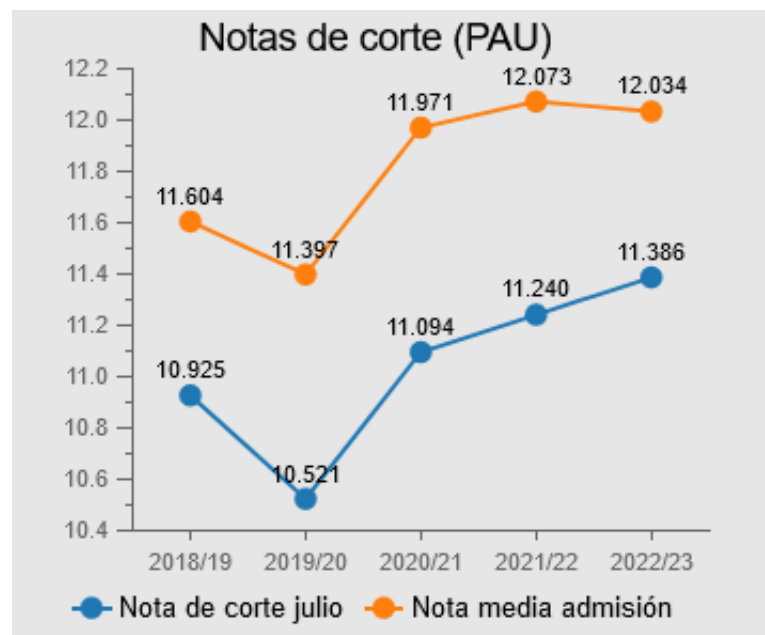


Para el curso 2022-2023 se ofertaron 146 plazas de nuevo ingreso, cubriéndose todas ellas, y habiéndose preinscrito 2.062 estudiantes de los cuales 1.174 se inscribieron en este Grado y Centro como primera opción.

Este año las cifras cambian ya que son superiores a las del curso pasado, aumentando tanto las preinscripciones como las solicitudes en primer lugar.

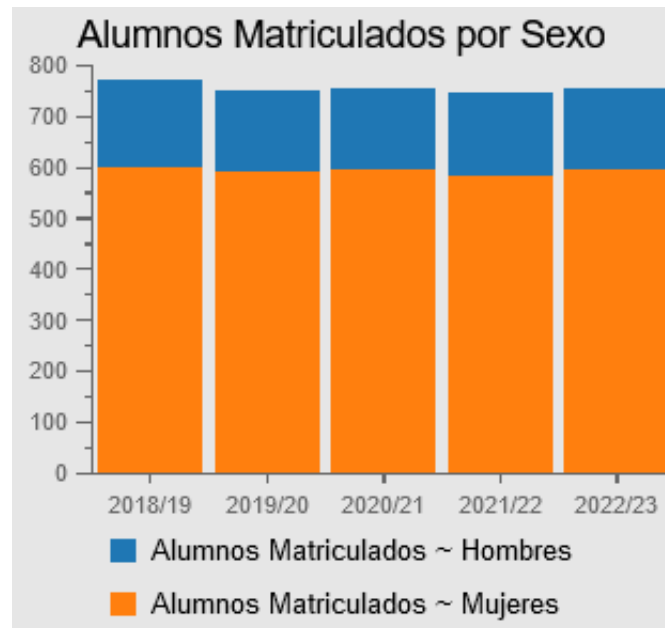


La nota media del curso 2022-2023 (12.031) ha sido inferior en 0.057 puntos en el caso del primer corte para estudiantes de la EvAU, superior en 0.062 en el caso de FP, inferior en 0.105 para los titulados y superior en 0.245 para los mayores de 25 años. La nota de preinscripción de julio finalmente se ajustó a 11.386, 0,146 superior al curso anterior, lo que refleja que esa alza de interés en los estudios de veterinaria tiene consecuencias en las notas de acceso a la titulación.

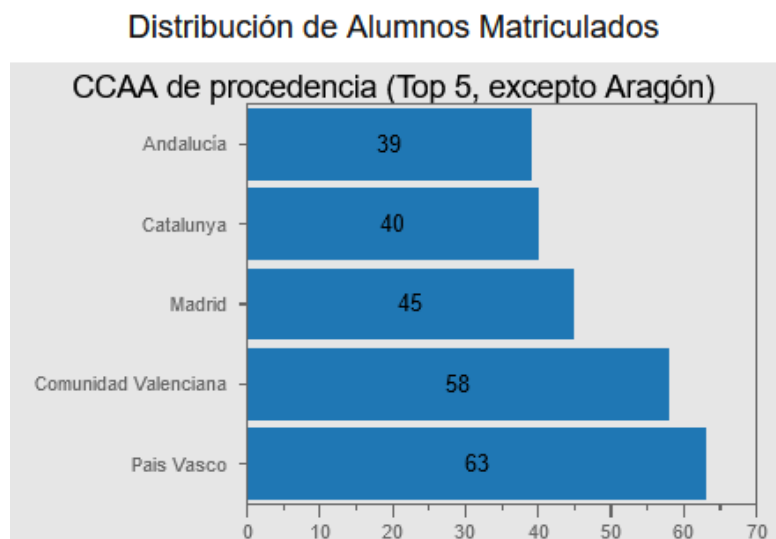




El Grado cuenta con un alumnado que obtiene una alta nota en la prueba de acceso a la Universidad y mayoritariamente está compuesto por mujeres como puede observarse en el gráfico. En el curso 2022-2023 había 598 mujeres frente a 160 hombres, lo que traducido a porcentajes supone un 79% de mujeres frente a un 21% de hombres.



En cuanto a su procedencia, en el curso 2022-2023 casi un 30% del alumnado era de fuera de la Comunidad Autónoma de Aragón, predominando los procedentes de País Vasco, Cataluña y Comunidad Valenciana, Madrid y Andalucía, cifras que se repiten a lo largo de los diferentes cursos





GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DOCENTE

Programación de los horarios teóricos y prácticos de los cursos del Grado en Veterinaria.

Para los cinco primeros cursos del Grado en Veterinaria, se siguieron en líneas generales los horarios establecidos en años precedentes.

La planificación de la docencia del Grado de Veterinaria se lleva a cabo gracias al trabajo desarrollado por:

- Los coordinadores de las asignaturas
- El coordinador de grado
- El personal de administración y servicios

Toda la información de la programación docente del curso 2022-2023 puede ser consultada en la web: <https://veterinaria.unizar.es/horarios1vet>

Este curso se ha desarrollado dentro de la normalidad. La docencia se ha impartido siguiendo los horarios establecidos por el Centro y el cumplimiento docente comprometido por parte de los Departamentos.

Actividades complementarias

Así mismo destacar que se ha realizado difusión de las actividades complementarias ofrecidas por los Departamentos con el fin de mejorar las capacidades de los estudiantes de veterinaria:

- Adiestramiento quirúrgico en veterinaria
- ¿Cómo se producen los alimentos de origen animal?
- Investigación sobre el control de la salmonelosis porcina
- Reprodrama

Tamaño de los grupos

Como ya se ha comentado otros años [ver informes de evaluación anteriores (<http://zaguan.unizar.es>)], los grupos de teoría vienen definidos por SIGMA y en el curso 2022-2023 se han distribuido en:

Primero a Quinto: Grupo 1 (A-K). Grupo 2 (L-Z)

El tamaño de los grupos de prácticas del grado en veterinaria se define a través de una base de datos, de creación y mantenimiento por la propia Facultad, que permite optimizar el número de estudiantes en prácticas en función de las asignaturas de las que están matriculados y los espacios disponibles por el Centro.

La distribución de los grupos de prácticas en función de las asignaturas puede ser consultada a través del acceso a la base de datos en la página web: <https://veterinaria.unizar.es/grupos1vet>

Coordinación de la asignatura de Prácticas externas del Grado de Veterinaria.

Al igual que en cursos anteriores, en el curso 2022-2023 se ha permitido el adelanto de la matrícula de las prácticas externas tuteladas a los alumnos de 4º curso. En el curso 2022-2023 estas prácticas se han desarrollado mayoritariamente en el verano y ha supuesto la realización



de 146 prácticas curriculares. La realización de estas prácticas se ha llevado a cabo en centros privados, en universidades o de forma minoritaria en el extranjero.

Debido a la importante demanda de información por parte de los estudiantes del Centro, durante el año 22-23 UNIVERSA prestó su servicio de manera presencial en la Facultad todos los martes y jueves. También se ha ofrecido información mediante correo electrónico.

Numero de prácticas realizadas en el curso 22/23:

| | Totales | Mujeres | Hombres |
|--------------------------|---------|---------|---------|
| Totales | 327 | 262 | 65 |
| Curriculares | 146 | 119 | 27 |
| Extracurriculares | 181 | 143 | 38 |

UNIVERSA ha gestionado durante el curso 2022-2023 un total de 327 prácticas en entidades y empresas en el Grado en Veterinaria

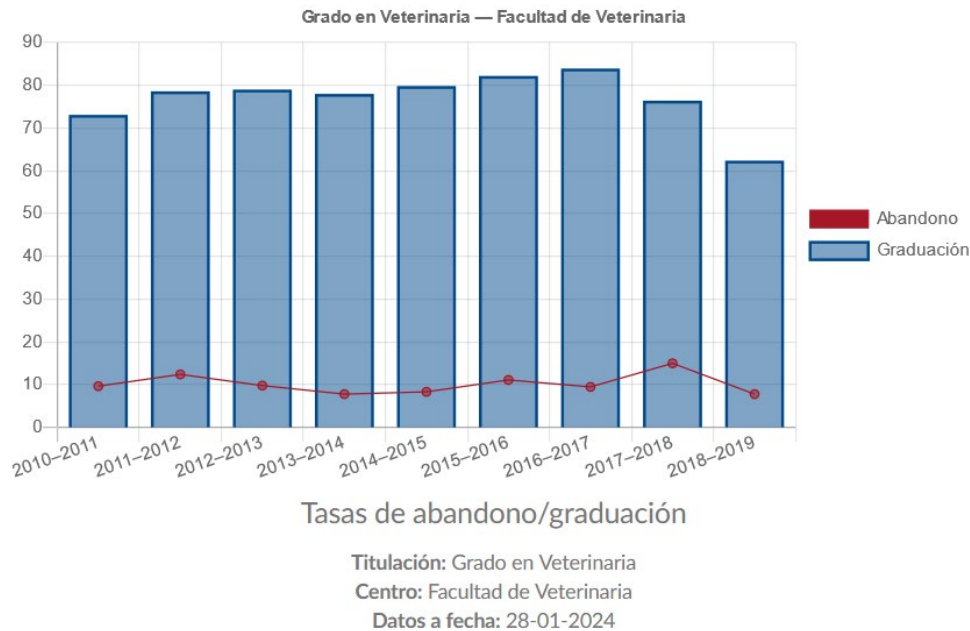
A partir de la información que nos transmiten las empresas y los estudiantes, el grado de satisfacción con esta asignatura es muy positivo. En cuanto a las encuestas, hubo una tasa de respuesta muy inferior a la del año pasado de forma que no se pueden sacar conclusiones vinculantes de los resultados

Coordinación de la asignatura Trabajo Fin de Grado.

En el Grado en Veterinaria, durante el curso 2022-2023 se realizó una previsión de oferta de 156 líneas de trabajo fin de grado, y finalmente se matricularon 144 alumnos y se cubrieron todas las necesidades de los estudiantes matriculados durante ese curso.

RESULTADOS

Hasta el momento, en el grado en Veterinaria ha habido diez promociones de egresados. La media de egresados está cerca de un 62% y la tasa de abandonos ha bajado a un 7,8% en la última promoción estudiada (2018-2019) pero se considera que no se dispone de toda la población objeto de estudio como para sacar conclusiones distintas a los datos de promociones previas. La duración media para los titulados es de 5,33 años.

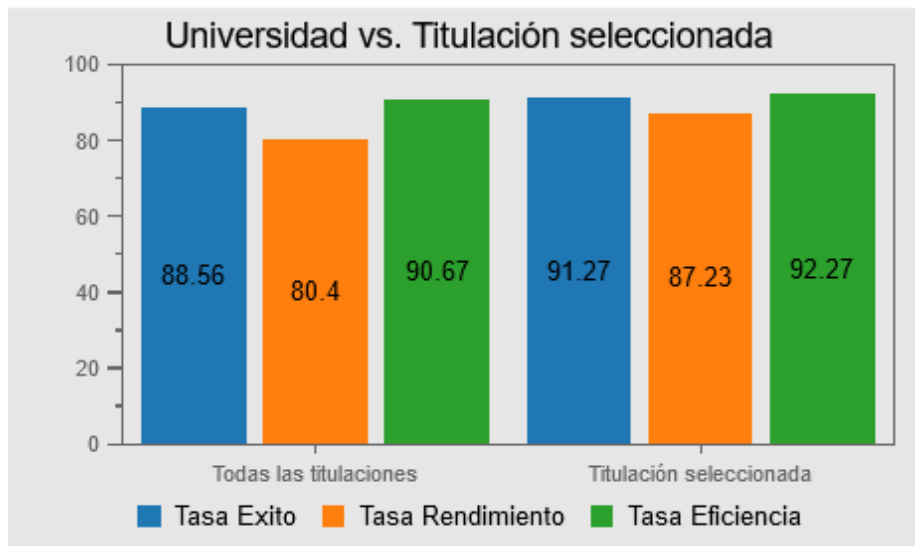
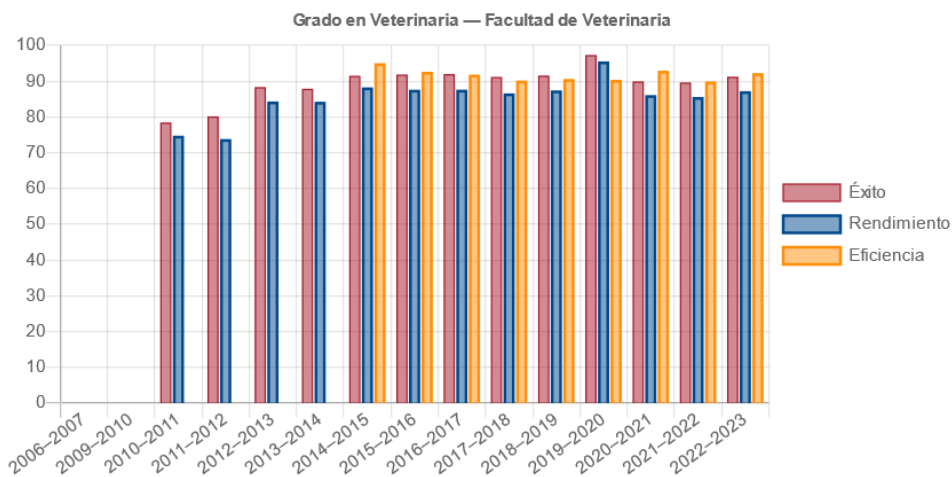


Analizando los principales indicadores de la titulación, observamos que la tasa de éxito (relación porcentual entre el número total de créditos superados por los estudiantes y el número total de créditos presentados a examen) en el curso 2022-2023 ha sido de 89,66 %, la tasa de rendimiento (relación porcentual entre el número total de créditos superados por los estudiantes y el número total de créditos matriculados) ha sido de 87,23%, y la tasa de eficiencia (relación porcentual entre el número total de créditos que han superado el conjunto de los graduados de un determinado año académico a lo largo del estudio en el que se han titulado y el número total de créditos en el que se han matriculado) de 92,27 %.

| Indicadores relevantes | |
|---------------------------------|-----------|
| Número de Matriculados | 758 |
| Matriculados de Nuevo Ingreso | 145 |
| Número de Titulados | 124 |
| Duración Media de los Titulados | 5.33 años |
| Tasa de Éxito | 91.27% |
| Tasa de Rendimiento | 87.23% |
| Tasa de Eficiencia | 92.27% |



Si comparamos los indicadores con los del conjunto de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza, observamos como los valores obtenidos en las tasas de éxito y de rendimiento en el grado en Veterinaria están claramente por encima. La tasa de eficiencia es muy similar al del conjunto de las titulaciones.





SISTEMA DE GARANTÍA DE LA CALIDAD DEL GRADO EN VETERINARIA

Vamos a hacer un breve resumen de las actividades realizadas por cada uno de los agentes que constituyen el SIGC del grado: Coordinadora, Comisión de Garantía de la Calidad y Comisión de Evaluación. Ello sin olvidar los principales instrumentos del sistema, el Informe anual de Evaluación de la Calidad y los resultados de aprendizaje y el Plan anual de Innovación y Mejora, que se van realizando con periodicidad anual como establecen las directrices de la Universidad de Zaragoza.

Coordinación

Durante el curso lectivo 2022-2023 se han implementado tareas relacionadas con la coordinación que pueden ser consultadas en el informe de evaluación del grado en veterinaria 2022-2023 y en el PAIM 2023-2024. No obstante, vamos a hacer referencia al epígrafe: *Valoración del curso e identificación de los aspectos susceptibles de mejora* del informe de evaluación de la calidad del grado en Veterinaria:

1. Cumplimiento del proyecto establecido en la memoria de verificación y sus posteriores modificaciones aprobadas en el caso de que las hubiera.

La implantación del plan de estudios y la organización del programa han sido evaluadas en cada curso académico por la Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado en Veterinaria, reflejando los resultados en los sucesivos informes anuales de la Calidad y los Resultados de Aprendizaje, así como en los planes anuales de innovación y mejora. En los IEC, existe un apartado específico sobre la Planificación del título y de las actividades de aprendizaje y Guías docentes: adecuación a lo dispuesto en el proyecto de titulación, en los que se puede evaluar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la memoria de verificación del título.

Durante los años evaluables en el presente informe, no se han solicitado modificaciones sustanciales de la memoria cuya renovación fue verificada en 2016.

La evaluación de las actividades formativas, metodologías docentes y sistemas de evaluación se ha realizado durante el proceso de elaboración de las guías docentes de cada asignatura. Uno de los requisitos para que una guía docente sea aprobada por la CGC es precisamente que en ella se concreten los resultados del aprendizaje correspondientes y que toda la planificación de la docencia, las actividades formativas y los métodos de evaluación sean coherentes con los mismos.

Las evidencias disponibles muestran que se ha alcanzado el grado de cumplimiento esperado de la memoria de verificación.

2. Valoración de las principales dificultades encontradas durante la puesta en marcha y desarrollo del título.

Las dificultades más importantes detectadas durante estos seis años evaluables han sido:

- Falta de asistencia de los alumnos del Grado en Veterinaria a las clases teóricas, sobre todo en los cursos superiores.
- Evitar los cambios constantes en la planificación docente de las asignaturas.
- Reevaluación de la distribución de los créditos teóricos y prácticos de la titulación.
- Tamaño de los grupos de prácticas.
- Mejorar la estabilidad del profesorado.
- Incorporar personal de administración y servicios especializado en calidad.
- Incorporar un oficial para el transporte de animales, cadáveres y subproductos a la Facultad de Veterinaria



- Mejorar la tasa de respuesta de las encuestas de los estudiantes

3. Medidas correctoras que se adoptaron en los casos anteriores y la eficacia de las mismas. Falta de asistencia de los alumnos del Grado en Veterinaria a las clases teóricas, sobre todo en los cursos superiores. Es una situación que se sigue repitiendo en la Facultad y para la que no hemos encontrado todavía la solución. Se está trabajando con Delegación de estudiantes.

Evitar los cambios constantes en la planificación docente de las asignaturas. Creación de un procedimiento de modificación de la programación docente. (<https://veterinaria.unizar.es/academico/normativa-programacion-academica>)

Reevaluación de la distribución de los créditos teóricos y prácticos de la titulación. A evaluar en la próxima memoria de verificación.

Tamaño de los grupos de prácticas. De momento, inamovible ante la imposibilidad de contar con una aplicación informática distinta de la que se está utilizando en el momento actual.

Mejorar la estabilidad del profesorado. Trabajo conjunto con el Vicerrectorado de Profesorado. Se ha conseguido estabilizar una alta proporción de profesores. Es un proceso que sigue en curso.

Incorporar personal de administración y servicios especializado en calidad. En curso ya que la plaza de jefe de negociado de calidad sigue desierta.

Incorporar un oficial para el transporte de animales, cadáveres y subproductos a la Facultad de Veterinaria. En curso ya que la plaza no ha salido en RPT.

Mejorar la tasa de respuesta de las encuestas de los estudiantes. Mejora de la aplicación informática y de las encuestas de ATENEA por parte de UNIZAR.

4. Opciones de mejora para el curso 2023-2024

Re-evaluar la eficacia del POUZ. Optimizar las reuniones de los tutores y mentores con los estudiantes y re-evaluar los contenidos de dichas reuniones.

Establecer una normativa de horarios de prácticas que respeten también los 10 minutos de descanso/traslado.

Estudio de duración de las prácticas de todas las asignaturas con los delegados de los distintos cursos.

Comisión de Garantía de la Calidad

La Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Veterinaria se ha reunido a lo largo del curso 2022-2023 en 10 ocasiones, con objeto de dar cumplimiento a sus funciones reflejadas en los procedimientos básicos para el funcionamiento del Sistema de Garantía de la Calidad de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza.

Los principales temas tratados en estas reuniones han sido:

- Reconocimiento y transferencia de créditos solicitados por estudiantes
- Reconocimiento de créditos por actividades académicas complementarias
- Cambio de estudios
- Solicitudes de homologación de títulos
- Aprobación de guías docentes
- Aprobación de límites de admisión en asignaturas optativas
- Aprobación del Plan anual de innovación y mejora de la titulación
- Temas relacionados con Trabajos Fin de Grado
 - Aprobación de propuestas/anulación
 - Cambios de título



- Cambios de director/retirada/incorporación
- Propuesta de evaluación de TFGs
- Aprobación del ámbito de conocimiento propuesto

Comisión de Evaluación de la Calidad

La **Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado de Veterinaria** se ha reunido a lo largo del periodo recogido en el presente informe el 9/2/2023, el 8/6/2023 y el 27/6/2023, con la finalidad de: tratamiento de reclamaciones y aprobación del Informe Anual de la Calidad y los Resultados del Aprendizaje relativo al curso 2021-2022.

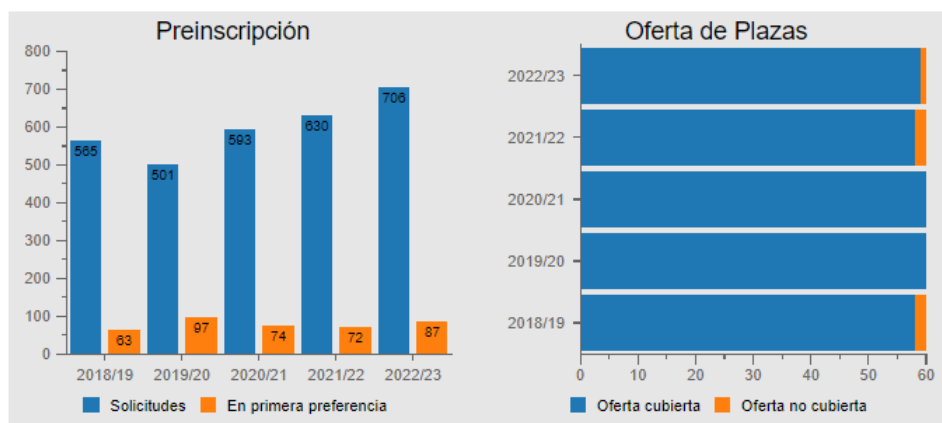
A partir de este informe, la Coordinadora elaboró el Plan anual de Innovación y mejora para el curso 2022-2023, dirigido a resolver las posibles deficiencias observadas y realizar las mejoras que se consideren oportunas, que se presentó en Comisión de Evaluación de la Calidad y se aprobó por la Comisión de Garantía de Calidad.

En el momento actual, el informe de evaluación del grado del curso 2022-2023 y el plan de innovación y mejora del curso 2023-2024 están en ejecución por la Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado en Veterinaria.

GRADO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS

ACCESO Y CARACTERÍSTICAS DEL ALUMNADO

En el curso 2022-2023, se cubrieron 59 de las 60 plazas ofertadas. En conjunto hubo un incremento en el número de solicitudes, que ascendió a 706, siendo éste el número más elevado desde su implantación, lo cual puede indicar un mayor conocimiento de este grado. Sin embargo, sigue sin aumentar significativamente la proporción de los que hacen su solicitud en primera opción (87 en el curso 22-23).

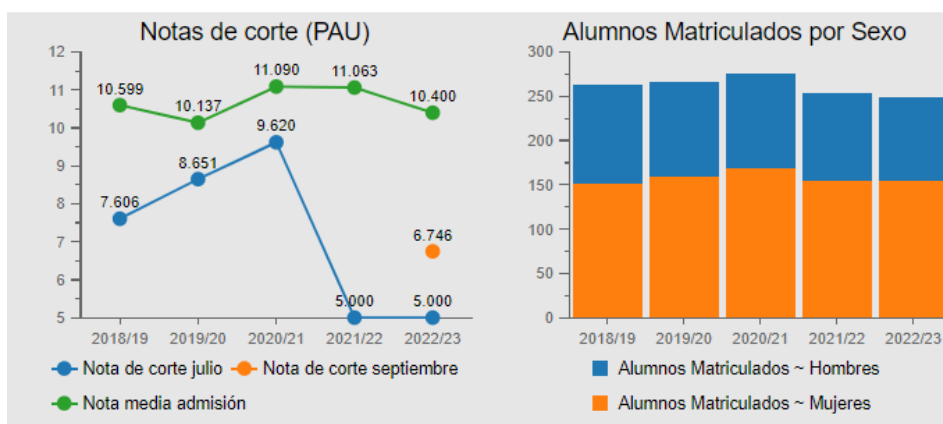




Como en el curso anterior la nota mínima de acceso ha vuelto a ser un 5,0. Si bien, la nota media de acceso de EvAU en el curso 22-23 ha sido de 10,40, lo que se sitúa alrededor del valor promedio de los últimos seis cursos. En consecuencia, podría decirse que el grado cuenta con un alumnado que accede a sus estudios habiendo obtenido una nota relativamente alta en la prueba de acceso a la Universidad

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------|------|------|------|------|------|------|
| Hombre | 22 | 24 | 19 | 25 | 23 | 25 |
| Mujer | 39 | 34 | 41 | 35 | 35 | 34 |
| Otros | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------|------|------|------|------|------|------|
| Menor de 25 | 57 | 58 | 57 | 60 | 57 | 56 |
| 25-29 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 |
| 30-34 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 35 o mayor | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |



El perfil de ingreso de los estudiantes se considera en general adecuado, si bien es cierto que en algunos casos acceden al grado sin haber cursado en el bachillerato estudios de física, lo cual dificulta el seguimiento de esta asignatura de 1º de grado.

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|
| Pruebas de acceso | 55 | 57 | 54 | 57 | 54 | 53 |
| FP | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 5 |
| Titulados | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| Mayores de 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Mayores de 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mayores de 45 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



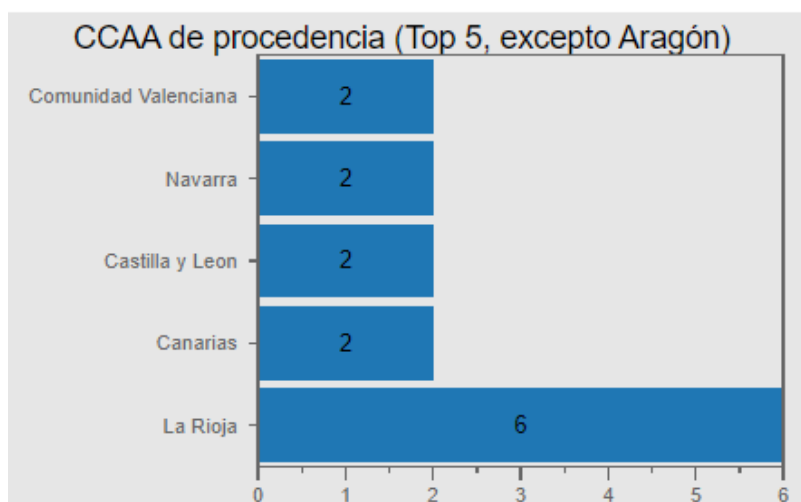
El número de mujeres (34) que accedió al grado fue superior al de hombres (25). De hecho, en el conjunto de alumnos matriculados predominan las mujeres con una proporción de 61,8% frente a 38,2 % de hombres. Por edades la mayoría tiene menos de 21 años, como corresponde a alumnos que acceden por primera vez a la Universidad.

Respecto a su procedencia, en el curso 2022-2023 sobre un total de 59 alumnos matriculados, 3 procedían de países de fuera del EEES y 6 a otras CC. AA.

En el cómputo total de la titulación, los alumnos procedentes de otras C.C.A.A. representan el 5,6 %. Las Comunidades más próximas como La Rioja, Navarra y Castilla y León son los principales orígenes de estos estudiantes

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|
| País dentro del EEES | 61 | 58 | 60 | 60 | 58 | 56 |
| País fuera del EEES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| No informado | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Aragón | 54 | 55 | 54 | 58 | 57 | 53 |
| CCAA distinta a Aragón | 7 | 3 | 6 | 2 | 1 | 5 |
| No informado | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |





GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DOCENTE

Programación de los horarios teóricos y prácticos de los cursos del Grado en CTA.

En el curso 22-23 se recuperó totalmente la prespecialidad en las actividades docentes y se recuperó la docencia en el edificio central para los cursos 1º y 2, como ocurría antes del curso 2019-20.

La planificación de la docencia de las asignaturas se llevó a cabo gracias al trabajo realizado por los coordinadores de asignaturas y la coordinación del grado junto al personal de administración y servicios.

La información sobre programación docente puede ser consultada en: <https://veterinaria.unizar.es/horarios1cta>

La docencia se ha impartido siguiendo los horarios establecidos por el Centro con algunas modificaciones sobre el calendario inicial y garantizando el cumplimiento docente con respecto a lo indicado en las guías de las asignaturas.

Tamaño de los grupos

De acuerdo a las características de la titulación, los grupos de teoría están formados por 60 estudiantes, los grupos de seminarios hasta un máximo de 30 estudiantes y los de prácticas, hasta un máximo de 15 estudiantes. De esta manera, el curso 22-23 se ha programado 1 grupo de teoría, 2 grupos de seminarios y 5 grupos de prácticas para todos los cursos y asignaturas del grado salvo algunas excepciones como las asignaturas optativas (tienen un menor número de estudiantes matriculados), Salud Pública, Gestión integral de la calidad y Legislación Alimentaria (estas tres últimas impartidas en tercero).

El sistema de asignación de grupos fue similar al del año anterior, contando con la imprescindible contribución/participación de los delegados de curso para el diseño de los mismos. La distribución de los grupos de prácticas en función de las asignaturas puede ser consultada a través del acceso a la base de datos en la página web: <https://veterinaria.unizar.es/gruposcta>

Coordinación de la asignatura de Prácticas externas del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos.

A lo largo del curso 2022-2023, 37 estudiantes se matricularon en la asignatura de prácticas externas, lo que supone un descenso significativo en relación a cursos precedentes. De ellos, 36 estudiantes superaron la asignatura.

Al inicio del curso académico, se celebró una reunión en la que se informó a los alumnos del procedimiento de selección y de asignación de empresas en las que realizar las prácticas (<https://veterinaria.unizar.es/academico/practic-externas-grado-cta>). A cada estudiante se le asignó además un profesor tutor, de entre los que participan en la docencia del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos.

La satisfacción de los estudiantes con la formación adquirida en las Prácticas Externas y el desarrollo de las mismas es, en su conjunto, alta. No obstante, sigue siendo necesario mejorar algunos aspectos relacionados con la gestión y con la información que se facilita a los estudiantes sobre el proceso de selección y asignación de empresas para las prácticas. En relación a la gestión, que realiza mayoritariamente el personal de UNIVERSA, se hace notar que es una sola persona la que tiene que atender un gran volumen de solicitudes que dadas las características de los grados



que se imparten en este Centro, se tramitan en un periodo de tiempo muy concreto. La mejora de estos aspectos de gestión, administración y comunicación ya se abordó en el curso 2021-22 y es un aspecto que también se ha incluido en el PAIM de este año.

Coordinación de la asignatura Trabajo Fin de Grado

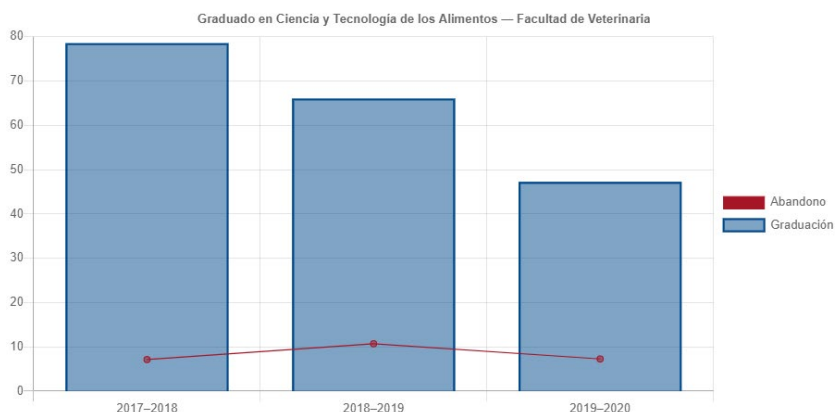
La asignatura Trabajo Fin de Grado (TFG), se desarrolló conforme a lo indicado en la Normativa de los Trabajos Fin de Grado y Trabajos Fin de Master, de la Facultad de Veterinaria que fue aprobada en su nueva versión en Junta de Facultad en julio de 2021 (https://veterinaria.unizar.es/sites/veterinaria/files/archivos/ACADEMICO/TRABAJOSFIN/normativa_tfg_y_m_09.07.2021.pdf)

La oferta de líneas de trabajo y tutores de TFG que habían sido solicitadas a los departamentos antes del inicio del curso académico, fue suficiente para el número de alumnos matriculados en la asignatura (54).

Los alumnos recibieron un seminario informativo impartido por la coordinadora del grado, en el que se les informó el objeto de informar de las características y plazos de entrega de las propuestas de TFG. Asimismo, recibieron un curso organizado por la Biblioteca en relación con el desarrollo y escritura de la memoria del TFG y en el que también participa la Dra. Sara Malo

RESULTADOS

En estos momentos contamos con once promociones de egresados del actual plan de estudios. De los que comenzaron en el curso académico 2019-2020 (60), habrían finalizado sus estudios en el curso correspondiente 2022-2023, un 47,27 % lo que supone un descenso significativo respecto a años anteriores, aunque la tasa de abandono se mantiene baja, en torno al 7 %. La duración media de los titulados es de 4,6 años un valor similar a los de años precedentes.



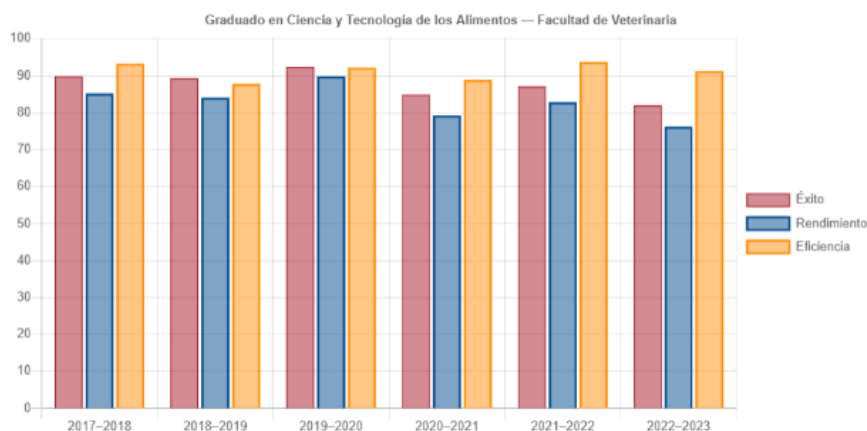


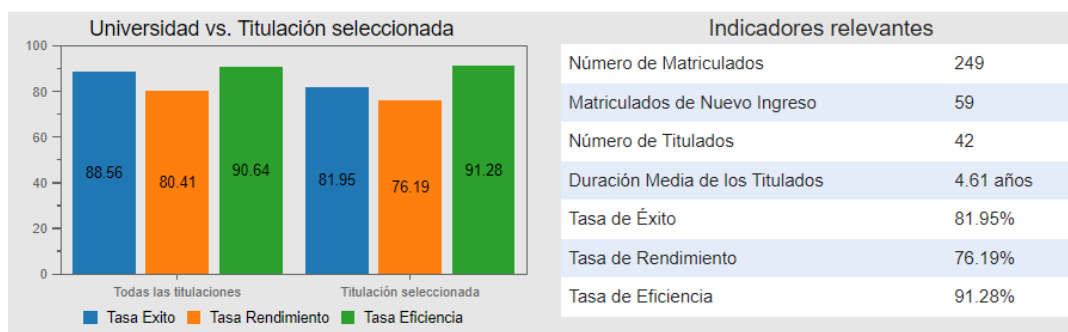
| Curso | Duración media graduados |
|-----------|--------------------------|
| 2017-2018 | 4.32 |
| 2018-2019 | 4.67 |
| 2019-2020 | 4.58 |
| 2020-2021 | 4.71 |
| 2021-2022 | 4.6 |
| 2022-2023 | 4.61 |

Analizando los principales indicadores de la titulación, observamos que la **tasa de éxito** (relación porcentual entre el número total de créditos superados por los estudiantes y el número total de créditos presentados a examen) en el curso 2022-2023 ha sido de 81,95 %; la **tasa de rendimiento** (relación porcentual entre el número total de créditos superados por los estudiantes y el número total de matriculados) ha sido de 76,19 % y la **tasa de eficiencia** (relación porcentual entre el número total de créditos que han superado el conjunto de graduados de un determinado año académico a lo largo del estudio en el que se han titulado y el número total de créditos en que se han matriculado) ha sido en el de 91,28 %.

En conjunto y tal y como se muestra en la siguiente figura, los indicadores del título fueron ligeramente inferiores a los de cursos previos en el caso de las tasas de éxito y rendimiento y similares en la de eficiencia a lo que habitualmente venía siendo observados. En el caso concreto de este curso, los valores de tasa de éxito rendimiento y eficiencia en el grado en CTA, son algo inferiores a los del conjunto de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza, pero la tasa de eficiencia es superior.

En conjunto y tal y como se muestra en la siguiente figura, los indicadores del título fueron ligeramente inferiores a los de cursos previos en el caso de las tasas de éxito y rendimiento y similares en la de eficiencia a lo que habitualmente venía siendo observados. En el caso concreto de este curso, los valores de tasa de éxito rendimiento y eficiencia en el grado en CTA, son algo inferiores a los del conjunto de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza, pero la tasa de eficiencia es superior.





SISTEMA DE GARANTÍA DE LA CALIDAD DEL GRADO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS

A continuación, se realiza un breve resumen de las actividades realizadas por cada uno de los agentes que constituyen el SIGC del grado: Coordinador, Comisión de Garantía de la Calidad y Comisión de Evaluación. Ello sin olvidar los principales instrumentos del sistema, el Informe anual de evaluación de la Calidad y los resultados del aprendizaje y Plan anual de innovación y mejora, que se van realizando con periodicidad anual como establecen las directrices de la Universidad de Zaragoza

Coordinación

Se ha continuado con la ejecución del **plan de promoción de esta titulación**, habiéndose celebrado dos Jornadas de Puertas Abiertas (enero 2023) para estudiantes de bachillerato, que se llevó a cabo presencialmente la primera y en formato *on line* la segunda.

Con respecto al **seguimiento de nuestros egresados**, se ha incrementado el número de participantes del grupo de LinkedIn de egresados de CTA de UNIZAR (<https://www.linkedin.com/groups/8636038>), que cuenta con 344 miembros a día 27 de enero de 2024. A través de esta red social se ha venido informando a los antiguos alumnos de ofertas de trabajo en el sector, así como de actividades relacionadas con el desarrollo de su labor profesional.

Como en el curso precedente se ha impartido un **taller de orientación profesional** dirigido a los estudiantes de último curso, que se celebró a lo largo del mes de marzo y mayo. El taller, organizado por la coordinación del grado, consistió en la celebración de una serie de charlas en las que se abordaron temas de interés en torno a sus opciones de futuro (<https://veterinaria.unizar.es/proyeccion-social/jornadas-orientacion-profesional2>)

En concreto, se programaron 4 sesiones en las que se trataron las siguientes cuestiones:

- **Sesión 1** (15/03/2023). Doble grado CTA-IAMR. Para esta sesión, centrada específicamente en detallar las características del doble grado consecutivo CTA-IAMR y su continuidad en el Máster Universitario en Ingeniería Agronómica, se contó con la presencia de personal de la Escuela Politécnica Superior (EPS) de Huesca.



- **Sesión 2** (20/03/2022). Estudios de Máster. En esta sesión participaron los coordinadores de algunos de los estudios de máster que se imparten en la Facultad de Veterinaria (CSTA, Salud Global y Nutrición Animal).
- **Sesión 3** “Prácticas para licenciados”. Se contó con la colaboración de UNIVERSA y de ATECTA (Asociación de titulados y estudiantes de Ciencia y Tecnología de los Alimentos). Sesión 2.II_El trabajo en un centro de investigación”. Se llevó a cabo con la colaboración de CTIC-CITA (30/03/2023).
- **Sesión 4** (3/05/2022). Red LinkedIn. En la que los estudiantes del grado recibieron formación sobre el uso de esta red social a través de un taller que fue impartido por el decanato de innovación docente y cultura digital.
- Además, en el marco del proyecto de Innovación Docente el día 3 de mayo de 2023 se desarrolló la Charla-Coloquio Salidas Profesionales de la CTA en la que 4 egresados ofrecieron unas charlas en relación a este tema. Estas están disponibles en el canal de YouTube de la Facultad de Veterinaria (https://www.youtube.com/watch?v=hjA7CeyjRUK&list=PLu67bVdKFFbL2BSDveqzPDrOXDmf_iV4A).
- Y adicionalmente, el día 22 de septiembre de 2023 Emilia Muñoz Langa, de UNIVERSA, impartió Un “TALLER de CV” en el que se proporcionó a los alumnos consejos para elaborar su CV.

En colaboración con la Coordinadora del POU en el Centro y los tutores de curso, se ha continuado con el desarrollo del Programa Plan de Orientación Universitaria de la Universidad de Zaragoza (POUZ). En este sentido se destacan las charlas de introducción al curso académico, que en septiembre de 2022 fueron impartidas por la coordinadora a los distintos cursos del grado. De forma similar, en el mes de marzo se organizó una sesión sobre asignaturas optativas para los estudiantes de tercer curso. A esta reunión, organizada por el tutor del POUZ de este curso, acudieron la coordinadora del grado y los profesores coordinadores de las asignaturas optativas ofertadas en cuarto curso. De este modo, los alumnos pudieron conocer las características principales de las asignaturas optativas entre las que deben elegir el próximo curso.

Otras actuaciones realizadas durante el curso 2022-23 se citan a continuación:

- Se ha continuado trabajando para ampliar el número de apartados traducidos al inglés del centro y la titulación.
- Se ha organizado una charla específica de movilidad para los estudiantes de CTA para darles a conocer las características de los destinos en los que pueden realizar estancias de movilidad.
- Se convocó una reunión con todos los profesores coordinadores de asignaturas para reflexionar sobre los resultados del curso previo y plantear acciones de mejora para el próximo curso
- Se han enviado mails al PDI para informar de los horarios de inicio y fin de las clases, reiterando en dichos escritos la necesidad de respetar los horarios de descanso entre clases.

Información más precisa y concreta, puede encontrarse en la lectura del informe anual de evaluación de la calidad del grado en CTA 2022-2023 y el PAIM para el curso 2023-24



Comisión de Garantía de la Calidad

La Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos se ha reunido a lo largo del año 2023 en 12 ocasiones (17 y 25 enero; 6, 17 y 21 febrero; 8 marzo; 23 y 26 mayo; 12 julio; 28 septiembre; 9 noviembre; 13 diciembre), con objeto de dar cumplimiento a sus funciones reflejadas en los procedimientos básicos para el funcionamiento del Sistema de Garantía de la Calidad de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza. Los temas tratados han sido los siguientes:

- Aprobación del Plan Anual de Innovación y Mejora de la titulación.
- Valoración de propuestas de los Trabajos Fin de Grado (TFG) y modificaciones de las mismas del curso 2022/2023.
- Reconocimiento de créditos como actividades académicas complementarias.
- Reconocimiento de créditos por asignaturas.
- Cambio de estudios.
- Aprobación de guías docentes del curso 2023/24.
- Valoración de la codirección de TFG por personal investigador en el curso 2023/24.
- Valoración de propuesta de coeficientes de ponderación para la admisión de nuevo ingreso en el Grado en CTA (adecuación a las nuevas materias de 2º curso bachillerato LOMLOE).
- Valoración de Buena práctica docente en el Grado
- Informe sobre movilidad interna de profesorado
- Procedimiento de adaptación de las titulaciones al RD 822/021

Comisión de Evaluación de la Calidad

Durante el año 2023 se llevaron a cabo tres reuniones de la Comisión de evaluación de la calidad, los días 27 de enero, 2 de febrero y 14 de diciembre con la finalidad de estudiar la información disponible y elaborar y aprobar el Informe Anual de Evaluación de la Calidad (que incluyen la revisión del Plan anual de Innovación y mejora; PAIM) relativos a los cursos 2021-2022 y 2022-23.

En el momento actual, se ha elaborado y aprobado el informe de evaluación del grado del curso 2022-2023 así como el PAIM correspondiente al curso 2023-2024

DOBLES GRADOS CON EL GRADO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS

Desde el curso 2017-2018, existe un convenio con la Escuela Politécnica Superior (Huesca) de creación de un **Doble Grado Consecutivo en Ciencia y Tecnología de los Alimentos e Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural** (<https://eps.unizar.es/programadobletitulacion>). En el curso 2022-23, no hubo estudiantes que se matricularan en este programa en nuestra Facultad.

En el caso del **doble grado** entre los estudios de CTA de UNIZAR y el **Título de Ingénieurs en Agroalimentaire – Génie Biologique de Bordeaux INP ENSCBP** (Nivel MECES 3-Master), tampoco se presentó ninguna solicitud en el curso 2022-23.



TITULACIONES DE MÁSTER UNIVERSITARIO

El Centro dispone actualmente de cuatro titulaciones de másteres vigentes.

Máster en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos

El Máster en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos se impartió en su primera edición en el curso 2021-2022 como Máster de Referencia con una carga de 90 ECTS. En el curso 22-23 se matricularon 18 estudiantes en el Máster, lo que supone un descenso de 5 personas con respecto al curso previo. Este descenso no parece marcar una tendencia descendente, si tenemos en cuenta que el curso 23-24 cuenta con 21 alumnos de nuevo ingreso. No obstante, habrá que seguir atentos a la evolución de la tasa de matrícula.

Los estudios previos de los alumnos son variados y evidencian la acogida que tiene este Máster entre las titulaciones contempladas en el perfil de acceso a esta titulación. Únicamente 4 estudiantes procedían de comunidades autónomas fuera de Aragón, no habiendo ningún estudiante de otra nacionalidad. A este respecto, se considera que podría ser positivo hacer una mayor difusión del máster para atraer un mayor número de alumnos procedentes de otros orígenes geográficos y nacionalidades.

El profesorado implicado en la docencia (52 profesores), está comprometido con la innovación docente como se evidencia en el número de actividades de formación realizadas (26 cursos obteniéndose la calificación de "Apto" en 14 de estas actividades) y la alta participación en proyectos de innovación docente. En el curso 22-23, 35 profesores de los que imparten docencia en el máster han colaborado en 17 proyectos de innovación docente.

En relación a los resultados de aprendizaje, tanto las tasas de éxito como de rendimiento son elevadas, si bien no se alcanzó el valor del 100 % de los cursos anteriores. El indagar en las causas de esta tasa, nos ha llevado a pensar que sería interesante destacar en la web de la titulación la información relativa a la posibilidad de matrícula a tiempo parcial y fomentar esta opción de enseñanza entre los estudiantes que están desempeñando una actividad laboral. No obstante, se puede considerar un logro el haber alcanzado una tasa de graduación del 95,45 %, siendo dos años la duración media de finalización de los estudios.

En el curso 22-23 se ha conseguido incrementar hasta el 40% la participación de los alumnos en las encuestas, si bien sigue siendo muy baja la tasa de respuesta del PDI (26,67%) y PTGAS (15,62%). Con respecto a los primeros, éstos hicieron una valoración positiva tanto de la calidad de la enseñanza (valor medio de 4,33/5,0) como de la docencia (4,44/5,0). Destaca la menor puntuación otorgada por los alumnos a "la claridad de la información de las guías docentes de las asignaturas". No obstante, en el presente curso 23-24 las guías docentes se han elaborado conforme a unos criterios de estructura y formato que han sido modificados por Unizar. Habrá que estar atentos a las valoraciones que se hagan a este respecto en las encuestas de este último curso, por si fuera necesario solicitar a los profesores responsables de las asignaturas que introduzcan modificaciones en las guías docentes, aunque ello suponga incrementar su extensión más allá de lo recomendado.

La realización de las prácticas externas como parte de la docencia del máster como asignatura obligatoria, es algo que los alumnos valoran de forma muy positiva, aunque se percibe cierta lentitud en el proceso de solicitud/adjudicación/gestión de trámites para la realización de esta asignatura. Si bien sería deseable que hubiera más apoyo personal dedicado a esta tarea, se propondrán sugerencias que puedan agilizar el proceso, como por ejemplo concentrar una mayor oferta de prácticas, aunque sea en periodos más amplios.

Los estudiantes han valorado muy positivamente la incorporación de las Prácticas Externas en el máster. Los resultados de las encuestas de Universa realizadas por los estudiantes han indicado que en cuanto a las tareas desarrolladas, la formación y el ambiente de trabajo la



valoración ha sido de entre 8,65 y 9,55/10; la valoración de la supervisión del tutor de la empresa ha sido de 9,05/10 y la de los tutores académicos de 9,15/10. Asimismo, los estudiantes valoran muy positivamente que en algunos casos se pueda realizar el Trabajo Fin de Máster en las empresas en las que se han desarrollado las Prácticas Externas. Hasta el momento se ha acordado que 5 Trabajos Fin de Máster se desarrollarán en empresa.

En el curso 2022-23 se propusieron una serie de acciones de mejora, gran parte de las cuales han sido realizadas. No obstante, se hace necesario seguir trabajando en algunos aspectos de entre los que destaca, además de los ya mencionados, la reorganización de la docencia (intentando reducir al mínimo la programación de clases en horario de mañana), la mejora del seguimiento de los egresados y la promoción de la movilidad internacional.

Por otro lado, cabe destacar que en curso 2023-24 se ha producido un cambio en la dirección de este Máster, que pasa a estar coordinado por la profesora Susana Lorán Ayala.

Máster en Nutrición Animal

Durante el curso académico 2022-2023 se llevó a cabo el segundo de los dos años de la 8ª Edición del Máster de Nutrición Animal (actualmente, el nuevo plan 630). Del total de 21 alumnos matriculados en el primer año de Máster, tres alumnos (una española, una tunecina y un egipcio) decidieron no continuar con el desarrollo de su Trabajo Fin de Máster. En esta edición, cuatro alumnos decidieron realizar su TFM en colaboración con investigadores de la Universidad de Zaragoza (todos ellos en grupos de investigación de la Facultad de Veterinaria); el resto se realizaron en universidades y centros de investigación españoles (Universidad Autónoma de Barcelona, 5; CSIC Granada, 2; CITA, 1; Neiker, 1; CSIC León, 1), uno en una institución extranjera (INRAE, Francia) y dos en empresas privadas españolas, en cuyo caso un profesor vinculado al Máster ejerció como tutor.

Una alumna con su trabajo tutorizado en la Universidad Politécnica de Madrid decidió no presentarse en la presente edición. Las defensas de los restantes trabajos se repartieron entre las tres convocatorias oficiales de 2023: julio (6 trabajos), octubre (7) y diciembre (4). Todos los alumnos presentados superaron las dos asignaturas que componen este segundo año de Máster en la 8ª edición. La calificación media del segundo año de Máster en esta edición fue de 7,4 (sobre 10).

Máster en Sanidad y Producción Porcina

Durante el curso académico 2022-23 se inició la 18ª edición del Máster Oficial Interuniversitario de Sanidad y Producción porcina organizado por las Universidades de Lleida, Zaragoza y Complutense de Madrid, la oferta de plazas se ha mantenido en 24. Como cada año, hemos tenido más solicitudes que plazas ofertadas y hemos llenado las plazas del máster antes de agotar todas las convocatorias. El número de estudiantes de nuevo ingreso ha sido de 25, un 104,7% de la oferta. Hemos ampliado una plaza más debido a que el perfil de alumnos que han accedido al máster, ya que se ha incrementado las matriculas en formato parcial debido a que más alumnos trabajan y por tanto, no realizan todo el master completo. La procedencia del estudiantado ha sido variada tanto en su perfil como en su Universidad de Origen. El 38% de los alumnos provenían de la Universidad de Zaragoza, el 34% de la Universitat de Lleida, el 8% del CEU de Valencia, el 4% de la Universitat de Barcelona y el 16% eran alumnos de Universidades extranjeras (Colombia, Argentina y Ecuador). Respecto la titulación universitaria, el 64% eran licenciados en veterinaria, el 20% eran alumnos de ingeniería agraria, el 8% de Ciencia y Salud Animal y el 8% restante de otras titulaciones (ADE, Tecnología de los alimentos). Destacar que, de los alumnos de nuevo curso que se han matriculado este año en el máster, un 30% tenían experiencia laboral en el sector porcino.



No ha habido cambios en el perfil ni en el volumen del profesorado respecto a cursos anteriores. Han participado 139 profesores procedentes de diferentes universidades españolas (UNIZAR, UAB, UPM, Udl, UCM, U. de León, UPV, UM) y extranjeras (Chile, Minnesota, Montreal). El resto procedía de diferentes centros de investigación (CITA, CRESA, INIA, CSIC, IRTA, IVIA) o de compañías privadas. El Máster ha sido financiado por la Universidad de Lleida, 4 empresas patrocinadoras y 6 colaboradoras. Además, contamos con más de 30 granjas que reciben en prácticas para preparar en ellas el Proyecto fin de Máster del módulo 6.

Respecto las encuestas de valoración del alumnado de las asignaturas, actividades y profesorado, realizamos unas encuestas propias, ya que nuestro alumnado no acostumbra a rellenar aquellas que dispone la Universidad a través del campus virtual, parte de ello debido al idioma (catalán). Realizamos las encuestas la última semana de docencia de la asignatura de forma presencial principalmente (a no ser aquellas asignaturas que no se cursan en la Universidad de Lleida que se envían de forma virtual). La participación por parte del estudiantado se encuentra entre el 60-70%. El grado de satisfacción es muy elevado en todas las asignaturas (se sitúa entre el 4 y el 4,3 sobre 5). Todas estas encuestas se trabajan y se tratan en la comisión académica del master.

Respecto las tasas de rendimiento de las asignaturas que componen el máster, la tasa de rendimiento y éxito son muy elevadas de aquellas asignaturas que ya se han realizado. Condicionantes estructurales tiene una tasa de rendimiento del 96,3% y éxito del 100%, Componente funcional de la producción una tasa de rendimiento del 96,43% y un éxito del 100% y optimización de la producción porcina tiene una tasa de rendimiento y de éxito del 100%. Las asignaturas de Gestión sanitaria, producción de ibérico y Trabajo Fin de Master se encuentran actualmente evaluándose ya que dicho máster no va por año académico sino por año natural. Este curso hemos tenido un alumno que ha abandonado el curso en la mitad debido a que su situación laboral ha cambiado y la nueva empresa le ha obligado a posponer al curso siguiente la realización del máster.

Respecto la inserción laboral, hay que remarcar que muchos de nuestros alumnos ya están en el mundo laboral pero que cursan el máster para prosperar dentro de su empresa a través de la formación. Disponemos de bolsa de trabajo que las empresas nos envían ofertas con perfiles específicos de licenciados que estén cursando el máster o lo hayan cursado. Al no haber finalizado el curso actual, no tenemos datos de inserción laboral, pero nuestra tasa de inserción laboral es superior al 97%.

Respecto el seguimiento de los planos de acción propuestos en el informe seguimiento del curso anterior indicar que:

Se han incrementado las reuniones online, debido a que la reunión presencial con los coordinadores de las diferentes Universidades era más complicada.

·Se ha mejorado en la mayoría de las asignaturas el tema de publicar los recursos docentes en el campus virtual antes de la impartición de la docencia o el mismo día de su realización. Se seguirá trabajando para conseguirlo en todas las asignaturas.

·Respecto la reorganización de la asignatura de "Gestión Sanitaria", en la comisión académica del curso anterior (diciembre 2022) se acordó con los coordinadores la reorganización de la docencia de esta asignatura. Se han apreciado mejoras durante este curso.

·Respecto la innovación en la docencia, hay profesorado que ha incorporado la técnica de aula invertidas para realizar algunas actividades prácticas dentro del máster.

·Se sigue trabajando en la mejora de la normativa de Trabajo Fin de Master.

·No se ha trabajado aún en la incorporación de ofertar asignaturas del máster en inglés.



Máster en Salud Global: Integración de la Salud Ambiental, Humana y Animal

Durante el curso 2022-2023 se impartió la tercera edición de este máster.

Los estudiantes de nuevo ingreso procedieron de los Grados o Licenciaturas de Veterinaria (3), Biotecnología (7) y Ecología (1). La mayoría de los estudiantes procedían de La Universidad de Zaragoza (6), pero también hubo de la Universidad de Extremadura (1), Universidad de León (1), Universidad Alfonso X el Sabio (1) y dos de universidades extranjeras (Ecuador y Colombia).

En la impartición del máster participaron 136 profesores procedentes de la Universidad de Zaragoza, Centros de Investigación de la Comunidad de Aragón (CIBA, CITA, I3A, IA2, IACS, IIS), instituciones públicas (Gobierno de Aragón, Gobierno de España) y de otras Universidades españolas (Universidad de León). De ellos, 107 forman parte del personal académico de la Universidad de Zaragoza con 14 Catedráticos de Universidad, 42 Profesores Titulares, 15 Profesores Contratado Doctor, 5 Profesores Ayudantes Doctor y 12 profesores asociados, entre otras figuras.

Las tasas de éxito y rendimiento han sido del 100 % en todas las asignaturas con la excepción del Trabajo Fin de Máster donde la tasa de éxito ha sido del 100 % y la de rendimiento del 76,92 %, debido a que tres alumnos no se presentaron al TFM. Las calificaciones de estos trabajos han sido en general altas, con un 15 % de aprobados, 31 % de notables, un 23 % de sobresalientes y un 8 % de Matrículas de Honor. Las tasas globales del título han sido del 100 % para la tasa de éxito, 100 % para la de eficiencia y del 93,62 % para la de rendimiento.

La satisfacción general de los estudiantes con el máster es de 4,31, siendo el apartado mejor valorado el bloque correspondiente a recursos humanos, con una valoración de 4,6 para la calidad docente del profesorado y de 5 para el Personal de Administración y Servicios. Por el contrario, el bloque que ha sufrido una menor calificación ha sido el bloque correspondiente al Bloque de atención al alumno (2,9), principalmente debido a la falta de orientación profesional y laboral recibida (1,5).

Durante este curso se presentó el Máster a los estudiantes de CTA y Veterinaria en las Jornadas de orientación profesional y a los del grado en Biotecnología. Estas presentaciones se realizaron de forma presencial. Además, se envió correo informativo del máster a coordinadores de grados de la Universidad de Zaragoza que pueden optar al mismo (Enfermería, Fisioterapia, Medicina, Nutrición humana y dietética y Ciencias ambientales).

El 2 de noviembre de 2023 se realizó una mesa redonda de temas impartidos en la asignatura *One Welfare* y se organizó una sesión de egresados-empleadores, como una de las actividades en el marco de un Proyecto de Innovación de la Titulación "Jornadas en Salud Global: del aula a la realidad". Otras actividades de esas jornadas (charlas/talleres y un concurso de divulgación de TFM) se trasladarán al final del curso lectivo. Por último, el 4 de noviembre se celebró el acto de graduación de la promoción 2022-2023.

Comisión de Garantía de calidad de los Estudios de Máster

La Comisión de Garantía de la Calidad de los Estudios de Máster de la Facultad se reunió en las siguientes ocasiones durante el curso 2022-2023:

En el año 2022 se reunió los días: 7 y 22 de febrero, 11 y 29 de marzo, 25 de abril y 15 de junio. De forma virtual se mantuvieron dos reuniones: 4 de abril y 16 de junio.

En el año 2023 se reunió los días: 12 y 31 de enero, 8 de febrero, 21 y 29 de marzo, 28 de mayo, 28 de junio, 31 de octubre. Hubo una reunión virtual el 7 de junio.



Los temas que se trataron fueron los siguientes:

- Admisión de estudiantes extranjeros del Máster de Nutrición Animal
- Valoración Propuestas de Trabajos Fin de Máster de Salud Global, Máster de Nutrición y Máster Universitario en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos
- Valoración de las subsanaciones requeridas en las propuestas TFM de tres Másteres.
- Oferta de plazas para la Fase 1 de admisión a máster universitario.
- Valoración del Informe de evaluación de la calidad y de los resultados del aprendizaje del Máster en Salud Global y del Máster en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos
- Fase I POD Máster Salud Global y Máster Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos.
- Valoración formación complementaria para propuestas de preinscripción en el Máster de Salud Global.
- Valoración de modificaciones de las guías docentes del Máster en CSTA, Máster en Salud Global y del Máster en Nutrición Animal
- Valoración de los Planes Anuales de Innovación y Mejora de los Másteres
- Propuesta de tribunal para los Trabajos de Fin de Máster de Nutrición Animal
- Adaptación planes de estudio enseñanzas universitarias oficiales de Máster al Real Decreto 822/20211
- Aprobación Grupo de trabajo para la modificación de la memoria de verificación del Máster en Salud Global
- Aprobación Guías Docentes curso 2023-2024
- Solicitud de acceso al Máster en CSTA de Astrid Elianeth Salazar Teruel
- Fase 0 POD Máster Salud Global, Máster Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos y Máster de Nutrición Animal.
- Cambios en los miembros de la Comisión
- Valoración de las propuestas para los nuevos coordinadores de los másteres de “Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos” y “Salud Global”

Para más detalle, se pueden consultar las Actas de las Juntas de Facultad, correspondientes al periodo informado que se encuentran en la página web.



2. Organización

JUNTA DE FACULTAD

Durante el periodo correspondiente al año 2023 se han celebrado 5 sesiones ordinarias de Junta de Facultad: 1 marzo, 16 mayo, 23 de junio, 17 de octubre y 13 de diciembre. Además, se celebró una sesión extraordinaria para la elección de la nueva Decana del Centro el día 21 de septiembre.

COMISIÓN PERMANENTE Y JUNTA ELECTORAL

Durante el periodo informado, la **Comisión Permanente** no se ha tenido que reunir en ninguna ocasión.

Por su parte, la **Junta Electoral** se ha reunido en 7 ocasiones:

14 de marzo de 2023

Orden del día: Calendario electoral para representantes de PDI en las comisiones de evaluación de la calidad.

En esta sesión la Junta electoral aprobó la convocatoria y el calendario electoral de las elecciones de representantes de PDI a las Comisiones de Evaluación de la Calidad de los grados en Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos y los Másteres Universitarios en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos y en Salud Global. No se realizan elecciones a la CEC del Máster Universitario en Nutrición Animal por la existencia de un número limitado de candidatos elegibles, existiendo acuerdo para integrar la comisión. Posteriormente procedió a sortear mediante aplicación informática de generación de número aleatorios a los miembros titulares y suplentes para la composición provisional de las mesas electorales.

23 de marzo de 2023

Orden del día: Proclamación provisional de candidatos representantes del profesorado en Comisiones de Evaluación de la Calidad.

Tras comprobar que las candidaturas presentadas cumplen los requisitos necesarios para formar parte de las comisiones de evaluación al incluirse en el censo de profesores que imparten, al menos, 30 horas de docencia en grados y 10 horas en másteres, los miembros de la Junta Electoral proclamaron de forma provisional las candidaturas. Al no haber reclamaciones, se proclamaron definitivas el 28 de marzo de 2023.

30 de marzo de 2023

Orden del día: Proclamación de candidatos electos en las Elecciones Representantes Profesorado en las Comisiones de Evaluación de la Calidad de las Titulaciones

La profesora Secretaria expuso los resultados de las elecciones de representantes de PDI a la Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado en Veterinaria celebrada el mismo día 30 de marzo, tras lo cual la Junta Electoral del Centro proclamó los candidatos electos.

Tal y como aprobó la Junta Electoral en reunión de 14 de marzo de 2023, a fin de procurar la adecuada economía del procedimiento, se estimó celebrado el acto de votación para las comisiones en las que se presentó una candidatura, considerando elegidas las personas que en ellas constaban en esta proclamación definitiva.



21 de abril de 2023

Orden del día: Elecciones de representantes de estudiantes en las comisiones de evaluación de la calidad de los Grados en Ciencia y Tecnología de los Alimentos y de Veterinaria

Tal y como dispone el Reglamento de organización y gestión de la calidad en los estudios de grado y máster universitario, en concreto en su artículo 14, formarán parte de la composición de la Comisión de Evaluación de la Calidad de la Titulación "tres representantes titulares y tres suplentes de los estudiantes. En los Grados los representantes serán elegidos por y entre los representantes de los diferentes cursos y grupos".

En esta sesión la Junta electoral aprobó que fueran los estudiantes quienes realizaran este proceso de elección y comunicaran a la Junta Electoral el resultado de este proceso, asumiendo el resultado y procediendo a proclamar a los candidatos electos. Para asegurar el acuerdo de todos los representantes de estudiantes con esta decisión, la Delegación de estudiantes envió un escrito confirmando el acuerdo.

27 de abril de 2023

Orden del día: Proclamación de candidatos electos en las Elecciones Representantes Profesorado en las Comisiones de Evaluación de la Calidad de las Titulaciones.

Con fecha 27 de abril de 2023 se recibió por registro electrónico el resultado de dicha las elecciones de representantes de estudiantes a Comisiones de Evaluación de la Calidad. Los miembros de Junta Electoral aprueban dicha elección mediante correo electrónico y proclaman los candidatos electos.

11 de septiembre de 2023

Orden del día: Proclamación provisional de candidaturas a Decano/a de la Facultad de Veterinaria.

De conformidad con lo establecido en el artículo 49.1 del Reglamento de la Facultad de Veterinaria y 73.2 de los Estatutos de la Universidad de Zaragoza, y según lo tratado en Junta de Centro en sesión de 16 de mayo de 2023, quedaron convocadas elecciones a Decano de la Facultad de Veterinaria con fecha de 21 de septiembre de 2023, quedando establecido el 11 de septiembre como fecha final para la presentación de candidaturas. En esta fecha la Junta proclama provisionalmente las candidaturas a Decano/a de la Facultad, proclamándose de forma definitiva el 13 de septiembre de 2023. Las elecciones se celebraron en la fecha prevista en sesión extraordinaria de Junta de Facultad, proclamándose la decana electa al finalizar la sesión.

22 de septiembre de 2023

Orden del día: Elecciones de Delegados y Subdelegados de Grupos de Docencia - 2023-2024

Con fecha 20 de septiembre de 2023, se recibe correo desde Delegación de Estudiantes de la Facultad informando de que el sistema de votación para las elecciones de delegados y subdelegados para el curso 2023-2024 sería un sistema de votación por urnas y de que serían los delegados en funciones los encargados de gestionar con los profesores una franja horaria en las clases para realizar la votación.

La Junta Electoral se reunió con fecha 22 de septiembre para proclamar provisionalmente las candidaturas a representantes de estudiantes en los grupos de docencia y estableció el 25 de septiembre como fecha límite para renunciar a la candidatura y la fecha final para el voto anticipado el 29 de septiembre.:



4 de octubre de 2023

Orden del día: Proclamación provisional de candidatos electos en las Elecciones de Delegados y Subdelegados de Grupos de Docencia - 2023-2024

La única incidencia es la renuncia, por motivos laborales, de una estudiante, como subdelegada de 2º curso (grupo 21) del Grado en Veterinaria. En los resultados de las votaciones de dicho grupo se comprueba que los siguientes alumnos más votados son tres estudiantes que recibieron dos votos cada uno. Por ello, se procede a realizar un sorteo entre ellos.

En el resto de grupos se aceptan los resultados donde se considera Delegado y Subdelegado de Grupo al primer y segundo alumno más votados respectivamente. En los grupos que solamente se presentó un alumno como candidato, se considera Delegado de Grupo a este alumno, pero no se nombra ningún subdelegado.

La Junta Electoral aprobó la proclamación provisional de candidatos electos y decidió que, en caso de no haber reclamaciones a la misma, la proclamación se alzaría como definitiva.

COMISIÓN DE PERMANENCIA

Esta Comisión se ha reunido durante el curso 2022-2023 en 6 ocasiones y se han tratado 65 solicitudes en total, de las que 52 han sido resueltas (80,00%) positivamente y 13 denegadas (20,00%).

Número de resoluciones según tipología

| Número de resoluciones resueltas por tipos | Positivas | Negativas | Total |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Mínimo 6 (arts. 10, 11, 13 y 15) | 2 | | 2 |
| Mínimo 12 (art. 13) | 2 | 1 | 3 |
| Mínimo 18 (arts. 12 y 14) | 9 | 3 | 12 |
| Mínimo 30 (arts. 11 y 13) | 4 | 1 | 5 |
| Mínimo 60 (art. 11) | 1 | | 1 |
| Autorización matrícula máxima (art. 7) | 8 | 5 | 13 |
| Anulación matrícula (art. 20) | 4 | | 4 |
| Anulación de convocatorias (art. 8) | 1 | | 1 |
| Cambio de modalidad (art. 6) | 21 | 3 | 24 |
| Totales | 52 | 13 | 65 |

Nota: los artículos refieren al texto del Reglamento de Permanencia en títulos oficiales adaptados al Espacio Europeo de Educación Superior de la Universidad de Zaragoza



Número de resoluciones por titulación

| Nº de resoluciones por titulación | Positivas | Negativas | Total | % del total |
|--|-----------|-----------|-----------|----------------|
| Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos | 6 | 4 | 10 | 15,4 % |
| Grado en Veterinaria | 40 | 9 | 49 | 75,4 % |
| Máster en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos | 5 | | 5 | 7,7 % |
| Máster en Salud Global | 1 | | 1 | 1,5 % |
| TOTAL | 52 | 13 | 65 | 100,00% |

Enlace del Reglamento de Permanencia:

http://academico.unizar.es/sites/academico.unizar.es/files/webform/rgto._permanencia_bouz_10-14.pdf

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA (CSS)

Durante el periodo que se informa, el Administrador ha asistido a los siguientes plenos de la Comisión de Seguridad y Salud: 24 de marzo, 29 de septiembre y 16 de diciembre.

Y asimismo con antelación, una semana antes de las sesiones del CSS se ha reunido la Comisión Delegada de Seguridad y Salud de la Facultad de Veterinaria formada por el Decano saliente Manuel Gascón Pérez, hasta septiembre o la Decana entrante, Cristina Acín Tresaco, el Administrador del Centro Eduardo Munárriz, la profesora Lydia Gil Huerta y el Sr. Santiago Becerra.

COMISIÓN DE USUARIOS DE LA BIBLIOTECA

La Comisión se reunió en el 2023 en dos ocasiones, el 31 de enero y el 12 de junio, en las que la Directora de la Biblioteca expuso cuales han sido las actividades y las actuaciones de la biblioteca a lo largo de este periodo y las posibles actuaciones para el 2024.

PROGRAMA EXPERTIA

El Programa EXPERTIA, dirigido conjuntamente entre la Universidad de Zaragoza (Vicerrector de Profesorado) y FEUZ, permite incorporar la experiencia empresarial a los planes de estudios.

El objetivo es que los docentes de la Universidad de Zaragoza puedan adherirse a través de su centro a este plan y contar con expertos del mundo empresarial que aporten sus conocimientos en las asignaturas que se impartan.



La 8ª convocatoria del *Programa EXPERTIA* para el curso académico 2022-2023 se ha llevado a cabo de acuerdo con el programa y convocatoria recibidos, distinguiendo una modalidad docente y otra de emprendedor.

Finalmente han sido admitidas y tramitadas, 19 solicitudes en la modalidad docente, de las cuales 15 han sido con dotación económica y 3 sin dotación económica con un presupuesto concedido de 900 euros.



3. Estudiantes

ACTO DE BIENVENIDA Y RECEPCIÓN DE LOS ALUMNOS DE NUEVO INGRESO EN LA FACULTAD.

El lunes 4 de septiembre de 2023, la Facultad de Veterinaria de la Universidad de Zaragoza dio la Bienvenida a los estudiantes de nuevo ingreso en los grados de **Ciencia y Tecnología de los alimentos** y de **Veterinaria**.

A las 10:00 h. y en el salón de actos se recibieron de forma conjunta a todos los estudiantes tanto del grado de CTA del de Veterinaria. La sesión estuvo presidida por el Decano en funciones, Manuel Gascón, que estuvo acompañado de todo su equipo de Dirección, también en funciones.

Hubo intervenciones presenciales de los invitados, y proyección de 8 vídeos, correspondientes, a Universa, Biblioteca, Servicio de Actividades Deportivas, Oficina Verde, Oficina para la Igualdad y Atención a la Diversidad, actividad ¿Qué te cuentas?, la Coordinadora del POU y la Casa del Estudiante.

Solo hubo una intervención presencial y fue a cargo de la Delegada de Estudiantes, Marta Aguirrezabala y otra estudiante de Delegación, Nalaya Segovia.

Durante el acto de Bienvenida se les impartió una charla de Seguridad en Prácticas a cargo de las Vicedecanas y Coordinadoras de los Grados, Cristina Acín por Veterinaria y Susana Lorán por CTA. Esta charla de seguridad les supone una formación básica y rápida para realizar las prácticas en el laboratorio. Para confirmar que habían recibido dicha charla se les distribuyó a todos los asistentes un documento que debían de firmar y entregarlo a la salida.

Al finalizar la sesión, la Delegación de Estudiantes había preparado una visita guiada a sus nuevos compañeros y compañeras por las instalaciones de la Facultad.

PLAN DE ORIENTACIÓN UNIVERSITARIA (POU)

La coordinadora del Plan de Orientación Universitaria en el Centro es la profesora Victoria Luño. El POU, recoge todos los servicios y actividades de apoyo y orientación que se ofrecen a todos los estudiantes de la Universidad, así como los que ofrece el Centro a sus estudiantes. Toda la información relacionada con el POU en la Facultad de Veterinaria se encuentra en la página web del centro (<https://veterinaria.unizar.es/estudiantes/tutorizacion-estudiantes>).

Los estudiantes de primer curso trabajan con el binomio Tutor-Mentor, compuesto por un profesor y un estudiante de últimos cursos. La misión de ambos es facilitar la integración social y académica de los estudiantes en la Universidad de forma que sean guía y orientación en dicho proceso de integración universitaria.

A partir del segundo curso, la orientación de los estudiantes de grado incluye una amplia gama de acciones por parte de un profesor tutor. Hay que continuar dotándoles de las herramientas necesarias para lograr la consecución de los resultados de aprendizaje de las diferentes materias, orientarles en el itinerario curricular, en la formación para el desarrollo competencial, en la realización de prácticas, movilidad nacional e internacional, apoyo a estudiantes con necesidades educativas especiales, estudiantes extranjeros, en formación académica de postgrado, en empleabilidad, así como cualquier tipo de apoyo y orientación



Organización del POU:

- Grado en Veterinaria: 6 tutores y 6 mentores para primer curso y 4 tutores para 2º-5º cursos.
- Grado en CTA: 2 tutores y 2 mentores para primer curso y 3 tutores para 2º-4º cursos.
- Distribución de los grupos de alumnos de primer curso entre los binomios tutor-mentor. VET: 150 alumnos (24 estudiantes/tutor-mentor). CTA: 60 alumnos (30 estudiantes/tutor-mentor).
- Para el resto de los cursos, en el Grado de Veterinaria cada tutor se encargará de los dos grupos de alumnos por curso (160-190 alumnos/tutor) y en CTA un tutor se encargará de los alumnos de cada curso (60 alumnos/tutor)

Los tutores y mentores han recibido 4 horas de formación impartida por el Centro de Innovación, Formación e Investigación en Ciencias de la Educación (CIFICE): “POUZ. Características e implementación”, “POUZ. Integración de los estudiantes en la Universidad: binomio tutor-mentor” para los tutores y mentores de primer curso, “POUZ. Orientación del estudiante durante el Grado (cursos intermedios)” para tutores de 2º-3º y “POUZ. Orientación laboral y académica.” Para tutores de 4º-5º cursos.

En el mes de julio se realizó una primera reunión de coordinación conjunta con los tutores y mentores para explicarles sus funciones, la organización del trabajo y asignarles los grupos de alumnos. A lo largo del curso se han realizado 2 reuniones entre la coordinadora del POU, tutores y mentores para evaluar el trabajo, detectar problemas, recoger sugerencias, etc. Los tutores y mentores de primer curso han realizado como mínimo 3 reuniones grupales con una duración de unos 60 minutos, así como tutorías individuales a aquellos estudiantes que así lo han solicitado, bien de forma presencial o telemática. La tasa de participación en la primera reunión osciló entre el 80-95 %. Las tareas de los tutores y mentores han sido: informar sobre el funcionamiento y organización de la Facultad/Universidad, tratar aspectos relacionados con técnicas de estudio, organización y gestión del tiempo, informar sobre aspectos administrativos, realizar un seguimiento del rendimiento académico, etc.

Los tutores de 2º-5º curso han realizado dos sesiones de tutoría grupales, al inicio de cada cuatrimestre con una duración media de 50 minutos. La tasa de participación en la mayoría de los cursos ha oscilado entre el 20 y 60 %, a excepción de las reuniones para los estudiantes de 2º y 3º curso de CTA, en la que solo participaron el 12 %. Los tutores de cursos intermedios trataron principalmente temas de movilidad, adquisición y desarrollo de competencias, prácticas en empresas y los de cursos superiores se centraron en los Trabajos de Fin de Grado, orientación para el empleo, prácticas en empresas, estudios de Master y Doctorado. La comunicación entre tutores y alumnos suele realizarse mediante un aula virtual en Moodle que permite realizar de manera sencilla el envío de información a un grupo elevado de estudiantes, además de servir como repositorio de materiales que están de manera permanente a disposición de los estudiantes.

En los últimos años se han elaborado una serie de videotutoriales sobre temas de orientación demandados por los estudiantes. Están disponibles para el alumnado del centro a través de la asignatura de Moodle POU VET/CTA y del canal de YouTube de la Facultad de Veterinaria. De esta manera tienen acceso en cualquier momento a la información. Además, estos materiales son un apoyo para la labor de orientación que realizan los/as tutores/as y mentores/as del POU en la Facultad de Veterinaria, así como para el resto del profesorado y personal del centro. El número de visualizaciones de algunos de ellos se acerca a las 300 visualizaciones.



Durante este año 2023 el POU se ha desarrollado el siguiente proyecto de Innovación docente:

El POUZ como marco para el análisis de la incorporación de los ODS a la docencia de los Grados en Veterinaria y en Ciencia y Tecnología de los Alimentos. El cual tiene como objetivo dar continuidad al que se está realizando en el actual curso académico y cuyo propósito es que el alumnado de los Grados en Veterinaria y en Ciencia y Tecnología de los Alimentos, tenga un papel activo y comprometido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En una primera fase, se continúa con el análisis de las asignaturas del primer cuatrimestre y se han identificado las actividades en las que se trabajen los ODS. Durante el segundo cuatrimestre se han seleccionado algunos ODS y sus metas. La información recogida va a permitir tener una visión global sobre el grado de incorporación de los ODS en la docencia de los Grados en Veterinaria y en CTA. Hay que destacar que se han formado grupos de estudiantes y profesores muy comprometidos con los ODS, que han desarrollado diferentes actividades durante el curso, viéndose superados los objetivos planteados.

Valoración y evaluación del POU.

La valoración del POU por los estudiantes, tutores y mentores es muy positiva.

La **evaluación** a final de curso de tutores y mentores se realiza en base a los siguientes criterios:

- Asistencia a las sesiones de coordinación, planificación y formación del POU del centro al inicio del curso.
- Realización, como mínimo de 3 sesiones grupales de tutoría en primer curso y 2 sesiones en los demás cursos y elaboración de los informes completos en la WebPOUZ (<https://webpouz.unizar.es>).
- Elaboración del informe final completo de la labor efectuada a lo largo del curso en la WebPOUZ.
- Informe de los estudiantes positivo.

El porcentaje de alumnos de primer curso que acude a la primera sesión grupal de tutoría-mentoría es alto, superando en todos los casos el 60 % y llegando en algún grupo hasta el 95 %. Como en años anteriores, en la segunda reunión se reduce ligeramente la participación (20-80 %), aunque no afecta por igual a todos los grupos. Esto puede deberse, a que al principio los estudiantes necesitan más apoyo para sentirse integrados y conocer el funcionamiento de la vida universitaria. En el momento en que tienen cubiertas esas primeras necesidades, algunos ya no lo consideran necesario y dejan de acudir a las reuniones, ya que son voluntarias. A pesar de ello, hay que destacar el trabajo de tutores y mentores, totalmente implicados, realizando reuniones individuales cuando son solicitadas.

En cursos intermedios y superiores, la asistencia de los estudiantes también ha sido más elevada en la primera reunión. La programación de las reuniones dentro del horario docente y en la primera semana de cada cuatrimestre facilita la asistencia de un mayor número de estudiantes.

El número de candidatos como profesores tutores va disminuyendo año tras año. Una de las causas por la que no quieren participar muchos de ellos es por la exigencia de cumplimentar los informes tras las reuniones y tener que subir la lista de alumnos asistentes a las mismas. Además, muestran reticencia al sistema de evaluación mediante encuestas.



Por el contrario, el número de estudiantes que responden a la convocatoria para ser mentor se incrementa curso tras curso. Hay que destacar la gran motivación de todos ellos, en muchos casos la buena experiencia que tuvieron con el mentor cuando eran alumnos de primer curso les anima a participar y “devolver el favor que les hicieron a ellos”.

Actividades desarrolladas en el plan formativo de orientación profesional, desarrollo de competencias y habilidades sociales para el empleo, por Técnicos de Orientación del Servicio de Orientación y Empleo, Universa.

Es un programa de acción tutorial y formativo para el desarrollo de competencias para el empleo desarrollado por Universa. Consiste en una serie de talleres y mesas redondas, combinadas con una orientación personalizada y planteado desde una perspectiva totalmente práctica.

- **¿Cuál es su objetivo?**

Desde que inicia sus estudios, el estudiante se tiene que dar cuenta de que es como una carrera de fondo en la que no sólo tendrá que correr, sino poseer determinadas cualidades para resistir, tener una serie de actitudes que le ayuden durante todo el recorrido y saber utilizar los recursos con los que cuenta, todo ello sin perder nunca su objetivo.

A través de este programa se prepara al estudiante para facilitar su incorporación al mundo de la empresa una vez finalizados sus estudios, mediante el desarrollo de competencias profesionales, la preparación en estrategias y herramientas de búsqueda de empleo y la información sobre las ocupaciones y sectores en los que puede trabajar.

- **¿Cómo se desarrolla?**

Con la pandemia propusimos los cursos POUZ a través de la plataforma de MOODLE:

Talleres gratuitos de competencias profesionales online

Objetivo general:

Mejorar la empleabilidad, de cara a tu futura inserción laboral mediante el desarrollo de las competencias que requiere un profesional del siglo XXI para el desempeño eficaz de cualquier puesto de trabajo

Los estudiantes de Grado podrán obtener por titulación hasta 2 créditos ECTS de reconocimiento académico por su participación en actividades universitarias culturales (a las que pertenecen estos talleres impartidos por Universa).

Se emitirá un certificado de asistencia para su acreditación.

Más información:

<https://academico.unizar.es/grado-y-master/reconocimiento-y-transferencia-de-creditos/reconocimiento-por-actividades>



POUZ- Competencias Profesionales ONLINE

Modalidad y Metodología:

El Programa ofrece una formación on-line **gratuita** en entorno e-learning en el que se ofrecen contenidos prácticos para el desarrollo de diferentes competencias profesionales.

Se podrá realizar a través de la plataforma Moodle que incluye una Biblioteca de Recursos con contenidos para formarse en las habilidades profesionales más demandadas. El Programa utiliza varios formatos tales como textos, audios, vídeos, fichas, mapas, tareas, cuestionarios... para un aprendizaje más atractivo y eficaz.



Se ofrece apoyo y supervisión de una tutora profesional del Servicio de Orientación y Empleo, Universa, que estará a disposición del estudiante para que consiga el máximo aprovechamiento de su formación.

Evaluación:

Se requiere entregar diversas tareas, ejercicios y cuestionarios que serán evaluados por las tutoras. El curso se dará por finalizado cuando el estudiante realice un cuestionario "Evaluación Final".

Contenido:

El Programa consta de **cuatro cursos** de formación. Cada curso es independiente por lo que facilita matricularse de 1, 2, 3 o los 4, en función de tus intereses.

Inteligencia Social:



Contenido teórico-práctico en habilidades sociales para desenvolverse con eficacia en cualquier relación profesional. Estrategias para potenciar la empatía, la comunicación asertiva y la escucha activa.

Fecha de realización: octubre 2022 y febrero 2023



Innovación y Creatividad:



Contenido teórico- práctico en habilidades para idear y crear nuevas soluciones que mejoren procesos y resultados en la empresa, pautas para el fomento de la iniciativa y la creatividad para afrontar nuevos retos y desafíos.

Fecha de realización: Octubre del 2022 y marzo del 2023

Gestión del Cambio:



Contenido teórico- práctico en habilidades para adaptarse con agilidad y eficacia a los posibles cambios en el trabajo: comportamientos de éxito para afrontar, la incertidumbre, la novedad y la diversidad.

Fecha de realización: noviembre 2022 y febrero 2023

Competencias para el emprendedor:



Contenido teórico- práctico en habilidades para aprender a identificar oportunidades de éxito, aterrizar ideas en acciones, asumir riesgos, etc. ante la posibilidad de emprender un proyecto propio.

Fecha de realización: noviembre 2022 y abril de 2023

En el año 2022-2023 se han desarrollado los siguientes talleres:

- Expotalent y salidas profesionales 30 /03/2023
- Información de prácticas y presentación del servicio 14/09/2023 /05/10/2023, 10/10/2023/31/01/2023, 07/03/2023
- Técnica de Búsqueda De Empleo Vías de búsqueda, CV, cartas de presentación, y entrevista. 12 diciembre de 2023.
- Taller Prácticas y qué te ofrece el servicio de prácticas (Universa) 2 de marzo.2022



CALENDARIOS

Calendario de exámenes para los estudios de Veterinaria y C.T.A.

Este ha sido el primer curso en el que los exámenes se han llevado a cabo sin la convocatoria de septiembre, siendo la extraordinaria la convocatoria de julio. Las tasas de éxito y rendimiento de la titulación, no se han visto alteradas por este cambio y la organización del Centro sí que se ha visto mejorada ante la posibilidad de crear los grupos de prácticas antes de las vacaciones de verano.

En el caso de las prácticas externas, curriculares dado que se ha dado la posibilidad de llevarlas a cabo en el periodo de verano, los estudiantes de 4º no se pudieron matricular de las asignaturas de 5º hasta septiembre de 2023, lo que se tradujo en cierta problemática a nivel administrativo.

Calendario de presentación y defensa de TFG y TFM

En Junta de Facultad se presentó y aprobó el nuevo calendario para el curso 2023-24. Para los TFG este calendario incluye cuatro convocatorias a lo largo del año. La primera con depósito y defensa en febrero, la segunda en junio, la tercera con depósito en julio y defensa en septiembre y una cuarta convocatoria en diciembre. Esta última aceptada finalmente por el Vicerrectorado de Política Académica, ya que inicialmente esta convocatoria debía desaparecer del calendario puesto que el curso académico debía cerrarse no más tarde de septiembre.

Para los TFM, el calendario incluye cuatro convocatorias con depósito y defensa en febrero, junio, septiembre y diciembre. Esta última convocatoria, como en el caso del TFG, fue posible tras argumentar la importante necesidad de esta convocatoria para los estudios de máster de 90 créditos.

COLECTIVOS Y ASOCIACIONES DE LA FACULTAD Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y LÚDICAS.

La Delegación de Estudiantes es el órgano representativo del colectivo de estudiantes y el nexo entre los estudiantes y el resto de la comunidad universitaria en el campus de Veterinaria. A lo largo de los últimos años se ha logrado una fructífera colaboración entre el Decanato y la Delegación como órgano aglutinador y coordinador de todas las actividades estudiantiles realizadas en el Centro.

En este año 2023, el Vicedecanato de Estudiantes de la Facultad de Veterinaria ha mantenido un contacto continuo con la Delegación de Estudiantes con el fin de atender todas las inquietudes de carácter académico que surgían en este colectivo (organización del acto de bienvenida a los alumnos de nuevo ingreso, organización del acto de graduación, modificación clases prácticas para estudiantes que realizaban el viaje de estudios o participaban en el trofeo rector, espacios de estudio). Se han mantenido las actividades lúdicas organizadas por los estudiantes (plazoletas, festividad de la Facultad, y Champanada), habiendo que destacar desde el Decanato el esfuerzo realizado por el alumnado en la organización de todas ellas. Todas se desarrollaron con normalidad, sin tener que reseñar problema alguno.

Como en años anteriores, a principios de curso se activaron las mesas para dar a conocer las diferentes asociaciones y algunas de ellas desarrollaron actividades en nuestro Centro, entre las que se pueden destacar:



- AVAFES: invitación al Dr. Fidel Baschetto, Universidad Nacional de Villa María, Córdoba, Argentina, como ponente en las 'XXI Jornadas - Medicina y Conservación en Fauna Latinoamericana'
- IVSA: apoyo desde el Decanato para la constitución oficial de IVSA Zaragoza, con la autorización previa para establecer su domicilio social en los locales de la Facultad de Veterinaria. Recibimiento a los estudiantes de las universidades de Tesalónica (Grecia) y Viena (Austria).

El Decanato también coordinó la ejecución de otras actividades estudiantiles y/o dio apoyo para la organización de las mismas.

- Promoción: venta de *merchandising*.
- Preparación y desarrollo de la 6ª edición de la carrera Animal-Runizar.
- Gestión de ayudas para el uso del servicio de reprografía.
- Tercera edición de los Juegos del Talento

Para el curso 2023-2024, no se han presentado candidato/as del estudiantado para actuar como Antena informativa CIPAJ del Ayuntamiento de Zaragoza.

Para el curso 2023-2024 la Facultad sigue apoyando la participación de nuestros estudiantes en las actividades deportivas organizadas por la Universidad haciendo frente a las cuotas de inscripción para el Trofeo Rector. Nuestra Facultad presenta a este torneo equipos de Baloncesto (masculino y femenino), Balonmano (masculino), Fitness Mixto, Fútbol masculino, Fútbol 7 femenino, Fútbol Sala (masculino y femenino), Rugby (masculino y femenino), Ultimate Mixto y Voleibol (femenino).

Para el curso 2023-2024 la estudiante, Andrea Vallespín Bernal (2º de C.T.A.) será la representante del Servicio de Actividades Deportivas (SAD) de la Universidad de Zaragoza para nuestra Facultad. Andrea Vallespín se ha implicado perfectamente en la coordinación de las actividades deportivas desarrolladas en el Centro.

A finales de 2023, un grupo de estudiantes de diferentes cursos del Grado Veterinaria, coordinadas por Andrea Vallespín, en colaboración con Decanato y SAD, han iniciado los preparativos para la organización de la 7ª carrera Animal Runizar, que se llevará a cabo el 24 de marzo de 2024.

Más información sobre los colectivos y asociaciones de estudiantes en el siguiente enlace: [\(https://veterinaria.unizar.es/estudiantes/asociaciones#overlay-context=estudiantes/\)](https://veterinaria.unizar.es/estudiantes/asociaciones#overlay-context=estudiantes/).

UNIVERSA

Debido a la importante demanda de información por parte de los estudiantes del Centro, durante el año 2023 Universa prestó su servicio de manera presencial en la Facultad todos los martes y jueves del 2023, por el que pasaron 568 visitas de estudiantes, de los cuales 173 recibieron orientaciones individuales para detectar necesidades y demandas, y para proporcionar información y asesoramiento para resolver problemas. También se ha ofrecido información mediante correo electrónico.

Universa ha gestionado durante el curso 2022-2023 un total de **414 prácticas** en entidades y empresas (considerando el curso completo del 01/09/2022 al 31/08/2023).



| | Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, TFG/TFM) | | |
|--|---|------------|------------|
| | M | V | Total |
| TOTALES | 313 | 101 | 414 |
| Cursos tutelados para homologación de títulos | | 1 | 1 |
| G. en Ciencia y Tecnología de los Alimentos | 29 | 18 | 47 |
| G. en Veterinaria | 262 | 65 | 327 |
| M.U. en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos | 14 | 12 | 26 |
| M.U. en Nutrición Animal | 1 | | 1 |
| M.U. en Salud Global: Integración de la Salud Ambiental, Humana y Animal | 1 | | 1 |
| M.U. en Sanidad y Producción Porcina | 2 | 4 | 6 |
| Movilidad para 1º y 2º ciclo y G. | 4 | 1 | 5 |

CHARLAS ROYAL CANIN

Las charlas están dirigidas a los estudiantes del Grado en Veterinaria a cargo de Pep Merchan, de Royal Canin.

En este año 2023 las charlas fueron impartidas el día 9 de mayo:

1^{er} curso, en dos sesiones, una a las 9:50 h en el aula B y otra a las 10:50 h. en el aula A. “Presentación de Royal Canin y mitos en nutrición pequeños animales”. Obsequio para los participantes, un poster de razas caninas.

2º curso, en dos sesiones, una a las 12 horas en el aula A y a las 13:00 h. en el aula B “Nutrición en perros y gatos”. Obsequio para los participantes de un fonendo.

3º curso, a las 18 h. en el Aula A, “Importancia de los órganos de los sentidos al alimentar al gato”. Obsequio para los participantes, posters de razas felinas.

4º curso, a las 19:15 h en el aula D, “Manejo eficiente del sobrepeso y obesidad canina-felina”. Obsequio para los participantes, guía encuadernada sobre los nutrientes para salud de perros y gatos.

5º curso, a las 15:00 h. en el Aula 7, “Manejo nutricional de la enfermedad renal crónica”. Obsequio para los participantes, una guía práctica de la clínica veterinaria.



4. Elecciones y Renovación de Comisiones

ELECCIONES A DELEGADOS Y SUBDELEGADOS DE LOS GRUPOS DE DOCENCIA EN LOS GRADOS DE VETERINARIA Y C.T.A Y MÁSTERES UNIVERSITARIOS.

El Decanato puso en marcha el calendario de elecciones a Delegados y Subdelegados para el curso 2023-2024 para dar cumplimiento del Reglamento del Centro. La jornada electoral se desarrolló el 2 de octubre del 2023. Posteriormente, se procedió a constituir la Delegación y el Consejo de Estudiantes de la Facultad con la elección de Delegado, Subdelegado, Secretario y Tesorero de la Delegación, así como 13 vocales. También se eligió a dos representantes del Centro en el Consejo de Estudiantes de la Universidad. En paralelo al proceso de constitución de la Delegación de Estudiantes.

RENOVACIÓN DE REPRESENTANTES EN LAS COMISIONES DE GARANTÍA DE LA CALIDAD DE LAS TITULACIONES

Tras el nombramiento de la nueva Decana de la Facultad de Veterinaria, en la primera sesión de Junta de Facultad celebrada el 17.10.2023, se ratificó como Presidente de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Veterinaria a D. José Luis Olleta Castañer. Entre los representantes de profesorado hubo dos sustituciones, la de D^a. María Jesús Gracia Salinas (jubilación) por Dr. Joaquín Quílez Cinca y la de D^a. M^a José Martínez Sañudo (representación de la dirección del Hospital Veterinario), sustituida por D^a. Alicia Laborda García.

Se ratificó como Presidenta de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en CTA a D^a María Pilar Conchello Moreno. Entre los representantes del profesorado no hubo modificaciones hasta el momento que se nombrase nuevo coordinador de la planta piloto y se procediese a sustituir a D. Guillermo Cebrián (actualmente coordinador del Grado en CTA), que finalmente lo fue por D^a Esther Arias Álvarez.

Se ratificó como Presidenta de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster a D^a. Noelia González Ortí. Como representante del profesorado salió D^a. Virginia Resconi Biggiler (actualmente coordinadora del Máster One Health) que fue sustituida por D^a. Irene Pérez Ibarra y en estudiantes salió D^a. Beatriz González Clavería a quien sustituyó D. Eric García García, ya que la representación de los estudiantes cambia cada año para alternar representantes de los distintos másteres.

ELECCIONES DE REPRESENTANTES EN LAS COMISIONES DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LAS TITULACIONES.

En marzo de 2023 se convocaron elecciones a representantes de PDI en las CEC, celebrándose las elecciones el 30 de marzo de 2023. Como resultado fue elegido D. Jesús García Sánchez y D^a. M^a Carmen Rota García como representantes de PDI en la CEC del Grado en Veterinaria y del Grado en CTA, respectivamente.

En febrero-marzo de 2023, una vez finalizados los informes de evaluación de la calidad de los distintos grados se designaron también los representantes de estudiantes siendo elegidos para el grado de Veterinaria D^a Maddi Oruesagasti Imaz y D^a Eider Acuriola García.



5. Movilidad e Internacionalización

INFORMACIÓN

Desde nuestro Centro se ofrece a nuestros estudiantes un continuo asesoramiento sobre los programas de movilidad y se les informa de las posibilidades de formación para titulados en el extranjero. Además, durante este curso se han organizado varias charlas informativas sobre los programas de movilidad en general y sobre las prácticas Erasmus (con invitación de FEUZ y UNIVERSA). Toda la información se mantiene actualizada en la página Web <https://veterinaria.unizar.es/movilidad/novedades>.

La Comisión de movilidad internacional de estudiantes de la Facultad de Veterinaria, ha tenido sesiones los siguientes días durante el año 2023 (24 de febrero y 14 de septiembre). Durante dichas sesiones se trataron temas de ERASMUS (modificaciones contratos, nuevos contratos, homologación de estudios y selección de estudiantes), temas del Programa Iberoamérica (modificaciones contratos, nuevos contratos y homologación de estudios) y temas del Programa UZ- EEUU-Asia-Oceanía (modificaciones contratos, nuevos contratos y homologación de estudios).

PROGRAMAS DE INTERCAMBIO

➤ Programa SICUE (intercambio de estudiantes entre universidades españolas)

En el curso 2022-23 se ha producido una movilidad de 17 estudiantes, de los cuales se han enviado a 12 y recibido a 5. Las universidades que han participado en esta movilidad son la Universidad Cardenal Herrera-CEU, Universidad de León, Universidad Complutense de Madrid, Universidad de Santiago de Compostela, Universidad de Murcia, Universidad de Granada, Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir, Universidad Autónoma de Barcelona, Universidad de Córdoba, Universidad Complutense de Madrid y Universidad Politécnica de Valencia

➤ Programa Erasmus + (intercambio de estudiantes entre universidades europeas)

En nuestra Facultad se ofertan 94 plazas (61 en Grado de Veterinaria y 33 en Grado de C.T.A.) en 14 países. Durante el curso 2022-23 se han enviado 33 estudiantes, 18 del Grado en Veterinaria y 15 del Grado en CTA, con destinos en Alemania, Austria, Bélgica, Eslovaquia, Estonia, Francia, Grecia, Hungría, Italia, Polonia, Portugal, Reino Unido, Rumania y Turquía, y recibido a 17, 13 en el Grado en Veterinaria, 4 del Grado en CTA, procedentes de Alemania, Francia, Italia y Polonia.

A lo largo de 2022 ha habido algunas modificaciones en cuanto a los acuerdos vigentes con otras Facultades que han afectado al curso 2022-23.

- Reducción del acuerdo de la Université de Liège (Lieja, Bélgica) de 3 a 2 plazas de 9 meses.
- Cancelación del acuerdo con la Università degli Studi di Teramo (Teramo, Italia)
- Ampliación del acuerdo con Università degli Studi di Torino (Turín, Italia) de 4 a 5 plazas de 9 meses en grado y añadir 3 plazas de máster y 1 de doctorado.
- Nuevo acuerdo con la Università degli Studi di Torino (Turín, Italia), en el grado de Ciencia y Tecnología de los Alimentos. 2 plazas de 9 meses en grado, 2 plazas en máster y 1 en doctorado.
- Nuevo acuerdo con la Universidade do Porto (Oporto, Portugal), en el grado de Veterinaria, 2 plazas de grado de 6 meses.



- Cancelación del acuerdo con Universiteit Gent (Gante, Bélgica)
- Reducción del acuerdo de la Università degli Studi di Milán (Milan, Italia) de 2 a 1 plaza

➤ **Programa Erasmus-Prácticas** (prácticas de estudiantes en países europeos)

El programa lo gestiona la Fundación Empresa Universidad de Zaragoza (FEUZ). Erasmus-Prácticas se puso en marcha en 2008 en nuestra Facultad. Es un programa de becas para estudiantes del último curso de la titulación que desean realizar un periodo práctico en el extranjero. En total, se ha recibido a 3 estudiantes, procedentes de Università degli studi di Padova (Italia), de la University of life Sciences (Polonia) y de la Aristotle University of Thessaloniki (Grecia), coordinadas por profesores de nuestra Facultad.

➤ **Programa de Becas de Movilidad Transfronteriza** (intercambio de estudiantes con Facultades de Midi-Pyrinees y Aquitania)

Con este programa, se puede realizar movilidad tipo Erasmus, en nuestro caso, con la Escuela de Veterinaria de Toulouse. Durante el curso 2022-23, no hubo fondos para esta movilidad.

➤ **Programa Iberoamérica** (intercambio de estudiantes con América Latina)

Durante el curso 2022-23, este programa de intercambios ha permitido recibir a once estudiantes. 5 en la titulación del Grado en Veterinaria, procedentes de la Universidade do Oeste de Santa Catarina-UNOESC, de la Universidad Autónoma de Nuevo León, de la Universidad Nacional del Litoral, de la Universidad Autónoma de Sinaloa y 6 en la titulación del Grado en CTA, procedentes de la Universidad de Colima, de la Universidad Autónoma de Nuevo León y de la Universidad Católica de Córdoba. Este curso académico no se envió a ningún estudiante.

➤ **Programa de Becas CRUE-Santander** (intercambio de estudiantes con América Latina)

Este programa tiene la misma filosofía que el programa con Iberoamérica. Durante el curso 2022-23 no ha habido movilidad en este programa.

➤ **Programa de intercambio de estudiantes con EE.UU., Canadá, Australia, Nueva Zelanda, Japón**

Durante el curso 2022-23, no ha habido movilidad en este programa.

➤ **Programa Ciencia Sin Fronteras**

El programa Ciencia sin Fronteras es un programa especial de movilidad internacional desarrollado por Brasil que pone especial acento en la formación universitaria en Ciencia, Tecnología e Innovación. Su finalidad es aumentar la presencia de estudiantes, profesores e investigadores brasileños en instituciones de excelencia en el exterior de Brasil, así como incrementar la presencia de estudiantes y académicos extranjeros en instituciones brasileñas.

El programa se gestiona a través del Consejo Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico (CNPq) de Brasil del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación que ha seleccionado centros de excelencia en todo el mundo firmando acuerdos con Estados Unidos, Reino Unido, Alemania, Francia, Italia y España, con quien firmó un Memorando de Entendimiento



el 20 de febrero de 2012 con la Secretaría de Estado de Educación, Formación Profesional y Universidades del Ministerio de Educación, Cultura y Deportes de España, abriendo así el Programa a la participación de las universidades españolas.

Desde su comienzo, la Universidad de Zaragoza ha tenido participación activa en él, pero durante el curso 2022-23, no se han recibido estudiantes de este programa por falta de fondos desde Brasil para su organización.

➤ Programa de Cooperación Internacional con Iberoamérica y África

Una vez más, nuestra Facultad ha sido una de las más destacadas de la Universidad de Zaragoza en el ámbito de la Cooperación. En el curso 2022-23, se han enviado a 6 de nuestros estudiantes a través de este programa, pudiendo disfrutar 5 de ellos de beca, viajando a Uruguay, Chile y República Democrática Saharaui.

Este año se han recibido 6 estudiantes, procedentes de Mozambique y de Perú, disfrutando dos de ellos de beca.

En nuestra Facultad se ha organizado, junto con la colaboración de la Cátedra de Cooperación, el curso de iniciación a la cooperación (del 6 al 23 de febrero), de 20 horas de duración, con éxito de inscritos y asistentes.

Finalmente agradecer la colaboración del Hospital Veterinario de la Universidad de Zaragoza y de todos aquellos profesores que voluntariamente han acogido en sus departamentos, laboratorios y equipos a estos estudiantes de América Latina y África.

➤ Programa UNITA

En el curso 2022/23, se convoca el Programa de movilidad virtual en estudios oficiales de Grado, Máster universitario y Doctorado entre las universidades socias del proyecto UNITA. Para ello, todas las universidades del consorcio UNITA ofrecen plazas *online* en asignaturas de Grado, Máster Universitario y cursos transversales de doctorado, de manera que puedan ser cursadas virtualmente por estudiantes del resto de las universidades del consorcio previamente seleccionados por las mismas.

Durante este curso, no han participado ni estudiantes extranjeros, ni estudiantes de nuestra Facultad.

PROYECTO DE DOBLE TITULACIÓN DEL GRADO EN VETERINARIA CON LA FACULTAD DE VETERINARIA DE LA UNIVERSIDAD DE SAO PAOLO

Durante el curso 2021-22 se han recibido dos nuevos estudiantes de la Universidad de Sao Paolo para realizar la doble titulación, añadiéndose a los que continúan del año anterior. No ha habido candidatas/as españoles para el intercambio.

PROYECTO DE DOBLE TITULACIÓN DEL GRADO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS CON L'ECOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE CHIMIE DE BIOLOGIE ET DE PHYSIQUE DEL INSTITUTO POLITECNICO SUPERIOR DE BURDEOS (FRANCIA).

Durante el curso 2022-23 no ha habido candidato/as



OTROS ASUNTOS

- Apoyo de la facultad a la Asociación Juvenil Colectivo Saharaui LEFRIG para la realización del proyecto denominado “Voluntariado juvenil con población saharauí refugiada”, para el que se solicitó financiación en la convocatoria de subvenciones en materia de Cooperación para el Desarrollo del Gobierno de Aragón, en 2023.
- Solicitud de una acción dentro del programa ERASMUS KA171 para establecer movilizaciones de estudiantes del Institut National Agronomique (Túnez) y el Institut Agronomique et Veterinaire Hassan II (Marruecos) para realizar estudios de Máster en la Facultad de Veterinaria, así como de PDI para intercambios docentes y de colaboración en investigación. La solicitud fue aprobada en 2023.
- Gestión para la participación de nuestros estudiantes en el proyecto europeo denominado VAMOS (uniVersity internAtional Mobility to develop social-emOtional and creativity Skills), a solicitud del profesor en el grado de psicología Antonio Lucas-Alba.
- Recepción del Profesor Ubber Rizzo, de la Facultad de Veterinaria de Pernambuco (14 de noviembre de 2023).



6. Infraestructuras, Seguridad y Servicios

SEGURIDAD

Todos los alumnos son conocedores de la relevancia que tiene la formación e información en material de Prevención de Riesgos en el ejercicio práctico del Grado. Así, desde la Dirección del Centro se han realizado determinadas actuaciones como:

- Formación sobre Prevención de Riesgos Laborales en las Prácticas del Grado de Veterinaria y CTA. Al comienzo de cada curso se ofrecen para los estudiantes de nuevo ingreso tanto en Veterinaria como en CTA, unas conferencias formativas de asistencia obligatoria, y de una hora aproximada de duración. Estas conferencias son impartidas por personal competente de la Unidad de Prevención de Riesgos de la Universidad de Zaragoza y por los Coordinadores de ambos grados que intentan dar un carácter práctico a las mismas explicando casos reales de accidentes.
- Formación sobre Prevención de Riesgos Laborales específica de cada práctica: Desde el Centro, en colaboración con los Departamentos se actualizan las normas de seguridad y de trabajo específicas de cada asignatura.
- Se han llevado a cabo varias reuniones con los responsables de la UPRL (Unidad de Prevención y Riesgos Laborales) y con el CSS (Consejo de Seguridad y Salud)

SIMULACIÓN APLICADA A LA DOCENCIA:

- Celebración de las I Jornadas de Simulación Aplicada a la Docencia en Biomedicina, en colaboración con la Facultad de Medicina y el SimHAC.
- Visita a las salas de simulación de la Facultad de Medicina de la Universidad de Zaragoza.
- Solicitud y consecución de un proyecto de innovación docente de la Universidad de Zaragoza relacionado con la simulación (Aula SimVet: un grupo de trabajo para la aplicación de simuladores en la docencia en el Grado en Veterinaria), en que el participaron más de 20 profesores del centro.
- Recopilación de información sobre los simuladores que actualmente se están usando en la facultad, dentro del grupo del proyecto de innovación docente antes citado.
- Elección de un espacio como futura la sala de simulación de la Facultad de Veterinaria.
- Puesta a punto para la elaboración de ciertos dispositivos básicos de simulación.

SERVICIOS

La información sobre los Servicios de la Facultad se encuentra en el siguiente enlace:
<http://veterinaria.unizar.es/servicios/servicios-especificos>



SERVICIO DE BIBLIOTECA

La Biblioteca ha colaborado en distintas actividades docentes de la Facultad, impartiendo los siguientes **cursos**:

- **Competencia digital básica:** a través de la plataforma Moodle, para alumnos de 1º curso en:
 - Grado en Veterinaria: en colaboración con la asignatura “*Anatomía y Embriología I*”, del 4 al 19 de octubre de 2023
 - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos: colaboración con la asignatura “*Fundamentos de Química Analítica*”, del 14 al 29 de septiembre del 2023
- **Guía de herramientas y pautas para un buen TFG:** a través de la plataforma Moodle.
 - Grado en Veterinaria: para los alumnos de 5º curso, presentación on line, el día 2 de noviembre del 2023
 - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos: para los alumnos de 4º curso el día 26 de octubre del 2023
- **Colaboración** de la biblioteca en las prácticas del Máster en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos, en la asignatura: “*Fuentes de información y su aplicación al aseguramiento de la calidad de metodologías analíticas*”
 - Curso de **Refworks**, el 20 de septiembre del 2023
- **Cursos** de formación sobre "Citas y referencias en Harvard y Gestor Bibliográfico Refworks" a los alumnos de 2º y 3º de Grado de Ciencia y Tecnología de los Alimentos, el 2 y el 8 de marzo del 2023)
- **Curso de formación sobre** “Recursos de la biblioteca, Alcorze, etc.” para los de 1º curso de Grado de Ciencia y Tecnología de los Alimentos en la asignatura “Fundamentos de Economía Alimentaria”, los días 14, 16, 21 y 23 de febrero del 2023

Participación de la Biblioteca en **la web y en actividades culturales**:

- Participación de la Biblioteca en la gestión de redes sociales de la Facultad (Instagram)
- Colaboración de la Biblioteca en el Boletín semanal de la Facultad
- La Biblioteca publicita mensualmente en la página Web de la BUZ una obra de especial interés.
- La Biblioteca organiza exposiciones virtuales de su fondo histórico en su página Web
- La Biblioteca publica en su página web un boletín semestral que recoge las publicaciones del PDI de la facultad de Veterinaria y que aparecen indexadas en la base de datos “Web of Science”
- Participación de la Biblioteca en la exposición del Paraninfo: “175 años de estudios de Veterinaria en Zaragoza”

Participación de la biblioteca en los siguientes **proyectos de la Biblioteca de la Universidad de Zaragoza**:

- Antena-enlace: Buenas prácticas BUZ
- Red de Expertos en Propiedad Intelectual
- Grupo de trabajo: Portal del Docente



- Grupo de trabajo: Portal del Estudiante
- Participación en el Campus saludable y los ODS de la Facultad de Veterinaria.
- Gestión del chat de la BUZ
- Grupo de trabajo: Sideral (validación de la producción científica del PDI-UZ)
- Grupo de trabajo de Dialnet

SERVICIO DE MEDIOS AUDIOVISUALES

El trabajo realizado por el Servicio de Medios Audiovisuales de la Facultad de Veterinaria se enmarca dentro de las funciones que éste tiene asignadas y está relacionado con la preparación y realización de material audiovisual dirigido a la docencia y la investigación que se realizan en la facultad. Dentro de sus labores se incluye el asesoramiento sobre equipos audiovisuales de zonas comunes y de los distintos espacios del campus. A continuación, se detallan aquellos trabajos que por sus características y volumen han ocupado gran parte del servicio ofrecido en 2023.

- 1) Finalizar la GRÁFICA EXPOSICIÓN 175 ANIVERSARIO Facultad de Veterinaria.
- 2) Diseño invitaciones EXPOSICIÓN 175 ANIVERSARIO.
- 3) Fotos JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS.
- 4) Elaboración de la Memoria del Servicio de Audiovisuales para el Informe de Gestión 2022.
- 5) Diseño tríptico FOLLETO SERVICIOS CAMPUS VETERINARIA.
- 6) Diseño PPT SERVICIOS CAMPUS VETERINARIA para poner en FIGAN.
- 7) Grabación, edición y posproducción del vídeo NUTRICIÓN ANIMAL_7 técnicas.
- 8) Asesoramiento y asistencia DOCTORADO OLIVIA BARRANTES.
- 9) Revisión equipamiento audiovisual de aulas y actualización firmware.
- 10) Grabación, edición y posproducción CONFERENCIA ETXÁNIZ 175 ANIVERSARIO, Aula Magna Paraninfo.
- 11) Selección y envío de imágenes al COLEGIO DE VETERINARIOS, para libreto Conferencia Etxániz.
- 12) Gestión técnica DIGITALIZACIÓN SALÓN DE ACTOS.
- 13) Gestión técnica para compra MICRÓFONOS INALÁMBRICOS AULAS A Y D.
- 14) Selección y envío fotografías del 175 aniversario, para Reportaje Apertura suplemento HERALDO DEL CAMPO, Heraldo de Aragón.
- 15) Soporte técnico en Aula Grados: Tesis doctoral SARA MIGUEL.
- 16) Adaptación LOGOTIPO 175 ANIVERSARIO para grabado.
- 17) Apoyo técnico en Aula Grados: Prueba para la PLAZA DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR 476 del Departamento de Patología Animal.
- 18) Adaptación a formato panorámico y sonorización VÍDEO OVEJAS de profesor Luis Miguel Ferrer.
- 19) Elaboración LISTADO DE PRECIOS PÚBLICOS VETICTA (Servicio Medios Audiovisuales campus Miguel Servet) y comparativa con otros Servicios de Audiovisuales.



- 20) Diseño CARTEL JORNANADA ORIENTACIÓN PROFESIONAL VET 2023.
- 21) Diseño CARTEL TALLER SALIDAS PROFESIONALES CTA 2023.
- 22) Grabación y edición ACTO JORNANADA ORIENTACIÓN PROFESIONAL Veterinaria 2023.
- 23) Grabación y edición ACTO CHARLA SALIDAS PROFESIONALES CTA 2023.
- 24) Grabación, edición y posproducción ACTO DE GRADUACIÓN IES FRANCISCO GRANDE COVIAN en Salón de Actos.
- 25) Preparación VÍDEO EN BUCLE SERVICIOS CAMPUS para la FIGAN.
- 26) ACTO DEL PATRÓN DE VETERINARIA: diseño invitación, diseño PPT y asistencia técnica del acto.
- 27) Fotografías ACTO DEL PATRÓN.
- 28) Apoyo técnico en Aula 3: Prueba para la PLAZA DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR.
- 29) Grabación, edición y posproducción VÍDEO BIBLIOTECA del campus.
- 30) Selección de fotografía para la gala ARAGONESES DEL AÑO.
- 31) Diseño CHEQUE GIGANTE Fundación ZARPA.
- 32) Fotografía ACTO ENTREGA CHEQUE ZARPA.
- 33) Diseño PLACA MADERA PARA PARED para el mural de MIGUEL GALBIS t diseño PLACA METACRILATO PARA ENTREGA EN MANO a familia RODRIGO TERUEL.
- 34) Grabación, edición y posproducción CONFERENCIA ANTONIO HERRERA MARTEACHE, Salón de Actos.
- 35) Miembro del jurado Concurso de Fotografía Facultades de Veterinaria 2023.
- 36) GRABACIÓN Y STREAMING CHARLA RAUL OLIVÁN en biblioteca María Moliner.
- 37) Actualización VÍDEO DELEGADA DEL DECANO PARA IGUALDAD y Atención a la Diversidad para Jornada Bienvenida.
- 38) FORMACIÓN ESPECÍFICA al personal de Conserjería sobre DIGITALIZACIÓN SALÓN DE ACTOS.
- 39) Elaboración de MANUAL OPERACIÓN EQUIPOS SALÓN DE ACTOS.
- 40) Revisión equipamiento audiovisual de aulas y actualización firmware como preparación del principio del curso.
- 41) Asistencia técnica ACTO DE BIENVENIDA y compilación PPTs.
- 42) Asistencia técnica ACTO DE PRESENTACIÓN DEL NUEVO EQUIPAMIENTO DEL SALÓN DE ACTOS.
- 43) Elaboración WALLPAPER para escritorio SALÓN DE ACTOS.
- 44) Participación en el libro: ÁLVAREZ et al. (2022). Documentos audiovisuales de la Facultad de Veterinaria. En J.L. Alejandre (Coord.), *BUENAS PRÁCTICAS LA DOCENCIA UNIVERSITARIA CON APOYO DE TIC. EXPERIENCIAS EN 2022* (1ª ed., Vol.16, pp. 69-74). Prensas de la Universidad de Zaragoza.
- 45) Asistencia técnica STREAMING CONFERENCIA EN AULA 4, INSTALACIÓN MICRO JABRA para preguntas de alumnado. (Rafael Pagán)
- 46) Diseño invitaciones 20 ANIVERSARIO PLANTA PILOTO.



- 47) Asesoramiento y asistencia técnica profesor JOSÉ BELTRÁN para auto-grabación MEET 4 CLASES para Fipped Classroom
- 48) Participación II CONCURSO LOGOTIPOS CTA.
- 49) Asesoramiento instalación audiovisual SALA PATOLOGÍA ANIMAL y contacto con empresa EMATIZA.
- 50) Fotografías TOMA DE POSESIÓN DECANA CRISTINA ACÍN.
- 51) Asistencia técnica TESIS KENZA LAKHASSU en Aula Grados.
- 52) Fotografías CONFERENCIA DE DECANOS.
- 53) Grabación VOZ EN OFF RAÚL MAINAR para vídeo BRUCELOSIS.
- 54) Asistencia VIRGINIA RESCONI en Aula Informática para MEET de profesora en exterior.
- 55) Fotografía entrada campus con alumnos solicitada por DIRECTOR DEL POUZ, Pedro Allueva.
- 56) Fotografías acto conmemorativo 20 ANIVERSARIO DE LA PLANTA PILOTO DE CTA.
- 57) Asesoramiento instalación audiovisual SALA SEMINARIOS NUTRICIÓN Y BROMATOLOGÍA y contacto con empresa EMATIZA.
- 58) Diseño CARTELES LOGOTIPOS SELLO VETERINARIA E IA2 para Planta Piloto.
- 59) Envío de gráfica adaptada para su impresión, comunicación con PULSAR SOLUCIONES GRÁFICAS y cobertura colocación en PLANTA PILOTO.
- 60) Adaptación a formato vertical del cartel CURSOS EXTRAORDINARIOS 2024 para su emisión por los MUPPYs de la facultad.
- 61) Fotografías LECTURA MANIFIESTO CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA (Virginia Resconi)
- 62) Elaboración PÓSTER XVI JORNADAS INNOVACIÓN DOCENTE UNIZAR
- 63) FOTOGRAFÍA EQUIPO DIRECTIVO FACULTAD para tarjeta felicitación navideña.
- 64) Diseño TARJETA NAVIDAD VETERINARIA 2023.

Proyectos de Innovación Docente

Se ha participado en los siguientes proyectos:

Proyecto PIPOUZ-22-597

“El POUZ como marco para el análisis de la incorporación de los ODS a la docencia de los Grados en Veterinaria y en Ciencia y Tecnología de los Alimentos”

Se ha requerido al servicio para formar parte de las reuniones de coordinación, preparación de cartelería para dar visibilidad al proyecto y difusión del proyecto a través de las redes sociales de la Facultad de Veterinaria.

Proyecto PIIDUZ-22-639

“Aula SimVet: un grupo de trabajo para la aplicación de simuladores en la docencia en el Grado en Veterinaria”

Se ha creado un grupo de trabajo (Aula SimVet) para la aplicación de simuladores en la docencia en el Grado en Veterinaria.



Proyecto PIIDUZ-22-589

“Red ANTENAS - VetOpen” (II)

Con este proyecto se han difundido actividades docentes y de investigación a través las RRSS institucionales del centro. Da continuidad al que se realizó el pasado curso y que sirvió para crear una red de promotores de la innovación docente en la Facultad de Veterinaria. Desde el Servicio se propone la creación de material audiovisual para los vídeos de formación para PDI y PAS.

Proyecto PIET-22-765

“Difusión y registro sobre la inserción laboral tras los estudios de Veterinaria”

Se ha realizado la grabación de ponencias de alumnos que han empezado a trabajar tras su paso por la facultad y se han colgado en YouTube. También se diseñó el cartel que promocionaba las charlas.

SERVICIO DE RADIOISÓTOPOS

Se han iniciado contactos para comprobar la viabilidad de integración del Servicio en el SAI, en consideración a su esencial y exclusivo carácter investigador, aprovechando el punto de inflexión que supone la renovación del puesto de Operador de la Instalación Radiactiva, que debe implicar un diseño de funciones para optimizar los recursos disponibles.



7. Ámbito institucional

ACTOS VARIOS

Desde enero de 2023 a octubre 2023 los miembros del Equipo de Dirección han participado o asistido a:

Reuniones varias con el Rector, con el Consejo de Dirección de la UZ, o algunos miembros del mismo o reglamentarias del curso; reunión con el Claustro de la UZ, con el Comité de Seguridad y Salud de la UZ y de la Comisión Delegada de Seguridad y Salud de la FVZ, Delegación de Estudiantes, Asociaciones y Colectivos, reuniones con Conferencia de Decanos de Veterinaria de España y con la Conferencia de Decanos y Directores CSyTA de España, con el Comité Figan 2023, reunión con los responsables del Centro Militar de la Defensa de Cría Caballar, con la Dirección del Hospital Veterinario UZ, con el Coordinador de la Planta Piloto, con responsables del SCRUM, reuniones de las distintas Comisiones de Garantía de Calidad y de Evaluación de la Calidad, reuniones del Patronato Coris, reuniones sobre la medición y monitorización del CO₂ en la Facultad, sesiones del Consejo de Gobierno, del Claustro Universitario, reuniones de la Comisión de Innovación Digital de las Comisiones Erasmus, con grupo del Campus Saludable y ODS de la Facultad, reuniones de la Comisión de Innovación Digital, reuniones con el Centro Municipal de Protección animal, reuniones previstas para la organización del 175 aniversario de los estudios de Veterinaria en Zaragoza y en las reuniones quincenales del Equipo de Dirección.

Premios otorgados a la Facultad de Veterinaria en el 2023:

- Premio Aragonés del Año en la categoría Ciencia y Tecnología, premio que reconoce sus 175 años
- Premio Ignacio Biescas por ANGRA

Otros premios:

Asociación de Veterinarios de Aragón (AVPA). <https://www.avparagon.com/>

- Premio de la Asociación de Veterinarios de Aragón (AVPA) al mejor Trabajo Final del Máster de Sanidad y Producción Porcina realizado por Julia Cantín Labarta.

Actos como tomas de posesión de Decanos/Directores de Centro, inauguración del Mercado Agroalimentario en Campus San Francisco, acto de apertura de curso académico 2023-2024 de la UZ, acto de Bienvenida, Jornada de Puertas Abiertas, actos de festividad de Centros de la UZ, actos de promociones, actos del Colegio de Veterinarios de Zaragoza, acto birretada o de los nuevas y nuevos doctores, exposición 175 aniversario en el Paraninfo, Conferencia de J.M Etxaniz en Paraninfo con motivo del 175 aniversario. La plantación de un árbol conmemorativo en el campus de Veterinaria por este 175 aniversario, toma de posesión de la nueva Decana, Cristina Acín.

A partir del 25 de septiembre de 2023, comienza la etapa de la nueva Decana elegida y su equipo.

Recepción del Vicerrector de Planificación, Sostenibilidad e Infraestructura de la Universidad de Zaragoza



Reunión con el Director General de Calidad y Seguridad Alimentaria del Gobierno de Aragón, Fernando Laguna.

Recepción del VR de Política Académica

Reunión con Leticia Orozco de la Universidad de Guadalajara (México)

Celebración del segundo aniversario del Mercado Agroalimentario en Campus San Francisco

Entrega de los premios Aragón Investiga

Jornadas sobre el Reglamento de Normas de Convivencia de la Universidad de Zaragoza

20 aniversario de la Planta Piloto de CTA

Manifiesto contra la Violencia de Género

Brindis solidario de la facultad de Veterinaria

Reuniones y talleres en materia de Calidad organizados por el Vicerrectorado de Política Académica.

CONFERENCIAS DE DECANOS /DIRECTORES DE VETERINARIA Y DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS

La **Conferencia de Decanos de Veterinaria de España**, se ha reunido en 2 ocasiones durante el año 2023, (17 y 18 abril en León, 2 de noviembre en Zaragoza)

La **Conferencia de Decanos y Directores de Escuelas de Ciencia y Tecnología de los Alimentos**, se reunió en dos ocasiones en el año 2023, una online (28 de junio) y otra en formato presencial el 6 de octubre de 2023 en la Facultad de Veterinaria de la Universidad de Zaragoza.

EUROPEAN ASSOCIATION OF ESTABLISHMENTS FOR VETERINARY EDUCATION (EAEVE)

La reunión anual de la **36 Asamblea General** de la EAEVE se convocó para el 8 y 9 de junio en Leipzig (Germany) a la que asistió el Decano en funciones.

PATRÓN DE LA FACULTAD DE VETERINARIA

El 4 de mayo de 2023 en el Salón de Actos de la Facultad tuvo lugar el acto de la festividad de la Facultad de una forma muy especial en el que se clausuró el 175 aniversario con una serie de actos relacionados.

En primer lugar, el rector de la Universidad de Zaragoza, José Antonio Mayoral, abrió el acto y cedió la palabra al decano en funciones de la Facultad de Veterinaria, Manuel Gascón que presentó al conferenciante, el catedrático de Higiene de los Alimentos, Antonio Herrera Marteache, quien pronunció la conferencia "Veterinaria-Alimentos-Salud Pública: un vínculo necesario e indisoluble".

A continuación, el decano entregó los galardones de los siguientes premios:

- Premios extraordinarios de los estudios de grado, máster y doctorado 2021-2022
- Premio 'Enrique Coris Gruart' 2022
- Premio 'Marta Rodrigo Teruel' (12ª edición)
- XXIX Concurso de Fotografía, en el que se han recibido 35 fotografías
- III Concurso de video o TFE 'Integración de los ODS en la Facultad de Veterinaria'



- Premio Crealdeas - Lacasa 2023
- Premio Cátedra Grupo United Petfood Spain
- Premios Cátedra Magapor 2022
- Reconocimiento a la familia Rodrigo-Teruel
- Reconocimiento al personal jubilado
- Reconocimiento a los exdecanos de la Facultad de Veterinaria

El acto continuó con la intervención del director general de Calidad y Seguridad Agroalimentaria, Enrique Novales; la directora general de Universidades del Gobierno de Aragón, Yolanda Sancho; el decano de la Facultad de Veterinaria, Manuel Gascón y el rector de la Universidad de Zaragoza, José Antonio Mayoral.

Y para finalizar el acto, se descubrió la placa del mural donado por el artista Miguel Galbis Silvestre e hizo una visita por parte de la comitiva e invitados al árbol conmemorativo del 175 aniversario, un roble rojo americano 'Quercus rubra L.'

ACTOS DE GRADUACIÓN

Promoción Veterinaria 2018-2023 que tuvo lugar en la Feria de Muestras de Zaragoza el día 22 de abril de 2023, sábado a las 11 horas. Asistieron miembros del equipo de Dirección

Promoción C.T.A. 2019-2023 tuvo lugar el día 22 de abril de 2023, en el Salón de Actos de la Facultad a las 18 horas. Asistieron miembros del equipo decanal.

Promoción 2023 del Master en Calidad, Seguridad y Tecnología de los alimentos que tuvo lugar el día 26 de mayo en el salón de actos de la Facultad.

Promoción 2023 del Master en Salud Global, tuvo lugar el 3 de noviembre de 2023 en la Facultad de Veterinaria. a las 17.00 h. en el Salón de Grados de la Facultad con motivo del día Internacional de *One Health*. La mesa estuvo presidida por la Vicerrectora de Política Científica, Rosa Bolea, por la Decana, Cristina Acín, y por la Coordinadora del Máster, Virginia Resconi. Fue un acto en el que la Vicerrectora procedió a su apertura e intervinieron los miembros de la Mesa y una alumna del curso 2022-2023. El acto finalizó con la imposición de becas a los estudiantes a cargo de la Directora del IA2 y ex Coordinadora del Máster Inmaculada Martín, cuyo patrocinio corrió a cargo de la empresa CerTest S.L.

ANIVERSARIOS DE PROMOCIONES

Promoción Veterinaria 25 años (1993-1998) el 10 de junio de 2023

Promoción Veterinaria 43 años (1975-1980) el 30 de septiembre de 2023

Promoción Veterinaria 38 años (1980-1985) el 2 de diciembre de 2023.



8. Igualdad y Atención a la Diversidad

Desde la Dirección del Centro se han llevado a cabo acciones en los ámbitos de la igualdad y la atención a la diversidad, coordinados por la Oficina Universitaria de Atención a la Diversidad (OUAD) y la Unidad de Igualdad, de la Universidad de Zaragoza. En septiembre de 2023, estas funciones se asumieron por el nuevo equipo de dirección, donde V. Resconi es la interlocutora, como Vicedecana de Infraestructuras, Asuntos Sociales y Extensión, siendo la misma persona que desde marzo de 2021 había sido Delegada del Decano para Igualdad y Atención a la Diversidad.

Las actividades realizadas comprenden el establecimiento de diversos contactos y reuniones con los mencionados equipos (OUAD y Observatorio de Igualdad) para establecer las medidas adecuadas para la atención al alumnado y poder ofrecer orientaciones específicas. En el Acto de Bienvenida a los Alumnos de Grado de la Facultad, se informa a los alumnos sobre los servicios de la Universidad en la materia y del contacto que disponen en la Facultad (<https://www.youtube.com/watch?v=ZObJiP75yic&list=PLu67bVdKFFbJiJO7tggq0tEB2GXSfhjTy&index=6>). Asimismo, se han atendido individualmente los estudiantes interesados y se han trasladado orientaciones a los profesores del Centro implicados en la docencia de cada alumno implicado.

Se han coordinado en el centro todas las actuaciones relativas a igualdad y atención a la diversidad, como difusión de información sobre cursos, concursos, congresos, convocatorias, concentraciones, lectura de manifiestos, etc. Con motivo de la celebración del Día Internacional de las Mujeres el viernes 3 de marzo de 2023 en la Sala de Grados de la Facultad de Veterinaria, Lucía López Marco, veterinaria y responsable de Soberanía Alimentaria en Aragón impartió una charla titulada “Mujeres en el sector agrario, llenando de vida el territorio”.

Por otra parte, la Unidad de Igualdad de la Universidad de Zaragoza visitó la Facultad de Veterinaria el 27 de abril para dar a conocer el apoyo de la OPRA (Oficina de Prevención y Respuesta ante el Acoso) y acompañó la celebración del Patrón de la Facultad de Veterinaria San Francisco de Asís y la Champanada. Se preparó además una guía de actuación por escrito para asistir a una posible víctima de acoso, material dado a conocer a los estudiantes organizadores de la fiesta.



9. Proyección Social

ACCIÓN SOLIDARIA

La Facultad ha colaborado con **Donantes de Sangre** de Zaragoza mediante dos colectas de sangre de entre personal y estudiantes voluntarios del Centro realizadas los días 9 y 10 de marzo y 18 y 19 de octubre de 2023.

Brindis Solidario con motivo de la navidad, "Todos con ASPANOA" el 19 de diciembre de 2023.

ANIMALRUNIZAR

El 12 de marzo de 2023 se celebró la 6ª edición de la carrera y a finales del año 2022 se iniciaron las gestiones para su organización

PARTICIPACIÓN EN FERIAS TÉCNICAS Y EVENTOS.

FIGAN 2023

Este certamen se celebró del 28 al 31 de marzo. La participación de la Facultad puede resumirse en:

1. Miembro del comité organizador
2. Miembro del jurado del concurso de Mejora y novedades técnicas y Premio de excelencia
3. Presencia con un stand
4. Organizando una jornada sobre presentación de proyectos y servicios aplicados a la ganadería y la industria agroalimentaria
5. Colaboración de 45 estudiantes en el pabellón de ganadería

FEMOGA (SARIÑENA). Tuvo lugar la semana del 22 al 24 de septiembre., Como en otras ocasiones anteriores colaboraron 3 estudiantes de la Facultad.

EXPO FERIA AGROALIMENTARIA DEL SOBRARBE- AINSA, del 8 al 10 de septiembre. Iban a participar 2 estudiantes de la Facultad, pero al no haber presencia de animales por la EHE no fue necesaria su presencia

JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS DE LA FACULTAD DE VETERINARIA

La Facultad de Veterinaria de la Universidad de Zaragoza abrió sus puertas **los días 24 y 25 de enero de 2023, de forma presencial**, en su 13ª edición. La procedencia de los participantes es de 44 centros de bachillerato de la comunidad aragonesa y de particulares de otras comunidades autónomas como el País Vasco y Navarra suponen un total de 723 estudiantes con sus respectivos 70 acompañantes.

Las sesiones presenciales se han desarrollado primeramente con un acto de recepción a los participantes en el Salón de Actos por parte del Decano, D. **Manuel Gascón** y las Vicedecanas y Coordinadoras de los grados de Ciencia y Tecnología de los Alimentos (Dña. **Susana Lorán**) y de Veterinaria (Dña. **Cristina Acín**) en el que se les ofrece información sobre dichas titulaciones y la ocasión de poder plantear cuestiones o dudas al respecto.

Y a continuación, se han realizado visitas simultáneas a los siguientes destinos que en esta ocasión han sido:



Hospital Veterinario, Planta Piloto de Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Sala de Necropsias y Museo de Anatomía, Biblioteca y los Laboratorios del área de Genética y de Fisiología.

La organización de la jornada se intenta mejorar cada año en base a los resultados que se obtienen de una encuesta que es enviada a los participantes (profesores y estudiantes) con el objeto de recoger su opinión.

El día **1 de febrero** se ofreció también **una sesión online** a las **10:00** horas con una duración aproximada de una hora y media y consistió en:

Apertura de la sesión por parte del Sr. Decano que dará paso al desarrollo del siguiente programa:

- **Proyección del vídeo del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos.**
- Intervención de **Susana Lorán**, Vicedecana para la Coordinación del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos.
- **Proyección Video del Grado en Veterinaria.**
- Intervención de **Cristina Acín**, Vicedecana para la Coordinación del Grado en Veterinaria.
- Turno de preguntas por parte de los participantes.

Cierre de la sesión por el Sr. Decano.

PATRONATO ENRIQUE CORIS GRUART

Como se tiene establecido, el día de la festividad de la Facultad del año impar, en este caso, el 4 de mayo de 2023, se hizo entrega del diploma y reconocimiento de los premios a los ganadores.

Los trabajos ganadores y sus autores fueron los siguientes:

- En la **modalidad A**, con el título "**Situación epidemiológica del virus del Nilo occidental y virus Usutu en Extremadura**" y cuyo autor principal es **Daniel Bravo Barriga**, del Departamento de Anatomía, Biología celular y Zoología de la Facultad de Ciencias Badajoz. Universidad de Extremadura. (**Badajoz**).

Coautores: Eva Frontera, Fátima Guerrero-Carvajal, María Martín-Cuervo, Antonio P. Gouveia de Almeida, Pilar Aguilera-Sepúlveda, Francisco Llorente, Miguel Ángel Jiménez-Clavero, Martina Ferraguti, Sergio Magallanes, Sarah Delacour-Estrella, Elisa Pérez-Ramírez, Florentino de Lope Rebollo, Ana Vázquez, David Reina, Juan Enrique Pérez-Martín, Javier Lucientes, José Marín Sánchez-Murillo.

- En la **modalidad B**, con el título "**Evaluación de la precisión de la imputación de marcadores microsatélite a partir de un chip de SNPs en ganado ovino de raza Assaf**" y cuyo principal es **Héctor Marina García** del Departamento de Producción Animal de la Facultad de Veterinaria de la Universidad de León conjuntamente con CSIRO Agricultura and Food de Australia.

Coautores: Aroa Suarez-Vega, Rocío Pelayo, Beatriz Gutiérrez-Gil, Antonio Reverter, Cristina Esteban-Blanco y Juan José Arranz.

Se está pendiente de lanzar la nueva convocatoria en el 2024.



PREMIO MARTA RODRIGO TERUEL

La **entrega del premio**, en su **12ª edición**, se efectuó el día **4 de mayo de 2023**, dentro del acto académico del Patrón de la Facultad. Estuvieron presentes los **padres de Marta, Vicente Rodrigo y Catalina Teruel**, algunos familiares más y los estudiantes premiados que en esta edición fueron:

Maitane Rámila Bárcena (primer premio, 2000 €)

Juan García Ordóñez (segundo premio, 1000 €)

La entrega de los premios se efectuó a cargo de Vicente Rodrigo y de Cristina Bonastre como Directora del Master en Clínica de Pequeños animales I de la UZ en el curso 2021-2022 que consistió en diploma y cheque bancario por el importe del premio.

Intervinieron con unas palabras las dos estudiantes y Vicente Rodrigo.

Este premio tiene su origen en 2010 cuando la estudiante de la Licenciatura en Veterinaria, Marta Rodrigo Teruel, fallece de forma inesperada y son sus padres, Vicente Rodrigo y Catalina Teruel, quienes, en recuerdo de Marta, deciden el mecenazgo íntegro y exclusivo a su cargo de este premio para aquellos estudiantes con el mejor expediente académico en el Master propio en Clínica de Pequeños Animales I de la Universidad de Zaragoza: un primero dotado con 2000 € y un segundo con 1000 €.



10. Convenios o acuerdos de colaboración

Durante este periodo se han mantenido los convenios firmados anteriormente y otros se han renovado, desarrollándose más actividad con unos que con otros.

Los últimos convenios firmados, son los que se indican a continuación.

| <i>TITULO</i> | <i>INSTITUCION</i> | <i>FECHA</i> | <i>CLASE</i> |
|--|--|--------------|--------------|
| CONVENIO COLABORACION ENTRE UZ Y EL CIHEAM, INSTITUTO AGRONOMICO MEDITERRANEO DE ZARAGOZA IAMZ | CENTRO INTERNACIONAL DE ALTOS ESTUDIOS AGRONOMICOS MEDITERRANEOS Y EL NSITITUTO AGRONOMICO MEDITERRANO DE ZARAGOZA | 06/02/2023 | COLABORACION |
| CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y ALLTECH SPAIN SL | ALLTECH SPAIN SL | 04/05/2023 | COLABORACION |
| CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA UZ Y CARNES MONFORT | CARNES MONFORT | 17/07/2023 | COLABORACION |



11. Cátedras institucionales

CÁTEDRA FUNDACIÓN CAJA RURAL DE ARAGÓN

<https://otri.unizar.es/catedra/catedra-fundacion-caja-rural-de-aragon>

Entidad Colaboradora: Fundación Caja Rural de Aragón

Objetivos:

Análisis de las políticas de desarrollo rural, los retos del sector agrícola, el fomento de la innovación, la lucha contra el cambio climático y la movilización del potencial de los municipios de la comunidad; estudio de los factores que promuevan la fijación de la población joven en los municipios y frenar el éxodo rural y el envejecimiento en Aragón; atención a los fenómenos de dispersión del territorio; análisis del papel de la emigración, el envejecimiento progresivo de la población y los aspectos relacionados con la dependencia; creación de un título propio sobre el crecimiento sostenible del medio rural y la planificación y gestión de proyectos de investigación; apoyo a la actividad del Hospital Veterinario; apoyo a la realización de tesis doctorales y la organización de foros y otras actividades que permitan compartir códigos de buenas prácticas de desarrollo entre las redes y los agentes económicos, sociales y culturales de los municipios.

Fecha de creación: 14/07/2006

Directoras: Blanca Simón Fernández (Facultad de Economía y Empresa) y Delia Lacasta Lozano (Facultad de Veterinaria).

Actividades (curso 2022-23):

Docencia:

- Participación en los estudios propios Experto Universitario en Economía Social, Diploma de Especialización en Clínica de Pequeños Rumiantes y Diploma de Especialización en la Residencia del European college of small ruminant health management.
- Colaboración en docencia del Grado de Veterinaria.

I+D+i:

- Dirección de trabajos de fin de grados y tesis doctorales en el ámbito de los temas de interés de la Cátedra.
- Actividades de formación a veterinarios y ganaderos.

Cursos y jornadas:

- Participación en el 10th International sheep veterinary congress celebrado en Sevilla del 6 al 10 de marzo 2023 con los siguientes trabajos:
- Efficiency of different infection routes for the experimental reproduction of contagious ecthyma in lambs. María Cuadra, Peter Windsor, Aurora Ortín, Marta Ruiz de Arcaute, M^a Teresa Tejedor, Alfredo Benito, Ramses Reina, Javier Cabestre, Angela de Castro, Arrate Hilera.
- Evaluation of the effect of a topical wound anaesthesia formulation used for the treatment of contagious ecthyma in lambs infected experimentally. Borobia Frías, Marta; Ruiz de Arcaute Rivero, Marta; Ortín Pérez, Aurora; Tejedor Hernández, Teresa; Reina, Ramsés; Bertrán, Helena; Gimeno, Jorge; Zinkunegi, Maialen; Ríos, Marina; Windsor, Peter Andrew.



- COMUNICACIÓN ORAL: Evaluation of the effect of a topical anaesthetic/antiseptic formulation for the treatment of contagious ecthyma in lambs on the concentration of serum amyloid A. Aurora Ortín, Sergio Villanueva-Saz, Marina Rios, Antonio Fernández, M^a Teresa Tejedor, Marta Ruiz de Arcaute, Marta Borobia, Héctor Ruiz, Delia Lacasta, Peter Andrew Windsor.
- COMUNICACIÓN ORAL: Bilateral otitis media in a six-month-old lamb. C. Ersdal, M. Ruiz De Arcaute Rivero, E. Castells, L.M. Ferrer, M. Climent, M. De Las Heras, D. Lacasta
- COMUNICACIÓN ORAL: Sheep Lentivirus Infection in different production systems. Jacob-Ferreira, A.C. Coelho, A.G. Vila, C. De La Fe, D. Lacasta, R. Valentim, H. Quintas
- PONENCIA: The sheep: the basis of a teaching model at the service of farmers. Delia Lacasta, Juan José Ramos, Marta Ruiz de Arcaute y Luis Miguel Ferrer.
- PONENCIA: Differential diagnosis of high airway respiratory diseases in sheep. Delia Lacasta
- COMUNICACIÓN ORAL: Clinical Leishmaniosis due to *Leishmania infantum* in a goat: clinical findings and treatment response. Héctor Ruiz, Joan Ferrán Serra, Antonio Fernández, Maite Verde, Javier Arenal, Alba Solsona, Sara Bolea, Sergio Villanueva-Saz.
- PÓSTER: Tick control prevents icteric carcasses condemnation associated with ovine anaplasmosis in lambs. Héctor Ruiz, Agustín Estrada, Aniol Barbero, Javier Marco, Irlanda Bonet, Marta Borobia, Gema Chacón, Delia Lacasta
- COMUNICACIÓN ORAL: Icteric carcasses condemnation in lambs. A growing threat associated with Ovine anaplasmosis. Héctor Ruiz, Luis Miguel Ferrer, Agustín Estrada, Aurora Ortín, Sergio Villanueva, Cristina Baselga, Juan José Ramos, Delia Lacasta
- PÓSTER: Vagus Indigestion resulting from a calcified cysticercus in an adult ram. Aniol Barbero, María Climent, Helena Bertrán, Miriam Lazpita, Luis Figueras, Lucas Grasa, Pablo Quílez, Enrique Castells.
- PÓSTER: Sheep with paralysis on the left side of the face. A case report. Helena Bertrán, Marina Pomar, Antonio Fernández, Aude Levacher, Maite Rodríguez, Laia del Olmo, Pilar Trejo, María Climent.
- COMUNICACIÓN ORAL: Hydatidosis: a reemerging neglected disease. Marina Pomar, Enrique Castells, María Ferrer, Sofía Gómez, Ibai Mauleón, Clara Aguado, Javier Díaz, Marian Ramo.
- COMUNICACIÓN ORAL: Two clinical cases of facial squamous cell carcinoma in sheep. Janira Magreñán, Santiago Sanz, Raúl Resendiz, Álex Gómez, Lluís Luján, Lía Mancho, Paula Artigot, Enrique Castells.
- PÓSTER: Suspected mycotoxicosis in sheep with high mortality. Miriam Lazpita, Juan José Ramos, Ángela Rodríguez, Janira Magreñán, Lucía Rodríguez, Cristina Hernández, Carlos Soriano, Luis Miguel Ferrer.
- COMUNICACIÓN ORAL: *Leishmania infantum* seropositive in sheep from an endemic region of canine leishmaniosis. Alba Solsona, Antonio Fernández, Sara Bolea, Juan José Narváez, Francicos Fernández, Marta Ruiz de Arcaute, Marta Fuertes, Sergio Villanueva-Saz.
- PÓSTER: *Leishmania infantum* seropositive in goats from an endemic region of canine leishmaniosis. Alba Solsona, Antonio Fernández, Sara Bolea, Juan José Narváez, Francisco Fernández, Marta Ruiz de Arcaute, Marta Fuertes, Sergio Villanueva-Saz.
- Asistencia al Foro Ovino de Valladolid en junio de 2023.



- Training webinar del ECSRHM: Ovine anaplasmosis.
- Ponencia invitada en el congreso de otoño de la Veterinary sheep society: Should ovine anaplasmosis be included in the differential diagnosis of wasting diseases of sheep? Delia Lacasta
- Exposición de casos clínicos por parte de los internos del SCRUM en colaboración con los colegios de veterinarios de Zaragoza, Huesca, Teruel y Navarra en el seminario presencial titulado "Casos clínicos en pequeños rumiantes (6ª edición)", a lo largo del curso 2022-23 en diferentes Ferias ganaderas y en las sedes de los colegios veterinarios.

La financiación de la cátedra correspondiente al HVUZ en el curso 2022-2023 se ha destinado a cofinanciar con el HVUZ un contrato de un técnico superior veterinario especialista en clínica equina y a la financiación de una beca para el apoyo de las actividades del Servicio de Clínica de Rumiantes (SCRUM). Ambas figuras tienen en sus objetivos la difusión del conocimiento y asesoramiento ganadero en materias relacionadas con el mundo veterinario en el ámbito rural.

CÁTEDRA MAGAPOR

<http://www.unizar.es/institucion/catedras>.

Se firmó un convenio el 4 de octubre de 2012 con la empresa MAGAPOR S.L. que tiene su sede en Ejea de los Caballeros (Zaragoza) y relacionada con el desarrollo de tecnologías y equipos aplicados a la inseminación artificial de ganado. La cátedra tiene como objetivos realizar proyectos de investigación en las líneas temáticas del ámbito de actuación de la empresa, apoyar la realización de tesis doctorales y proyectos fin de carrera, incrementar la participación de directivos de MAGAPOR en la Universidad para compartir experiencias adquiridas, organizar formación continua, realizar acciones de comunicación y formativas (conferencias, seminarios y cursos) para la transferencia de información, prácticas de estudiantes, visitas a la empresa y concesión de premios. Su Directora es la profesora María Victoria Falceto Recio vfalceto@unizar.es (Facultad de Veterinaria).

Las actividades realizadas durante el curso 2022-23 son las siguientes:

- VIII Concurso de fotografía MAGAPOR "*Just For Pigs*".
- Colaboración en un TFG.
- Colaboración en un doctorado
- Colaboración en la docencia del Máster Universitario de Sanidad y Producción Porcina.
- Publicaciones científicas
- Patrocinio del Aula porcina de la Facultad de Veterinaria de Zaragoza
- Patrocinio de las actividades de digitalización del Centro.

CÁTEDRA UNITED PETFOOD Y LOS ANIMALES DE COMPAÑÍA

Se creó con fecha 14 de junio de 2017 y su Directora es la Dra. M^a Teresa Verde Arribas, mverde@unizar.es, teléfono 976.761570; 976761011 ext. 941570

Objetivos: Apoyar e incentivar trabajos de investigación y actividades académicas, cursos, seminarios y conferencias en las áreas de la nutrición de perros y gatos, así como sus efectos



sobre la salud. A través de la cátedra se apoya la difusión, divulgación y proyección social de la importancia de la nutrición equilibrada de los perros y gatos en el mantenimiento de su salud a lo largo de la vida. Con este objetivo, se realizan acciones de comunicación para la transferencia de información, prácticas de estudiantes, promoción de ayudas y becas, visitas formativas a la empresa, y conferencias clínicas a los profesionales de pequeños animales del área de influencia de la facultad de Veterinaria Zaragoza. Por otra parte, se elaborarán documentos audiovisuales con fines divulgativos sobre temas de interés para documentar estudios clínicos, así como informar a los propietarios de animales de compañía sobre temas de interés como la patología cutánea, las alergias en toda su expresión, la enfermedad renal y de vías urinarias, entre otras patologías frecuentes que afectan a perros y gatos.

Actividades 2023. En el ámbito de la divulgación, se ha programado una sesión con tres conferencias *on line* sobre el efecto de la nutrición sobre la salud en los gatos con los siguientes títulos:

- Conceptos básicos en nutrición canina y felina y factores clave de calidad nutricional.
- Qué tipo de dieta utilizar en las patologías digestivas del gato
- Importancia de la alimentación en las patologías renales y de vías urinarias del gato.

Las conferencias fueron impartidas por la Doctora y Especialista Europea Marta Hervera Abad, que es Diplomada Europea en Nutrición Comparada (ECVCN), Las conferencias fueron emitidas vía online, el 21 de febrero de 2023 desde Suiza, con invitación a todos los veterinarios de los Colegios Veterinarios de Aragón, La Rioja, Soria y Navarra, y a los estudiantes del Grado en Veterinaria de la Universidad de Zaragoza.

En apoyo a los alumnos más sobresalientes, se han concedido dos Premios a los dos mejores expedientes de la asignatura de Integración en Animales de Compañía curso 2022-2023.

En el ámbito de investigación, desarrollo e innovación se ha trabajado en la evaluación del efecto del tipo de proteínas con/sin cereales en la alimentación de los perros con dermatitis alérgicas; y en la evaluación del tipo de dietas administradas a los perros con dermatitis alérgicas.

En el marco de la transferencia, han elaborado diversos informes técnicos sobre animales de compañía relacionados con la alimentación y enfermedades de frecuente presentación en perros y gatos.

CÁTEDRA NANTA DE GANADERÍA DE PRECISIÓN.

Se creó el 23 de septiembre de 2022, siendo su directora, la Dra. Delia Lacasta Lozano, cuyo correo electrónico es dlacasta@unizar.es y su teléfono, 976.761.578 y el Presidente de la Cátedra es José María Bello.

El Plan de trabajo de la Cátedra incluye módulos prácticos en clínica de pequeños rumiantes, formación online de gestión de ovino y caprino de leche, pruebas de campo en granjas de diferentes especies, formación continuada (Continuing professional development del Colegio europeo de pequeños rumiantes, ECSRHM), apoyo a la actividad de la Trashumancia; apoyo al Servicio Clínico de Rumiantes con implicación docente; jornadas técnicas de formación según necesidades; apoyo a TFG y TFM.



CÁTEDRA FUNDACIÓN GRUPO JORGE TALENTO E INNOVACIÓN

Se creó con fecha 4 de julio de 2022 y sus Codirectoras son las doctoras María Ángeles Latorre (malatorr@unizar.es) y Cristina Acín (crisacin@unizar.es).

Objetivos: Sus objetivos son llevar a cabo la cooperación entre ambas entidades, favoreciendo la creación de nuevo conocimiento y promoviendo la divulgación y difusión de todos los aspectos de interés común entre ambas, especialmente orientados a la industria cárnica, el sector agroalimentario, las energías renovables, la responsabilidad social corporativa, etc.; llevar a cabo una política de desarrollo de talento y formación práctica aplicada, dirigida a los estudiantes de la Universidad de Zaragoza en todo tipo de perfiles transversales: veterinaria, ingeniería, calidad, administración, etc., en colaboración con las diversas empresas que conforman el Grupo de Empresas Jorge; y generar investigación aplicada, que permita la adecuada evolución e integración del mundo académico y empresarial en diversas líneas estratégicas: granjas inteligentes (smart farms), sostenibilidad de la cadena alimentaria, entornos de simulación aplicados a diversos ámbitos de interés...

Actividades 2023.

Huesca, 1 de febrero de 2023 Jornada profesionalizante en la Escuela Politécnica Superior

La Cátedra Fundación Grupo Jorge Talento e Innovación ha organizado una jornada, con fin profesionalizante, que se ha celebrado el día 1 de febrero a las 13 h en el Salón de Grados de la Escuela Politécnica Superior de Huesca. Ha ido dirigida a los estudiantes de los últimos cursos de los Grados en Ciencias Ambientales, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural y al doble Grado consecutivo en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural / Ciencia y Tecnología de los Alimentos. Isaac Becerril (Director de Ingeniería de Proyectos), Luis Viscasillas (Responsable de Instalaciones y Mantenimiento) y Alberto Martín (Responsable de Energías Renovables), que tienen una trayectoria profesional dilatada, han mostrado los distintos perfiles profesionales de ingenieros que trabajan en el Grupo.

Zaragoza, 8 de febrero de 2023. Jornada de bioeconomía, ética y sostenibilidad en la industria porcina en la Universidad de Zaragoza

La Cátedra Fundación Grupo Jorge Talento e Innovación ha organizado una jornada sobre bioeconomía, ética y sostenibilidad que se ha tenido lugar en el edificio Paraninfo de la Universidad de Zaragoza el día 8 de febrero, desde las 9:30 h hasta las 19 h. Este encuentro buscaba combinar la experiencia de reconocidos profesionales del sector alimentario con la investigación y el trabajo académico de la Universidad. Para ello, se confeccionó un programa dividido en tres sesiones (ambiental, social y animal) en el que han intervenido un total de 15 importantes expertos del sector porcino, tanto nacionales como locales. Han asistido más de 160 personas de más de 80 empresas, instituciones y administraciones interesadas en el tema. El programa completo se puede descargar aquí: https://www.unizar.es/sites/default/files/actualidad/adjuntos/9_programa.pdf

14 de febrero de 2023. Ayuda al Estudio para la realización del Máster en Sanidad y Producción Porcina

La Cátedra Fundación Grupo Jorge Talento e Innovación convocó el 11 de enero una ayuda al estudio de 1.800 euros para que un estudiante, ya matriculado en el Máster en Sanidad y Producción Porcina durante el curso 2022-2023, se costease la matrícula. Este Máster tiene una duración de 1 año (de enero a diciembre) y está organizado por las Universidades de Zaragoza, Lleida y Complutense de Madrid, impartándose además en las tres Universidades también. Reunida la comisión mixta de la Cátedra el día 2 de febrero, sus miembros han decidido que la beneficiaria de la ayuda sea Elena Castillo Cavero.



Zaragoza, 16 de marzo de 2023. Participación en los Juegos del Talento de la Universidad de Zaragoza

La Cátedra Fundación Grupo Jorge Talento e Innovación ha participado la III edición de Juegos del Talento, evento organizado por la cátedra Integra, Estrategia y Tecnología y la Universidad de Zaragoza. Se celebró el 16 de marzo de 9 a 17 horas en el Edificio Betancourt del Campus Río Ebro. Es una actividad integrada en Espacio Talento, programa que se ha creado con la intención de acercar el talento joven a las empresas. En esta ocasión se hubo casi 800 participantes repartidos en 150 equipos. Un encuentro dinámico y divertido que pone en contacto a estudiantes universitarios a las puertas del mercado laboral y grandes empresas como Grupo Jorge. La jornada consistió en la realización de un *escape play* de 90 min de duración que puso a prueba las competencias de los participantes a lo largo de 7 pruebas conectadas con una aplicación móvil. El evento tuvo lugar desde las 9 hasta las 17 horas.

Zaragoza, 12 de abril de 2023. Jornada profesionalizante en la Escuela de Ingeniería y Arquitectura (EINA)

La Cátedra Fundación Grupo Jorge Talento e Innovación ha organizado una jornada, con fin profesionalizante, que se ha celebrado el día 12 de abril a las 12:30 h en la Escuela Politécnica Superior de Huesca. Ha ido dirigida a los estudiantes de los últimos cursos de los distintos Grados en Ingeniería que se imparten en la Escuela de Ingeniería y Arquitectura (EINA). Isaac Becerril (Director de Ingeniería de Proyectos), Luis Viscasillas (Responsable de Instalaciones y Mantenimiento) y Alberto Martín Responsable de Energías Renovables), que tienen una trayectoria profesional dilatada, han mostrado los distintos perfiles profesionales de ingenieros que trabajan en el Grupo.

Zaragoza, 19 de abril de 2023. Participación en expoTALENT'23 Feria de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza

La Cátedra Fundación Grupo Jorge Talento e Innovación ha participado la Feria de Orientación y Empleo (expoTALENT'23), evento organizado por el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza (UNIVERSA). Se celebró el 19 de abril de 9 a 19 horas en el Edificio Betancourt del Campus Río Ebro. Bajo el lema "Vive la experiencia", expoTALENT'23 ha puesto en contacto a los estudiantes y titulados de la Universidad de Zaragoza con las 82 empresas, entidades y administraciones que han participado en el encuentro. Allí, cada empresa ha contado con un stand donde los estudiantes y titulados conocían más información sobre su actividad y perfiles demandados tanto de prácticas como de ofertas de empleo. Además, se han programado distintas actividades, como retos, talleres presenciales y un coaching corner donde los CEOs de las empresas orientan a los universitarios sobre su futuro desarrollo profesional.

25 y 26 de abril de 2023. Visitas de los estudiantes del Master en Sanidad y Producción Porcino a granjas del Grupo Jorge

La Cátedra Fundación Grupo Jorge Talento e Innovación ha contribuido a la realización de dos visitas, de los estudiantes del Máster en Sanidad y Producción Porcina, a explotaciones porcinas del Grupo. La primera fue el 25 de abril a la granja San Pedro, en Monreal de Ariza (Zaragoza), donde se realizó una práctica titulada "Cómo orientar una consultoría reproductiva en granja". La segunda fue el 26 de abril a la granja Pedregales, en la Puebla de Híjar (Teruel), donde se llevó a cabo una práctica sobre "valoración de la condición corporal, recela, manejo en cubrición, inseminación y diagnóstico de gestación" en la que participó el Dr. Antonio González de Bulnes, responsable de I+D del Grupo.

Zaragoza, 6 de junio de 2023. Participación en las Jornadas de colaboración público-privada "Demandas de la empresa aragonesa"

La Cátedra Fundación Grupo Jorge Talento e Innovación ha participado en una Jornada sobre el Sector Agroalimentario, organizada por Fundación Empresa Universidad de Zaragoza (FEUZ) en colaboración con Cámara de Comercio de Zaragoza, CEOE y la Universidad de Zaragoza. Se ha



celebrado el 6 de junio de 9 a 10:30 h en la sede de Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Zaragoza. Esta reunión se ha desarrollado en formato de desayuno de trabajo y es la primera de las Jornadas sectoriales de colaboración Público-Privada "Demandas de la empresa aragonesa" que tiene planificadas FEUZ con un doble objetivo: difundir casos de éxito y conocer las necesidades de las empresas en las áreas de I+D+i y Formación.

Zaragoza, 28 de noviembre de 2023. Jornada sobre sostenibilidad social y económica en la industria porcina en la Universidad de Zaragoza

La Cátedra Fundación Grupo Jorge Talento e Innovación ha organizado una jornada sobre sostenibilidad social y económica en la industria porcina que se ha tenido lugar en el edificio Paraninfo de la Universidad de Zaragoza el día 28 de noviembre, desde las 9:00 h hasta las 17 h. La jornada ha contado con ponentes vinculados a la Cátedra y de instituciones y entidades como la Organización Interprofesional Agroalimentaria del Porcino de Capa Blanca (INTERPORC), la Diputación General de Aragón, la Agencia Oinkers y las universidades de Barcelona, Autónoma de Barcelona, Complutense de Madrid y Pontificia de Comillas. Este encuentro buscaba combinar la experiencia de reconocidos profesionales del sector alimentario con la investigación y el trabajo académico de la Universidad. Han asistido más de 130 personas de más de 80 empresas, instituciones y administraciones interesadas en el tema. El programa completo se puede descargar aquí:

<http://veterinaria.unizar.es/sites/veterinaria/files/archivos/NOTICIAS/Programa%20completo%20jornada%20GJ%2028%20nov.pdf>

CÁTEDRA INVESTIGACIÓN EN PLAGAS URBANAS Y SALUD PÚBLICA

Se creó el 27 de abril de 2023, siendo su director, el Dr. D. Ignacio de Blas Giral, cuyo correo electrónico es deblas@unizar.es y su teléfono, 976.761.609 en colaboración con el Ayuntamiento de Zaragoza.

Objetivos. Los objetivos principales de la Cátedra son el diagnóstico e identificación de plagas, incluyendo estudios sanitarios que proporcionen una visión global en materia de plagas urbanas del municipio de Zaragoza; la definición de estrategias preventivas para el control de plagas urbanas en la ciudad de Zaragoza, diferenciando por tipo de plagas y definiendo objetivos e indicadores; la investigación en materia de plagas urbanas y salud; el desarrollo de formación práctica y de divulgación, dirigidas tanto a los estudiantes universitarios como a los profesionales del sector público y al conjunto de la sociedad, en el ámbito de plagas urbanas y salud pública; y el aprovechamiento de los servicios municipales como campo y escenario de aprendizaje e investigación de los estudiantes de la Universidad en esta materia.



12. Calidad e Innovación Docente (antes Innovación docente y Cultura Digital hasta septiembre de 2023).

PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE

Desde el curso 2015-16, en el que comenzó su actividad el Vicedecanato de Tecnología e Innovación Educativa y Cultura Digital hasta septiembre de 2023 (en la actualidad, Vicedecanato de Calidad e Innovación Docente), y con el objetivo de la mejora de la calidad de la enseñanza, se han diseñado estrategias para el desarrollo de proyectos de innovación docente dentro de las convocatorias anuales del Vicerrectorado de Política Académica, teniendo en cuenta las necesidades de nuestro centro y detectando las principales debilidades que podían abordarse desde el equipo de dirección. Estos proyectos se encuadran dentro de los Programas de Innovación Estratégica de Centros, de Innovación Estratégica de Titulaciones y de Incentivación del Plan de Orientación Universitaria en la UZ, o bien dentro de los restantes Programas de innovación del Vicerrectorado destinados a las iniciativas particulares de los docentes.

En base a la convocatoria del curso 2022-2023, la facultad ha participado en un total de 25 proyectos, concedidos en el marco de los programas PIEC (Programa de Innovación Estratégica de Centros), PIET (Programa de Innovación Estratégica de Titulaciones), PIPOUZ (Programa de Incentivación del Plan de Orientación Universitaria en la UZ), PIIDUZ (Programa de Incentivación de la Innovación Docente en la Universidad de Zaragoza) o PRAUZ (Programa de Recursos en Abierto en la UZ). Además, se ha comenzado a trabajar en los 31 proyectos concedidos en los distintos programas de la convocatoria 2023-24

Con este plan de innovación se ha procurado, por una parte, dar continuidad a los proyectos ya iniciados que se han venido desarrollando a total satisfacción durante cursos anteriores; así como abordar las nuevas necesidades de nuestro centro

La relación de proyectos desarrollados en el curso académico 2022-23 es la siguiente y están recogidos en la web del centro:

Programa de Innovación Estratégica de Centros (PIEC)

- PIEC 664 Integrando transversalmente los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) en la Facultad de Veterinaria (III). Coordinador: Ignacio Álvarez Lanzarote.

Programa de Innovación Estratégica de Titulaciones (PIET)

- PIET 723 Autoevaluación y ajuste de conocimientos previos en el MU en CSTA II. Coordinadora: Chelo Ferreira González.
- PIET 938 Difusión y registro sobre la inserción laboral tras los estudios de Ciencia y Tecnología de los Alimentos. Coordinadora: Susana Lorán Ayala.
- PIET 772 Evaluación de la adquisición de competencias en la asignatura de Prácticas externas del Máster Universitario en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos. Coordinadora: María Lourdes Sánchez Paniagua.
- PIET 566 Jornada Una Salud: del aula a la realidad. Coordinadora: Inmaculada Martín Burriel.
- PIET 901 Acciones de mejora en la distribución temporal de actividades en el grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos_II. Coordinadora: Susana Lorán Ayala.
- PIET 765 Difusión y registro sobre la inserción laboral tras los estudios de Veterinaria. Coordinadora: Cristina Acín Tresaco.
- PIET 876 GES-VET. Coordinadora: María Teresa Maza Rubio.



Programa de Incentivación del Plan de Orientación Universitaria en la UZ (PIPOUZ)

- PIPOUZ 597 El POUZ como marco para el análisis de la incorporación de los ODS a la docencia de los Grados en Veterinaria y en Ciencia y Tecnología de los Alimentos. Coordinadora: Araceli Loste Montoya.

Programa de Incentivación de la Innovación Docente en la Universidad de Zaragoza (PIIDUZ)

- PIIDUZ 649 Aplicación de la docencia invertida en una granja de broilers. Coordinadora: María del Mar Campo Arribas.
- PIIDUZ 639 Aula SimVet: un grupo de trabajo para la aplicación de simuladores en la docencia en el Grado en Veterinaria. Coordinador: Francisco Javier Miana Mena.
- PIIDUZ 947 Consolidación de "MICRO-pildoras" en las asignaturas de Microbiología e Inmunología. Coordinador: Jesús Andrés Arenas Busto.
- PIIDUZ 644 El juego de rol en el aula de Deontología: afianzando competencias transversales para la resolución de dilemas éticos. Coordinadora: María Cecilia Sosa Misuraca.
- PIIDUZ 718 Escape Room como herramienta educativa en el área de urgencias del Prácticum de pequeños animales del Grado de Veterinaria. Coordinadora: Cantal Paola del Río Martínez.
- PIIDUZ 955 Experiencias de realidad aumentada en laboratorio de física. Coordinador: Pascual Sevillano Reyes.
- PIIDUZ 905 Generación de material audiovisual para la mejora del aprendizaje de los protocolos y procedimientos habituales en un hospital equino. Coordinadora: Sara Fuente Franco.
- PIIDUZ 776 Generación de nuevos recursos docentes para la Planta Piloto de Ciencia y Tecnología de los Alimentos como base para un aprendizaje multidisciplinar e integrado en los grados de Ciencia y Tecnología de los Alimentos y Veterinaria. Coordinador: Guillermo Cebrián Auré.
- PIIDUZ 829 Incorporación de un otoscopio veterinario digital a la docencia del Grado en Veterinaria. Coordinadora: Marta Borobia Frías.
- PIIDUZ 497 Innovación docente para mejorar la cantidad y calidad de la información en productos y marcas agroalimentarios sostenibles. Coordinador: Alejandro Belanche Gracia.
- PIIDUZ 503 innovación en el aula para la adquisición de competencias en el diagnóstico de las patologías urinarias en un contexto post-pandemia. Coordinadora: Laura Navarro Combalía.
- PIIDUZ 922 Metodologías docentes para dar un enfoque más aplicativo a la enseñanza de la asignatura Higiene Alimentaria Aplicada del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos. Coordinador: Diego Gómez Lozano.
- PIIDUZ 575 Nuevas estrategias para mejorar de las habilidades comunicativas del alumno de quinto curso del Grado de Veterinaria con el propietario del caballo. Coordinadora: Arantzazu Vitoria Moraiz.
- PIIDUZ 589 Red ANTENAS - VetOpen (II). Coordinador: Ignacio Álvarez Lanzarote.
- PIIDUZ 782 Red EuLES, Red interdisciplinar de investigación e innovación educativa en Entornos uLearning en Educación Superior. Prácticas docentes en Educación Abierta. Coordinador: José Luis Alejandro Marco.



Programa de Recursos en Abierto en la UZ (PRAUZ)

- PRAUZ 455 Creación de un curso en abierto de Mejora Genética Animal. Coordinador: Luis Varona Aguado.

En lo que respecta a la convocatoria 2023-24, los proyectos de innovación docente concedidos pueden consultarse en los siguientes enlaces:

<http://veterinaria.unizar.es/innovacion-docente/proyectos-innovacion-docente>

https://indo.unizar.es/proyectos/2023/aceptados/?proyecto__centro__academico_id_nk=105

WebSites de Centro

Web de centro (nueva web Drupal) <https://veterinaria.unizar.es>

Tras la migración de la Web del centro al nuevo CMS institucional Drupal a comienzo del curso académico 2016-17 para acomodarla a la imagen corporativa UNIZAR, se ha continuado su actualización de contenidos y mantenimiento en el curso 2022-23 y 2023-24, creando nuevas secciones, además de servir como canal de comunicación de noticias.

La actualización de contenidos corresponde básicamente a todos aquellos ligados a la gestión rutinaria como, comisiones, trabajos fin de estudios, convocatorias, horarios, exámenes, documentación en junta, etc., también procedimientos de gestión y materiales destinados a alumnos de nuevo ingreso; y los que tienen una relación académica directa que se actualizan con el curso tanto en grado como en máster.

También se produce una intensa actualización de contenidos referente a prácticas, internacionalización y, en general, todos los asuntos relacionados con movilidad y Universa; así mismo sobre el POU o Plan de Orientación Universitaria, y asociaciones de estudiantes. En este punto, se ha hecho un esfuerzo en la traducción de esta parte al idioma inglés. Finalmente, los contenidos relativos a Proyección Social que requieren una actualización anual como el Patrón, las Jornadas de orientación profesional o las Jornadas de Puertas Abiertas. También se incluye y actualiza la información relativa al listado de convenios que la Universidad de Zaragoza tiene firmados con diferentes entidades a petición de la Facultad de Veterinaria.

Desde el vicedecanato se ha realizado toda la gestión, diseño y desarrollo contando con la dedicación parcial de una persona en secretaría y el apoyo puntual de la oficina de relaciones internacionales de la facultad para el bloque sobre prácticas y movilidad, por lo que no ha sido necesario recurrir a la contratación de servicios externos.

En 2023, se mantienen los principales problemas encontrados en el proceso de diseño de la web para la integración en Drupal de todos los datos provenientes de nuestro sistema propio de gestión académica, ya que está desarrollado en PHP con base de datos, y esto no está permitido en la instancia Drupal que da servicio a la página web. Para resolver este problema se optó por incluir los contenidos como contexto de navegación anidada mediante código PHP incorporado en nuestra página HTML Drupal que actúa como contexto de navegación principal. En 2022, se siguen actualizando e integrando con este procedimiento completamente todos los contenidos que provienen de la gestión realizada con el sistema académico antiguo en lo relativo a portal personalizado de acceso de estudiante, gestión de horarios, aulas, grupos de prácticas, etc.

Como se ha indicado, se continúa trabajando en la web del centro en inglés (<https://veterinaria.unizar.es/en>) si bien se quiere seguir ampliando más apartados y sumarlos a los ya existentes: Movilidad (“Mobility”) que incluye un apartado de “Introduction” (<https://veterinaria.unizar.es/en/movilidad/introduction>), “Information For Foreign Students”, “Students coordinator”, así como los distintos programas (SICUE, Erasmus, Erasmus Internships, USA, ASia, Oceania, Americampus y Cooperation).



Se siguen actualizando los nuevos espacios creados en el curso pasado sobre “Egresados” (<https://veterinaria.unizar.es/egresados>), “Bolsa de estudiantes internacionales” dentro del menú “Movilidad” (<https://veterinaria.unizar.es/movilidad/bolsa-estudiantes-internacionales>) y “ODS” (<https://veterinaria.unizar.es/objetivos-desarrollo-sostenible>).

Entorno de gestión propio <https://www.unizar.es/centros/fvetez/vet/admin/index.php>

Este es un módulo de administración de la Web de Veterinaria-CTA de desarrollo propio (Prof. de Blas) que permite la gestión documental, de comisiones de centro, gestión de aulas; programación docente, alumnos, clases prácticas y exámenes y también la gestión web en relación a enlaces, servicios, etc. El mantenimiento de este entorno ha requerido de algunas actuaciones específicas para limitar su uso a las opciones académicas básicas integradas en la nueva web. También ha sido preciso realizar algunas modificaciones en el código de páginas correspondientes a este gestor para su correcto funcionamiento en coexistencia con la nueva web y los sistemas centrales de información académica con los que enlaza, estudiando y analizando las nuevas rutas de acceso por ejemplo con SIGMA. Se han realizado estas modificaciones y el sistema sigue operativo a total satisfacción por lo que sigue integrado en la nueva web de centro.

En el momento actual, se sigue precisando la actualización del lenguaje de programación de este entorno de gestión que utiliza PHP en versiones obsoletas y sistemas de gestión de bases de datos MySQL4, también en versión obsoleta. Es preciso actualizar el código de programación y realizar la migración a versiones superiores a MySQL5 para facilitar a su vez la migración a alojamientos web en los servidores disponibles. Todas las tareas de gestión y programación para el mantenimiento de este entorno se han llevado realizando desde el vicedecanato. Debido a estos inconvenientes se han limitado al mínimo indispensable los módulos de administración de este sistema de gestión, restringiéndose fundamentalmente a la programación docente (horarios, grupos...), gestión de aulas y espacio personal del estudiante.

Debido a esta situación, desde el 2021, se trabaja con la Vicegerencia de Tecnologías de la Información y Comunicación y se está participando en el proyecto AULASDATA con fondos europeos *Next Generation* y de la mano del Vicerrectorado de Planificación, Sostenibilidad e Infraestructura, se está trabajando en una nueva aplicación para la gestión de centro de la mano de SIGMA en la que nuestra facultad junto con la EINA está actuando de testadores de la misma.

Google Workspace y OneDrive

Como consecuencia de las restricciones derivadas del cambio en la política de licencias y servicios ofrecidos por la plataforma *Google Workspace* ha habido que buscar alternativas para garantizar que los usuarios/as siguieran pudiendo disponer de las mismas o similares funcionalidades que ofrece esta plataforma. Estas restricciones, han afectado al almacenamiento que proporciona a centros educativos y universidades poniendo fin a la disponibilidad ilimitada. Esto ha supuesto además una revisión de los contenidos almacenados en las cuentas institucionales de Google y el traslado en algunos casos a la plataforma OneDrive. Eso no ha impedido a que se pueda seguir trabajando con las herramientas de *Google Workspace*, pero con una limitación de memoria sobre todo para los usuarios del centro.

Para optimizar las actividades de gestión y también progresivamente reducir la dependencia del sistema de gestión no actualizable que conecta con la web, se continúa la labor iniciada en el año 2021 se han seguido realizando desarrollos para sustituir algunas tareas que precisaban de este sistema implementando soluciones basadas principalmente en el uso de las unidades compartidas para alojar documentación o bien publicarla automáticamente en la web que ofrecen las herramientas de Google Workspace para Educación. Es el caso de la documentación propia de secretaría de decanato como la correspondiente a junta de facultad y otras que además precisan



trazabilidad. Además de la trazabilidad, el uso de Google Workspace proporciona otras ventajas que radican fundamentalmente en la facilidad de uso compartido de la documentación mediante una eficiente gestión de permisos, así como la facilidad para la publicación en línea de documentos de forma directa, permanentemente actualizables y sin necesidad de subirlos a la web corporativa. Esta última utilidad se sigue utilizando para la publicación de las líneas en trabajos fin de estudios, ofertas de empleo, calendario de actividades evaluables del grado de CTA, etc.

Redes Sociales

Desde el curso 2015-16, y con el objetivo entre otros de mejorar la proyección social del centro, la Facultad de Veterinaria tiene presencia en las principales Redes Sociales: Twitter, Facebook, YouTube, LinkedIn e Instagram (esta última desde 2022). El objetivo ha sido ofrecer un servicio dinámico de comunicación e interacción con el usuario para la difusión de actividades, noticias y contenidos que puedan ser de interés para la comunidad universitaria, especialmente en las áreas relacionadas con el Centro, y también otro público externo. Además, desde 2017 se ha focalizado la atención en las posibilidades de las Redes, particularmente LinkedIn, para la atención y el seguimiento de estudiantes egresados, disponiéndose de canales específicos de “Egresados Veterinaria UNIZAR”, “Egresados CTA UNIZAR” y “Egresados Máster Salud Global”.

La estrategia de proyección en redes sociales, con los principios básicos de transparencia y calidad de la información relevante y actualizada, permite ganar visibilidad en lo relativo a la oferta académica, de investigación, y servicios tanto en el ámbito nacional como internacional. Además, se contribuye a la transferencia y responsabilidad social de la institución. En todos los casos se han establecido unas pautas de uso y estilo comunes para transmitir una imagen homogénea de acuerdo con la imagen corporativa del Centro y UNIZAR.

Tanto la apertura de perfiles como todo el desarrollo, actualización y mantenimiento desde el inicio y durante todo el año 2023 se ha realizado desde el vicedecanato incluyendo la atención a seguidores, gestión y publicación de noticias, etc.

Todas las redes sociales del Centro se mantienen y su número de seguidores sigue creciendo

A continuación, se resumen los datos más importantes de cada red social:

Twitter: <http://twitter.com/FVeterinariaUZ>

Nº seguidores: 1640 (40 más que el año anterior).

El número de posts ha ascendido a 4073

Facebook: <http://facebook.com/FVeterinariaUZ>

Nº seguidores: 2046 (89 más que el año anterior).

A pesar de que esta red social está cayendo en desuso, se siguen compartiendo posts a través de la misma y el número de seguidores se ha incrementado.

YouTube: <https://www.youtube.com/channel/UCBaUjHQpZL6c3-VIRLs9IZg>

Nº seguidores: 5420 (754 más que el año anterior). 340 vídeos en total.

Se han seguido subiendo vídeos de diversa temática: Charlas, tutoriales, técnicas laboratoriales, protocolos de atención a la igualdad y la diversidad etc. Los vídeos relacionados con las charlas acerca de salidas profesionales son los que consiguen mayor número de visitas.



LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/fveterinariauz>

Nº seguidores: 2666 (165 más que el año anterior).

Se han publicado numerosas ofertas de trabajo y se ha incrementado el contacto con nuevos profesionales.

Asimismo, se mantiene el contacto y se realiza seguimiento con los estudiantes egresados a través de los 3 grupos de egresados de la red social:

Grupo Egresados Veterinaria UNIZAR, <https://www.linkedin.com/groups/8637243>

Grupo Egresados CTA UNIZAR, <https://www.linkedin.com/groups/8636038>

Grupo Egresados Máster Salud Global, <https://www.linkedin.com/groups/9133114/>

Instagram: <https://www.instagram.com/fveterinariauz/>

Nº seguidores: 1251 (204 más que el año anterior).

Se trata de la red social más utilizada por los estudiantes del Centro y la que actualmente cuenta con mayor número de interacciones. Por ello, se considera de importancia la difusión de noticias y convocatorias a través de la misma.

Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) y Agenda 2030 en la facultad de Veterinaria

La incorporación de los ODS de la Agenda 2030 a la vida universitaria ha hecho que en el centro se estén desarrollando actividades en esta línea, y que eran continuación de las iniciadas en cursos anteriores. Apoyando a esta línea, el centro lleva realizando proyectos de innovación docente desde el 2020 continuándose en este curso con un nuevo proyecto de innovación docente Campus saludable y ODS en la Facultad de Veterinaria (PIEC 4710).

En base a estos proyectos, se han realizado las siguientes acciones que están recogidas en la página web del centro dentro de un apartado específico sobre los ODS (<https://veterinaria.unizar.es/objetivos-desarrollo-sostenible>):

- Lanzamiento del "Póster del mes" para divulgación de la investigación en la Ftad. Veterinaria
- Jornada de bioeconomía, ética y sostenibilidad en la industria porcina en colaboración con Cátedra de Talento e Innovación de Fundación de Empresas Grupo Jorge
- Campaña de promoción de BICIUnizar y aparcamientos controlados
- Aula 7, una nueva forma de conocer la facultad de Veterinaria
- Colaboración con la Brigada Española en el Líbano con el programa "Almazara"
- Celebración del Día Internacional de la Mujer
- Colaboración en la organización y celebración de la Animal Runizar 2023
- I Reto Granjero de Memoria. La Granja de Gandalf
- Concurso de vídeo sobre los ODS en la Ftad. Veterinaria
- Mercadillo de libros viejos
- Punto violeta en la Fac. Veterinaria
- Apoyo de la Fac. Veterinaria a la protectora ZARPA



- Plantación de un Roble Rojo Americano en conmemoración del 175 aniversario de los estudios de Veterinaria en Zaragoza
- Curso de verano de la Universidad de Zaragoza: Mamíferos del Pirineo 2023
- Última reunión del curso 2022-23 del grupo Campusa Saludable y ODS en la Ftad. Veterinaria
- La Facultad de Veterinaria apoyando a UnizarSaludable en el Día Mundial de la Bicicleta
- Reutilización de pelotas de tenis para reducción de ruidos en la biblioteca de la facultad
- Apadrinamiento 13 árboles en colaboración con el Bosque de los Zaragozanos
- Mercadillo solidario de libros apoya a la Asociación Zarpa
- Veterinaria en la Semana Europea de la Movilidad
- La Planta Piloto de CTA de Veterinaria colabora en el Día de las Universidades Saludables
- Taller participativo Multicampus: Preguntas, Respuestas y Acciones ante el Cambio Climático
- Semana Europea de la Reducción de Residuos (Cubos ODS)
- Semana Europea de la Reducción de Residuos (encuesta "Hábitos Sostenibles y Reducción de Residuos")
- Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

Todas estas acciones se pueden consultar en:

<https://docs.google.com/spreadsheets/u/1/d/e/2PACX1vRsARh3YhbxkwbhKDKSkWJnXCbc7U5Xc4HAeUh7EKW-oISGGGo03zKyFytSsROYv5jzUCCu8NBs0KsX/pubhtml>

Además, se ha continuado el trabajo de motivación sobre las Medidas de ahorro energético en el centro para dar respaldo a la emergencia energética que se inició en el curso pasado en la que la Universidad de Zaragoza se ha visto inmersa. A tal efecto, el curso pasado se creó un apartado en la web del centro (<https://veterinaria.unizar.es/ods/medidas-ahorro-energetico>) con el fin de dar apoyo a la situación y orientación y en la que en el presente se han seguido actualizando material relacionado y en la que también se han recogido ejemplos de medidas que se están realizando en la Facultad de Veterinaria, propuestas del personal del centro para reducir el gasto energético, así como información de interés en relación a este punto.



Facultad de Veterinaria
Universidad Zaragoza

FACULTAD DE VETERINARIA



INFORME

EJERCICIO ECONÓMICO



2022



Informe de Gestión - 2023



EJECUCIÓN PRESUPUESTO

EJERCICIO 2022

FACULTAD DE VETERINARIA

| | | | |
|----------------------------------|------------|-----------|-----------|
| CRÉDITO INICIAL | 68.783,00 | | |
| MAYORES INGRESOS | 5.136,27 | | |
| TRANSFERENCIAS | 37.924,96 | | |
| REASIGNACIONES | -9.518,21 | POSITIVAS | 2.400,54 |
| | | NEGATIVAS | 11.918,75 |
| OBLIGACIONES RECONOCIDAS | 102.044,43 | | |
| INCORPORACIÓN REMANENTE | -3.559,39 | | |
| REGULARIZACIONES (IVA DEDUCIBLE) | -4.057,31 | | |
| RESULTADO EJERCICIO | -7.335,11 | | |



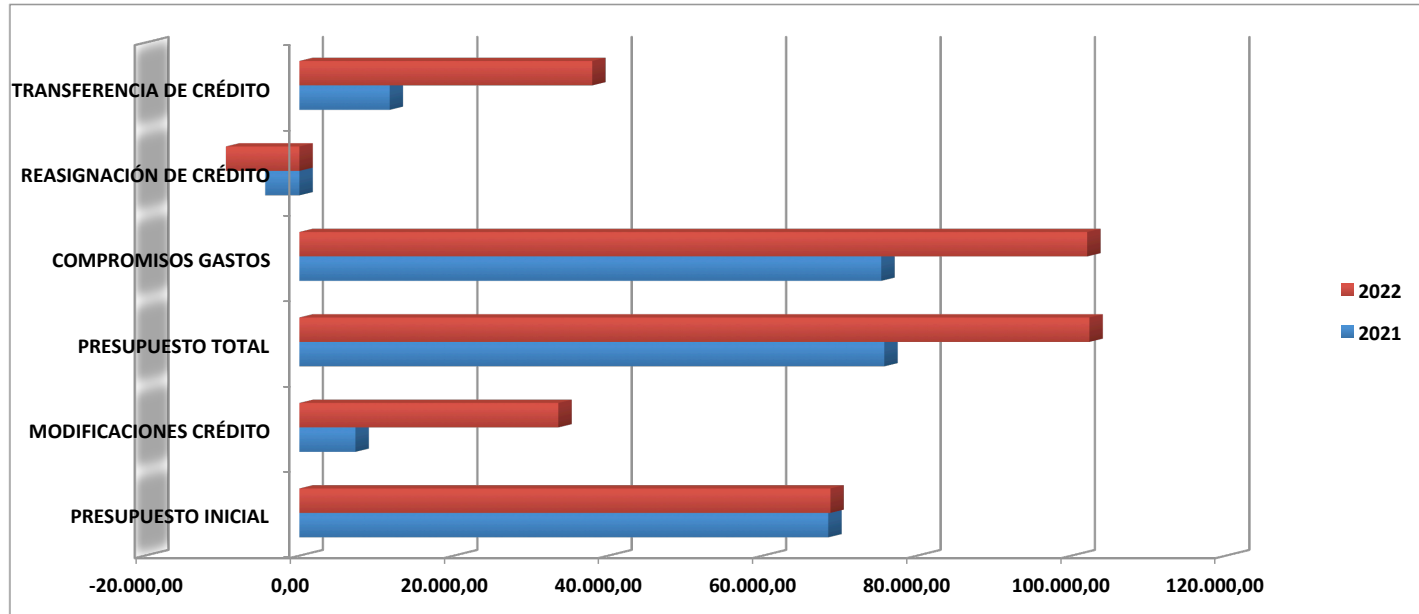
RESUMEN EJERCICIO ECONÓMICO 2022

| Económica - Concepto | PRESUPUESTO | | | GASTOS | SALDO | REASIGNACIÓN CRÉDITOS | | | TRANSFERENCIAS DE CRÉDITO | | |
|--|------------------|---------------------------|-------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| | Crédito Inicial | Modificaciones de crédito | Crédito Total | Compromisos de gastos | Crédito Disponible | Reasignaciones positivas | Reasignaciones negativas | Reasignaciones de crédito | Transferencias de crédito positivas | Transferencias de crédito negativas | Transferencias de crédito |
| 203.00 - ARRENDAMIENTO MAQUINARIA E INSTALACIONES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 343,46 | -343,46 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 20 - ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 343,46 | -343,46 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 213.00 - MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.497,03 | -10.497,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 215.00 - MOBILIARIO Y ENSERES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 531,47 | -531,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 216.00 - REPARACIÓN Y CONSERV. DE EQUIPOS INFORMÁTICOS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.814,55 | -1.814,55 | 0,00 | 60,00 | -60,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 21 - REPARACIONES, MANT. Y CONSERVACIÓN | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.843,05 | -12.843,05 | 0,00 | 60,00 | -60,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 220.00 - MATERIAL DE OFICINA (ORDINARIO NO INVENTARIABLE) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.056,40 | -1.056,40 | 0,00 | 1.255,73 | -1.255,73 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 220.02 - MATERIAL INFORMÁTICO NO INVENTARIABLE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 118,17 | -118,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 221.05 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 338,32 | -338,32 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 339,40 | -339,40 |
| 221.06 - MATERIAL FUNGIBLE DE LABORATORIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.584,15 | -3.584,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 221.11 - CRÉDITOS GENERADOS POR INGRESOS | 14.549,00 | 5.136,27 | 19.685,27 | 0,00 | 19.685,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 222.00 - COMUNICACIONES TELEFÓNICAS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.493,64 | -2.493,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 222.01 - COMUNICACIONES (POSTALES) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.213,57 | -1.213,57 | 460,54 | 8,06 | 452,48 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 223.00 - GASTOS DE VEHÍCULOS PROPIOS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.819,57 | -1.819,57 | 0,00 | 1.457,58 | -1.457,58 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 223.01 - GASTOS DE VEHÍCULOS ALQUILADOS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 50.388,41 | -50.388,41 | 0,00 | 565,83 | -565,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 224.00 - PRIMAS DE SEGUROS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 226.00 - GASTOS GENERALES Y DE FUNCIONAMIENTO | 54.234,00 | 28.406,75 | 82.640,75 | 17.086,18 | 65.554,57 | 1.940,00 | 6.077,91 | -4.137,91 | 39.234,91 | 593,32 | 38.641,59 |
| 226.01 - GASTOS PROCOLARIOS Y REPRESENTACIÓN | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 298,34 | -298,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 226.06 - PAGOS A PROFESIONALES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.118,00 | -1.118,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 226.11 - REPOSICIÓN MOBILIARIO Y ENSERES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.925,40 | -5.925,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 226.12 - REPOSICIÓN EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 226.15 - REPOSICIÓN MAQUINARIA Y UTILLAJE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 377,23 | -377,23 |
| Total 22 - MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS | 68.783,00 | 33.543,02 | 102.326,02 | 82.946,51 | 19.379,51 | 2.400,54 | 11.858,75 | -9.458,21 | 39.234,91 | 1.309,95 | 37.924,96 |
| 230.01 - DIETAS PERSONAL | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.376,07 | -3.376,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 23 - INDEMNACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.376,07 | -3.376,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 270.01 - LIBROS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.535,34 | -2.535,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 27 - FONDOS BIBLIOGRÁFICOS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.535,34 | -2.535,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 2 - GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS | 68.783,00 | 33.543,02 | 102.326,02 | 102.044,43 | 281,59 | 2.400,54 | 11.918,75 | -9.518,21 | 39.234,91 | 1.309,95 | 37.924,96 |
| 640 - GASTOS EN INVESTIGACIÓN | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 64 - GASTOS EN INVERSIONES DE CARÁCTER INMATERIAL | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 6 - INVERSIONES REALES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totales | 68.783,00 | 33.543,02 | 102.326,02 | 102.044,43 | 281,59 | 2.400,54 | 11.918,75 | -9.518,21 | 39.234,91 | 1.309,95 | 37.924,96 |



COMPARATIVA EJERCICIOS ECONÓMICOS 2021-2022

| CONCEPTO | PRESUPUESTO INICIAL | | | MODIFICACIONES CRÉDITO | | | PRESUPUESTO TOTAL | | | COMPROMISOS GASTOS | | | REASIGNACIÓN DE CRÉDITO | | | TRANSFERENCIA DE CRÉDITO | | |
|---|---------------------|------------------|-------------|------------------------|------------------|---------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------------|-------------------|--------------|-------------------------|------------------|---------------|--------------------------|------------------|---------------|
| | 2021 | 2022 | % Variación | 2021 | 2022 | % Variación | 2021 | 2022 | % Variación | 2021 | 2022 | % Variación | 2021 | 2022 | % Variación | 2021 | 2022 | % Variación |
| Total 20 - ARRENDAMIENTOS Y CANONES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 343,46 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 21 - REPARAC., MANT. Y CONSERVACION | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.555,27 | 12.843,05 | 261,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 22 - MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS | 68.502,00 | 68.783,00 | 0,41 | 6.719,73 | 33.543,02 | 399,17 | 75.221,73 | 102.326,02 | 36,03 | 70.269,65 | 82.946,51 | 18,04 | -4.974,08 | -9.518,21 | 91,36 | 11.693,81 | 37.924,96 | 224,32 |
| Total 23 - INDEMNIZ. POR RAZON SERVICIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.376,07 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 27 - BIBLIOTECA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.547,49 | 2.535,34 | 63,84 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 2 - GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS | 68.502,00 | 68.783,00 | 0,41 | 6.719,73 | 33.543,02 | 399,17 | 75.221,73 | 102.326,02 | 36,03 | 75.372,41 | 102.044,43 | 35,39 | -4.974,08 | -9.518,21 | 91,36 | 11.693,81 | 37.924,96 | 224,32 |
| Total 64 - GASTOS EN INVERSIONES DE CARACTER INMATERIAL | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 543,68 | 0,00 | -100,00 | 543,68 | 0,00 | -100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 543,68 | 0,00 | -100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total 6 - INVERSIONES REALES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 543,68 | 0,00 | -100,00 | 543,68 | 0,00 | -100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 543,68 | 0,00 | -100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALES | 68.502,00 | 68.783,00 | 0,41 | 7.263,41 | 33.543,02 | 361,81 | 75.765,41 | 102.326,02 | 35,06 | 75.372,41 | 102.044,43 | 35,39 | -4.430,40 | -9.518,21 | 114,84 | 11.693,81 | 37.924,96 | 224,32 |





EJERCICIO ECONÓMICO 2022

DETALLE DE LOS CONCEPTOS DE GASTO

| | | | |
|--------|---|-----------|-----------|
| 203.00 | ARRENDAMIENTO MAQUINARIA E INSTALACIONES | | |
| | Alquiler equipos reprografía | | 343,46 |
| 213.00 | CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES | | |
| | Reparación equipo agua destilada | 4.961,80 | |
| | Reparación cámara Planta Piloto | 303,39 | |
| | Reparación cámaras residuos orgánicos y S. Necropsias | 2.779,46 | |
| | Vaciado pozo Sala Necropsias | 2.452,38 | 10.497,03 |
| 215.00 | MOBILIARIO Y ENSERES | | |
| | Reparación videoproyectores | 247,01 | |
| | Lámparas videoproyectores | 284,46 | 531,47 |
| 216.00 | REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN EQUIPOS INFORMÁTICOS | | |
| | Alojamiento ficheros | 60,00 | |
| | Renovación licencia software (Máster ref.) | 1.814,55 | 1.874,55 |
| 220.00 | MATERIAL FUNGIBLE DE OFICINA | | |
| | Mantenimiento fotocopiadoras | 936,67 | |
| | Reprografía y Trabajos de impresión | 444,03 | |
| | Material oficina y aulas | 269,59 | |
| | Suministro papel | 661,84 | 2.312,13 |
| 220.02 | MATERIAL INFORMÁTICO NO INVENTARIABLE | | |
| | Fungibles informáticos | 34,65 | |
| | Toner y cartuchos tinta impresoras | 37,16 | |
| | Cables y complementos informáticos y audiovisuales | 46,36 | 118,17 |
| 221.05 | PRODUCTOS ALIMENTICIOS | | |
| | Productos alimenticios prácticas (Máster ref.) | 677,72 | 677,72 |
| 221.06 | MATERIAL FUNGIBLE DE LABORATORIO | | |
| | Material fungible laboratorio (Máster ref.) | 2737,76 | |
| | Suministros destiladores | 846,39 | 3.584,15 |
| 222.00 | COMUNICACIONES TELEFÓNICAS | | |
| | Cuota anual líneas telefónicas | 1.898,52 | |
| | Consumos | 595,12 | 2.493,64 |
| 222.01 | GASTOS DE CORREO, MENSAJERÍA Y FRANQUICIAS | | |
| | Correo concertado | 1.221,63 | 1.221,63 |
| 223.00 | GASTOS DE VEHÍCULOS PROPIOS | | |
| | Mantenimiento y reparaciones | 1.159,99 | |
| | Seguros vehículo y remolque | 413,65 | |
| | Desinfección vehículos | 245,93 | |
| | Impuestos y tasas | | |
| | Combustible vehículos | 1.457,58 | 3.277,15 |
| 223.01 | GASTOS DE VEHÍCULOS ALQUILADOS | | |
| | Prácticas Abasto | 43.430,02 | |
| | Viajes Prácticas | 7.524,22 | 50.954,24 |

| | | | |
|--------------|---|----------|-------------------|
| 226.00 | GASTOS GENERALES Y DE FUNCIONAMIENTO | | |
| | Asistencia casos clínicos acreditación | 4.579,60 | |
| | EAEVE (Cuota congreso anual) | 3.700,00 | |
| | EAEVE (Inscripción 35 Congreso) | 431,01 | |
| | Servicio traducción página web | 700,00 | |
| | Limpieza y desinfección locales hostelería | 1.377,92 | |
| | Material ferretería | 195,60 | |
| | Material limpieza Nave Docente | 869,91 | |
| | Servicio Radioisótopos (Dosimetría - Licencias) | 398,13 | |
| | Servicio Radioisótopos (Tasa CSN) | 2.686,93 | |
| | Servicio Radioisótopos (Calibración contador) | 574,65 | |
| | Personal alquiler locales | 563,63 | |
| | Devolución Internacionalización | 29,69 | |
| | Material complemento Nave Docente | 200,00 | |
| | Reparación reloj | 57,24 | |
| | Suministros lavandería | 303,53 | |
| | Cartelería y soportes 175 A. | 184,00 | |
| | Gestión residuos animales | 991,70 | |
| | Porte material Planta Piloto | 36,40 | |
| | Servicio de Vigilancia | 2.157,51 | |
| | Suministro fuente agua | 59,96 | |
| | Inscripción equipos competiciones deportivas | 3.500,00 | |
| | Congresos y jornadas innovación docente | 160,00 | 23.757,41 |
| 226.01 | GASTOS DE PROTOCOLO Y REPRESENTACIÓN | | |
| | Árbol conmemorativo 175 Aniversario | 298,34 | 298,34 |
| 226.06 | PAGOS A PERSONAL | | |
| | Pagos conferencias Innovación Docente | 1.118,00 | 1.118,00 |
| 226.11 | REPOSICIÓN DE MOBILIARIO Y ENSERES | | |
| | Reposición sillas Biblioteca | 4.335,66 | |
| | Reposición sillas Secretaría | 1.589,74 | 5.925,40 |
| 226.12 | REPOSICIÓN DE EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO | | |
| | | 0,00 | 0,00 |
| 226.15 | REPOSICIÓN DE MAQUINARIA Y UTILLAJE | | |
| | Ducha de seguridad | 377,23 | 377,23 |
| 230.01 | DIETAS Y LOCOMOCIÓN | | |
| | Dietas y locomoción | 3.376,07 | 3.376,07 |
| 270.01 | FONDOS BIBLIOGRÁFICOS | | |
| | Fondos bibliográficos Biblioteca | 2.535,34 | 2.535,34 |
| TOTAL | | | 115.273,13 |

Se incluyen en cada concepto los gastos según su naturaleza, sin perjuicio de la imputación que consta por necesidades contables para las transferencias y cargos internos, por lo que estos importes parciales difieren de los que figuran en el cuadro resumen del ejercicio, que totalizado resulta:

| | |
|-------------------------------------|-------------------|
| Compromisos de gastos | 102.044,43 |
| Reasignaciones negativas | 11.918,75 |
| Transferencias de crédito negativas | 1.309,95 |
| | <u>115.273,13</u> |



Facultad de Veterinaria
Universidad Zaragoza

Propuestas y actuaciones de mejora

Plan de Actuación 2024

Facultad de Veterinaria.



Acciones de mejora de carácter académico

Grado en Veterinaria

- Planificación de las enseñanzas. **Implantación del Real Decreto 822/2021**, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas. Todo lo detectado en los PAIM e informes de cursos anteriores será implementado en esta acción junto con la adecuación a las competencias transversales dispuestas por el Vicerrectorado de Política Académica.
- Planificación de las enseñanzas. Optimizar la **duración de las prácticas** y la distribución de los grupos de prácticas. Estudio de duración y de los grupos convocados para las prácticas de todas las asignaturas del Grado en Veterinaria
- Adaptación del Grado en Veterinaria al **SOP 2023 de la EAEVE**.
- Análisis de la situación de la **clínica ambulante y casos intramurales de rumiantes**.
- Reunión con coordinadores de asignaturas para la **mejora de la planificación** de la docencia.
- Encuestas e indicadores de satisfacción de los grupos de interés. Mejorar la **tasa de respuesta en las encuestas**.
- Resultados de aprendizaje. Cumplimiento de la **normativa de evaluación** del aprendizaje en cuanto a la convocatoria y publicación de los resultados de los exámenes.
- Evaluación de las encuestas realizadas por los estudiantes sobre la **falta de asistencia de los alumnos a clase**.
- Revisión con los coordinadores de las asignaturas de practicum, las hojas de asistencia a prácticas y adquisición de competencias (**logbook**).

Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos

- Redacción de la **Nueva Memoria de Verificación del Grado en CTA** en aplicación del Real Decreto 822/2021.
- Determinar las causas de la **baja asistencia a las clases teóricas** y desarrollar un plan de actuación al respecto.
- Revisar y ajustar la **carga de trabajo asociada al Trabajo Fin de Grado**.
- Analizar las **causas de las diferencias en resultados** académicos entre cursos y asignaturas.
- Estudiar la **distribución de la carga de estudio/esfuerzo** del alumnado por cuatrimestre para identificar y corregir desequilibrios.
- Continuar con el trabajo en el **mapeo de competencias transversales** de la titulación y sobre las asignaturas desarrollan en mayor medida esas competencias.
- Apoyar el desarrollo de **cursos formativos (cursos 0)** en aquellas asignaturas en las que se detecten necesidades específicas (como el caso de física o para alumnos que regresan de programas de movilidad).



- Desarrollar (en colaboración con ATECTA) **actividades y/o talleres de formación complementaria y orientación profesional** para los alumnos de los diferentes cursos del grado.
- Realizar un seguimiento de la **inserción laboral** de los egresados, con especial atención a su progresión y formación complementaria para identificar áreas de mejora en la titulación.

Doble Grado Consecutivo en Ciencia y Tecnología de los Alimentos / Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural y Doble grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos (UZ) / École nationale supérieure de chimie, de biologie et de physique (Bordeaux INP).

- Continuar/iniciar **seguimiento** de alumnos matriculados
- Difundir la **información sobre el doble grado** consecutivo CTA/IAMR y CTA/ENSCBP, entre los estudiantes de los últimos cursos para el primero caso, y los de los primeros cursos en el segundo para que puedan planificarse adecuadamente

Postgrado

- Realizar un **seguimiento de los egresados** de los másteres.
- Apoyar los **proyectos de innovación** que se realicen en el ámbito de los distintos estudios de máster.
- Realizar jornadas de **orientación profesional**.

Acciones de mejora de carácter organizativo

Grado en Veterinaria

- Creación de un documento sobre **protección de datos y compromiso de confidencialidad** de la facultad de veterinaria y/o hospital veterinario de la Universidad de Zaragoza.
- **Personal de apoyo a la docencia.** Incorporación de personal de administración y servicios especializado, así como específico para los asuntos de **calidad** del Centro.
- **Personal de apoyo a la docencia.** Incorporación de personal de administración y servicios para el **transporte de animales, cadáveres y subproductos**.
- Evaluar un sistema más equitativo de **designación de tribunales de TFG**.
- Crear la figura del **coordinador de curso**.
- Mejorar la **estabilidad** del profesorado.
- Orientar a los alumnos a todas las **salidas laborales** que ofrece la profesión.



Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos

- Continuar y en la medida de lo posible, incrementar, las labores de **difusión de la titulación**: actualizar web, generar nuevo video de presentación y crear un grupo de trabajo para mejorar la difusión de la información del grado.
- Crear la figura del **coordinador de curso**.
- Fomentar las **reuniones del coordinador** con los delegados de curso, como representantes del alumnado y fomentar la participación del alumnado en los órganos de supervisión, decisión y control de la facultad.
- Mejora de la **gestión del calendario** donde se muestran las fechas de realización de las diferentes pruebas de evaluación de las asignaturas.
- Revisar con estudiantes y PTGAS el sistema de **asignación de grupos de prácticas** a los estudiantes y redefinirlo para así homogeneizar el tamaño de dichos grupos.
- Revisar la **planificación temporal (horarios)** del segundo cuatrimestre de cuarto curso para tratar de que los alumnos puedan realizar sus prácticas externas en el mismo.
- **Mejorar los impresos y procedimientos** para la solicitud y depósito del TFG, facilitando así la labor de la CGC y asegurando una evaluación más rápida de dichas propuestas.
- Mejora de la **visibilidad en inglés** de la información relativa al Grado en la página web de Titulaciones y de la organización y actualización de la información del grado que hay en la web del centro y en la de estudios de la titulación.
- Fomentar el **respeto de los periodos de publicación de convocatorias** de exámenes y de calificaciones.
- Analizar la planificación de las actividades docentes para **optimizar los horarios** del alumnado y profesorado y mejorar su conciliación con sus actividades extra-académicas.
- **Apoyar las actividades y proyectos de innovación docente** centrados en la mejora de la calidad de la titulación.

Másteres

- Acciones de mejora de los Másteres oficiales teniendo en cuenta el **plan de Innovación y Mejora** de cada uno de ellos.
- **Promocionar** los estudios de Máster de la Facultad entre los grados que dan acceso a los mismos.
- Seguimiento del proceso para la **aprobación de la nueva memoria de verificación del Máster Universitario en Salud Global** al Real Decreto 822/2021. Preparar el proyecto formativo.



Propuesta de acciones sobre infraestructuras, equipamiento y seguridad

- Adecuación del **Centro de Lavado y Desinfección**, vehículos y tratamiento de residuos de la Sala de Necropsias a la legislación vigente.
- Antiguo **edificio Clínicas**: Planificar la **reubicación de los congeladores** de -80°C. Programar la **demolición del edificio**, en colaboración con la dirección del IA2.
- Continuar las gestiones entre UNIZAR CITA y Gobierno de Aragón para el **segundo Campus de Veterinaria**.
- Implementar un **plan de urbanismo** en la Facultad de Veterinaria.
- Mejora de la **campa de caballos**.
- Mejoras de **seguridad del edificio de zootecnia**.
- Elaborar un **manual de bioseguridad** del Centro (derivado de la acreditación europea por la EAEVE).
- Equipar aulas con **enchufes** para el uso de portátiles.
- Disponer de **medidores de CO₂** para las infraestructuras docentes del Centro.
- Mejora de la **electrificación y señal WIFI** en las infraestructuras docentes, espacios comunes y despacho del Centro.
- Preparación de un **nuevo vídeo de presentación de la Facultad** para actualizar el que hay ahora.

Propuesta de acciones en asuntos de Internacionales

- Actualización del convenio de **Doble Titulación del Grado de Veterinaria con la Universidad de Sao Paulo (Brasil)** y difusión de este entre los estudiantes de Veterinaria de nuestra Facultad.
- **Difusión y promoción** entre los estudiantes de CTA del convenio de Doble Titulación del Grado de CTA con la Escuela de Ingeniería Agroalimentaria - Biológica de Instituto Politécnico de Burdeos, École Nationale Supérieure de Chimie de Biologie et de Physique/ ENSCBP - Bordeaux INP, entre los estudiantes de CTA de nuestra Facultad.
- Organización y Desarrollo del **curso de formación para Cooperación** al desarrollo para estudiantes OUT de la Universidad de Zaragoza.
- **Sesiones informativas para estudiantes ERASMUS**, Americampus y de Cooperación con la colaboración de estudiantes que hayan realizado movilidad en años anteriores.
- Finalizar la tramitación del **convenio de movilidad ERASMUS+ KA171 con el Institut Agronomique et Veterinaire Hassan II** de Marruecos para mejorar la internacionalización de los estudios de Máster impartidos en la Facultad.
- Establecer **nuevos convenios de movilidad** con facultades de Portugal y Francia dentro de la modalidad Erasmus +.



- Establecer un **convenio de Cooperación Interinstitucional con la Universidad Nacional Agraria La Molina**, de Perú.
- Preparación de un **proyecto de movilidad Erasmus Ka171** para la región Balcanes Occidentales con la Universidad de Agricultura de Tirana (Albania) y Kosovska Mitrovica (Kosovo) y tres facultades de la Universidad de Zaragoza (Veterinaria, Economía y Empresa y Ciencias de la Salud y del Deporte).

Propuestas de asuntos de estudiantes

- Apertura de **nuevos convenios para realización de prácticas** con distintas empresas y especies animales.
- **Regulación de distintas actividades culturales y fiestas** estudiantiles con Delegación de Estudiantes y estudiantes de promoción que se puedan llevar a cabo durante 2024 (festividad de la Facultad, champanada, plazoleas, conferencias divulgativas, y otro tipo de actividades).
- Búsqueda de **patrocinadores para la 7ª carrera AnimalRunizar 2024**. Colaboración en la organización del evento.
- **Tutorización y supervisión de las actividades llevadas a cabo por las Asociaciones** de Estudiantes de la Facultad de Veterinaria.

Acciones de mejora en Calidad e Innovación Docente

- Se trabajará en la implantación del **Real Decreto 822/2021** en los grados de Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos, así como en las titulaciones de Máster impartidas en la Facultad de Veterinaria.
- En el marco de la Acreditación institucional del Centro, se diseñará el **sistema interno de garantía de calidad** y se realizará la **auditoría interna**.
- Durante el año 2024 se mantendrán y actualizarán todas las gestiones y actuaciones realizadas por el vicedecanato de Innovación Docente y Cultura Digital durante el año 2023, susceptibles de ello.
- Se reforzará y fomentará la **innovación docente**, mediante la búsqueda de fondos y recursos para la realización de actividades de distinta naturaleza, y se desarrollarán los proyectos de Centro concedidos para el curso 2023-2024. Asimismo, se solicitarán nuevos proyectos de innovación docente en la convocatoria 2024-2025, y se fomentará la propuesta de los mismos.
- Se pretende mantener la **red interna de innovación educativa y cultura digital** (Red Antenas-VetOpen, consolidada como red en el CIFICE) creada en el curso 2021-2022 en la Facultad de Veterinaria entre el profesorado y personal de administración y servicios con el fin de promover y coordinar la innovación y cultura digital en el centro.
- En **Tecnologías para la Docencia y herramientas digitales**, se mantendrá la revisión del equipamiento informático de espacios docentes procurando su



actualización. Se valorarán otras tecnologías que se soliciten por los profesores o que puedan ser de utilidad. Asimismo, se dará continuidad a la formación acerca del equipamiento dotado mediante el Vicerrectorado de Educación Digital y Formación Permanente, para la creación de material docente en distintos espacios del centro.

- En **Medios audiovisuales**, se valorará y gestionará la posibilidad de aumentar los recursos del servicio de audiovisuales para ofrecer sistemas actuales de grabación de clases. Se actualizarán las condiciones del servicio, así como la Comisión de Usuarios del servicio que se unificará con la “Comisión de Innovación Digital” del centro. En esta línea y en colaboración con las distintas Cátedras vinculadas al centro, se pretende mejorar el salón de actos con nuevos medios audiovisuales.
- En **Formación**, se potenciará la creación de material digital para dar apoyo a la docencia. Para ello, se realizarán cursos de formación para el personal interesado e involucrado en la creación de dicho material. Esta formación se ofrecerá en modalidad presencial con apoyo de materiales online y se impartirá por el propio vicedecanato.
- En **servicios web**, se mantendrá y actualizará la web de centro. Se continuará abordando el problema del sistema de gestión académica derivado de la antigua web del centro, analizando y desarrollando en la medida de lo posible soluciones alternativas, siempre en función de los recursos disponibles. Se continúa trabajando en esta línea dentro del proyecto AULAS DATA derivado de UniDigital financiada por fondos Next Generation, procedentes del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
- Se pretende **avanzar en la internacionalización de la página web** ampliando las secciones en inglés.
- Se **continuará organizando y clasificando todo el nuevo material audiovisual generado en el servicio multimedia en el año 2022 y 2023** para hacerlo disponible a través del canal YouTube de la Facultad, así como en el curso ADD en abierto que se ha realizado y que en breve estará disponible.
- Se elaborará el **informe con los resultados de la encuesta de satisfacción de estudiantes y profesores sobre la Jornada de Puertas Abiertas** que se ha realizado en enero de 2024.
- Solicitar Proyecto de Innovación Docente que incluya entre sus objetivos una/s charla/s en la que se presenten las experiencias del PDI de la Facultad al resto de profesores.
- Presentación de la candidatura de la Facultad para la organización de **VEtDoc 2026**.

Acciones de mejora en Igualdad y Atención a la Diversidad

Se mantendrá la coordinación con el **Observatorio de Igualdad** de la Universidad de Zaragoza, especialmente en las actividades relacionadas con el **II Plan de Igualdad** de la Universidad de Zaragoza, colaborando para el logro de objetivos generales y específicos del Centro. Los ejes de intervención involucran: desarrollar la cultura de igualdad en el ámbito universitario, avanzar en igualdad en todos los ámbitos universitarios, aplicar la perspectiva de género en el ámbito universitario, conciliación corresponsable y prevenir



el acoso y la violencia de género, actuar en situaciones relacionadas y proteger a las víctimas.

Se continuará con el trabajo de coordinación y colaboración con la Oficina de Atención a la Diversidad de la Universidad de Zaragoza (OUAD). Se establecerán las medidas necesarias y actuaciones específicas de Atención a la Diversidad con el objetivo de desarrollar medidas de atención entre el estudiantado del centro para el que se precisen orientaciones específicas.

Acciones de mejora en Prácticas externas

- Puesta en marcha de un **sistema de coordinación de las prácticas en el Grado en Veterinaria**, de manera similar al ya implantado en el Grado de CTA.
- **Modificación de la guía docente de la asignatura** con el fin de facilitar la elaboración de la memoria final por parte del alumnado y la calificación de la misma por parte del tutor académico, llevando a cabo estos cambios de manera simultánea y coordinada con la asignatura equivalente en el Grado de CTA.
- Elaboración de un **listado del profesorado (permanente y no permanente) dispuesto a llevar a cabo la tutorización académica** de las prácticas con el propósito de asignar de una manera más equitativa y participativa esta labor entre el personal docente del Grado.
- Redacción de un **procedimiento de coordinación y asignación de prácticas externas** de la Facultad de Veterinaria
- **Mejorar los protocolos de información y comunicación** en las plataformas habilitadas para el depósito de la memoria y evaluación de éstas por parte del tutor externo y académico.

Acciones de mejora en Política Científica (Investigación y Transferencia)

- Optimización de **espacios para investigación**.
- Difusión de **actividades y convocatorias de investigación** y transferencia de interés para los miembros de la Facultad.
- **Gestión de convocatorias de investigación** en las que la Facultad presente candidaturas.

Acciones de mejora en Sostenibilidad y Competencia digital

- Se continuará con la **implementación de los ODS y la Agenda 2030** en el centro con la realización de distintas actividades de formación y difusión.



- Se realizarán **reuniones periódicas** para determinar en qué aspectos puede mejorarse en el centro, con el fin de hacerlo más sostenible.
- En **Redes Sociales e Identidad digital** se seguirán manteniendo y alimentando las redes sociales de la Facultad (Instagram, Facebook, Twitter, LinkedIn y Youtube), promocionando charlas, cursos, actos, eventos, ofertas de trabajo y cualquier otro asunto que pueda ser de utilidad y/o interés para la comunidad universitaria.

Acciones de mejora en el Plan de Orientación Universitaria

- Se incorporarán **canales de comunicación más accesibles** relacionados con los temas de mayor interés para el estudiante.
- Debido al **incremento de alumnos procedentes de otros países o mayores de 25 años**, se adaptarán las reuniones a los intereses de dicho colectivo.
- Se **coordinará a los mentores sobre los puntos básicos** que deben tratarse en cada reunión con alumnos de primer curso.
- Se realizará una **evaluación del programa POUZ** con el fin de optimizar las reuniones con los estudiantes y los contenidos del plan.

Acciones de mejora en la simulación aplicada a la Docencia

- **Formación de un grupo de trabajo de simulación aplicado** a la docencia, conformado por personal del PDI y PTGAS.
- Celebración de las **II Jornadas de Simulación Aplicada a la Docencia** en Biomedicina, en colaboración con la Facultad de Medicina y el SimHAC.
- **Visita a las salas de simulación** de l'École Nationale Vétérinaire d'Alfort y de l'École Nationale Vétérinaire, Agroalimentaire et de l'alimentation de Nantes-Atlantique (Oniris-Nantes), financiadas con el programa Erasmus+.
- Recopilación de **información relativa a los instrumentos de simulación** que ya se están usando en la Facultad.
- Recopilación de **información sobre los dispositivos de simulación** que el profesorado de las diferentes asignaturas cree que habría que adquirir.
- Celebración de una **Jornada de Demostración de Simulación en la Facultad de Veterinaria**, dirigida a todo el personal y estudiantado del Centro.
- **Búsqueda de financiación** para la adquisición de equipos.
- **Implementación de la sala de simulación de la Facultad de Veterinaria:** Adquisición y elaboración de dispositivos de simulación. Puesta a punto para la elaboración de ciertos dispositivos básicos de simulación.